

ที่ อว 6001/ว 2469

18 มีนาคม 2569

สวทช.
NSTDA

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม

เรียน อธิการบดี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผ่นพับแนะนำหลักสูตร

มหาวิทยาลัยบูรพา
รับที่ 02646
วันที่ - 2 เม.ย. 2569
เวลา 13:51 น.

ด้วยสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรแห่งชาติ มีกำหนดจัดฝึกอบรมในโปรแกรมฝึกอบรมพัฒนาทักษะด้าน Soft Skills (Soft Skills Development Program) ดังนี้

1. หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ From ME to WE: กลยุทธ์สร้างทีมประสิทธิภาพสูงในองค์กรยุคใหม่ (From ME to WE: Building High-Performance Teams in Modern Organizations: M2W) อบรมระหว่างวันที่ 19-20 พฤษภาคม 2569 ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ เพื่อพัฒนาความเข้าใจในตนเองและผู้อื่น และเสริมสร้างทักษะการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และการคิดสร้างสรรค์ในการแก้ไขปัญหา ผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและมีส่วนร่วม ภายใต้กรอบการเรียนรู้ที่เข้าใจง่าย ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <https://www.career4future.com/m2w>

2. หลักสูตร "Growth Mindset" พลิกกรอบคิด สร้างพลังสู่ความสำเร็จ (Growth Mindset Makeover: GMM) อบรมระหว่างวันที่ 26-27 พฤษภาคม 2569 ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรผ่านแนวคิด Growth Mindset ที่ยืนยันว่าความสามารถพัฒนาได้ด้วยการเรียนรู้ การปรับตัว และเปิดรับคำแนะนำ (Feedback) อย่างสร้างสรรค์ ผู้เข้าร่วมอบรมจะได้ทั้งความเข้าใจเชิงลึก และเครื่องมือเชิงปฏิบัติที่นำไปปรับใช้ได้จริง ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <https://www.career4future.com/gmm>

3. หลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำเพื่อการบริหารทีมอย่างมีประสิทธิภาพ (Modern Leadership Development for Effective Team Management: MLD) รุ่นที่ 3 อบรมระหว่างวันที่ 8-9 กันยายน 2569 เวลา 9.00 - 16.00 น. ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ เพื่อพัฒนาทักษะในการจูงใจคน เข้าใจธรรมชาติของมนุษย์ และสามารถนำทีมด้วย "หัวใจ" มากกว่าการใช้อำนาจ หรือแรงจูงใจภายนอกเท่านั้น โดยใช้แนวคิดและกรอบการเรียนรู้ที่สามารถปรับใช้กับบุคลากรที่หลากหลายได้จริง ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <https://www.career4future.com/mld>

ในการนี้ สวทช. จึงขอเชิญท่านหรือผู้แทนเข้าร่วมการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวข้างต้น โดยท่านสามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวนพมล จันทร์วิมล หมายเลขโทรศัพท์ 0 2644 8150 ต่อ 81894 หรือ 08 5324 2684 ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมอบรมจากหน่วยงานราชการสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง และไม่ถือเป็นวันลา เมื่อได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา และค่าใช้จ่ายในการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลสามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ 200% จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นางจุฬารัตน์ ตันประเสริฐ)

รองผู้อำนวยการ

ปฏิบัติการแทนผู้อำนวยการ

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

สำนักงานกลาง

สถาบันพัฒนาบุคลากรแห่งชาติ

โทรศัพท์ 0 2644 8150 ต่อ 81894 หรือ 08 5324 2684 (นพมล)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ noppamon@nstda.or.th

NPD1-237

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

National Science and Technology Development Agency

๑๑๑ อุทยานวิทยาศาสตร์ประเทศไทย ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง

111 Thailand Science Park, Phahonyothin Road, Khlong Nueng, Khlong Luang,

จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๒๐

Pathum thani 12120, Thailand

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๔ ๗๐๐๐ โทรสาร ๐ ๒๕๔๔ ๗๐๐๐-๒

Tel:+66 2564 7000 Fax +66 2564 7000-2 <http://www.nstda.or.th>

เอกสารนี้ลงนามด้วยลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ ตรวจสอบได้ที่ (<https://e-sign.buu.ac.th/verify>)



เรียน รองอธิการบดีฝ่ายแผนยุทธศาสตร์และนโยบาย

ด้วย สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ขอเชิญส่งบุคลากร

เข้าร่วมการฝึกอบรม พัฒนาทักษะ จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ From ME to ME กลยุทธ์สร้างทีม

ประสิทธิภาพสูงในองค์กรใหม่

๒. หลักสูตร "Growth Mindset" พลิกกรอบคิด สร้างพลังสู่ความสำเร็จ

๓. หลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำเพื่อการบริหารทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อ

๑. โปรดทราบ

๒. เห็นควรเผยแพร่ให้ทราบทั่วกันและสามารถดาวน์โหลดหนังสือได้ที่

<https://docshare.buu.ac.th>

- ๒ เม.ย. ๒๕๖๙ / ๑๓.๕๐ น.

