

3.2.1



มหาวิทยาลัยบูรพา

รับที่ 01315

วันที่ 23 ก.พ. 2567

เวลา 13.16 น.

ที่ อว๐๖๔๒/ว.

ถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

พร้อมหนังสือนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีขอส่งประกาศคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มาเพื่อขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกันด้วย จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่

๑. ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ในตำแหน่งอาจารย์ ประจำคณะครุศาสตร์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



เรียน รองอธิการบดีฝ่ายแผนยุทธศาสตร์และนโยบาย

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อ

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. และเห็นควรเผยแพร่ให้ทราบทั่วกันและสามารถดาวน์โหลดหนังสือได้ที่

<https://docshare.buu.ac.th>

ทราบ/ดำเนินการตามเสนอ

สำนักงานอธิการบดี

กองพัฒนาระบบบริหาร

โทร ๐-๒๘๕๐-๑๘๐๑ ต่อ ๔๐๒๑๑

๒๖ ก.พ. ๒๕๖๗

๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗/จท.อม/ผ.

๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗/จท.: Low4.





ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสาย
วิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567

.....

ด้วย คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประสงค์จะรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2561 ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2551 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ที่ 347/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567 สั่ง ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ.2567 จึงประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลปฏิบัติงานเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำนวน 10 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. หน่วยงาน รหัสตำแหน่ง คุณสมบัติและสาขาวิชา และจำนวนที่รับสมัคร
รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข 1)

2. อัตราค่าตอบแทน

ปริญญาเอก เดือนละ 29,400 บาท

ปริญญาโท เดือนละ 24,500 บาท

3. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป

1. มีสัญชาติไทย

2. มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

3. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

3.2 ลักษณะ...



3.2 ลักษณะต้องห้าม

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
2. เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
3. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2561 หรือกฎหมายอื่น
4. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
5. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
6. เป็นบุคคลล้มละลาย
7. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
8. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ
9. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

หมายเหตุ

1. ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร ทั้งนี้ ตามความในข้อ 4 ของคำสั่งมหาเถรสมาคมที่ 1/2564 เรื่อง กรณีพระภิกษุสามเณรเรียนวิชา หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคุณวุฒิ พ.ศ.2564 ลง วันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2564
2. ผู้เข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ให้ปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0406.5/ว.144 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2555 เรื่อง เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคืนเงินช่วยเหลือผู้ซึ่งออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
3. ผู้สอบแข่งขันได้ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

3.3 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- 1) ผู้สมัครต้องสำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิและสาขาวิชาที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่า ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข 1)
ทั้งนี้ ปริญญาที่ใช้สมัครสอบจะต้องเป็นปริญญาที่ ก.พ.รับรอง หรือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมรับรองแล้วเท่านั้น
- 2) ผู้สมัครคุณวุฒิตะดับปริญญาเอก/โท (หลักสูตรทั่วไป) สามารถยื่นผลคะแนน TOEIC ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน หรือ TOEFL ไม่ต่ำกว่า 450 คะแนน (paper – based) หรือไม่ต่ำกว่า 100 คะแนน (computer– based) หรือไม่ต่ำกว่า 45 คะแนน (Internet – Based) หรือ IELTS ไม่ต่ำกว่า 4.5 คะแนน หรือ CEFR ไม่ต่ำกว่า B๑ โดยนับเวลาย้อนหลังได้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันปิดรับสมัคร

/3) ผู้สมัคร...



