



ที่ จว ๖๕๐๑.๐๑/๙๙๙

มหาวิทยาลัยบูรพา

รับที่ 06757

วันที่ ๑๗.๐๙.๒๕๖๓

๑๕.๑๓

เวลา.....น.

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
๕๐ ถนนรามคำแหง จศุจักษ์  
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

## เรื่อง รับสมัครคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ก้าแพงแสน

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ก้าแพงแสน เรื่อง วิธีการสรรหา  
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ก้าแพงแสน
๒. แผนการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ก้าแพงแสน
๓. ในสมัครเข้ารับการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ก้าแพงแสน
๔. วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ ๑๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๑)
๕. ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง แนวโน้มนโยบาย แผนพัฒนา และแนวทางการ  
บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
๖. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง  
และคุณสมบัติและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ก้าแพงแสนได้ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับ<sup>ให้</sup>  
การสรรหาเพื่อตั้งเป็นคณบดี โดยมีกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ตั้งแต่วันอังคารที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓  
ถึงวันพุธที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ซึ่งผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัครได้ที่ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชั้น ๑ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามรายละเอียดในประกาศ  
คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ก้าแพงแสน เรื่อง วิธีการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์  
ก้าแพงแสน ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยหรือสามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://kucouncil.ku.ac.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาระบุประชาสัมพันธ์ช่องทางดังกล่าวต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและแผนกวิศวกรรม

ศ.ดร. นราภิญญา คงคา (นายก) วันเดือนปี พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อ

- เพื่อโปรดทราบ
- เป็นการเผยแพร่ให้ทราบทั่วไปและสามารถดาวน์โหลดหนังสือได้ที่ <https://docshare.buu.ac.th>

ขอแสดงความนับถือ

ดำเนินการตามเห็นด้วย

๑๖ ก.ค. ๒๕๖๓

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๖ ก.ค. ๒๕๖๓ ประรานคณบดีและรองคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ก้าแพงแสน

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
โทร. ๐-๒๖๔๒-๕๗๗๗  
โทรสาร. ๐-๒๖๔๒-๕๗๔๕

e-mail: [kucouncil@ku.ac.th](mailto:kucouncil@ku.ac.th)



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณชวิศวกรรมศาสตร์ ก้าแพงแสน  
เรื่อง วิธีการสรรหาคณบดีคณชวิศวกรรมศาสตร์ ก้าแพงแสน

ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณชวิศวกรรมศาสตร์ ก้าแพงแสน ลงวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

๑. รองศาสตราจารย์พิรเดช ทองคำไก	ประธานกรรมการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒. รองศาสตราจารย์ นราภรณ์กาคโภสุนีตร สุวรรณ	กรรมการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประนาคณาจารย์ประจำ	
๓. รองศาสตราจารย์ นายสืบแพพพิรุ๊บดี ภิญโญภูมิมนทร์	กรรมการ
รองอธิการบดีวิทยาเขตกำแพงแสน ผู้แทน ก.บ.ม.	
๔. รองศาสตราจารย์ปวพ. สินชัยกุล	กรรมการ
คณบดีคณชวิศวกรรมศาสตร์ ก้าแพงแสน ผู้แทน ก.บ.ม.	
๕. รองศาสตราจารย์บัณฑิต ค้าญ	กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านวิชาการที่อยู่ในแวดวงการศึกษา หรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณช	
๖. นายสมนึก สุวรรณประดิษฐ์	กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านวิชาการที่อยู่ในแวดวงการศึกษา หรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณช	
๗. รองศาสตราจารย์ศิรีถักษณ์ ปฐนีวัฒน์	กรรมการ
ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานที่สังกัดคณช	
๘. ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย	เลขานุการ

ให้อิทธิพลกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหานบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณชวิศวกรรมศาสตร์ ก้าแพงแสน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และต้องดอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเห็นชอบ และเหตุผลประกอบการพิจารณาเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

**๙. คุณสมบัติ**

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติสามข้อ ๑. วาระสอน ของข้อบังคับมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และต้องดอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ กล่าวคือ

๑.๑ เป็นบุคคลที่สำเร็จการศึกษามาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือ

๑.๒ เป็นบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภานมหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภานมหาวิทยาลัยรับรอง

๒๘๙

ผู้เขียนขอสุ่มดำเนินการทั้งหมดเป็นไปด้วยความตั้งใจและพยายามมากที่สุด แต่ขออภัยคืนมหาวิทยาลัย  
เกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการก้าวหน้าศึกษาดูแล หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งเรื่อง และขออภัยคืนคณบดีและรองคณบดี  
พศ. ๒๕๖๒ ที่จะขอไปดำเนิน

๒.๑ มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถดึงคนหัวเรือการเคลื่อนไหวและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะ หรือวิชาชีวีย์ให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๒.๖ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณบดี หรือวิทยาลัย

๒.๓ เป็นผู้ที่สามารถส่วงหาร้ายได้และหัวพยากรอื่นเข้าสู่คุณหรือวิทยาลัย

๒๔. มีตัวก็ศิริทางวิชาการ เป็นพี่ยอนรับในระดับประเพณีและสากล เป็นผู้แทนคนชนชั้นหรือ  
วิทยาลัยได้อย่างสม่ำเสมอ

๒.๔ มีมุขย์สัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดทำความร่วมมือในทางวิชาการและกิจกรรมต่อประสานงานกับภายในและภายนอกหน่วยอื่นๆ ให้อ่ายมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

๒.๖ มีความชาร์รูน มีจิริยารูน มีความมุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๒๙. มีผลกระทบอย่างไรอีกๆ ยังพึ่งประดิษฐ์ในการปฏิบัติหน้าที่

## ๗. ถ้าก่อภัยจะต้องรักษา

ผู้แทนของส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่ดูแลด้านสิ่งแวดล้อม จังหวัดเชียงใหม่ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งสิ้น

๓.๙ เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้  
แต่งตั้งเจคนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเพิ่มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับ  
การพิจารณาผ่านแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคงมาบดี

๓๙. เป็นผู้ดำเนินการหนังสือราชการเมื่อ ก กรรมการบริหารพรบคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ช ๘๔ พรบคการเมือง

๓.๓ เป็นผู้มีประวัติชักดิบถูกกีดกันการขออนุมาติที่อยู่ในว่าทາงตรงหรือทางอ้อม

๓.๔ เป็นผู้มีสักษณะการจัดกันระหว่างประโภชน์ส่วนบุคคลกับประโภชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

๓.๔ เป็นศูนย์กลางหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการทำกิจกรรมทางวิชาการ

๓.๖ เป็นผู้ทุ่นส่วนหรือผู้ดีอิทธิพลในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ดีอิทธิพลเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

๓.๙ รับสัมปทานหรือคดีไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

- ๓.๔ เศยถูกลงโทษทางวินัยในระดับโทษดังแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไปอันเนื่องจาก การปฏิบัติหน้าที่  
๓.๕ เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก  
๓.๖ เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

#### ๔. วิธีการขออนุมัติ

คณะกรรมการสรรหา ได้ประชุมปรึกษาหารือกันแล้ว จึงกำหนดวิธีการสรรหาตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และอุดหนุนคุณบุคคลและรองคุณบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนงานการสรรหาตามที่แนบไว้ท้ายประกาศ ดังนี้