- ๒ เม.ย. ๒๕๖๙ / ๑๖.๒๕ น.

ทราบ/ดำเนินการตามเสนอ

สมิ์ ชัยวุฒิ

๐๓ เม.ย. ๒๕๖๙





หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ

FROM ME TO WE: กลยุทธ์สร้างทีมประสิทธิภาพสูง ในองค์กรยุคใหม่

(From ME to WE: Building High-Performance Teams
in Modern Organizations: M2W)

Key Highlights

ปรับกรอบคิดจาก Individual Performance สู่ Team Performance

เสริมสร้าง WE MINDSET เปลี่ยนจากการโฟกัส “ผลงานของฉัน”
สู่ “ความสำเร็จของทีม”

เข้าใจบทบาทและจุดแข็งของตนเองและผู้อื่น

ค้นหา Team Role และศักยภาพที่แตกต่าง เพื่อการทำงานร่วมกัน
อย่างลงตัว

พัฒนาทักษะการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ ลดความขัดแย้งในทีม

ฝึกทักษะการสื่อสารเชิงบวก (Constructive Communication)
และการรับฟังอย่างลึกซึ้ง เพื่อสร้างความเข้าใจ ความไว้วางใจ และ
ความร่วมมือในทีม

ฝึกตัดสินใจและแก้ปัญหาร่วมกันอย่างเป็นระบบ

Workshop จำลองสถานการณ์จริง เพื่อฝึกการตัดสินใจและแก้ไขปัญห
แบบมีส่วนร่วม

เรียนรู้ผ่านกิจกรรมเชิงประสบการณ์ด้วยเครื่องมือสร้างสรรค์ระดับสากล

ร่วมทำกิจกรรมทีมที่สนุก เข้าใจง่าย และสร้างการมีส่วนร่วมสูง
ด้วยเครื่องมือสร้างสรรค์ระดับสากล เช่น Points of You และ LEGO
ที่ช่วยกระตุ้นความคิด สร้างแรงบันดาลใจ และปลดล็อกศักยภาพของทีม

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- หัวหน้างานระดับต้น ระดับกลาง ทั้งภาคผลิต ภาคบริการ ภาคเอกชน และภาครัฐ
- หัวหน้าโครงการ หัวหน้าทีม ผู้ที่เตรียมตัวเป็นหัวหน้างานในอนาคต
- พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ที่ทำงานเป็นทีมหรือโครงการ
- เจ้าหน้าที่ HR หรือฝ่ายพัฒนาองค์กร



ดูรายละเอียดได้ที่:

<https://www.career4future.com/m2w>

เอกสารนี้ลงนามด้วยลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ ตรวจสอบได้ที่ (<https://e-sign.buu.ac.th/verify>)



โรงแรม เซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพ



ระหว่างวันที่ 19 - 20 พฤษภาคม 2569

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ



ดร.กานต์รวี ทองพูล

ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาศักยภาพมนุษย์
การสร้างกรอบความคิดเชิงบวก และการ
สื่อสารทีมงาน



สอบถามรายละเอียดได้ที่

0 2644 8150 ต่อ 81894 (คุณพ



หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ

FROM ME TO WE: กลยุทธ์สร้างทีมประสิทธิภาพสูงในองค์กรยุคใหม่

(From ME to WE: Building High-Performance Teams in Modern Organizations: M2W)

หลักการเหตุผล

ในยุคที่การเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว และต่อเนื่อง การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะการเรียนรู้และพัฒนา “กรอบความคิด” (Mindset) “การตระหนักรู้ในตนเอง” (Self-Awareness) “ความเข้าใจผู้อื่น” (Peer Understanding) และ “การสื่อสารเพื่อสร้างทีม” (Team Communication) ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการเป็นผู้นำ การทำงานร่วมกับผู้อื่น การทำงานเป็นทีม และการสร้างความไว้วางใจระหว่างกัน (Team Trust)

