3.2.1

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สวอ)
The Gem and Jewelry Institute of Thailand (Public Organization) (GIT)

มหาวิทยาลัยบูรพา
รับที่ 04631
วันที่ 23 ก.ค. 2563
เวลา 14.44 น.

ที่ สวอ๐๓๖/๑๖๑๔/ ๒๕๖๓

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัคร ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) เรื่อง การรับสมัครผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

ด้วยสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ ดังมีรายละเอียดตามที่ส่งมาด้วย นั้น

สถาบันใคร่ขอความอนุเคราะห์ในการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ผู้ที่สนใจทราบ ทั้งนี้ สามารถสมัครได้ด้วยตนเอง หรือทางไปรษณีย์ ตั้งแต่บัดนี้ ถึง ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยดาวน์โหลดใบสมัครและดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.git.or.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางดวงกมล เจียมบุตร)
ผู้อำนวยการ
สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

ดำเนินการตามเสนอ

๒๓ ก.ค. ๒๕๖๓

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ด้วย สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ **ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ** จึงเรียนมาเพื่อ

๑. เพื่อโปรดทราบ
๒. เห็นควรเผยแพร่ให้ทราบทั่วกันและสามารถดาวน์โหลดหนังสือได้ที่ https://docshare.buu.ac.th

๒๓ ก.ค. ๒๕๖๓ เวลา ๒๓.๔๓ น.

140, 140/1-3, 140/5 อาคารไอทีเอฟ-ทาวเวอร์ ชั้น 1-4 และชั้น 6 ถนนสีลม แขวงสุริยวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
140, 140/1-3, 140/5 ITF-Tower Building, 1st-4th and 6th Floor, Silom Road, Suriyawong, Bangrak, Bangkok 10500, Thailand
Tel: (662) 634-4999 Fax: (662) 634-4970 Website: http://www.git.or.th E-mail: jewelry@git.or.th

ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
เรื่อง การรับสมัครผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) เรียกโดยย่อว่า "สวอ." เป็นองค์กรของรัฐในรูปแบบองค์การมหาชน จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๔๖ ในกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ สวอ. มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับให้มีขีดความสามารถสูงในตลาดโลก เป็นสถาบันหลักในการวิจัย ตรวจสอบ รับรองคุณภาพอัญมณี เครื่องประดับและโลหะมีค่า พัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดและเป็นศูนย์บริการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ

สวอ.มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อพิจารณาคัดเลือกดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๑๗ (๑) และข้อ ๑๘ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ <u>คุณสมบัติของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ</u>

๑.๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

ผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

(๔) เป็นบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ(องค์การมหาชน) ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน

(๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง (ในวันที่ประกาศแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ)

(๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๙) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น (ในวันที่ประกาศแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ)

(๑๐) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น (ในวันที่ประกาศแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ)

(๑๑) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบันไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๑.๒ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการของสถาบัน

(๑) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนรับรอง

(๒) มีประสบการณ์ด้านการตลาด การค้า หรือการเจรจาระหว่างประเทศ

(๓) มีประสบการณ์การบริหารองค์กร งบประมาณ และบุคลากร ดังต่อไปนี้

(ก) เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารองค์กร โดยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ เป็นหรือเคยเป็นบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิการบดี/คณบดี ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

(ข) กรณีเป็นข้าราชการ ต้องเคยดำรงตำแหน่งบริหารไม่ต่ำกว่านักบริหารระดับต้นไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(ค) บริหารหรือเคยบริหารองค์กรที่มีบุคลากรไม่น้อยกว่า ๘๐ คน และบริหารงบประมาณไม่น้อยกว่า ๑๕๐ ล้านบาท

(๔) มีความสามารถในการบริหารงาน มีความรอบรู้ มีไหวพริบปฏิภาณในการแก้ไขปัญหาได้ดี มีมนุษยสัมพันธ์ดี และมีภาวะผู้นำที่เหมาะสมครอบคลุมต่อการบริหารงานของสถาบัน

(๕) มีความสามารถและทักษะในการคิดเชิงวิเคราะห์ เชิงกลยุทธ์ เชิงสร้างสรรค์ และการมองภาพรวม รวมถึงมีวิสัยทัศน์ในการวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับ ตลอดจนมีประสบการณ์ด้านการพัฒนาอุตสาหกรรมที่เหมาะสมกับการดำเนินงานของสถาบัน

(๖) มีทักษะด้านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารทั้งพูดและเขียนในระดับดี และมีประสบการณ์ด้านการติดต่อประสานงานกับต่างประเทศ

