



|                      |
|----------------------|
| มหาวิทยาลัยบูรพา     |
| รับที่ 02470         |
| วันที่ 10 เม.ย. 2567 |
| เวลา 11.46 น.        |

ที่ บว 7101.5/106

ถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ จะดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง  
คณบดีและผู้อำนวยการสำนัก จำนวน 2 ส่วนงาน ดังนี้

1. ตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล
2. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ จึงขอประชาสัมพันธ์การรับสมัครและขอเชิญชวน  
บุคคลผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้อำนวยการสำนัก  
ดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ



สำนักงานอธิการบดี  
กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์  
โทร. 0-2555-2000 ต่อ 1035, 1144  
โทรสาร. 0-2586-9020

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายแผนยุทธศาสตร์และนโยบาย

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
ขอประชาสัมพันธ์การรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีและ  
ผู้อำนวยการสำนัก จำนวน 2 ส่วนงาน ดังนี้

๑. ตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล
๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง

จึงเรียนมาเพื่อ

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. และเห็นควรเผยแพร่ให้ทราบทั่วกันและสามารถดาวน์โหลด  
หนังสือได้ที่ <https://docshare.buu.ac.th>

๑๐ เม.ย. ๒๕๖๗/๗๑ ส.พ.พ.

๑๐ เม.ย. ๒๕๖๗/๑๑:๕๖ น.



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง  
เรื่อง รับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ จะดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง แทนคนเดิม ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ 19 มิถุนายน 2567 เพื่อให้เป็นไปตามนัยข้อ 8.1 และข้อ 8.2 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันอังคารที่ 12 มีนาคม 2567 จึงเห็นสมควรประกาศรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. วิธีการสรรหา

1.1 คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง และประชาสัมพันธ์ไปยังคณะวิทยาลัย สำนัก สถาบันในสังกัดของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ มหาวิทยาลัยของรัฐและมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

1.2 แจกส่วนงานวิชาการให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง ไม่เกิน 3 ชื่อ พร้อมแนบประวัติและผลงาน โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ

1.3 ประกาศรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง และรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง ให้ทราบโดยทั่วกัน

1.4 จัดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ (ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดสำนักหอสมุดกลาง ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน ก่อนวันเสนอชื่อ) ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง โดยวิธีลับ โดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อหนึ่งคน เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งได้ไม่เกินหนึ่งชื่อ โดยเลือกจากรายชื่อผู้สมัครและผู้มีส่วนงานวิชาการเสนอชื่อ ตามข้อ 1.3 หากเสนอชื่อเกินกว่าหนึ่งชื่อให้ถือว่า เป็นโมฆะ

1.5 ดำเนินการนับคะแนนเสียงนิยม โดยมีเกณฑ์การพิจารณาให้เป็นผู้ได้รับการประกาศรายชื่อ ต้องมีคะแนนเสียงนิยมไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของผู้มาใช้สิทธิเสนอชื่อ

1.6 ประกาศผลการเสนอชื่อให้บุคลากรทราบ โดยข้อมูลในข้อ 1.5 ถือเป็นข้อมูลหนึ่งเพื่อประกอบการพิจารณา

1.7 ดำเนินการหาข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อ หรืออาจดำเนินการสัมภาษณ์หัวหน้าหน่วยงาน หรือบุคคลอื่นที่มีความเหมาะสม เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับประเมินความเหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง

1.8 พิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง โดยพิจารณาจากข้อมูลคุณสมบัติ ประวัติผลงาน และความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ประกอบกับข้อมูลการนับคะแนนเสียงนิยม และข้อมูลการประเมินสถานการณ์และความต้องการและข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการทบทวน พร้อมให้แสดงวิสัยทัศน์และแนวนโยบายของผู้ได้รับการทบทวน ก่อนคัดเลือกไว้ไม่เกิน 3 ชื่อ เรียงตามลำดับอักษรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย โดยไม่ต้องระบุคะแนนเสียงนิยมต่อสภามหาวิทยาลัย

## 2. คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่ง

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง ต้องไม่เป็นข้าราชการ และต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองและควรมีคุณสมบัติ ดังนี้

### 2.1 ด้านวิชาการ

- 2.1.1 มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- 2.1.2 มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- 2.1.3 มีความสนใจ เอาใจใส่หลักการและปรัชญาการศึกษา
- 2.1.4 มีความเป็นนักวิชาการยอมรับในความรู้และสนับสนุนการพัฒนาวิชาการในทุกสาขา