การอบรมเชิงปฏิบัติการ From ME to WE: กลยุทธ์สร้างทีมประสิทธิภาพสูงในองค์กรยุคใหม่ เป็นการเรียนรู้ผ่านกิจกรรมที่สนุกสนาน เข้าถึงง่าย และสร้างแรงบันดาลใจด้วยเครื่องมือเชิงสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล Points of You ซึ่งเป็นบัตรภาพ บัตรคำ และบัตรคำถามที่ช่วยกระตุ้นความคิด ร่วมกับ LEGO เพื่อเปิดมุมมองใหม่ ๆ ช่วยให้ผู้เข้าร่วมสามารถสำรวจความคิด ความรู้สึก และมุมมองของตนเองได้อย่างลึกซึ้งยิ่งขึ้น ด้วยหลักการพัฒนาตนเองที่หลากหลาย ทำให้หลักสูตรนี้ไม่เพียงช่วยพัฒนาความเข้าใจตนเอง แต่ยังส่งเสริมการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ การทำงานเป็นทีม และความคิดสร้างสรรค์ในการแก้ปัญหาต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้ และสามารถพัฒนาตนเองและนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม

วัตถุประสงค์

- สำรวจและเข้าใจกรอบความคิด ผ่านการตีความภาพและองค์ประกอบต่าง ๆ และการเชื่อมโยงกับประสบการณ์ส่วนตัว
- สำรวจกรอบความคิดและบุคลิกภาพการทำงานของตนเองและผู้อื่น ผ่านการสังเกต ด้วยกฤษฎีและมุมมองที่เป็นกลาง
- เสริมสร้างทักษะการสื่อสาร ผ่านการแบ่งปันความคิด มุมมอง และการทำงานร่วมกับผู้อื่นภายใต้ข้อกำหนด
- ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ผ่านกิจกรรมกลุ่มที่สร้างความเข้าใจและความไว้วางใจซึ่งกันและกัน

โครงสร้างหลักสูตร

เพื่อพัฒนาความเข้าใจในตนเองและผู้อื่น และเสริมสร้างทักษะการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และการคิดสร้างสรรค์ในการแก้ไขปัญหา ผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและมีส่วนร่วม ภายใต้กรอบการเรียนรู้ที่เข้าใจง่าย เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำแนวคิดและประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเอง ทำงานร่วมกันในองค์กร และดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย การบรรยาย กรณีศึกษา และกิจกรรมกลุ่ม ดังนี้

เนื้อหา	ชั่วโมง	ครึ่ง (วัน)
การบรรยาย กรณีศึกษา และกิจกรรมกลุ่ม	12	2
รวม	12	2 วันทำการ

เนื้อหาประกอบด้วย

Module 1: รู้จักกัน รู้จักเรา

ทำความรู้จักกันและกันผ่านกิจกรรม Points of You (POY) เพื่อเรียนรู้ตัวตนและมุมมองของกันและกัน ด้วยการมองผ่านการ์ดภาพ POY และการรับฟังด้วยความใส่ใจ (Emphatic Listening)

Module 2: กรอบแนวคิด

ทำความรู้จักและเรียนรู้เรื่องกรอบความคิด (Mindset) ที่เป็นเสมือนแผนที่นำทางในการดำเนินชีวิตและการทำงาน

Module 3: เข้าใจกันและกัน

เรียนรู้ความแตกต่างด้านบุคลิกภาพการทำงานตามกรอบ D-I-S-C และการบริหารจัดการทีมงานเพื่อประสานและยังประโยชน์จากทีมงาน D-I-S-C

Module 4: การสื่อสารทีมงาน และสร้างพลังความร่วมมือ

แนวทางการสื่อสารและทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความไว้วางใจของทีม (Team Trust) และบรรลุเป้าหมายองค์กร

ค่าลงทะเบียน

ประเภทหน่วยงาน	ค่าลงทะเบียน	หมายเหตุ
เอกชน	9,630	รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม
หน่วยงานของรัฐ	9,000	ยกเว้น ภาษีมูลค่าเพิ่ม

***เฉพาะหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรของรัฐ ที่ไม่ใช่ธุรกิจและไม่แสวงหากำไร จะได้รับการยกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่ม

วันที่จัดฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ 19 - 20 พฤษภาคม 2569
เวลา 09.00 - 16.00 น.
(รวมระยะเวลาอบรม 2 วัน)

สถานที่จัดฝึกอบรม

โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ





NSTDA

Career for the Future Academy
สถาบันพัฒนาบุคลากรแห่งอนาคต

หลักสูตร

“Growth Mindset”