(๗) ถ้ามีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ข้อ ๒ วาระการดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถาบันมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ข้อ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบและอำนาจของผู้อำนวยการสถาบัน

๓.๑ ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการ และให้ผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง รวมทั้งให้มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันบรรลุวัตถุประสงค์

(๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆของสถาบัน รวมทั้งรายงานการเงินและการบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันต่อคณะกรรมการ

ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสถาบัน

๓.๒ ผู้อำนวยการมีอำนาจ ดังนี้

(๑) แต่งตั้งรองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเพื่อเป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ

(๒) บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตลอดจนให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบันโดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด นโยบาย หรือมติที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๔ <u>วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน</u>

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย เรื่องวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

ข้อ ๕ <u>เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร</u>

๕.๑ ใบสมัครตามแบบฟอร์มที่สถาบันกำหนด พร้อมรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๓ x ๔ ซ.ม. จำนวน ๗ ใบ (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน)

๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน บัตรข้าราชการ หรือบัตรพนักงานองค์กรของรัฐ ที่ไม่หมดอายุ

๕.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน

๕.๔ ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน (ไม่เกิน ๓ เดือน นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

๕.๕ สำเนาเอกสารแสดงวุฒิการศึกษา

๕.๖ เอกสาร หลักฐาน หรือหนังสือรับรอง พิสูจน์คุณสมบัติตาม ๑.๒ อาทิ หนังสือรับรองการทำงาน เป็นต้น

๕.๗ เอกสารแสดงแนวคิดการบริหารจัดการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และวิสัยทัศน์ต่อตำแหน่งหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบัน แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษพิมพ์ (A๔)

เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร ให้ผู้สมัครจัดทำเป็น ๗ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด พร้อมลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง ๖ ชุด) และจัดเอกสารใส่ซองแยกเป็น ๒ ซอง คือ ซองเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครตาม ๕.๑ – ๕.๖ และซองเอกสารแสดงแนวคิดการบริหารจัดการและวิสัยทัศน์ตาม ๕.๗

ข้อ ๖ การรับสมัคร

๖.๑ ผู้สนใจสมัครสามารถพิมพ์ใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ http://www.git.or.th และยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นยื่นใบสมัครแทนได้ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ ๕ โดยปิดผนึกและจ่าหน้าซองถึง **ประธานคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ** ได้ที่ ฝ่ายบริหาร สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ชั้น ๖ เลขที่ ๑๔๐ อาคารไอทีเอฟทาวเวอร์ ถนนสีลม แขวงสุริยวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐ ในวันจันทร์ – ศุกร์ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ตั้งแต่วันที่ ๙ ถึง ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๖.๒ กรณีส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ ให้ผู้สมัครลงทะเบียนตอบรับตามที่อยู่ใน ๖.๑ โดยคณะอนุกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาเฉพาะใบสมัครที่ได้รับภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ของวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยถือเอาวันเวลาที่สถาบันประทับรับเอกสารเป็นสำคัญ

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่นางสาวสุอาภา ไวกยี โทรศัพท์ ๐-๒๖๓๔-๔๙๙๙ ต่อ ๖๒๙

ข้อ ๗ วิธีการคัดเลือก

๗.๑ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้สมัครจากข้อมูลใบสมัคร เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครที่ยื่นมาในวันสมัคร ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ อาจขอให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาหรือบุคคลใดๆ ส่งข้อมูลอื่นที่จำเป็นเกี่ยวกับการสรรหาเพิ่มเติมอีกก็ได้ และจะประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการพิจารณาความเหมาะสมเบื้องต้นเพื่อแจ้งกำหนดการเข้ารับการสัมภาษณ์ต่อไปทางเว็บไซต์ของสถาบัน (www.git.or.th)

๗.๒ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ จะเชิญผู้ที่มีรายชื่อตามประกาศใน ๗.๑ เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงแนวคิดการบริหารจัดการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และวิสัยทัศน์ต่อตำแหน่งหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบัน แผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) โดยอาจมีการสอบหรือการสัมภาษณ์เป็นภาษาอังกฤษด้วย ในกรณีที่ผู้สมัครไม่สามารถเข้ารับการสอบหรือการสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์ตามวัน เวลา และสถานที่ตามที่กำหนด ถือว่าสละสิทธิ์