3) ผู้สมัครคุณวุฒิระดับปริญญาเอก/โท (หลักสูตรภาษาอังกฤษหรือสอนเป็นภาษาอังกฤษ) สามารถยื่นผลคะแนน TOEIC ไม่ต่ำกว่า 700 คะแนน หรือ TOEFL ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน (paper – based) หรือไม่ต่ำกว่า 160 คะแนน (computer– based) หรือไม่ต่ำกว่า 70 คะแนน (Internet - Based) หรือ IELTS ไม่ต่ำกว่า 6 คะแนน หรือ CEFR ไม่ต่ำกว่า B2 โดยนับเวลาย้อนหลังได้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันปิดรับสมัคร

4) กรณีผู้สมัครสอบแข่งขันไม่ยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษ ตามข้อ 2) และข้อ 3) ในขั้นตอนการสมัคร หากเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จะต้องยื่นผลการสอบคะแนนภาษาอังกฤษ ตามข้อ 2) และข้อ 3) ภายในระยะเวลา 2 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ.2566 ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2566

4. การรับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้นซึ่งสามารถสมัครได้ไม่เว้นวันหยุดราชการ ที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” (วันสุดท้ายของการรับสมัครจะปิดระบบเวลา 16.30 น.) โดยจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนและกำหนดการ ที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข 2)

ขั้นตอนที่ 1 กรอกใบสมัครทางอินเทอร์เน็ตพร้อม upload ไฟล์เอกสารประกอบ และพิมพ์แบบฟอร์มชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร

1) ผู้สมัครสอบแข่งขันกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” เลือกตำแหน่งที่จะสมัครพร้อมอ่านรายละเอียดของตำแหน่งที่สมัครให้ครบถ้วน จากนั้นกดปุ่ม “สมัครงาน” เพื่อกรอกข้อมูลและ upload ไฟล์เอกสารประกอบการสมัครตามขั้นตอน ที่ระบบกำหนดให้ครบถ้วน โดยจะต้องสแกนเอกสารประกอบ ดังนี้

(1) ไฟล์สำเนาปริญญาบัตรและใบระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่สถานศึกษาออกให้และผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจอย่างช้าภายในวันสุดท้ายของวันรับสมัครจึงจะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องแนบตั้งแต่คุณวุฒิปริญญาตรีจนถึงคุณวุฒิสองสูงสุดที่ใช้สมัครสอบ (นามสกุลไฟล์ .pdf)

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาข้างต้นมาแนบได้ให้แนบหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญา ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแนบแทนก็ได้

(2) ไฟล์รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาสีดำถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน ขนาด 1 นิ้ว (นามสกุลไฟล์ .jpg)

(3) ไฟล์สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยน ชื่อ – นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อหรือนามสกุลปัจจุบันไม่ตรงกับหลักฐานคุณวุฒิการศึกษา) กรณีเป็นเพศชายให้แนบหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารเพิ่มเติม (นามสกุลไฟล์ .pdf)

/(4) ไฟล์...



(4) ไฟล์สำเนาผลคะแนน TOEIC หรือ TOEFL (paper – based) หรือ (computer– based) (Internet - Based) หรือ IELTS หรือ CEFR (ตามผลคะแนน ข้อ 3.3 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (2) และ (3))

2) ผู้สมัครสอบแข่งขันพิมพ์แบบฟอร์มการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร โดยเข้าไปที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” เลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “พิมพ์แบบฟอร์มชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้

ขั้นตอนที่ 2 ชำระและตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร

1) ผู้สมัครสอบแข่งขันดำเนินการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครโดยสามารถดำเนินการได้ทั้งช่องทางเคาน์เตอร์ธนาคาร หรือ Mobile Banking โดยต้องดำเนินการชำระให้เสร็จสิ้นภายในเวลา 16.30 น. ของวันสุดท้ายของการรับสมัคร พร้อมทั้งเก็บ พิมพ์ หรือบันทึกรูปภาพเป็นหลักฐานการชำระไว้เพื่อยืนยัน ในกรณีที่ตรวจไม่พบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร

2) ผู้สมัครสอบแข่งขันตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบแข่งขันที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “ตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร” โดยปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้และสามารถตรวจสอบผลการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครได้ภายหลังจากระยะเวลา 4 วันทำการนับแต่วันที่ชำระ

การรับสมัครสอบแข่งขันจะเสร็จสิ้นสมบูรณ์ต่อเมื่อผู้สมัครสอบได้ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแข่งขันเรียบร้อยแล้ว