๔.๑ คณะกรรมการสรรหา นำหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาตามข้อบังคับขึ้นมาเป็นประกาศ ของคณะกรรมการสรรหา พร้อมกับแผนงานการสรรหา โดยพัฒนาระบบการขอรับการแต่งตั้งคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อ ๗.๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และอุดหนุนคุณบุคคลและรองคุณบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ด้านความเหมาะสมสำหรับการสรรหาในคราวนี้โดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และข้อบังคับดังกล่าว

๔.๒ คณะกรรมการสรรหา นำส่วนประกาศคณะกรรมการสรรหาคุณบุคคลและวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน เรื่องวิธีการสรรหาคุณบุคคลและวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน และแผนการสรรหา เพื่อให้คณะกรรมการสรรหา แก้ไขเพิ่มเติมโดยใช้สิทธิ์ให้กับผู้ปฏิบัติงานของคณะกรรมการได้รับทราบดึงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และแผนงานการสรรหา

๔.๓ คณะกรรมการสรรหา สำรวจหาข้อบุคคลเพิ่มเติมโดยวิธีให้ผู้ปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหา กำแพงแสน ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พนักงานราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างของคุณและครอบครัวคิดเห็นตามกำหนดเวลาและแบบแสดงความคิดเห็นที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๔.๔ คณะกรรมการสรรหา ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยให้ผู้สมัครนำส่วนของคุณบุคคลและวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พนักงานราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างของคุณและครอบครัวคิดเห็นตามกำหนดเวลาและแบบแสดงความคิดเห็นที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ดังแต่วันอังคารที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันพุธที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้สมัครจะเป็นบุคคลภายนอกที่ไม่ได้เป็นบุคคลภายนอก จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเพิ่มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคุณบุคคล

๔.๕ คณะกรรมการสรรหากำหนดให้เมื่อการสอบคุณสมัครเข้ารับการสรรหาทุกคนว่ามีลักษณะดังห้ามตามข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และอุดหนุนคุณบุคคลและรองคุณบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือไม่ และมีหรือเคยมีพฤติกรรม หรือลักษณะอันไม่ดีในเรื่องสมศักดิ์ศรัทธาหรือความประพฤติเสื่อมเสีย ให้ยกไปผู้เข้ารับการสรรหาแจ้งให้คณะกรรมการสรรหารับทราบตามรูปแบบและวิธีการ ภายในเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๔.๖ เมื่อครบกำหนดเวลาการรับสมัครแล้ว ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยจัดประชุมให้กับเจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบประวัติและคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและลักษณะดังห้ามตามข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และอุดหนุนคุณบุคคลและรองคุณบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้กองการเจ้าหน้าที่แจ้งผลการตรวจสอบคุณสมบัติให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยทราบภายในระยะเวลาที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ในการนี้ที่ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ประธานกรรมการสรรหาอาจแจ้งให้สำนักงานสกานาเวิทยาลัยฯ เลือกสมัครอกรับใบอิภิกกิติได้ ไม่เกินหนึ่งคราว คราวละไม่เกินสิบหัววัน โดยให้ประธานกรรมการสรรหารายงานให้สกานาเวิทยาลัยทราบ ทั้งนี้ หากจะยื่นเวลาในการดำเนินการสรรหาเกินกำหนดเวลาไปแล้ว ๕.๔.๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถือครองคณบดี และรองคณบดี ท.ศ. ๖๙๖๘ ให้ประธานกรรมการสรรหามีหน้าที่อย่างเดียวคืออนุมัติสภามหาวิทยาลัยและให้รายงานให้สกานาเวิทยาลัยทราบต่อไป

๔๙ ในกรณีที่ผู้มีสิทธิเข้ารับการสาธารณูปโภคในที่ดิน ให้คณะกรรมการสุขาภิบาล กลั่นกรองผู้เข้ารับการสาธารณูปโภคจำนวนผู้เข้ารับการสาธารณูปโภคในที่ดิน โดยพิจารณาจากที่ดินประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหาร จัดการคุณภาพตามวิถีที่ดีและยุทธศาสตร์การพัฒนาหมู่บ้านฯ ที่ส่วนราชการได้กำหนดไว้ กรณีผู้ใดผู้หนึ่งไม่ได้รับสิทธิ์ ให้ตือเป็นที่สุด

๔.๕ คณะกรรมการสรรหา จัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตามข้อ ๔๖ หรือ ๔๗ มานำเสนอแนวทางการบริหารจัดการของคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของคณะกรรมการรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ โดยใช้เวลาไม่เกิน ๖๐ นาที พร้อมทั้งตอบค่าตอบแทนโดยใช้เวลาไม่เกิน ๖๐ นาที ในวันจันทร์ที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ.

๔๔ คณะกรรมการสรรหา แม้วงหน้าซื้อมูลเพิ่มเติมโดยวิธีให้ผู้บุกรุ๊บติดงานของตน วิหารกรรมค่าสคร์ กำแพงแสน ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พนักงานราชการ ข้าราชการ สูงจ้างประจำ และสูงจ้างของค่ายและคงความศักดิ์เทื่องเกี่ยวกับคุณดักษณะของผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และขอบเขตของคุณบัติและรองคุณบัติ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางการบริหารจัดการคุณที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหานำเสนอ ตามแนวทางและกระบวนการด้านนี้และดำเนินกิจกรรมการสรรหาทำหน้าที่

๔๑๐ คณะกรรมการสุขาภิบาลชุมชนเพิ่มเติบ โดยเชิญผู้สมัครเข้ารับการสรรหา นาทีรับการสัมภาษณ์ เรื่องแนวทางการบริหารจัดการหนอง ในวันจันทร์ที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามกรอบเวลาที่กำหนด

๕ หมวดวิเคราะห์ทางการเมือง

คณฑ์กรรมการสรรหา ที่จารย์มากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมสมตัวรองค้าแข้งหนุ่มคงบดี จำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อ ประกับการพิจารณาแต่งตั้งทั้งท่อไป แล้วแต่คณฑ์กรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมสมตัวรองค้าแข้งหนุ่มคงบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้คณฑ์กรรมการสรรหารายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา ต่อไป

ห้องเรียน | ระดับชาติ | การพัฒนาระบบสนับสนุนการซื้อขายของคุณภาพ | กรรมการบริหาร | ประจํา กองบัญชาการ

๕.๑ ประเมินและตรวจสอบตัวเข้าร่วมการศึกษา

๕.๒. แนวทางการบริหารจัดการพัฒนาวิถีชีวันและยกระดับมาตรฐานทางวิชาชีพ

๔.๓ คุณลักษณะและลักษณะที่ห้ามพำนฯข้อ ๘ และข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการก่อหนี้ดอนสูบบุหรี่ หลักเกณฑ์ วิธีการและตั้งที่๔ แต่ถอดถอนคำนับที่ ห.ศ. ๒๕๑๒

๕๔ ความต้องการปั๊บกินพิจานของคนตามที่อ.๙ และข้อ ๕๔

๔๕ การสืบสานภูมิปัญญาและนิรันดร์ในเชิงรั้งการอนุรักษ์ฯตามที่คิด

คณหกรรมการตรวจหาจุดก่อเหตุการได้มาซึ่งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาให้ความคุณเห็นชอบ  
ข้อมูลประกอบการพิจารณาหากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา จะนำไปใช้ประกอบการติดตาม  
และประเมินผลการปฏิบัติงาน ภาคผนวกที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นศูนย์เรียนรู้ด้วย