๗.๓ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาขยายระยะเวลารับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการรับสมัครใหม่ก็ได้หากเห็นว่าจำนวนผู้ที่สมัครน้อยรายหรือไม่มีผู้สมควรเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสถาบัน โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๗.๔ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเสนอคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติพิจารณาและผลการตัดสินของคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวมาลี โชคล้ำเลิศ)
ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ
สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

<u>เอกสารแนบท้ายประกาศ</u>

วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรของรัฐในรูปแบบองค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2546 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2546 ในกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์

การสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติได้พิจารณาและเห็นสมควรกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ดังนี้

1. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ

เพื่อให้ได้ผู้อำนวยการที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของสถาบัน ดังนี้

1. บริหารจัดการและผลักดันภารกิจของสถาบันให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงพาณิชย์ มติคณะรัฐมนตรี และมติคณะกรรมการสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด
2. บริหารจัดการ และประสานความร่วมมือ รวมทั้งสร้างเครือข่ายระหว่างภาครัฐ และเอกชนทั้งในประเทศ และต่างประเทศให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับไทย
3. นำเสนอนโยบาย และแผนงานยุทธศาสตร์ ในการพัฒนาอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ รวมทั้งแผนปฏิบัติงานประจำปีของสถาบัน
4. พัฒนาบุคลากรของสถาบันให้เกิดทักษะและความเชี่ยวชาญสามารถที่จะนำองค์ความรู้ไปพัฒนาบุคลากรในวงการอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับได้ รวมทั้งการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพ
5. บริหารจัดการทรัพยากรทั้งทางด้านบุคลากร และงบประมาณในแต่ละปีอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ
6. เผยแพร่งานของสถาบันให้เป็นที่รู้จักทั้งในประเทศ และต่างประเทศ
7. พัฒนาต่อยอดงาน เพื่อขยายงานของสถาบันภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันฯ และผลักดันการสร้างรายได้ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

2. หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการ

มาตรา 25 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2546 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (ที่แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. 2561 กำหนดว่า ภายใต้บังคับมาตรา 33 วรรคสองและวรรคสาม ให้ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการ และให้ผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง รวมทั้งให้มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันบรรลุวัตถุประสงค์
2. เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆของสถาบัน
3. เสนอรายงานการเงินและการบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา
4. เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันต่อคณะกรรมการ
5. ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสถาบัน

3. เป้าหมาย

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ สามารถขับเคลื่อนสถาบันให้เป็นองค์กรมืออาชีพที่ผลักดันให้อุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับมีความสามารถในการแข่งขัน และให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการค้าอัญมณีและเครื่องประดับหลักแห่งหนึ่งของโลก นอกจากนี้สามารถบริหารงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ.ร. ตลอดจนสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ

4. ตัวชี้วัดและผลผลิต

4.1 ตัวชี้วัดผลงานของผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

1) ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างของผู้อำนวยการสถาบัน
2) ตัวชี้วัดการประเมินองค์กรตามข้อตกลงการปฏิบัติงานประจำปีจากสำนักงาน ก.พ.ร.
3) ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการมอบหมาย

ผลผลิต หมายถึง ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรม/โครงการแล้วเสร็จ ซึ่งเชื่อมโยงกับตัวชี้วัดที่ได้จากการดำเนินโครงการแล้วเสร็จ

4.2 ตัวชี้วัดสมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

1) ภาวะผู้นำ หมายถึง ความสามารถหรือความตั้งใจที่จะรับบทในการเป็นผู้นำของสถาบัน กำหนดทิศทาง เป้าหมาย วิธีการทำงาน ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างราบรื่น เต็มประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน
2) วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์

วิสัยทัศน์ หมายถึง ความสามารถในการกำหนดทิศทาง ภารกิจ และเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน และความสามารถในการสร้างความร่วมแรงร่วมใจเพื่อให้ภารกิจบรรลุวัตถุประสงค์ และ

การวางกลยุทธ์ หมายถึง ความเข้าใจวิสัยทัศน์และนโยบายภาครัฐและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ของสถาบัน

3) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน หมายถึง ความสามารถในการกระตุ้นหรือผลักดันหน่วยงานไปสู่การปรับเปลี่ยนที่เป็นประโยชน์ รวมถึงการสื่อสารให้ผู้อื่นรับรู้ เข้าใจและดำเนินการให้การปรับเปลี่ยนนั้นเกิดขึ้นจริง