ขั้นตอนที่ 3 ตรวจสอบชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน และพิมพ์บัตรประจำตัวผู้สอบแข่งขัน

1) ผู้สมัครสอบแข่งขันตรวจสอบชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขันที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “ตรวจสอบชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้

2) ผู้สมัครสอบแข่งขันพิมพ์บัตรประจำตัวผู้สอบแข่งขันที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “พิมพ์บัตรประจำตัวผู้สอบแข่งขัน” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้

5. ค่าสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบแข่งขันต้องชำระค่าสมัครสอบ 300 บาท ทุกตำแหน่ง และเมื่อสมัครสอบแล้ว ค่าสมัครสอบจะไม่คืนคืนให้ไม่ว่ากรณีใดทั้งสิ้น

6. เงื่อนไขในการรับสมัคร

6.1 ผู้สมัครสอบแข่งขันจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้ามและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในระบบการสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบแข่งขันไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบแข่งขันไม่มีสิทธิสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการสอบแข่งขันครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

/6.2 เป็น...



6.2 เป็นหน้าที่ของผู้สมัครสอบแข่งขันที่จะต้องติดตามประกาศต่างๆของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เกี่ยวกับการสอบแข่งขันในครั้งนี ของคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน

7. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขัน

คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขัน ในวันที่ 5 มีนาคม พ.ศ.2567 ณ กองพัฒนาระบบบริหาร อาคาร 4 ชั้น 2 หรือโทรสอบถามได้ที่ 0 2890 1801 ต่อ 40211 สายตรง 0 2465 9777 หรือที่ www.dru.ac.th

8. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน

ผู้สมัครสอบแข่งขันจะต้องเข้ารับการประเมินในภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครบทั้ง 3 ภาค ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข 2 และเอกสารหมายเลข 3)

9. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จะต้องได้คะแนนในการประเมินแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้ค่าคะแนนรวมทุกภาคทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

10. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้

คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินแต่ละภาค ในวันที่ 12 เมษายน พ.ศ. 2567 ณ กองพัฒนาระบบบริหาร อาคาร 4 ชั้น 2 หรือโทรสอบถามได้ที่ 0 2890 1801 ต่อ 40211 สายตรง 0 2465 9777 หรือที่ www.dru.ac.th และให้ผู้ผ่านการประเมินเข้ารับการประเมินในภาคต่อไป

11. ระเบียบและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน

11.1 ผู้เข้าสอบแข่งขันต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามระเบียบประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพสตรี สวมเสื้อ กระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษสวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น และประพฤติตนเป็นสุภาพชน

11.2 ผู้เข้าสอบแข่งขันต้องนำบัตรประจำตัวสอบ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่มีภาพถ่ายที่ทางราชการออกให้ มาเข้ารับการสอบแข่งขันในวันทดสอบ และต้องวางบัตรประจำตัวสอบ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่มีภาพถ่ายที่ทางราชการออกให้ ไว้บนโต๊ะขณะที่ทำการสอบ หากผู้ใดไม่มีบัตรประจำตัวเข้าสอบ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่มีภาพถ่ายที่ทางราชการออกให้ กรรมการกำกับห้องสอบจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการทดสอบเว้นแต่จะได้รับตรวจสอบหลักฐานเป็นที่แน่ชัดแล้วจึงอนุญาตให้เข้ารับการทดสอบได้

11.3 ผู้เข้าสอบที่ไปถึงห้องสอบหลังจากเวลาที่กำหนดเริ่มสอบในตารางการสอบไปแล้ว 20 นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ

11.4 ห้ามออกนอกห้องสอบก่อนในเวลา 30 นาที ตั้งแต่เริ่มลงมือสอบแม้ว่าจะทำข้อสอบเสร็จแล้ว

11.5 ในระหว่าง...