### กำหนดเวลาการประการศรั้นสมัคร

คณะกรรมการสรรหา ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยประชาสัมพันธ์ไปยังคณะสถาบัน สำนัก ช่องทางวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ รวมทั้งเผยแพร่ทาง <http://kucouncil.ku.ac.th> และให้ผู้สนใจสมัครเข้ารับการสรรหา นำส่งข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหาร จัดการและความรู้สัมภาระ ตลอดจนประวัติการทำงานทางวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่ส่วนงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดให้โดย เปิดรับสมัครตั้งแต่วันอังคารที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันพุธที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๙.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. โดยผู้สมัครขอรับใบสมัครได้ที่สำนักงานส่วนงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชั้น ๔ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือผู้สมัครสามารถดาวน์โหลดคืนใบสมัครที่ <http://kucouncil.ku.ac.th> และยื่นใบสมัคร ตามกำหนดเวลาดังกล่าว ข้อห้ามดังนี้

ข้อห้ามที่ ๑ นำส่งที่สำนักงานส่วนงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชั้น ๔ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ข้อห้ามที่ ๒ นำส่งทาง e-mail: [kucouncil@ku.ac.th](mailto:kucouncil@ku.ac.th) และส่งไปรษณีย์ตัวบุคคล ภายใน วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะถือว่าประทับไปรษณีย์เป็นสำคัญ โดยจ่าหน้าของมีดสำบักงานส่วนงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี ชั้น ๔ เลขที่ ๕๐ ถนนรามคำแหง แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๕๐ โดยเอกสารนำส่งทางอีเมล์และทางไปรษณีย์ต้องเป็นฉบับเดียวกัน

จึงประกาศให้ทราบทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์พิรเดช ทองคำไพ)

กรรมการส่วนงานมหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน

แผนงานการสร้างความตื่นตัวเรื่องการรัฐธรรมนูญ กำแพงแสน

หมายเหตุ หมายความว่าที่มาเป็นการเปลี่ยนแปลงตามความเห็นชอบ

แบบการสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อตั้งตัวแทนคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน

เรียนที่.....

วันที่.....

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อตั้งตัวแทนคณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก

เรียน ประธานคณบดี

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว .....

ขอสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อตั้งตัวแทนคณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก  
(ชื่อส่วนหน้า) ..... พร้อมทั้งได้เสนอข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการ  
คณบดี/สถาบัน/สำนัก ..... ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนา  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้กำหนดไว้ ตามแบบฟอร์มที่แนบ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ .....

(.....)

ผู้สมัคร

โทรศัพท์ .....

E-mail .....

ใบรับเอกสารใบสมัคร

ได้รับเอกสารใบสมัครของ นาย/นาง/นางสาว..... เรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ ..... ผู้รับสมัคร

วันที่.....

เวลา..... น.

ข้อมูลประวัติ พลงาน แนวทางการบริหารจัดการส่วนงาน  
คณะ/สถาบัน/สำนัก .....

ตามแนวโน้มนโยบาย แผนพัฒนา และแนวทางการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ..... นามสกุล.....

๑.๒ เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

๑.๓ อายุ..... ปี

๑.๔ การศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิสูงสุดตามลำดับ) และประกาศนียบัตรต่างๆ

๑.๔.๑ **ปริญญา** ปี พ.ศ.ที่จบ **ชื่อสถานศึกษาและประเทศไทย**

๑.๔.๑.๑ .....

๑.๔.๑.๒ .....

๑.๔.๑.๓ .....

๑.๔.๒ **ประกาศนียบัตร** ปี พ.ศ. ที่ได้รับ **ชื่อสถานศึกษาและประเทศไทย**

๑.๔.๒.๑ .....

๑.๔.๒.๒ .....

๑.๔.๒.๓ .....

๑๘๖

๑.๕ สถานภาพครอบครัว  โสด  
 สมรส จำนวนบุตร ..... คน  
 อื่นๆ

๒. ประวัติการรับราชการ/ประวัติการทำงาน

๒.๑ ปัจจุบันค่าแรงตำแหน่ง..... ขั้น..... บาท

สังกัด.....

๒.๒ อายุราชการ ..... ปี

๒.๓ ค่าแนะนำอื่น ๆ

๒.๓.๑ .....

๒.๓.๒ .....

๒.๔ เครื่องราชอิสริยาภรณ์/อิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

๒.๔.๑ .....

๒.๔.๒ .....

๓. ประวัติการอบรมด้านการบริหาร

๓.๑ .....

๓.๒ .....

๔. ประวัติงานบริหาร

ทำแผน

เริ่มต้น/สิ้นสุด

๔.๑ .....

.....

๔.๒ .....

“ ”

๕. ผลงานในช่วงที่ปฏิบัติหน้าที่บริหาร

๕.๑ .....

๕.๒ .....

“ ”

๖. ผลงานทางวิชาการ

๖.๑ .....

๖.๒ .....

“ ”

๗. กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานส่วนรวมในมหาวิทยาลัย

๗.๑ .....

๗.๒ .....

“ ”

๘. งานบริการสังคม

๘.๑ .....

๘.๒ .....

“ ”

๙. รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับ

๙.๑ .....

๙.๒ .....

“ ”

๑๐. แนวทางการบริหารจัดการส่วนงาน (คณะ/สถาบัน/สำนัก ..... ) ตามวิสัยทัศน์และ  
ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย (ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4)

๑๑. แนวทางการบริหารจัดการ (คณะ/สถาบัน/สำนัก ..... ) ตามประเมินหรือหัวข้อที่ผู้สมัคร  
ต้องการเสนอเพิ่มเติม (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4)

๑๒. ข้าพเจ้าไม่มีลักษณะดังนี้ของผู้ที่สมควรสำเร็จการศึกษา คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก ..... ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและออกต่อคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ (หรือ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และออกต่อคณบดี/ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วแต่กรณี) โดยได้ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความจริงของข้าพเจ้า ดังนี้

- ไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหน้าสือแสดงเจดานที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งสำเร็จการศึกษา
- ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคราชการเมือง
- ไม่เป็นผู้มีประวัติขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- ไม่เป็นผู้มีลักษณะการซักด้วยหัวใจประโภชน์ห่วงบุคคลกับประโภชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย
- ไม่เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ
- ไม่เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ
- ไม่รับสัมปทานหรือคงอิทธิพลให้เชื่อมสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้น ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย
- ไม่เคยถูกกลงโทษทางวินัยในระดับโทษดังแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่
- ไม่เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๑๓. ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรอง โดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความจริงของข้าพเจ้า ดังนี้

- ไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนข้อเท็จจริง  อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนข้อเท็จจริง
- ไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย  อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
- ไม่เคยมีประวัติถูกกลงโทษทางจรรยาบรรณ  เคยมีประวัติถูกกลงโทษทางจรรยาบรรณ

๑๔. ข้าพเจ้าได้ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความจริงของข้าพเจ้า ดังนี้

- เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้สำเร็จการศึกษา คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก..... ขอแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปฏิบัติงานเต็มเวลา
- เป็นข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น และหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้สำเร็จการศึกษา คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก..... ขอแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปฏิบัติงานเต็มเวลา

๑๕. ข้าพเจ้าได้อ่านและรับทราบข้อความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ  
หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ (หรือ ข้อบังคับมหาวิทยาลัย  
เกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการและ  
รองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วแต่กรณี) และประกาศคณะกรรมการสรรหา คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/  
ผู้อำนวยการสำนัก ..... เรื่อง วิธีการสรรหา คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/  
ผู้อำนวยการสำนัก ..... ลงวันที่ ..... โดยลงทะเบียนแล้ว