4) การควบคุมตนเอง หมายถึง ความสามารถในการควบคุมอารมณ์และพฤติกรรมในสถานการณ์ที่อาจจะถูกยั่วยุ หรือเผชิญหน้ากับความไม่เป็นมิตร หรือต้องทำงานภายใต้สภาวะกดดัน รวมถึงความอดทนอดกลั้นเมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่ก่อความเครียดอย่างต่อเนื่อง

รายละเอียดตารางตัวชี้วัดและผลผลิต

ตัวชี้วัด		ผลผลิต/เป้าหมาย
ส่วนที่ 1 ตัวชี้วัดผลงานของผู้อำนวยการ (น้ำหนักร้อยละ 80)		
1. ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้างของผู้อำนวยการสถาบัน (น้ำหนักร้อยละ 35)	จัดทำแผนและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของสถาบันในแต่ละปีงบประมาณ	- แผนและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สถาบัน ของแต่ละปีงบประมาณ โดยครอบคลุมถึงแผนงานด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ /การพัฒนาองค์กรและการพัฒนาบุคลากร - ผลการดำเนินงานตามแผนเป็นไปเป้าหมายของตัวชี้วัด - <u>เกณฑ์การประเมิน</u> **(ใช้เกณฑ์ตามที่ ก.พ.ร.กำหนด)** ค่าเป้าหมายขั้นสูง (ค่าคะแนน 100) ค่าเป้าหมายมาตรฐาน (ค่าคะแนน 75) ค่าเป้าหมายขั้นต่ำ (ค่าคะแนน 50)
2. ตัวชี้วัดการประเมินองค์กรตามข้อตกลงการปฏิบัติงานประจำปีจากสำนักงาน ก.พ.ร. (น้ำหนักร้อยละ 30)	การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดของ สำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 5 องค์ประกอบ ได้แก่ **1. ประสิทธิผล** ประเมินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ ฯลฯ โดยกำหนดให้สถาบันเสนอตัวชี้วัดครอบคลุมทุกวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และหากสถาบันมี	- ผลการประเมินสถาบันตามแนวทางการประเมินที่สำนักงาน ก.พ.ร.กำหนด - <u>เกณฑ์การประเมิน</u> มี 4 ระดับ <u>ระดับดีมาก</u> – มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบตั้งแต่ 85 คะแนนขึ้นไป <u>ระดับดี</u> – มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบตั้งแต่ 70-84.99 คะแนน

ตัวชี้วัด		ผลผลิต/เป้าหมาย
	ตัวชี้วัดมาตรฐานสากลในปีที่ผ่านมาให้คงเป็นตัวชี้วัดต่อเนื่อง **2. การผลักดันยุทธศาสตร์ของประเทศ** ประเมินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายสำคัญหรือเร่งด่วนของรัฐบาลหรือภารกิจที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์มอบหมาย **3. ประสิทธิภาพ** ประเมินประสิทธิภาพในการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมติคณะรัฐมนตรี และประสิทธิภาพในการบริหารงานและนวัตกรรมการให้บริการของสถาบัน **4. การตอบสนองต่อประชาชน** ประเมินการตอบสนองต่อความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการ และประเมินการเผยแพร่สารสนเทศสำคัญของสถาบันเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ ประชาสัมพันธ์ และแสดงความโปร่งใสให้สังคมสามารถตรวจสอบได้ผ่าน Web Portal **5. การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการสถาบัน**ประเมินบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสถาบันในการทบทวนผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานของสถาบันและการควบคุมดูแลการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้งและตอบสนองต่อสภาพการณ์ปัจจุบันและความต้องการของผู้รับบริการ	<u>ระดับพอใช้</u> – มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบตั้งแต่ 60-69.99 คะแนน <u>ระดับต้องปรับปรุง</u>–มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบต่ำกว่า 60 คะแนน
3. ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการมอบหมาย สำหรับปี 2564 (น้ำหนักร้อยละ 15)	3.1 ความสำเร็จของการขยายฐานผู้รับบริการโครงการซื้อด้วยความมั่นใจ (Buy With Confident; BWC)	**ระดับ1** พัฒนาช่องทางการรับสมัครสมาชิก ด้วยระบบบสารสนเทศและส่งเสริมสมาชิกให้เข้าระบบค้าออนไลน์ **ระดับ 2** สร้างการรับรู้ในกลุ่มเป้าหมายใหม่ผ่านการประชาสัมพันธ์ กลยุทธ์การตลาดรูปแบบต่างๆ และการให้บริการตรวจสอบอัญมณีและเครื่องประดับในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อให้เกิดการยอมรับ