11.5 ในระหว่างทำการสอบไม่อนุญาตให้ผู้เข้าสอบออกนอกห้องสอบ ยกเว้นกรณีที่มีเหตุฉุกเฉิน เป็นการสุจริตจำเป็นต้องออกนอกห้องสอบ ให้กรรมการกำกับห้องสอบควบคุมอย่างใกล้ชิด

11.6 ผู้เข้าสอบต้องเชื่อฟังคำแนะนำของกรรมการกำกับห้องที่ทำการทดสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติการสอบโดยเคร่งครัด

11.7 หากผู้เข้าสอบผู้ใดทุจริตในการทดสอบวิชาใด จะไม่ได้รับการพิจารณาผลการสอบในครั้งนี้

11.8 ห้ามนำเครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบ

11.9 ผู้เข้าสอบต้องนำปากกา และอุปกรณ์อื่นๆ ไปเองส่วนกระดาษเขียนตอบหน่วยการสอบจะจัดให้

11.10 ห้ามนำข้อสอบและกระดาษที่ใช้ในการทดสอบจะนำออกจากห้องสอบ

ประกาศ ณ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567



(รองศาสตราจารย์ ดร.ปนัดดา ยิ้มสกุล)

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล

เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ



บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567
เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน	รหัส	คุณสมบัติที่รับสมัคร	รายละเอียดคุณสมบัติ	สาขาวิชา	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี กรุงเทพมหานคร	1-100	ป.เอก/โท	ปริญญาเอก	บัญชี	1	
			ปริญญาโท	บัญชี		
			บธ.บ./บช.บ.	บัญชี		
	1-200	ป.เอก/โท	ปริญญาเอก	บริหารธุรกิจ	1	
			ปริญญาโท	บริหารธุรกิจ		
			บธ.บ./ศ.บ.	บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง		
	1-300	ป.เอก	ปริญญาเอก	บริหารธุรกิจ	1	
			ปริญญาโท	บริหารธุรกิจ		
			บธ.บ./ศ.บ.	บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง		
	<u>หมายเหตุ</u> 1.อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ 2. สามารถสอนเป็นภาษาอังกฤษได้ 3. กรณีที่ผ่านการสอบแข่งขันแล้ว จะต้องแสดงผลงานทางวิชาการภายใน 1 ปีหลังจากเริ่มปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กพอ.กำหนด โดยไม่เป็นส่วนหนึ่งในการขอรับปริญญา					
	1-400	ป.เอก/โท	ปริญญาเอก	ภาษาอังกฤษ หรือการสอนภาษาอังกฤษ	1	
			ปริญญาโท	ภาษาอังกฤษ หรือการสอนภาษาอังกฤษ		
			ปริญญาตรี	ทางด้านภาษาอังกฤษ		
	<u>หมายเหตุ</u> 1. สามารถสอนเป็นภาษาอังกฤษได้ 2. กรณีที่ผ่านการสอบแข่งขันแล้ว จะต้องแสดงผลงานทางวิชาการภายใน 1 ปีหลังจากเริ่มปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กพอ.กำหนด โดยไม่เป็นส่วนหนึ่งในการขอรับปริญญา					
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี สมุทรปราการ	1-500	ป.เอก/โท	ปริญญาเอก	บัญชี	1	
			ปริญญาโท	บัญชี		
			บธ.บ./บช.บ.	บัญชี		
	1-600	ป.เอก/โท	ปริญญาเอก	บริหารธุรกิจ	1	
			ปริญญาโท	บริหารธุรกิจ		
			บธ.บ./ศ.บ.	บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง		



บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567
เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน	รหัส	คุณสมบัติที่รับสมัคร	รายละเอียดคุณสมบัติ	สาขาวิชา	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีสมุทรปราการ(ต่อ)	1-700	ป.เอก	ปริญญาเอก	บริหารธุรกิจ	1	
			ปริญญาโท	บริหารธุรกิจ		
			บธ.บ./ศ.บ.	บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง		
		<u>หมายเหตุ</u> 1.อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ 2. สามารถสอนเป็นภาษาอังกฤษได้ 3. กรณีที่ผ่านการสอบแข่งขันแล้ว จะต้องมมีผลงานทางวิชาการภายใน 1 ปีหลังจากเริ่มปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กพอ.กำหนด โดยไม่เป็นส่วนหนึ่งในการขอรับปริญญา				
	1-800	ป.เอก/โท	ปริญญาเอก	ภาษาอังกฤษ หรือการสอนภาษาอังกฤษ	1	
			ปริญญาโท	ภาษาอังกฤษ หรือการสอนภาษาอังกฤษ		
			ปริญญาตรี	ทางด้านภาษาอังกฤษ		
		<u>หมายเหตุ</u> 1. สามารถสอนเป็นภาษาอังกฤษได้ 2. กรณีที่ผ่านการสอบแข่งขันแล้ว จะต้องมมีผลงานทางวิชาการภายใน 1 ปีหลังจากเริ่มปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กพอ.กำหนด โดยไม่เป็นส่วนหนึ่งในการขอรับปริญญา				
	1-900	ป.เอก/โท	ปริญญาเอก	เกษตรศาสตร์ หรือสาขาวิชาทางการเกษตร	2	
			วท.ม.	เกษตรศาสตร์ หรือสาขาวิชาทางการเกษตร		
วท.บ.			เกษตรศาสตร์			
	<u>หมายเหตุ</u> 1. อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ 2. มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารจะพิจารณาเป็นพิเศษ (กรณีไม่มีผลงานทางวิชาการต้องทำผลงานทางวิชาการภายใน 1ปี) 3. มีภาระงานตาม TOR ที่กำหนด และเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 4. มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด					
รวม					10	



บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567
เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	การดำเนินการ	วัน/เวลา/ดำเนินการ	หมายเหตุ
1	ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน	12 กุมภาพันธ์ 2567	-
2	รับสมัครสอบแข่งขัน ทางเว็บไซต์/ พิมพ์แบบฟอร์มการชำระค่าสมัครสอบแข่งขัน/ พร้อมชำระค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขัน/ ตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียมการ	12 -29 กุมภาพันธ์ 2567	- รับสมัครออนไลน์ - แนบเอกสารประกอบการ สมัครให้ครบถ้วน - ชำระได้ช่องทางเคาน์เตอร์ ธนาคาร หรือ Mobile Banking - สามารถตรวจสอบการชำระเงิน ภายหลัง 4 วัน ทำการ
3	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน (สอบข้อเขียน) - ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง - ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป	5 มีนาคม 2567	-
4	พิมพ์บัตรประจำตัวผู้สอบแข่งขัน	5 - 23 มีนาคม 2567	-
5	การสอบแข่งขัน (สอบข้อเขียน) - ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง - ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป	23 มีนาคม 2567	(09.00 - 16.30 น.)
6	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบแข่งขันภาควิชาความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและภาควิชา ความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียน) และผู้มีสิทธิเข้า สอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสอน สอบสัมภาษณ์)	5 เมษายน 2567	- -
7	สอบแข่งขันภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสอน สอบสัมภาษณ์)	10 เมษายน 2567	เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป
8	ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้	12 เมษายน 2567	
9	รายงานตัวผู้สอบแข่งขันได้/วันเริ่มปฏิบัติงาน	1 พฤษภาคม 2567	เวลา 09.30 น.

หมายเหตุ 1. ผู้สมัครสอบต้องตรวจสอบรายวิชา กำหนดการ และสถานที่สอบ ในวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบอีกครั้ง
2. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลง



บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567
เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	หลักสูตรการสอบแข่งขัน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
1	ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง - ความรู้ทางสาขาวิชาเอก	100	สอบข้อเขียน
2	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป 2.1 ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ (DRU Test) 2.2 ความรู้พื้นฐานในการเป็นครู 2.3 ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ 2.4 ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ในการจัดการเรียนการสอน	100 50 25 25	สอบข้อเขียน สอบข้อเขียน สอบข้อเขียน สอบข้อเขียน และ/หรือสอบปฏิบัติ
3	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง 1. สัมภาษณ์ความรู้ความสามารถ ประสพการณ์ บุคลิกภาพ ความรู้ในการปฏิบัติงาน ท่วงที วาจา เชาว์ปัญญา และเจตคติ 2. ทดสอบการปฏิบัติการสอน	50 50	สอบสัมภาษณ์ สอบสอน
รวม		400	

หมายเหตุ ผู้สมัครสอบต้องตรวจสอบรายวิชา กำหนดการ และสถานที่สอบ ในวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบอีกครั้ง





ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ ในตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567
(แก้ไขรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง)

.....
ตามประกาศคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัย สายวิชาการ ในตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 1 ประจำปี
งบประมาณ 2567 ประกาศ ณ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567 จำนวน 7 อัตรา นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการฯ ประสงค์จะขยายช่วงอายุผู้ที่มีสิทธิสมัครการคัดเลือกฯ ในรหัส 3-200 , 3-300
รหัส 3-400 ตามเอกสารหมายเลข 1 ของประกาศรับสมัครข้างต้น โดยครั้งแรกได้กำหนดไว้ว่า “อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี
บริบูรณ์ (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) และอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์” จึงขอปรับเป็น “อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์
(นับถึงวันเปิดรับสมัคร) และอายุไม่เกิน 45 ปีบริบูรณ์” ส่วนในรายละเอียดอื่นให้คงไว้ตามประกาศเดิม

ประกาศ ณ วันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567

(รองศาสตราจารย์ ดร.ปนัดดา ยิ้มสกุล)

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ สายวิชาการ





ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ ในตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567

ด้วยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ในตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567 นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2561 ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2551 จึงประกาศการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำนวน 7 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. หน่วยงาน รหัสตำแหน่ง คุณสมบัติและสาขาวิชา และจำนวนที่รับสมัคร
รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข 1)

2. อัตราค่าตอบแทน

ปริญญาเอก เดือนละ 29,400 บาท

ปริญญาโท เดือนละ 24,500 บาท

3. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

- 3.1 คุณสมบัติทั่วไป

1. มีสัญชาติไทย

2. อายุให้เป็นไปตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข 1)

- 3.2 ลักษณะต้องห้าม

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

2. เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2549

3. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม ข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น

4. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

/5. เป็นกรรม...



5. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 6. เป็นบุคคลล้มละลาย
 7. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 8. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ
 9. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
 10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- หมายเหตุ
1. ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร ทั้งนี้ ตามความในข้อ 4 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ 1/2564 เรื่อง กรณีพระภิกษุสามเณรเรียนวิชา หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ.2564 สัณ ๓ วันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2564
 2. ผู้เข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ให้ปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0406.5/ว.144 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2555 เรื่อง เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคืนเงินช่วยเหลือผู้ซึ่งออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
 3. ผู้ผ่านการคัดเลือกได้ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

3.3 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- 1) ผู้สมัครต้องสำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิและสาขาวิชาที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่า ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข 1)
ทั้งนี้ ปริญญาที่ใช้สมัครสอบจะต้องเป็นปริญญาที่ ก.พ.รับรอง หรือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมรับรองแล้วเท่านั้น
- 2) ผู้สมัครคุณวุฒิระดับปริญญาเอก/โท (หลักสูตรทั่วไป) สามารถยื่นผลคะแนน TOEIC ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน หรือ TOEFL ไม่ต่ำกว่า 450 คะแนน (paper – based) หรือไม่ต่ำกว่า 100 คะแนน (computer– based) หรือไม่ต่ำกว่า 45 คะแนน (Internet – Based) หรือ IELTS ไม่ต่ำกว่า 4.5 คะแนน หรือ CEFR ไม่ต่ำกว่า B๑ โดยนับเวลาย้อนหลังได้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันปิดรับสมัคร
- 3) ผู้สมัครคุณวุฒิระดับปริญญาเอก/โท (หลักสูตรภาษาอังกฤษหรือสอนเป็นภาษาอังกฤษ) สามารถยื่นผลคะแนน TOEIC ไม่ต่ำกว่า 700 คะแนน หรือ TOEFL ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน (paper – based) หรือไม่ต่ำกว่า 160 คะแนน (computer– based) หรือไม่ต่ำกว่า 70 คะแนน (Internet – Based) หรือ IELTS ไม่ต่ำกว่า 6 คะแนน หรือ CEFR ไม่ต่ำกว่า B๒ โดยนับเวลาย้อนหลังได้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันปิดรับสมัคร

/4) กรณีผู้....



4) กรณีผู้สมัครคัดเลือกได้ ไม่ยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษ ตามข้อ 2) และข้อ 3) ในขั้นตอนการสมัคร หากเป็นผู้สอบคัดเลือกได้จะต้องยื่นผลการสอบคะแนนภาษาอังกฤษ ตามข้อ 2) และข้อ 3) ภายในระยะเวลา 2 ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุเริ่มเข้าปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ.2566 ประกาศ ณ วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2566

4. การรับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกสามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้นซึ่งสามารถสมัครได้ไม่เว้นวันหยุดราชการ ที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” (วันสุดท้ายของการรับสมัครจะปิดระบบเวลา 16.30 น.) โดยจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนและกำหนดการที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข 2)

ขั้นตอนที่ 1 กรอกใบสมัครทางอินเทอร์เน็ตพร้อม upload ไฟล์เอกสารประกอบ และพิมพ์แบบฟอร์มชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร

1) ผู้สมัครคัดเลือกกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” เลือกตำแหน่งที่จะสมัครพร้อมอ่านรายละเอียดของตำแหน่งที่สมัครให้ครบถ้วน จากนั้นกดปุ่ม “สมัครงาน” เพื่อกรอกข้อมูลและ upload ไฟล์เอกสารประกอบการสมัครตามขั้นตอน ที่ระบบกำหนดให้ครบถ้วน โดยจะต้องสแกนเอกสารประกอบ ดังนี้

(1) ไฟล์สำเนาปริญญาบัตรและใบระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่สถานศึกษาออกให้และผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจอย่างช้าภายในวันสุดท้ายของวันรับสมัครจึงจะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องแนบตั้งแต่คุณวุฒิปริญญาตรีจนถึงคุณวุฒิส่งสุดที่ใช้สมัครสอบ (นามสกุลไฟล์ .pdf)

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาข้างต้นมาแนบได้ ให้แนบหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติปริญญา ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแนบแทนก็ได้

(2) ไฟล์รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาสีดำถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน ขนาด 1 นิ้ว (นามสกุลไฟล์ .jpg)

(3) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยน ชื่อ – นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อหรือนามสกุลปัจจุบันไม่ตรงกับหลักฐานคุณวุฒิการศึกษา) กรณีเป็นเพศชายให้แนบหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารเพิ่มเติม (นามสกุลไฟล์ .pdf)

(4) ไฟล์สำเนาคะแนน TOEIC หรือ TOEFL (paper – based) หรือ (computer – based) (Internet – Based) หรือ IELTS (ตามผลคะแนน ข้อ 3.3 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (2))

2) ผู้สมัครคัดเลือกพิมพ์แบบฟอร์มการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร โดยเข้าไปที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” เลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “พิมพ์แบบฟอร์มชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้

/ขั้นตอน...