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

# วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ ๑๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๑)

โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗

## วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน สู่สากล เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

## พันธกิจ (Mission)

- ๑) สร้างคนที่มีปัญญา รู้เห็นชัด มีคุณธรรม และมีจิตสาธารณะเพื่อส่วนรวม
- ๒) สะท้อนภูมิปัญญา สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย ตลอดจนสร้างผลงานที่มีมาตรฐาน สามารถนำไปใช้ได้
- ๓) ร่วมพัฒนาบุญบานและรับผิดชอบต่อสังคม
- ๔) สืบสาน ทำบุญบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และต่างด้านลักษณะนิยมของมหาวิทยาลัย
- ๕) บริหารทรัพยากรมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

## ค่านิยมหลัก (Core Value)

มุ่งผลลัพธ์ของงาน สืบสานสามัคคี มีคุณธรรม

## เอกลักษณ์ (Uniqueness)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คือสร้างศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อความก้าวต่อไปด้วยองค์ชาติ

## อัตลักษณ์ (Identity)

สำนึกรู้ (Integrity) ผู้มั่น (Determination) สร้างสรรค์ (Knowledge Creation) สามัคคี (Unity)

## เป้าหมาย (Goals)

พัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้เป็น “มหาวิทยาลัยของศาสตร์แห่งแผ่นดิน” ที่เข้มแข็งอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยเชื่อมโยงกับศาสตร์การเกษตรซึ่งเป็นที่ฐานของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งน้อมนำศาสตร์แห่งพระราชา ศาสตร์ชุมชน และศาสตร์สากล มาพัฒนาใน การสร้างสรรค์วิชาการและนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยขั้นนำ อันประยุกต์ด้วย

- (๑) มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)
- (๒) มหาวิทยาลัยแห่งเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล (Digital University)
- (๓) มหาวิทยาลัยวิจัย (Research University)
- (๔) มหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)
- (๕) มหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility University)
- (๖) มหาวิทยาลัยแห่งความчастูก (Happiness University)

### **ยุทธศาสตร์ (Strategies)**

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน แนวทางการบริหารและพัฒนา**

- ๑.๑ มุ่งสร้างความแข็งแกร่งทางวิชาการด้านการเกษตร อาหาร และป่าไม้
- ๑.๒ มุ่งให้บริการประชาชนและเกษตรกรอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๓ ส่งเสริมให้นักศึกษาองค์ความรู้ของตนเอ่ยไปสร้างมนต์เสน่ห์ในท้องถิ่นเกิดขึ้น หรือขุนชน โดยรอบมหาวิทยาลัย วิทยาเขต หรือศูนย์/สถาบันวิจัย
- ๑.๔ มุ่งเน้นการประชานسانพันธ์ โดยรวมทั้งศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ทั้งแผนกิน ร่วม พัฒนามหาวิทยาลัยและพัฒนาประเทศ
- ๑.๕ สนับสนุนการพัฒนาวิทยาเขตเพื่อตอบสนองการพัฒนาในพื้นที่
- ๑.๖ ส่งเสริมการบริการทางวิชาการ เช่น
  - ๑.๖.๑ สร้างความพร้อมในการผลักดันผลงานของมหาวิทยาลัยสู่สังคม เข้าหาเมือง เข้าสู่ภาคและเชิงนโยบาย
  - ๑.๖.๒ พัฒนาระบบการให้บริการทางวิชาการสู่สังคมเชิงรุก
  - ๑.๖.๓ สนับสนุนโครงการพัฒนาขุนชนด้านแบบ โดยบูรณาการองค์ความรู้ในสาขาวิชาที่หลากหลาย มาส่งเสริมให้ผู้นำอาชีพและการค้าเริ่มต้นภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง ให้ขุนชนสามารถรับรายได้ให้ก้าวข้ามจากรากศรีบด้าสู่รากศรีบปานกลาง และจากการดับปานกลางสู่รากศรีบสูง
  - ๑.๖.๔ สนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมวิชาการ และการออกสื่อสาธารณะ เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้แสดงบทบาทที่โดดเด่น ใน การเสนอแนวแนวทางแก้ปัญหาสังคม ปัญหาสาธารณะ หรือวิกฤตระดับชาติ รวมทั้งแนวทางการพัฒนาในด้านต่างๆ ของประเทศ

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล แนวทางการบริหารและพัฒนา**

- ๒.๑ ด้านการวิจัย นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ เช่น
  - ๒.๑.๑ สนับสนุนการวิจัยที่จะนำไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ
  - ๒.๑.๒ แล้วหาและระดมทุนวิจัยจากภายนอกที่บุกเบิกวิจัยซึ่งเป็นทิศทางหลักของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านการเกษตร อาหาร และป่าไม้
  - ๒.๑.๓ ให้จัดงานวิจัยที่นำเสนอไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ เช่น สร้างสถาบันวิจัย ศูนย์น้ำ ศูนย์น้ำรังสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน โดยสนับสนุนการคิดพิมพ์เอกสารวิชาการเพื่อเป็นแหล่งอ้างอิง และเอกสารวิชาการที่คิดพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ
  - ๒.๑.๔ วิจัยในศาสตร์แห่งแผ่นดินที่ตอบสนองต่อเป้าหมายอย่างรวดเร็วและจริงจัง เช่น พัฒนาชีวความสามารถในการแข่งขันระดับสากล อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดอย่างแท้จริง

### ๒.๒ ด้านบุคลากร เช่น

๒.๒.๑ สร้างเสริมให้บุคลากรมีอุปกรณ์และผลิตภัณฑ์ในเวลาที่จะต้องใช้

### ๒.๓ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น

๒.๓.๑ จัดให้มีห้องปฏิบัติการขั้นสูงที่มีความพร้อมในการสร้างผลงานระดับสากล ความความพร้อมของคนงานนักวิจัยหรือยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

๒.๓.๒ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการความเป็นเลิศทางวิชาการ

### ๒.๔ ด้านความร่วมมือทางวิชาการ เช่น

๒.๔.๑ สร้างความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานระดับชาติและนานาชาติ

### ๒.๕ ด้านการบริหารงานวิจัย เช่น

๒.๕.๑ เพิ่มขีดความสามารถด้านการวิจัยของบุคลากรและนิสิต

๒.๕.๒ สนับสนุนงานวิจัยที่มีศักยภาพนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง เช่น ด้านค่าใช้จ่าย เรื่องที่งดเชิงพาณิชย์

๒.๕.๓ จัดระบบสนับสนุน เช่น การให้รางวัล การเดินทางความพร้อมด้านทรัพยากร การจัดระบบที่เอื้อต่อการวิจัย

## บุคลากรที่ ๓ การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ แนวทางการบริหารและพัฒนา

### ๓.๑ ด้านการเรียนการสอน เช่น

#### ๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากร เช่น

(๑) เสริมทักษะด้านภาษาให้แก่บุคลากร

(๒) มอบหมายงานให้บุคลากรอย่างเป็นธรรมและเป็นระบบ สามารถวัดผลงานได้

(๓) เพิ่มบุคลากรระดับหลังปริญญาเอก (Post-Doctoral) เพื่อเร่งผลลัพธ์ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพและมีคุณประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ

(๔) พัฒนาระบบการรักษา สืบทอด และต่อยอดองค์ความรู้ที่สำคัญของบุคลากรในแต่ละสาขาวิชา รายวิชา และหลักสูตร เพื่อไม่ให้สูญหายพร้อมการเก็บย้อนอายุ

#### ๓.๑.๒ การพัฒนาหลักสูตร เช่น

(๑) สนับสนุนการทำหลักสูตรนานาชาติ

(๒) พัฒนาหลักสูตรใหม่ให้ทันสมัย

(๓) พัฒนารายวิชาให้ทันสมัยจากผลงานวิจัยและวิชาการของมหาวิทยาลัย และสามารถตีต่อสู่งานวิชาชีวศึกษา ทั้งในรูปแบบหลักสูตร Non-Degree และ Degree

(๔) จัดทำสื่อการเรียนการสอนและเผยแพร่องค์ความรู้แบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเพิ่มศักยภาพการเป็นผู้นำด้านการนำเสนอองค์ความรู้ทางวิชาการให้กับมหาวิทยาลัย

(๕) สร้างแรงจูงใจและพัฒนาหลักสูตรที่เอื้อต่อการตั้งคุณวัฒนธรรมเชิงชาติเชิงมาศึกษา ต่อพัฒนามหาวิทยาลัย

๖) ผลกระทบด้านคุณภาพมาตรฐานทางวิชาการให้เพิ่มในทุกวิทยาเขต

๓.๑.๓ การพัฒนาคุณภาพนิสิต เช่น

๑) สร้างแรงจูงใจให้นักเรียนและนิสิตเข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๒) ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร และเสริมหลักสูตรที่มุ่งให้นิสิตมีโอกาสร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมมากขึ้น

๓) สนับสนุนให้นิสิตมีความรู้ภาษาต่างประเทศมากกว่า ๑ ภาษา

๔) สนับสนุนกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะวิชาชีพ เพื่อเตรียมนิสิตให้มีวุฒิภาวะทางอาชีพพร้อมสู่โลกการทำงาน

๕) พัฒนาบัณฑิตให้มีความรู้ที่ก้าวหน้าทันสมัย มีคุณธรรมและจริยธรรมตามอุดมคุณของมหาวิทยาลัย มีจิตสำนึกลสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศไทย

๖) พัฒนาบัณฑิตให้มีวินัยในตนเอง มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย จิตใจ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

๓.๒ ด้านการทำบุญบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เช่น

๓.๒.๑ สร้างจิตสำนึกร่วมกันเป็นไทย ร่วมกันอนุรักษ์และทำบุญบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา ให้มั่นคงและยั่งยืน

๓.๒.๒ ส่งเสริมการสร้างแรงบันดาลใจและอุดมคติที่สร้างสรรค์และเหมาะสมให้กับบุคลากรและนิสิต

๓.๒.๓ จัดให้มีหน่วยงานเชิงพาณิชย์และด้านการทำบุญบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยให้เป็นเจ้าภาพหลักรับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน  
แนวทางการบริหารและพัฒนา

๔.๑ ด้านการปรับโครงสร้างองค์กร เช่น

๔.๑.๑ จัดโครงสร้างองค์กรเพื่อให้บรรลุทันต่อจิจและเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

๔.๑.๒ ควบรวมหน่วยงานที่มีการกิจใกล้เคียงกันให้อยู่ด้วยกัน และยุบรวมหน่วยงานย่อยที่ไม่บุคลากรน้อยให้เป็นหน่วยเดียวกัน

๔.๑.๓ พิจารณาทบทวนการปรับโครงสร้างองค์กรต่อไป ๗ ของมหาวิทยาลัย

๔.๒ ด้านการภายใน เช่น

๔.๒.๑ พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

๔.๓ ด้านการเงินและการบัญชี เช่น

๔.๓.๑ การจัดทำระบบการเงินและการบัญชีที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### ๔.๔ ด้านทรัพยากรบุคคล เช่น

๔.๔.๑ พัฒนาระบบประเมินผลที่เป็นธรรมในทุกระดับ

๔.๔.๒ วิเคราะห์ภาระงานที่เป็นระบบและเป็นช่วง

#### ๔.๕ ด้านการบริหารงานทั่วไป เช่น

๔.๕.๑ เพิ่มประสิทธิภาพของระบบบริหารงานทั่วระบบ บริหารจัดการแบบองค์รวมเชิงรุก

๔.๕.๒ พัฒนาผู้บริหารทุกระดับเข้าสู่ความเป็นธรรมาภิบาล

๔.๕.๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานระดับคณะ สถาบัน สำนัก มีบทบาทในการพัฒนาและสร้างสรรค์ ผลงานที่เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

๔.๕.๔ ให้ความสำคัญกับการทำงานวิจัยสถาบันเพื่อการพัฒนาองค์กร

๔.๕.๕ บูรณาการการทำงานระหว่างส่วนงานที่มีภารกิจใกล้เคียงกัน บูรณาการซ้อมบุคลและ องค์ความรู้ร่วมกับการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

๔.๕.๖ ปรับระบบและวิธีการทำงานให้รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างรายได้ของหน่วยงาน ลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่ไม่จำเป็น ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔.๕.๗ รักษาเอกลักษณ์และการสื่อสารของมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม ปรับภาพลักษณ์ใหม่ (Rebranding)

๔.๕.๘ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

#### ๔.๖ ด้านการจัดการทรัพย์สิน เช่น

๔.๖.๑ พัฒนาทรัพย์สินเพื่อสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย

#### ๔.๗ ด้านสารสนเทศ เช่น

๔.๗.๑ จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารของห้องมหาวิทยาลัย

๔.๗.๒ พัฒนาเข้าสู่สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office)

#### ๔.๘ ด้านจุดเน้นของวิทยาเขตและส่วนงาน เช่น

๔.๘.๑ กำหนดภารกิจหลักที่เป็นจุดเน้นระดับวิทยาเขตให้ชัดเจนตามภารกิจสังคม โดยเชื่อมโยง กับมาตรฐานการเกษตรซึ่งเป็นพื้นฐานของมหาวิทยาลัย และค่านึงถึงภารกิจเชิงพื้นที่ที่เชื่อมโยงกับภารกิจอื่นที่ เก็บรวบรวมและสอดคล้องกับสาขาวิชาที่เปิดสอนทั้งหมด

๔.๘.๒ กำหนดจุดเน้นและเอกลักษณ์ของส่วนงานให้ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติ การ (Action Plan) ที่ปฏิบัติได้จริง สอดคล้องกับพันธกิจของส่วนงาน และสามารถติดตามประเมินผลได้อย่าง เป็นรูปธรรม

๔.๙ ด้านการประเมินการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ เพื่อการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง



## ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

### เรื่อง แนวโน้มนโยบาย แผนพัฒนา และแนวทางการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ใน การประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบวิสัยทัคณ์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ ๑๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๑) และสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ใน การประชุมครั้งที่ ๖/๙๒๖๐ เมื่อวันจันทร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้เห็นชอบในการน้ำวิสัยทัคณ์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ ๑๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๑) ดังกล่าวมาใช้ในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยให้เป้าหมายเป็นหลักประกอบการดำเนินการสร้าง ยกระดับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และผู้บริหารส่วนงานด้วย