พลิกกรอบคิด สร้างพลังสู่ความสำเร็จ

(Growth Mindset Makeover: GMM)



โรงแรม เซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพ



ระหว่างวันที่ 26 - 27 พฤษภาคม 2569

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

Key Highlights

- 🧠 เข้าใจแนวคิด “GROWTH MINDSET” เชื่อมโยงกับประสิทธิภาพการทำงานจริง
- 🌱 เรียนรู้ความแตกต่างระหว่าง “GROWTH MINDSET” VS “FIXED MINDSET” และประเมิน MINDSET ของตนเอง
- 💬 WORKSHOP เข้มข้น 1 วันเต็ม เปลี่ยนแนวคิดเป็นพฤติกรรมจริง ฝึกสร้าง GROWTH MINDSET ในการทำงานจริง
- ⚙️ ได้รับแนวทางการสร้างวัฒนธรรมแบบ “GROWTH MINDSET” ในองค์กร



พศ.ดร. มณพิไลย อรสิงห์

คณะวิศวกรรมศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- หัวหน้างานระดับต้น ระดับกลาง ทั้งภาคผลิต ภาคบริการ ภาคเอกชน และภาครัฐ
- หัวหน้าโครงการ หัวหน้าทีม ผู้ที่เตรียมตัวเป็นหัวหน้างานในอนาคต
- เจ้าหน้าที่ HR หรือฝ่ายพัฒนาองค์กร



ดูรายละเอียดได้ที่:

<https://www.career4future.com/gmm>

เอกสารนี้ลงนามด้วยลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ ตรวจสอบได้ที่ (<https://e-sign.buu.ac.th/verify>)



สอบถามรายละเอียดได้ที่

0 2644 8150 ต่อ 81894 (คุณพม)





หลักสูตร “Growth Mindset”

พลิกกรอบคิด สร้างพลังสู่ความสำเร็จ

(Growth Mindset Makeover: GMM)

หลักการเหตุผล

ความสำเร็จในองค์กรยุคใหม่ไม่สามารถพึ่งพาเพียงความเชี่ยวชาญทางเทคนิค หรือประสบการณ์ที่ผ่านมาของบุคลากรเท่านั้น แต่จำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความพร้อมเรียนรู้ ปรับตัว และเติบโตอยู่เสมอ โดยแนวคิด Growth Mindset เป็นเครื่องมือสำคัญที่พิสูจน์แล้วว่าช่วยยกระดับประสิทธิภาพการทำงานทั้งในระดับบุคคลและองค์กร โดยเชื่อว่า “ความสามารถของมนุษย์ สามารถพัฒนาได้ผ่านการเรียนรู้ ประสบการณ์ และการลงมือทำอย่างต่อเนื่อง” จากงานวิจัยของ ศาสตราจารย์ ดร. แครอล เอส ดเว็ค (Dr. Carol S. Dweck) จากมหาวิทยาลัยสแตนฟอร์ด พบว่าบุคลากร ที่มี Growth Mindset มีแนวโน้มจะประสบความสำเร็จมากกว่า เพราะมองความล้มเหลวเป็นโอกาสในการเรียนรู้ เปิดรับ Feedback และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีแรงจูงใจพร้อมรับความท้าทายใหม่ ๆ การปลูกฝัง Growth Mindset ให้เกิดขึ้นทั้งในระดับบุคคลและองค์กร จึงเป็นการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ (Learning Culture) และเป็นกลยุทธ์สำคัญในการขับเคลื่อนการสร้างนวัตกรรม การเพิ่มความยืดหยุ่นในการทำงาน (Resilience) การยกระดับประสิทธิภาพ (Productivity) และความสำเร็จอย่างยั่งยืน (Sustainable Success)

หลักสูตรนี้ถูกออกแบบมาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรผ่านแนวคิด Growth Mindset ที่ยืนยันว่าความสามารถพัฒนาได้ด้วยการเรียนรู้ การปรับตัว และเปิดรับคำแนะนำ (Feedback) อย่างสร้างสรรค์ ผู้เข้าร่วมอบรมจะได้ทั้งความเข้าใจเชิงลึก และเครื่องมือเชิงปฏิบัติ ที่นำไปใช้ได้จริง พร้อมทั้งแนวทางต่อยอดสู่การสร้างวัฒนธรรม Growth Mindset ในองค์กร ช่วยสร้างทีมงานที่ยืดหยุ่นในการทำงาน คิดแก้ไขปัญหาค้น และพร้อมเติบโตไปกับเป้าหมายขององค์กร เพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรในระยะยาว

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ Growth Mindset และแนวทางการคิดและการทำงานแบบ Growth Mindset
2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถประยุกต์ใช้ Growth Mindset ในการทำงานและการแก้ปัญหา
3. เพื่อพัฒนากิจกรรมการทำงานร่วมกับผู้อื่นผ่าน Workshop เชิงปฏิบัติ
4. เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ และ Growth Mindset Culture ในองค์กร

โครงสร้างหลักสูตร

เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรผ่านแนวคิด Growth Mindset ที่ยืนยันว่าความสามารถของมนุษย์สามารถพัฒนาได้ด้วยการเรียนรู้ การปรับตัว และเปิดรับคำแนะนำ (Feedback) อย่างสร้างสรรค์ ผู้เข้าร่วมอบรมจะได้เข้าใจแนวคิด Growth Mindset ในเชิงลึก และเรียนรู้การใช้เครื่องมือเชิงปฏิบัติที่สามารถนำไปใช้ได้จริงทันที พร้อมแนวทางต่อยอดสู่การสร้างวัฒนธรรม Growth Mindset ในองค์กร ประกอบด้วย การบรรยาย กรณีศึกษา และการทำกิจกรรมกลุ่ม ดังนี้

เนื้อหา	ชั่วโมง	ครั้ง (วัน)
การบรรยาย กรณีศึกษา และการทำกิจกรรมกลุ่ม	12	2
รวม	12	2 วันทำการ

เนื้อหาประกอบด้วย

- แนวคิด Growth Mindset
- ความหมาย และความแตกต่างของ Growth Mindset และ Fixed Mindset
- ความเข้าใจเกี่ยวกับ Mindset และการประเมินตนเองด้วยแบบสำรวจ Mindset
- Neuroplasticity: การทำงานของสมองที่เปลี่ยนแปลงได้ในกรอบความคิดแบบเติบโต
- รูปแบบบุคลิกภาพตามโมเดล DISC Personality Type
- แนวทางการพัฒนา Growth Mindset ในการทำงาน
- การสร้างวัฒนธรรม Growth Mindset ในสถานที่ทำงาน
- Workshop เพื่อพัฒนา Growth Mindset (Collaborative and Interactive activities)

หมายเหตุ: กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น โดยยังคงเนื้อหา และสาระสำคัญของการอบรมไว้

ค่าลงทะเบียน

ท่านละ 9,630 บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว)
หมายเหตุ: *เฉพาะหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรของรัฐ
ที่ไม่ใช่ธุรกิจและไม่แสวงหากำไร
จะได้รับการยกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่ม (ค่าลงทะเบียน 9,000 บาท)

วันที่จัดฝึกอบรม

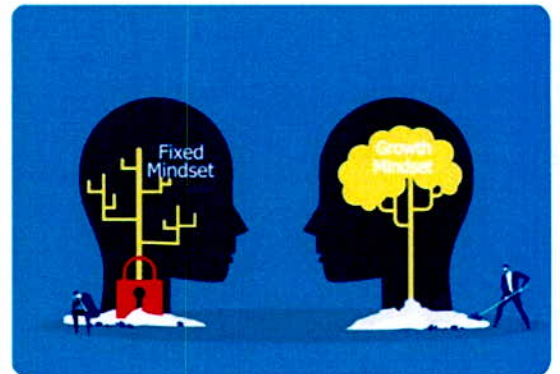
ระหว่างวันที่ 26 - 27 พฤษภาคม 2569
เวลา 09.00 - 16.00 น.
รวมระยะเวลาอบรมจำนวน 2 วัน

สถานที่จัดฝึกอบรม

โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ

เกณฑ์การประเมินผล

ผู้เข้าอบรมต้องใช้เวลาเรียนไม่ต่ำกว่า 80% จึงจะได้รับวุฒิบัตรจากสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)





หลักสูตร การพัฒนาภาวะผู้นำเพื่อการบริหารทีม อย่างมีประสิทธิภาพ รุ่นที่ 3

“INSPIRE TEAM: นำด้วยใจ สไตล์ผู้นำรุ่นใหม่”