### 2.2 ด้านผู้นำ

- 2.2.1 มีความคิดริเริ่ม
- 2.2.2 มีใจกว้างในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- 2.2.3 มีความรับผิดชอบสูงและมองการณ์ไกล
- 2.2.4 มีความมั่นคงในอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
- 2.2.5 มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้องได้เป็นอย่างดี
- 2.2.6 มีบุคลิกที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือ และน่าเชื่อถือของผู้ร่วมงาน
- 2.2.7 มีคุณธรรมและจริยธรรมอันเป็นตัวอย่างที่ดี

### 2.3 ด้านการบริหาร

- 2.3.1 มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในทางบริหาร
- 2.3.2 มีความสามารถในการวางนโยบายและแผนงานและสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้
- 2.3.3 สามารถบริหารจัดการภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
- 2.3.4 สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ
- 2.3.5 สามารถจูงใจคนดีที่มีความสามารถเข้าร่วมงานสามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงาน และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป

- 2.3.6 สามารถสละเวลาได้เต็มที่ในการบริหารงานมหาวิทยาลัย  
และงานอื่นๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย
- 2.3.7 จะต้องเป็นผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัย
- 2.4 ด้านมนุษยสัมพันธ์
  - 2.4.1 สามารถเข้าถึงผู้ร่วมงานได้ดี
  - 2.4.2 ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป
  - 2.4.3 มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่างๆ ทั้งในและนอกประเทศ

### 3. กำหนดระยะเวลาการรับสมัคร และสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัครและ หรือสามารถ Download แบบใบสมัครพร้อมแบบประวัติ และผลงานได้ที่ <https://hrd.kmutnb.ac.th> และยื่นใบสมัครด้วยตนเองเท่านั้น ตั้งแต่วันที่ 13 มีนาคม 2567 ถึงวันอังคารที่ 2 เมษายน 2567 ระหว่างเวลา 09.00 – 16.00 น. ณ กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ ชั้น 6 อาคารอเนกประสงค์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (เว้นวันหยุดราชการ และวันหยุดนักขัตฤกษ์)

เจ้าหน้าที่ของกองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ สำนักหอสมุดกลาง

(ปิดรับสมัครภายในวันอังคารที่ 2 เมษายน 2567 เวลา 16.00 น.)

**\* ถึงวันที่กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ ประทับตรารับใบสมัครเป็นวันสมัคร \***

4. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ จะจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อจากส่วนงานวิชาการ และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ในวันพฤหัสบดีที่ 4 เมษายน 2567 และจะดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง ตามแผนการสรรหาที่แนบท้ายประกาศนี้

หากมีข้อสงสัย สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ โทร. 0-2555-2000 ต่อ 1144, 1036, 1035

ประกาศ ณ วันที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2567



(ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ เชียงฉิน)

อธิการบดี

ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง



## แผนการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง

วันอังคารที่ 12 มีนาคม 2567

- เวลา 10.15 น. ประชุมครั้งที่ 1/2567
- เพื่อรับทราบภารกิจ และพิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง
- แจ้งหัวหน้าฝ่ายและหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการในสังกัดสำนักหอสมุดกลาง เพื่อเสนอความเห็นด้านสถานการณ์และความต้องการของหน่วยงานต่อคณะกรรมการสรรหาฯ โดยใส่ซองปิดผนึกส่งที่ฝ่ายเลขานุการกรรมการสรรหาฯ (กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์)

ภายในวันอังคารที่ 2 เมษายน 2567 เวลา 16.00 น.

- แจ้งส่วนงานวิชาการให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง ไม่เกิน 3 ชื่อ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ โดยส่งให้ผู้อำนวยการกองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์
- ภายในวันอังคารที่ 2 เมษายน 2567 เวลา 16.00 น.