เพื่อให้การบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็นไปตามวิสัยทัคณ์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ ๑๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๑) สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ใน การประชุมครั้งที่ ๑/๙๒๖๑ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมติอนุมัติแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยให้ใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าวในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระหว่างปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖ และให้ทบทวนปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ระหว่างปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ให้เหมาะสม โดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ด้วย

ดังนี้ เพื่อให้การบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดำเนินไปโดยต่อเนื่องและเรียบร้อย สามารถมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ใน การประชุมครั้งที่ ๕/๙๒๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงมีมติให้ กำหนดแนวโน้มนโยบาย แผนพัฒนา และแนวทางการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดังนี้

**ข้อ ๑. กำหนดแนวโน้มนโยบาย ให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์บริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยตามวิสัยทัคณ์ และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ ๑๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๑) เพื่อให้บรรลุวิสัยทัคณ์ ของมหาวิทยาลัย คือ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดินสู่สากล เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยคำรับรองเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย คือ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มุ่งสร้างศาสตร์แห่งแห่งนัน din เพื่อความก้าวหน้าอยู่ติดกับคนในชาติ**

**ข้อ ๒. กำหนดแนวโน้มนโยบาย ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามพันธกิจที่กำหนดไว้ ๕ ประการ  
ขั้นประกอบด้วย**

- (๑) สร้างคนที่มีปัญญา รู้เห็นรู้รู้ผล อุปใบศูนย์ธรรม และมีจิตสำนึกรักเพื่อส่วนรวม
- (๒) สะสานภูมิปัญญา สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย ตลอดจนสร้างผลงานที่มีมาตรฐาน สามารถแข่งขันได้

- (๓) ร่วมพัฒนาภารกิจชุมชนและรับผิดชอบต่อสังคม
- (๔) สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และค่างอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
- (๕) บริหารทรัพยากรมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๓. กำหนดแนวโน้มนโยบาย ให้พัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้เป็น "มหาวิทยาลัยของศาสตร์แห่งแหน่งเดียว" ที่เข้มแข็งอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยเชื่อมโยงกับศาสตร์การเกษตรซึ่งเป็นพื้นฐานของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งน้อมนำศาสตร์แห่งพระราชา ศาสตร์ทุนนิยม และศาสตร์ลากล มาผลลัพธ์ในการสร้างสรรค์วิชาการและนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยขั้นนำ อันประกูลด้วย

มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

มหาวิทยาลัยแห่งเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล (Digital University)

มหาวิทยาลัยวิจัย (Research University)

มหาวิทยาลัยยกระดับโลก (World Class University)

มหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสังคม (Social Responsibility University)

มหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happiness University)

ข้อ ๔. ให้มหาวิทยาลัยบริหารและพัฒนาความยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแหน่งเดียว เพื่อการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่ความเป็นศิศิทางวิชาการในระดับสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

หัวนี้ ให้หันหัวหรือปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ความจำเป็นและเหมาะสม แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อใช้ในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อ ๕. ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) รวมทั้งแผนปฏิบัติการที่จะได้มีการปรับปรุงให้เหมาะสม โดยให้จัดทำแผนและแนวทางการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในระดับมหาวิทยาลัย ระดับวิทยาเขต และระดับส่วนงาน พร้อมทั้งแผนประมาณการงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายที่เหมาะสม โดยการมีส่วนร่วมของผู้บูรณาการในมหาวิทยาลัยและภารกิจและการมีส่วนร่วมของส่วนงาน โดยให้แผนพัฒนา แก้ไขแนวทางการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สองครั้งต่อปี คือ ๖๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ด้วย

ข้อ ๖. ให้มหาวิทยาลัยกำหนดมาตรการในการบริหารแผนพัฒนามหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล โดยกำหนดกลไกสนับสนุนการดำเนินการขับเคลื่อนแผน การทบทวนแผน และการประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผน ในระดับมหาวิทยาลัย ระดับวิทยาเขต และระดับส่วนงาน ตามความเหมาะสม รวมถึง การประเมินประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ การเงิน และทรัพย์สิน และรายงานความคืบหน้าให้สภามหาวิทยาลัยทราบอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและดือปฏิบัติโดย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายกฤษณะ กีรติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และอัตราตอบแทนบุคคลที่แม่ราชองค์บุพตี

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้ปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และอัตราตอบแทนบุคคลที่แม่ราชองค์บุพตี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ตามมติสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๔) ประกอบกับมาตรา ๕๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และโดยอนุต้องสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

**ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และอัตราตอบแทนบุคคลที่แม่ราชองค์บุพตี พ.ศ. ๒๕๖๒”**

**ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป**

**ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และอัตราตอบแทนบุคคลที่แม่ราชองค์บุพตี พ.ศ. ๒๕๖๑**

**ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้**

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของมหาวิทยาลัยในลักษณะของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่มีการสรรหาคนบดี และให้หมายความรวมถึงบัญชีด้านวิทยาลัยด้วย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณบดีหรือวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึง บัญชีด้านวิทยาลัยด้วย

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือ ก.ป.ม.

“คณะกรรมการประจำคณบดีหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณบดีหรือ วิทยาลัย ในกรณีที่ไม่มีคณะกรรมการประจำคณบดีหรือวิทยาลัย ให้หมายความถึงคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ในการบริหารคณบดีหรือวิทยาลัย

“คณบดีกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณบดีกรรมการสรรหาคนบดี

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายในออก” หมายความว่า ผู้ทรงคุณวุฒิภายในกองมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของคณฑ์หรือวิทยาลัย หรือของมหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของคณะหรือวิทยาลัย หรือของมหาวิทยาลัย ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ อุปจังประขา และอุปจังรายเดือน ที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของคณะหรือวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาคณบดี

ข้อ ๕ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้ปั้งคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะ  
หรือวิทยาลัย และจะให้มีรองคณบดีคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบพาร์ทที่คณบดี  
ไม่อาจดูแล

คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอก หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้ว รวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือจากบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

#### การจัดการความเสี่ยงที่มีผลต่อประสิทธิภาพของกระบวนการทางวิทยาศาสตร์

รองคณบดีนัน ให้อธิการบทต่อตั้งตามคำแนะนำนำของคณบดีจากหนังงานมหาวิทยาลัย  
หรือข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีภาระสมบูรณ์ตามควรอกรถอย

## การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในประเทศไทย

เหตุผลที่การออกกฎหมายความไม่สงบเรียบร้อยและวาระห้า ให้อภัยในคดีพิบัติของผู้มีอำนาจหน้าที่ก่อต่อง

คนที่มีภาระการดูแลงำนั้นควรจะสื่อไป และอาจได้รับแคร์ตั้งให้เมื่อถูกได้ แต่จะดูแลงำนั้นก็ต้องวางแผนไป

ข้อ ๖ วิธีการได้มาซึ่งผู้ต่างด้าวหนังคณบดีให้เป็นไปตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ  
และต้องตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ผู้ที่สมควรตั้งกรรมการดำเนินการดังนี้ ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ตามข้อบังคับนี้  
และต้องมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้

๙.๑ มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถต่อยอดทรัพยากรและบุคลากรเพื่อขับเคลื่อน  
พัฒนาศักยภาพวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ  
และคุณค่า

และ มีวิสัยทัคณ์กว้างไกล มีความคิดสร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหาร

๗.๓ เป็นผู้ที่สามารถตรวจสอบรายการได้โดยการพิจารณาเงื่อนไขเข้าสู่คุณสมบัติของวิทยาลัย