โรงแรม เซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพ



ระหว่างวันที่ 8 - 9 กันยายน 2569

Key Highlights

- **เข้าใจ หัวใจของ “การนำด้วยใจ”**
ผู้นำยุคใหม่ที่คนอยากร่วมทาง ไม่ใช่แค่เดินตาม
เรียนรู้แนวคิดภาวะผู้นำยุคใหม่ที่ไม่ได้ใช้อำนาจ
แต่ขับเคลื่อนทีมด้วยความเข้าใจและแรงบันดาลใจ
- **วิเคราะห์แรงจูงใจของคนในทีมเชิงลึก**
ใช้เครื่องมือและ *FRAMEWORK* ที่ทันสมัย
เพื่อบอกให้เห็นว่า “อะไร” คือแรงขับเคลื่อนของแต่ละคน
- **ยกระดับทักษะการสื่อสาร เพื่อจูงใจทีมให้ยับ**
ฝึกการฟังอย่างลึกซึ้ง (*EMPATHIC LISTENING*)
และการพูดให้ทีมรู้สึกมีความหมายและอยากลงมือทำ
- **สร้าง *MOTIVATION ACTION PLAN***
ที่ใช้ได้จริง
เพราะทีมแต่ละทีมไม่เหมือนกัน หัวใจจึงต้องวางแผน
การจูงใจแบบ “*CUSTOMIZE*” ให้เหมาะกับบุคลากร
ของตนเอง

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ



ดร. รัชพล แสงสว่าง

ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาบุคลากร
บริษัท เอ็ดดูเคชั่นไทย จำกัด

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- หัวหน้างานระดับต้น ระดับกลาง ทั้งภาค
ผลิต ภาคบริการ ภาคเอกชน และภาครัฐ
- หัวหน้าโครงการ หัวหน้าทีม ผู้ที่เตรียมตัว
เป็นหัวหน้างานในอนาคต
- เจ้าหน้าที่ HR หรือฝ่ายพัฒนาองค์กร



ดูรายละเอียดได้ที่:

<https://www.career4future.com/mld>

เอกสารนี้ลงนามด้วยลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ ตรวจสอบได้ที่ (<https://e-sign.buu.ac.th/verify>)



สอบถามรายละเอียดได้ที่

0 2644 8150 ต่อ 81894 (คุณพบพ)



หลักสูตร

การพัฒนาภาวะผู้นำเพื่อการบริหารทีมอย่างมีประสิทธิภาพ รุ่นที่ 3

“INSPIRE TEAM: นำด้วยใจ สโตลส์ผู้นำรุ่นใหม่”



หลักการเหตุผล

ในยุคที่การเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ความคาดหวังในการทำงานสูงขึ้น ขณะที่ทรัพยากรและข้อจำกัดในองค์กร โดยเฉพาะในภาครัฐและองค์กรที่มีโครงสร้างแบบดั้งเดิม กลายเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการบริหารทีมแบบเดิม “ภาวะผู้นำ” จึงต้องปรับเปลี่ยนจากการ “สั่งการ” ไปสู่การ “นำด้วยใจ” หรือการ “สร้างแรงจูงใจ” เพื่อให้ทีมงานลุกขึ้นมาทำงานด้วยความเต็มใจ มีเป้าหมาย และสามารถสร้างแรงบันดาลใจให้ทีมพร้อมก้าวไปด้วยกัน จึงกลายเป็นหัวใจสำคัญของการบริหารทีมยุคใหม่

หลักสูตรนี้ถูกออกแบบมาเพื่อตอบโจทยหัวหน้างานและผู้นำทีมที่ต้องการพัฒนาทักษะในการจูงใจคน เข้าใจธรรมชาติของมนุษย์ และสามารถนำทีมด้วย “หัวใจ” มากกว่าการใช้อำนาจหรือแรงจูงใจภายนอกเท่านั้น โดยใช้แนวคิดและกรอบการเรียนรู้ที่เข้าใจง่าย เช่น ทฤษฎีแรงจูงใจของ Herzberg การฟังอย่างเข้าใจ (Empathic Listening) และการออกแบบ Motivation Action Plan ที่สามารถนำไปปรับใช้กับทีมงานที่หลากหลายได้จริง ผู้นำรุ่นใหม่ต้องไม่เพียงบริหารงาน แต่ต้องบริหารใจ สร้างพื้นที่ปลอดภัยให้ทีมกล้าเติบโต และสามารถปลูกศรัทธภาพของคนที่ทีมให้ “ทำด้วยใจ” มากกว่า “ทำเพราะจำใจ”