วันพุธที่ 13 มีนาคม 2567

ถึงวันอังคารที่ 2 เมษายน 2567

(15 วันทำการ)

- ประกาศรับสมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง

วันพฤหัสบดีที่ 4 เมษายน 2567

- เวลา 13.30 น. ประชุมครั้งที่ 2/2567
- เพื่อรับทราบผลการรับสมัครและผลการเสนอชื่อจากส่วนงานวิชาการ
- จัดทำประกาศรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง โดยเรียงตามลำดับตัวอักษร
- ประชาสัมพันธ์ประกาศรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อจากส่วนงานวิชาการเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง ให้บุคลากรทราบล่วงหน้า (7 วันทำการ)
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง ซึ่งต้องเป็นข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดสำนักหอสมุดกลาง ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 เดือน นับถึงวันอังคารที่ 23 เมษายน 2567

วันพุธที่ 24 เมษายน 2567

- จัดให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (ล่วงหน้า) เนื่องจากผู้มีสิทธิเสนอชื่อติดภารกิจราชการ และต้องได้รับอนุมัติจากอธิการบดี ให้เสนอชื่อล่วงหน้า ตั้งแต่เวลา 09.00 น. – 16.00 น. ณ ห้องกองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ ชั้น 6 อาคารอเนกประสงค์ สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ มจพ. วิทยาเขตปราจีนบุรี ให้เสนอชื่อ ณ กองงาน วิทยาเขตปราจีนบุรี และผู้ปฏิบัติงานที่ มจพ. วิทยาเขตระยอง ให้เสนอชื่อ ณ กองงาน วิทยาเขตระยอง

วันพฤหัสบดีที่ 25 เมษายน 2567

- จัดให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง ตั้งแต่เวลา 09.00 น. – 12.00 น. ณ บริเวณหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง ชั้น 9 อาคารนวมินทราชินี สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ มจพ. วิทยาเขตปราจีนบุรี ให้เสนอชื่อ ณ กองงาน วิทยาเขตปราจีนบุรี และผู้ปฏิบัติงานที่ มจพ. วิทยาเขตระยอง ให้เสนอชื่อ ณ กองงาน วิทยาเขตระยอง เวลา 09.00 – 12.00 น.
- เวลา 14.30 น. ประชุมครั้งที่ 3/2567
- เพื่อนับคะแนนนิยมนและประกาศผลการเสนอชื่อให้บุคลากรทราบ และดำเนินการหาบทามเพื่อแสดงวิสัยทัศน์และนโยบายของผู้ตอบรับการหาบทาม ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น 1 อาคารนวมินทราชินี

วันพฤหัสบดีที่ 2 พฤษภาคม 2567

- เวลา 13.00 น. ประชุมครั้งที่ 4/2567
- เพื่อพิจารณาคำเนินการหาข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อ
- สัมภาษณ์หัวหน้าฝ่ายและหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการหรือบุคคลอื่นที่มีความเหมาะสมเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการประเมินความเหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง
- เวลา 13.30 น. รับฟังการแสดงผลวิสัยทัศน์และแนวนโยบายการบริหารของผู้ตอบรับการหาบทาม ก่อนคัดเลือกไว้ไม่เกิน 3 ชื่อ โดยใช้เวลาผ่านละไม่เกิน 30 นาที
- พิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง โดยพิจารณาจากข้อมูลคุณสมบัติ ประวัติ ผลงาน และความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ประกอบกับข้อมูลการนับคะแนนเสียงนิยม ข้อมูลการประเมินสถานการณ์ และความต้องการของหน่วยงาน และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ก่อนคัดเลือกไว้ไม่เกิน 3 ชื่อ และรายงานผลการสรรหาเรียงตามลำดับตัวอักษร โดยไม่ต้องระบุคะแนนเสียงนิยมเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย



แบบใบสมัครเข้ารับการสรรหาในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง

วันที่.....

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง

เรียน ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....

มีความประสงค์เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง โดยได้จัดส่งแบบประวัติส่วนตัวและผลงาน  
จำนวน 1 ชุด มาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้สมัคร

---

ใบรับเอกสารใบสมัคร

ได้รับเอกสารใบสมัครของ (นาย/นาง/นางสาว).....เรียบร้อยแล้ว

จำนวน 1 ชุด

ลงชื่อ.....ผู้รับสมัคร

(.....)

...../...../.....

แบบประวัติและผลงานของ.....(ชื่อ-สกุล).....  
ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ติดรูปถ่าย  
ขนาด 1 นิ้ว  
(ไม่เกิน 6 เดือน)

1. ประวัติส่วนตัว

วัน เดือน ปี เกิด

.....

อายุ

.....

ตำแหน่ง

.....สังกัด .....