๗.๔ มีศักดิ์คือหางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะ  
หรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

๗.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดทำความร่วมมือในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายนอกมหาวิทยาลัยได้ดีอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

๗.๖ มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๗.๗ มีคุณลักษณะอันดี อันพึงประสงค์ในการปฏิบัติหน้าที่

#### ๗.๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องไม่มีลักษณะดังนี้

๘.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้แสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเดิมเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี

๘.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคราชการเมือง

๘.๓ เป็นผู้มีประโภนขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๘.๔ เป็นผู้มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโภนส่วนบุคคลกับประโภนส่วนรวม ของมหาวิทยาลัย

๘.๕ เป็นคู่สัญญาหรือมีล้วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

๘.๖ เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นหุ้นส่วนเพื่อประโภนแห่งการลงทุนตามปกติ

๘.๗ รับสัมปทานหรือคงเดือนให้เชิงสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

๘.๘ เคยถูกลงโทษทางวินัยในรายดับโทษดังแต่ภาคทัณฑ์ชั้นไปอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

๘.๙ เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๘.๑๐ เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๗.๙ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณบดี ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยโดยกำหนดให้มีองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา วิธีการสรรหา การพิจารณา ก่อนการของของคณะกรรมการสรรหา และรัฐมนตรีในภารกิจการต่างๆ ดังนี้

๘.๑ องค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา

๘.๑.๑ ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ

๘.๑.๒ กรรมการ จำนวนหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประธานคณาจารย์ประจำ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประธานบุนเด็มมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน หรือประธานสภานักงาน โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำสำนักงาน มหาวิทยาลัยสายสนับสนุนของคณบดีหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

๘.๑.๓ กรรมการ จำนวนสองคน ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือคณบดี หรือผู้อำนวยการ โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นกรรมการ ลามามหาวิทยาลัย

๔.๓.๕ กรรมการ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายในองค์กรที่อยู่ในแนวทาง  
การศึกษา หรือวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณฑ์หรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

๔๓.๕ กรรมการ จำนวนหนึ่งคน ซึ่งถือปฏิบัติงานสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา เอื้อจากถือปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุนที่สังกัดคณะ หรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา โดยผู้ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นกรรมการสภานักเรียน

ให้สภากาชาดไทยจัดตั้งศูนย์เรียนสมควรท่านภารกิจเป็นเลขาธิการ

กิจกรรมการสร้างรากฐานนักอ่าน ๕-๙๔ ที่จะไม่มีรากฐานดูแลต้องห้ามกามข้อ ๕๖ ถึงข้อ ๕๗

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ ๔.๑.๓ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พิจารณาดำเนินการกำหนดคิววิธีการเลือก โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคุณบดีของคณชานวีอวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ ๕.๑.๔ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้คณะหรือวิทยาลัยในระดับสำนักงานและสาขาวุฒิและการและภาควิชา หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก หน่วยงานใดไม่เกินสองรายขึ้นไป โดยเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดของสำนักงานและสาขาวุฒิและการและภาควิชา หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ได้มีส่วนร่วมในการเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก และให้หน่วยงานเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก พร้อมกับข้อมูลประวัติและเหตุผลประกอบการเสนอชื่อต่อคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย เพื่อพิจารณาถึงการอนุมัติ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกให้เหลือจำนวนไม่น้อยกว่าสี่รายขึ้นแต่ไม่เกินหกรายขึ้น และให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเรียงตามลำดับศักดิ์วิชาชีวะ โดยมีหนังสืออิบอนจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ ให้เสนอเข้าพร้อมทั้งบันรองคุณสมบัติ คุณลักษณะ และการไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับนี้ นำส่งให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จากนั้นให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยดำเนินการให้กรรมการตามข้อ ๕.๑.๓ ข้อ ๕.๑.๖ ข้อ ๕.๑.๗ และข้อ ๕.๑.๘ เกี่ยวกับการเสนอชื่อ จำกัดจำนวนหนึ่งรายชื่อจำนวนสองคนตามความเหมาะสม พร้อมกับข้อมูลประวัติและเหตุผลประกอบการเสนอชื่อ และให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ ๒.๓.๕ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้คณบดีหรืออธิการบดี ผู้จัดการดำเนินการให้ผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สังกัดคณบดีหรืออธิการบดี เลือกผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุนที่สังกัดคณบดีหรืออธิการบดี และให้นำส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับเลือกจำนวนหนึ่งคนที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งต่อไป โดยผู้บุกเบิกผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการและสายสนับสนุนต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุน สังกัดค่ายหรือวิทยาลัยที่มีการอบรมฯ

(๒) เป็นผู้ปฏิบัติงานภายในคณะกรรมการหรือวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเดือนปี

(๓) ไม่เป็นผู้ตัวการดำเนินเรื่องการบริโภคของอธิการบดี รองอธิการบดี คอมบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออปยง อื่นที่มีฐานะเทื่อนเท่าคอมบดีหรือวิทยาลัย

(๔) ไม่เป็นผู้อุทิศในระหว่างถูกพิจารณากรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง  
(๕) ไม่เป็นผู้อุทิศในระหว่างถูกกลงโทษ เนื่องจากการกระทำมีคดีวินัย เว้นแต่

โดยการที่บุคคลนั้นได้รับการสนับสนุนทางการเมืองจากกลุ่มคนที่ต้องการผลประโยชน์ทางการเมือง

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาในข้อ ๔.๓.๑ ถึงข้อ ๔.๓.๕ แล้ว และภายหลังปรากฏว่าองค์ประกอบของกรรมการสรรหาในข้อ ๔.๓.๒ ถึงข้อ ๔.๓.๕ ขาดไปไม่ว่าด้วยเหตุใดให้กรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาต่อไปตามข้อบังคับนี้และเสร็จ

กรณีที่ดำเนินการประจำวันว่าจะเรียกจานวนกรรมการเหลือไปสักครู่ในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภานาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทนเพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

#### ๔.๔ วิธีการสรรหา

๔.๔.๑ ให้คณะกรรมการสรรหานำเสนอหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาตามข้อบังคับนี้ ซึ่งที่เป็นประกาศของคณะกรรมการสรรหา พร้อมกับแผนงานการสรรหา โดยคณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อ ๔.๗ ให้ตามความเหมาะสมสมควรรับการสรรหาในคราวนั้น โดยที่ไม่ขัดกับพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยและข้อบังคับนี้

๔.๔.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการโดยคณะกรรมการสรรหา และแผนงานการสรรหาตาม ข้อ ๔.๔.๑ ให้คณะกรรมการสรรหาตาม ข้อ ๔.๔.๑ ให้คณะกรรมการสรรหา ให้คุณวิชาลัย เพื่อให้คุณวิชาลัยดำเนินการ ให้กับผู้ปฏิบัติงานของคุณวิชาลัยได้รับทราบถึงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และแผนงานการสรรหา

๔.๔.๓ คณะกรรมการสรรหา อาจลงนามขออนุมัติเพิ่มเติมโดยวิธีให้ผู้ปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหา แสดงความคิดเห็นเพื่อเป็นข้อมูลนำมาประกอบการพิจารณา เช่น เป้าหมายของคุณวิชาลัย ปัญหาของคุณวิชาลัย คุณลักษณะของคนดีที่พึงประสงค์ หรือข้อเสนอแนะอื่นๆ ตามแบบแสดงความคิดเห็นและกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนดก็ได้