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับภาวะผู้นำยุคใหม่ที่เน้นการสร้างแรงจูงใจและแรงบันดาลใจ
2. เพื่อส่งเสริมให้หัวหน้าทีมหรือผู้บริหารสามารถเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์และปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงาน
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำทฤษฎีและแนวคิดด้านแรงจูงใจ เช่น Herzberg's Two-Factor Theory ไปประยุกต์ใช้กับบริบทของทีมตนเอง
4. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถวางแผนสร้างแรงจูงใจให้ทีมได้อย่างเหมาะสมและยั่งยืน

โครงสร้างหลักสูตร

เพื่อตอบโจทยหัวหน้างานและผู้นำทีมที่ต้องการพัฒนาทักษะภาวะผู้นำในการจูงใจคน เข้าใจธรรมชาติของมนุษย์ และสามารถนำทีมด้วย “หัวใจ” มากกว่าการใช้อำนาจหรือแรงจูงใจภายนอกเท่านั้น โดยใช้แนวคิดและกรอบการเรียนรู้ที่เข้าใจง่าย ประกอบด้วย การบรรยาย กรณีศึกษา และการทำกิจกรรมกลุ่ม ดังนี้

เนื้อหา	ชั่วโมง	ครั้ง (วัน)
การบรรยาย กรณีศึกษา และการทำกิจกรรมกลุ่ม	12	2
รวม	12	2 วันทำการ

เนื้อหาประกอบด้วย

- Module 0: การเข้าใจมนุษย์
- Module 1: ทักษะสำคัญของหัวหน้าเพื่อกระตุ้นทีม
- Module 2: พื้นฐานแนวคิดเรื่องแรงจูงใจ เรียนรู้ Framework ทฤษฎีที่ใช้ “เข้าใจ” ไม่ใช่ “ท่องจำ”
- Module 3: Herzberg's Two-Factor Theory
- Module 4: การเสริมแรงแบบไม่ใช้เงิน (Reinforcement)
- Module 5: เข้าใจบทบาทหัวหน้างาน และผู้นำทีมยุคใหม่
- Module 6: สร้างแผนจูงใจทีมงาน (Motivation Action Plan)

หมายเหตุ: กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น โดยยังคงเนื้อหาและสาระสำคัญของการอบรมไว้

ค่าลงทะเบียน

ค่าท่านละ 9,630 บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว)
 หมายเหตุ: *เฉพาะหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรของรัฐที่ไม่ใช่รัฐกิจและไม่แสวงหากำไร จะได้รับการยกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่ม (ค่าลงทะเบียน 9,000 บาท)

วันที่จัดฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ 8 - 9 กันยายน 2569
 เวลา 09.00 - 16.00 น.
 รวมระยะเวลาอบรมจำนวน 2 วัน

สถานที่จัดฝึกอบรม

โรงแรมเซ็นจูร์ พาร์ค กรุงเทพ

เกณฑ์การประเมินผล

ผู้เข้าอบรมต้องมีเวลาเรียนไม่ต่ำกว่า 80% จึงจะได้รับวุฒิบัตรจากสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)





หลักสูตร

Cybersecurity Automation



Key Highlights

เสริมความรู้ด้าน AI AGENTS สำหรับ CYBERSECURITY
พัฒนาทักษะด้าน AUTOMATION TOOLS
ประยุกต์ใช้ AI ในงาน RED TEAM และ BLUE TEAM
สร้างระบบ WORKFLOW

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ



อาจารย์เอกฤทธิ์ ธรรมสกลิต

วิทยากรประจำ

สถาบันพัฒนาบุคลากรแห่งอนาคต

- Cisco Certified Network Associate (CCNA)
- Certificate of CompTIA Security+
- Certified Technical Training CTT+
- Certified Ethical Hacker
- Certified Hacking Forensic Investigator
- Certified Wireless Network Administrator
- Certified Wireless Security Professional

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- Cybersecurity Analysts & Engineers ที่ต้องการเพิ่มทักษะด้าน Automation
- SOC Analysts ที่ต้องการลดภาระงาน Alert Fatigue ด้วย AI
- Penetration Testers ที่ต้องการทำ Automated Reconnaissance และ Exploit
- IT Managers ที่มองหาแนวทางนำ AI มาใช้ในองค์กรเพื่อความปลอดภัย



ดูรายละเอียดได้ที่:

<https://www.career4future.com/csa>

เอกสารนี้ลงนามด้วยลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ ตรวจสอบได้ (https://e-sign.buu.ac.th/verify)



สอบถามรายละเอียดได้ที่

08 9928 6088 (คุณปภั)