2. ประวัติการศึกษา

| พ.ศ.  | วุฒิการศึกษา | สถานศึกษา |
|-------|--------------|-----------|
| ..... | .....        | .....     |
| ..... | .....        | .....     |
| ..... | .....        | .....     |
| ..... | .....        | .....     |
| ..... | .....        | .....     |

3. ประวัติการฝึกอบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ

| พ.ศ.  | สถานฝึกอบรมและดูงาน |
|-------|---------------------|
| ..... | .....               |
| ..... | .....               |
| ..... | .....               |
| ..... | .....               |
| ..... | .....               |

4. ประวัติการปฏิบัติงาน

| พ.ศ.  |       |
|-------|-------|
| ..... | ..... |
| ..... | ..... |
| ..... | ..... |
| ..... | ..... |
| ..... | ..... |



5. ผลงาน

(5.1) ด้านวิชาการ

ตำแหน่งทางวิชาการ .....

ก. หนังสือ/ตำราที่แต่งและเรียบเรียง

.....

.....

.....

.....

.....

ข. ผลงานวิจัย

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ค. งานสอนในปัจจุบัน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(5.2) ด้านการบริหาร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(5.3) การปฏิบัติหน้าที่พิเศษ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....  
(.....)  
วันที่...../...../.....



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล  
เรื่อง รับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ จะดำเนินการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล แทนคนเดิม ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ 5 มิถุนายน 2567 เพื่อให้เป็นไปตามบัญชี 8.1 และข้อ 8.2 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันอังคารที่ 12 มีนาคม 2567 จึงเห็นสมควรประกาศรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. วิธีการสรรหา

1.1 คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล และประชาสัมพันธ์ไปยังคณะ วิทยาลัย สำนัก สถาบันในสังกัดของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ และมหาวิทยาลัยของรัฐและมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

1.2 ประกาศรายชื่อผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล ให้ทราบโดยทั่วกัน

1.3 จัดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ (ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน ก่อนวันเสนอชื่อ) ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล โดยวิธีลับ โดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อหนึ่งคน เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งได้ไม่เกินหนึ่งชื่อ โดยเลือกจากรายชื่อผู้สมัครตามข้อ 1.2 หรือชื่ออื่นตามที่เห็นสมควร หากเสนอชื่อเกินกว่าหนึ่งชื่อให้ถือว่าเป็นโมฆะ

1.4 ดำเนินการนับคะแนนเสียงนิยม โดยมีเกณฑ์การพิจารณาให้เป็นผู้ได้รับการประกาศรายชื่อ ต้องได้คะแนนเสียงนิยมไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของผู้มาใช้สิทธิเสนอชื่อ

1.5 ประกาศผลการเสนอชื่อให้บุคลากรทราบ โดยข้อมูลในข้อ 1.4 ถือเป็นข้อมูลหนึ่งเพื่อประกอบการพิจารณา

1.6 ดำเนินการหาข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อ หรืออาจดำเนินการสัมภาษณ์ หัวหน้าหน่วยงาน หรือบุคคลอื่น ที่มีความเหมาะสมเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการประเมินความเหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล

1.7 พิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล โดยพิจารณาจากข้อมูลคุณสมบัติ ประวัติผลงาน และความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ประกอบกับข้อมูลการนับคะแนนเสียงนิยม และข้อมูลการประเมินสถานการณ์และความต้องการและข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการทาบทาม พร้อมให้แสดงวิสัยทัศน์และแนวนโยบายของผู้ได้รับการทาบทาม ก่อนคัดเลือกไว้มากเกิน 3 ชื่อ เรียงลำดับตามตัวอักษรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย โดยไม่ต้องระบุคะแนนเสียงนิยมต่อสภามหาวิทยาลัย

## 2. คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่ง

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล ต้องไม่เป็นข้าราชการ และต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และควรมีคุณสมบัติ ดังนี้

### 2.1 ด้านวิชาการ

- 2.1.1 มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- 2.1.2 มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- 2.1.3 มีความสนใจ เอาใจใส่หลักการและปรัชญาการศึกษา
- 2.1.4 มีความเป็นนักวิชาการยอมรับในความสำเร็จและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการในทุกสาขา

### 2.2 ด้านผู้นำ

- 2.2.1 มีความคิดริเริ่ม
- 2.2.2 มีใจกว้างในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- 2.2.3 มีความรับผิดชอบสูงและมองการณ์ไกล
- 2.2.4 มีความมั่นคงในอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
- 2.2.5 มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี
- 2.2.6 มีบุคลิกที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือ และน่าเชื่อถือของผู้ร่วมงาน
- 2.2.7 มีคุณธรรมและจริยธรรมอันเป็นตัวอย่างที่ดี

### 2.3 ด้านการบริหาร

- 2.3.1 มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในทางบริหาร
- 2.3.2 มีความสามารถในการวางแผนนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้
- 2.3.3 สามารถบริหารจัดการภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
- 2.3.4 สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ

- 2.3.5 สามารถจูงใจคนดีที่มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงาน และผูกพันจิตใจให้ร่วมงานทำงานต่อไป
- 2.3.6 สามารถสละเวลาได้เต็มที่ในการบริหารงานมหาวิทยาลัยและงานอื่นๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย
- 2.3.7 จะต้องเป็นผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัย

#### 2.4 ด้านมนุษยสัมพันธ์

- 2.4.1 สามารถเข้าถึงผู้ร่วมงานได้ดี
- 2.4.2 ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป
- 2.4.3 มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่างๆ ทั้งในและนอกประเทศ

### 3. กำหนดระยะเวลาการรับสมัคร และสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัครและ หรือสามารถ Download แบบใบสมัครพร้อมแบบประวัติ และผลงานได้ที่ <https://hrd.kmutnb.ac.th> และยื่นใบสมัครด้วยตนเองเท่านั้น ตั้งแต่วันที่ 13 มีนาคม 2567 ถึงวันอังคารที่ 2 เมษายน 2567 ระหว่างเวลา 09.00 – 16.00 น. ณ กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ ชั้น 6 อาคารอเนกประสงค์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (ในวันหยุดราชการ และวันหยุดนักขัตฤกษ์)

เจ้าหน้าที่ของถึง ประธานกรรมการสรรหาคณะบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล

(ปิดรับสมัครในวันอังคารที่ 2 เมษายน 2567 เวลา 16.00 น.)

\* ถือวันที่กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ ประทับตรารับใบสมัครเป็นวันสมัคร \*

4. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ จะจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ในวันพฤหัสบดีที่ 4 เมษายน 2567 และจะดำเนินการสรรหาคณะบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล ตามแผนการสรรหาที่แนบท้ายประกาศนี้

หากมีข้อสงสัย สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ โทร. 0-2555-2000 ต่อ 1144, 1036, 1035

ประกาศ ณ วันที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2567



(ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ เขียงฉิน)

อธิการบดี

ประธานกรรมการสรรหา

คณะบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล



## แผนการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล

วันอังคารที่ 12 มีนาคม 2567

- เวลา 09.30 น. ประชุมครั้งที่ 1/2567
- เพื่อรับทราบภารกิจ และพิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล
- แจ้งหัวหน้าภาควิชาและหัวหน้าสำนักงานคณบดีในสังกัดคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล เพื่อเสนอความเห็นด้านสถานการณ์และความต้องการของหน่วยงานต่อคณะกรรมการสรรหา โดยใส่ซองปิดผนึกส่งที่ฝ่ายเลขานุการกรรมการสรรหา (กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์) ภายในวันอังคารที่ 2 เมษายน 2567 เวลา 16.00 น.

วันพุธที่ 13 มีนาคม 2567  
ถึงวันอังคารที่ 2 เมษายน 2567  
(15 วันทำการ)

- ประกาศรับสมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล

วันพฤหัสบดีที่ 4 เมษายน 2567

- เวลา 14.30 น. ประชุมครั้งที่ 2/2567
- เพื่อรับทราบผลการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล
- จัดทำประกาศรายชื่อผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล โดยเรียงตามลำดับตัวอักษร
- ประชาสัมพันธ์ประกาศรายชื่อผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล ให้บุคลากรทราบล่วงหน้า (7 วันทำการ)
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล ซึ่งต้องเป็นข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 เดือน นับถึงวันอังคารที่ 23 เมษายน 2567

วันพุธที่ 24 เมษายน 2567

- จัดให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล (ล่วงหน้า) เนื่องจากผู้มีสิทธิเสนอชื่อติดภารกิจราชการ และต้องได้รับอนุมัติจากอธิการบดี ให้เสนอชื่อล่วงหน้า ตั้งแต่เวลา 09.00 น. – 16.00 น. ณ ห้องกองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ ชั้น 6 อาคารอเนกประสงค์ สำนักงานอธิการบดี