๔.๔.๔ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีการสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูลประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคุณวิชาลัยตามวิธีที่กับ และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภานาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ตามแบบและกำหนดเวลา ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ผู้สมควรจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยที่ได้ กรณีที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเดิมเวลา ที่คณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

๔.๔.๕ ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดในใบสมัครให้มีการสอบถึงผู้สมัคร ที่ได้รับการสรรหาทุกคนว่ามีลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๔ หรือไม่ และมีหรือเคยมีพฤติกรรม หรือลักษณะอื่นใด ที่ไม่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งคณบดีหรือไม่ โดยให้ผู้เข้ารับการสรรหาแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาทราบ ตามรูปแบบและวิธีการ ภายในเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๔.๔.๖ เมื่อครบกำหนดเวลาการรับสมัครแล้ว ให้สำนักงานสภานาวิทยาลัย จัดส่งข้อมูลประวัติให้หน่วยงานบริหารงานบุคคลดำเนินการตรวจสอบประวัติและคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๔ และแจ้งผลการตรวจสอบคุณสมบัติให้สำนักงานสภานาวิทยาลัยทราบภายในระยะเวลาที่สำนักงานสภานาวิทยาลัยกำหนด

ในการที่ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ประธานกรรมการสรรหาอาจแจ้งให้สำนักงานสภานาวิทยาลัยขยายเวลาเข้ารับสมัครอีกครั้งได้ ไม่เกินหนึ่งครัว คราวละไม่เกินสิบห้าวัน โดยให้ประธานกรรมการสรรหารายงานให้สภานาวิทยาลัยทราบ ทั้งนี้ หากขยายเวลาในการดำเนินการสรรหา เกินกำหนดเวลาในข้อ ๔.๔.๖ ให้ประธานกรรมการสรรหาเมื่อนั้นสืบจากวาระต่อนายกสภานาวิทยาลัย และให้รายงานให้สภานาวิทยาลัยทราบต่อไป

๙.๒.๗ ในกรณีที่มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเกินห้าคน ให้คณะกรรมการสรรหา กลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนไม่เกินห้าคน โดยพิจารณาจากข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทาง การบริหารจัดการคุณะหรือวิทยาลัยตามวิถีที่คุณและยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่ส่วนมหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

การวินิจฉัยกลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหาตามวาระคนนี้ ให้ถือเป็นที่สุด

๙.๒.๘ ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตามข้อ ๙.๒.๖ หรือ ข้อ ๙.๒.๗ นำเสนอบนแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของคุณะหรือวิทยาลัย พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๙.๒.๙ ให้คณะกรรมการสรรหาลงนามข้อความเพื่อเป็นหลักฐานว่าได้ดำเนินการร่วมกับผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตามข้อ ๙.๒.๖ หรือข้อ ๙.๒.๗ โดยวิธีให้ผู้ปฏิบัติงานของคุณะหรือวิทยาลัย และลงความคิดเห็นว่าได้ร่วม คุณลักษณะของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๗ และแนวทางการบริหารจัดการคุณะหรือวิทยาลัยที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหานำเสนอ ตามแบบแสดงความคิดเห็นและกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๙.๒.๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบเพิ่มเติม โดยเชิญผู้สมัครเข้ารับการสรรหา มาเข้ารับการสัมภาษณ์เรื่องแนวทางการบริหารจัดการคุณะหรือวิทยาลัย

การตรวจสอบโดยการรับฟังความคิดเห็นตามข้อ ๙.๒.๓ และข้อ ๙.๒.๕ คุณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดให้ส่วนงาน หน่วยงาน หรือบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเห็นว่าเกี่ยวข้องกับการสรรหานอกเหนือจากที่ข้อบังคับกำหนดไว้ ได้แสดงความคิดเห็นเพื่อเป็นข้อมูลนำมาประกอบการพิจารณา ด้วยก็ได้ ตามแบบแสดงความคิดเห็นและกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

#### ๙.๓ การพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาจากกลั่นกรองของผู้ที่เหมาะสมสมควรต่อไปและคุณลักษณะดังนี้  
จำนวนหนึ่งคน หรือตามที่กำหนดรูปแบบความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เสนอต่อ คณะกรรมการบริหารจัดการคุณะหรือวิทยาลัยตามวิถีที่คุณและยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๗ และข้อ ๘

ข้อมูลประกอบการพิจารณาจากกลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

๙.๓.๑ ประวัติและผลงานของผู้เข้ารับการสรรหา

๙.๓.๒ แนวทางการบริหารจัดการคุณะหรือวิทยาลัยตามวิถีที่คุณและยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

๙.๓.๓ คุณลักษณะและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่สมควรต่อไปและคุณลักษณะดังนี้  
ที่กำหนดไว้ตามข้อ ๗ และข้อ ๘

๙.๓.๔ ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานของคุณะหรือวิทยาลัย ตามข้อ ๙.๒.๓ และข้อ ๙.๒.๕

๙.๓.๕ การสัมภาษณ์ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๙.๒.๑๐

คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคิววิธีการได้มาซึ่งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา  
ให้ความเหมาะสม

ข้อมูลประกอบการพิจารณาจากกลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหาจะนำไปใช้  
ประกอบการตัดความและประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายหลังได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีแล้ว

#### ๙.๔ ระยะเวลาในการดำเนินการสรรหารา

๙.๔.๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาราขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหารา  
คณบดี ภายในอุปารักษ์น้อยที่อยู่บ้าน ก่อนสิ้นสุดภาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในขณะที่อยู่วิทยาลัยนั้น

๙.๔.๒ ให้คณบดีกรรมการสรรหาราดำเนินการสรรหาราคณบดีให้แล้วเสร็จภายใน  
กำหนดเวลาที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาราครุ่นทุกคนแล้ว

กำหนดระยะเวลาตามวาระคนนี้ มิให้นานกว่าใช้บังคับกับกรณีการสรรหาราผู้ดำรง  
ตำแหน่งคณบดี ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หรือกับกรณีที่เป็นตำแหน่งว่างจากการแทน

ในการนัดออกหนี้ออกจากกรรมการถาวรสัมภาระ ๙.๔.๖ วรรณส่อง หากคณะกรรมการสรรหารา  
ไม่อุ่นใจในการสรรหาราให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามข้อ ๙.๔.๒ ให้ไปประชุมกรรมการสรรหารามีหนังสือ  
ขอขยายเวลาต่อนายกสภามหาวิทยาลัย คราวละไม่เกินสิบห้าบ้าน และให้รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

ข้อ ๑๐ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่รับฟังข้อเสนอในการดำเนินการสรรหาราคณบดี  
ภายใต้อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

#### ข้อ ๑๑ ผลการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยที่เป็นยุติ

ข้อ ๑๒ การสรรหาราคณบดีที่อยู่ระหว่างดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้  
ใช้บังคับ ให้ดำเนินการสรรหาราคณบดีต่อไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคณบดี  
หลักเกณฑ์ วิธีการพัฒนา คณะกรรมการและองค์กร ๘๕๖๑ จนกว่าจะแล้วเสร็จ

#### ข้อ ๑๓ ให้อธิการที่รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานข้อบังคับนี้ ให้คณบดีกรรมการสรรหารานำเสนอ  
สภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยซึ่งข้าต คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่

๓๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายกฤตฤทธิ์ กีรติกร)  
นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์