ตัวชี้วัด		ผลผลิต/เป้าหมาย
		และเชื่อมั่นในโครงการของผู้บริโภคในระดับประเทศ โดยเพิ่มยอดรวมของสมาชิก ไม่น้อยกว่า 200 ราย **ระดับ 3** ผลักดันให้ผู้ประกอบการภายใต้โครงการ BWC ใช้ใบรับรองของสถาบัน เพื่อประกอบการขายสินค้าผ่านแพลทฟอร์มออนไลน์ ไม่น้อยกว่า 30 ราย
	3.2 ความสำเร็จในการผลักดันมาตรฐานห้องปฏิบัติการ (GIT Standard) ให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในวงกว้าง	**ระดับ1** จัดทำแผนงานประชาสัมพันธ์ GIT Standard ผ่านสื่อต่างๆ ทั้ง online และ offline โดยมุ่งเป้าเพื่อให้ผู้บริโภครับรู้และตระหนักถึงการมีมาตรฐานในวงกว้าง **ระดับ 2** จัดให้มีการเสนอรายละเอียดของมาตรฐานในกลุ่มเป้าหมาย แหล่งค้าอัญมณีและเครื่องประดับสำคัญของประเทศ เช่น กรุงเทพ และภูมิภาค ผ่านการประชุมสัมมนาในรูปแบบต่างๆ **ระดับ 3** ผลักดันให้ห้องปฏิบัติการตรวจสอบอัญมณีและเครื่องประดับทั้งภาครัฐและเอกชนนำมาตรฐานไปใช้ไม่น้อยกว่า 2 แห่ง
ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดสมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการ (น้ำหนักร้อยละ 20)		
สมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการ (น้ำหนักแต่ละตัวชี้วัดร้อยละ 5)	1. ภาวะผู้นำ 2. วิสัยทัศน์ และการวางกลยุทธ์ 3. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน 4. การควบคุมตนเอง	ผลการประเมินอยู่ในระดับ “เป็นไปตามเป้าหมาย” - <u>เกณฑ์การประเมิน</u> **(ใช้เกณฑ์ตามที่ ก.พ.ร.กำหนด)** ค่าเป้าหมายขั้นสูง (ค่าคะแนน 100) ค่าเป้าหมายมาตรฐาน (ค่าคะแนน 75) ค่าเป้าหมายขั้นต่ำ (ค่าคะแนน 50)

5. **กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

กรอบแนวทางการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ มีรายละเอียด ดังนี้

5.1 ตัวชี้วัดผลงานของผู้อำนวยการ ใช้วิธีการประเมินจากเอกสารการปฏิบัติงานจริงเปรียบเทียบกับแผนการปฏิบัติงานโดยพิจารณาผลงานจากเกณฑ์การประเมินในแต่ละตัวชี้วัด

5.2 ตัวชี้วัดสมรรถนะทางการบริหารของผู้อำนวยการ ใช้วิธีการประเมินโดยแบบประเมินจากคณะกรรมการสถาบัน

5.3 การประเมินผลการปฏิบัติงานจะต้องดำเนินการทุกปี และส่งรายงานผลการประเมินให้สำนักงาน ก.พ.ร.ทราบ

6. **กรอบวงเงินค่าตอบแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน**

ผู้อำนวยการสถาบันจะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นในกรอบอัตราเงินเดือนสำหรับผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ 2 คือ กลุ่มบริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้านหรือสหวิทยาการ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2547 ดังนี้

กลุ่ม	กรอบค่าตอบแทนพื้นฐาน		กรอบค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
กลุ่ม 2	100,000-250,000 บาท	ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ	ค่าตอบแทนพิเศษ (Performance Based Pay) ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการในแต่ละปี

- <u>ค่าตอบแทนพื้นฐาน</u> หมายรวมถึง เงินเดือนประจำ (base salary) สำหรับผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามกลุ่มที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ซึ่งสถาบันจะจัดอยู่ในกลุ่มที่ 2 กลุ่มบริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้าน หรือสหวิทยาการ มีอัตราเงินเดือน 100,000 – 250,000 บาทต่อเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงิน (cash allowance) และจ่ายเป็นรายเดือน ทั้งนี้ ให้มีอัตราไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ ทั้งนี้ เป็นไปตามมติคณะกรรมการสถาบัน
- <u>ค่าตอบแทนผันแปร</u> หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษที่ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ คิดเป็นอัตราไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ ซึ่งเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานสิ้นปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ เป็นไปตามมติคณะกรรมการสถาบัน