วันพฤหัสบดีที่ 25 เมษายน 2567

- จัดให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล ตั้งแต่เวลา 09.00 น. – 12.00 น. ณ บริเวณหน้าสำนักงาน คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล ชั้น 6 อาคารวมินทร์ราชินี
- เวลา 13.30 น. ประชุมครั้งที่ 3/2567
- เพื่อนักคะแนนนิยมและประกาศผลการเสนอชื่อให้บุคลากรทราบ และดำเนินการทบทวนเพื่อแสดงวิสัยทัศน์และนโยบายของผู้ตอบรับการทบทวน ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น 1 อาคารวมินทร์ราชินี

วันพฤหัสบดีที่ 2 พฤษภาคม 2567

- เวลา 14.30 น. ประชุมครั้งที่ 4/2567
- เพื่อพิจารณาดำเนินการหาข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อ
- สัมภาษณ์หัวหน้าภาควิชาและหัวหน้าสำนักงานคณบดีหรือบุคคลอื่น ที่มีความเหมาะสมเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการประเมินความเหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล
- เวลา 15.00 น. รับฟังการแสดงวิสัยทัศน์และแนวนโยบาย การบริหารของผู้ตอบรับการทบทวน ก่อนคัดเลือกไม่เกิน 3 ชื่อ โดยใช้เวลาทบทวนไม่เกิน 30 นาที
- พิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล โดยพิจารณาจากข้อมูลคุณสมบัติ ประวัติ ผลงาน และความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ประกอบกับข้อมูลการนับคะแนน เสียงนิยม ข้อมูลการประเมินสถานการณ์ และความต้องการของ หน่วยงาน และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ก่อนคัดเลือกไม่เกิน 3 ชื่อ และรายงานผลการสรรหาเรียงตามลำดับตัวอักษร โดยไม่ต้องระบุ คะแนนเสียงนิยมเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

\*\*\*\*\*



แบบใบสมัครเข้ารับการสรรหาในตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล

วันที่.....

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาในตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล

เรียน ประธานกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....

มีความประสงค์เข้ารับการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล โดยได้จัดส่งแบบประวัติส่วนตัวและผลงานจำนวน 1 ชุด มาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้สมัคร

---

ใบรับเอกสารใบสมัคร

ได้รับเอกสารใบสมัครของ (นาย/นาง/นางสาว).....เรียบร้อยแล้ว

จำนวน 1 ชุด

ลงชื่อ.....ผู้รับสมัคร

(.....)

...../...../.....

แบบประวัติและผลงานของ.....(ชื่อ-สกุล).....  
 ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง  
 คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล  
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ติดรูปถ่าย  
 ขนาด 1 นิ้ว  
 (ไม่เกิน 6 เดือน)

#### 1. ประวัติส่วนตัว

วัน เดือน ปี เกิด .....  
 อายุ .....  
 ตำแหน่ง ..... สังกัด .....

#### 2. ประวัติการศึกษา

| พ.ศ.  | วุฒิการศึกษา | สถานศึกษา |
|-------|--------------|-----------|
| ..... | .....        | .....     |
| ..... | .....        | .....     |
| ..... | .....        | .....     |
| ..... | .....        | .....     |
| ..... | .....        | .....     |

#### 3. ประวัติการฝึกอบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ

| พ.ศ.  | สถานฝึกอบรมและดูงาน |
|-------|---------------------|
| ..... | .....               |
| ..... | .....               |
| ..... | .....               |
| ..... | .....               |
| ..... | .....               |

#### 4. ประวัติการปฏิบัติงาน

| พ.ศ.  |       |
|-------|-------|
| ..... | ..... |
| ..... | ..... |
| ..... | ..... |
| ..... | ..... |
| ..... | ..... |

## 5. ผลงาน

### (5.1) ด้านวิชาการ

ตำแหน่งทางวิชาการ .....

#### ก. หนังสือ/ตำราที่แต่งและเรียบเรียง

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

#### ข. ผลงานวิจัย

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

#### ค. งานสอนในปัจจุบัน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

### (5.2) ด้านการบริหาร

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....



### (5.3) การปฏิบัติหน้าที่พิเศษ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่...../...../.....