หลักสูตร

Cybersecurity Automation

หลักการเหตุผล

ในยุคที่ภัยคุกคามทางไซเบอร์มีความซับซ้อนและรวดเร็วขึ้น การพึ่งพากำลังคนเพียงอย่างเดียว (Manual Process) ไม่เพียงพออีกต่อไป หลักสูตรนี้จึงออกแบบมาเพื่อเปลี่ยนผ่านการทำงานด้าน Cybersecurity จากแบบดั้งเดิมไปสู่การใช้ AI Agents และ Workflow Automation เพื่อเพิ่มความแม่นยำ ลดระยะเวลาในการตอบสนอง และสร้างระบบป้องกันที่ชาญฉลาด

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจการสร้าง AI Agents สำหรับงาน Cybersecurity โดยเฉพาะ
- เพื่อฝึกฝนการใช้เครื่องมือ Automation (เช่น n8n, OpenClaw) เชื่อมต่อกับ LLMs ระดับโลก
- เพื่อประยุกต์ใช้ AI ในการทำ Red Team (Offensive) และ Blue Team (Defensive) อย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อสร้างระบบ Workflows ที่สามารถทำงานแทนมนุษย์ได้ในงานที่ซ้ำซ้อน

เนื้อหาประกอบด้วย

เนื้อหาหลักสูตรประกอบด้วย : การบรรยาย และการฝึกปฏิบัติการ (Workshop)

Day 1: AI Agents & Automation Ecosystem

1. Introduction to Cyber AI: เจาะลึกบทบาทของ LLM (Claude 3.5, GPT-4o) ในงานความปลอดภัย
2. Automation Frameworks: แนะนำการใช้งาน n8n สำหรับสร้าง Workflow และ OpenRouter/Google AI Studio
3. Environment Setup: การตั้งค่าเครื่องมือผ่าน Docker และการจัดการ Code บน GitHub
4. Workshop: สร้าง AI Agent ตัวแรกเพื่อสรุปข่าวสารภัยคุกคามรายวัน

Day 2: Red Team Automation (Offensive AI)

1. Automated Reconnaissance: ใช้ AI สั่งการ Nmap, Shodan และ Maltego เพื่อหาช่องโหว่
2. Vulnerability Assessment: การใช้ AI ร่วมกับ Metasploit, Burp Suite และ sqlmap เพื่อวิเคราะห์ Payload
3. Claude Code & OpenClaw: การเขียนและตรวจสอบ Exploit Code โดยอัตโนมัติ
4. Workshop: สร้างระบบเจาะระบบจำลองแบบอัตโนมัติ (Automated Pentest Workflow)

Day 3: Blue Team Automation (Defensive AI)

1. Intelligent Monitoring: เชื่อมต่อ AI กับ Wazuh, Splunk และ ELK Stack
2. Threat Hunting & Response: การใช้ AI วิเคราะห์ Log จาก Snort และ OpenVAS
3. Threat Intelligence: การดึงข้อมูลจาก MISP มาวิเคราะห์ความเสี่ยงด้วย AI
4. Workshop: สร้างระบบ Automated Incident Response เมื่อตรวจพบการโจมตี (Soar with AI)

ความรู้พื้นฐาน

- พื้นฐานด้าน Network และ Cybersecurity (เช่น TCP/IP, OWASP Top 10)
- ความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับ Prompt Engineering หรือการใช้งาน ChatGPT/Claude
- หากมีพื้นฐานการเขียน Script เบื้องต้น (Python/Bash) จะช่วยให้เรียนรู้ได้รวดเร็วขึ้น (แต่ในหลักสูตรจะเน้นเครื่องมือ Low-code/No-code)

ค่าลงทะเบียน

ท่านละ 22,470 บาท (ราคานี้รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว)
*เฉพาะหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรของรัฐ ที่ไม่ใช่ธุรกิจ และไม่แสวงหากำไร จะได้รับการยกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่ม

วันที่จัดฝึกอบรม

จำนวน 3 วัน (18 ชม.) เวลา 09.00 – 16.00 น.
ระหว่างวันที่ 25 – 27 พฤษภาคม 2569

สถานที่จัดฝึกอบรม

สถาบันพัฒนาบุคลากรแห่งอนาคต
(Career for the Future Academy)
73/1 อาคารสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ชั้น 6
ถนนพระรามที่ 6 แขวงทุ่งพญาไท
เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400



<https://www.career4future.com/csa>

เอกสารนี้ลงนามด้วยลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ ตรวจสอบได้ที่ <https://www.career4future.com/verify>