ขั้นตอนที่ 2 ชำระและตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร

- 1) ผู้สมัครคัดเลือกดำเนินการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครโดยสามารถดำเนินการได้ทั้งช่องทางเคาน์เตอร์ธนาคาร หรือ Mobile Banking พร้อมทั้งเก็บ พิมพ์ หรือบันทึกรูปภาพเป็นหลักฐานการชำระไว้เพื่อยืนยันในกรณีที่ตรวจสอบไม่พบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร
- 2) ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “ตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร” โดยปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้และสามารถตรวจสอบผลการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครได้ภายหลังจากระยะเวลา 4 วันทำการนับแต่วันที่ชำระ

การรับสมัครคัดเลือกจะเสร็จสิ้นสมบูรณ์ต่อเมื่อผู้สมัครสอบได้ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว

ขั้นตอนที่ 3 ตรวจสอบชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก และพิมพ์บัตรประจำตัวผู้สอบคัดเลือก

- 1) ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “ตรวจสอบชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้
- 2) ผู้สมัครคัดเลือกพิมพ์บัตรประจำตัวผู้สอบแข่งขันที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “พิมพ์บัตรประจำตัวผู้สอบคัดเลือก” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้

5. ค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือกจำนวน 300 บาท และเมื่อจ่ายค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือกแล้ว จะไม่ย่ำคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

6. เงื่อนไขในการคัดเลือก

6.1 ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้ามและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก อันมีผลทำให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

6.2 เป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่จะต้องติดตามประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการคัดเลือกในครั้งนี้องมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

7. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลาและสถานที่ ในการคัดเลือกภายในวันที่ 4 เมษายน พ.ศ.2567 ณ กองพัฒนาระบบบริหาร อาคาร 4 ชั้น 2 หรือโทรสอบถามได้ที่ 0-2890-1801 ต่อ 40211 สายตรง 0-2465-9777 หรือที่ www.dru.ac.th

/8. หลักเกณฑ์...



บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ ประกาศ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
ในตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567

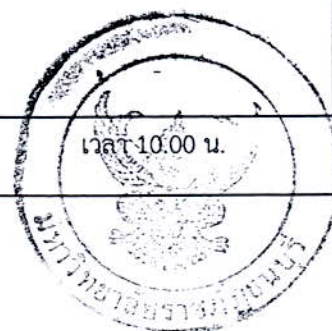
หน่วยงาน	รหัส	คุณสมบัติที่ รับสมัคร	รายละเอียดคุณสมบัติ	สาขาวิชา	จำนวน ที่รับสมัคร (อัตรา)
มหาวิทยาลัย ราชภัฏธนบุรี กรุงเทพมหานคร	3-100	ป.เอก	ปร.ด/กศ.ด./ศษ.ด./ค.ด.	บริหารการศึกษา/การบริหารและการจัดการศึกษา หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	2
			กศ.ม./ศษ.ม./ค.ม.	บริหารการศึกษา/การบริหารและการจัดการศึกษา หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	
			ค.บ./กศ.บ./ศษ.บ.	-	
			<u>หมายเหตุ</u> - อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) และอายุไม่เกิน 45 ปีบริบูรณ์ - โดยสามารถสอนเป็นภาษาอังกฤษได้ - หากมีผลงานทางวิชาการโดยไม่เป็นส่วนหนึ่งในการขอรับปริญญาจะ รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ - สอบสัมภาษณ์ สอบสอน (ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง) ด้วยภาษาอังกฤษ		
	3-200	ป.เอก/โท	ปร.ด/กศ.ด./ศษ.ด./ค.ด.	วิจัยการศึกษา/วิธีวิทยาการ วิจัยการศึกษา/การวัด และประเมินผลการศึกษา หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	2
			กศ.ม./ศษ.ม./ค.ม.	วิจัยการศึกษา/วิธีวิทยาการ วิจัยการศึกษา/การวัด และประเมินผลการศึกษา หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	
			<u>หมายเหตุ</u> - อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) และอายุไม่เกิน 45 ปีบริบูรณ์ - หากมีผลงานทางวิชาการโดยไม่เป็นส่วนหนึ่งในการขอรับปริญญา จะรับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ		
	3-300	ป.เอก/โท	ปร.ด/ค.ด. /กศ.ด./ศษ.ด.	ภาษาอังกฤษ/การสอนภาษาอังกฤษ/ปริญญาทาง ด้านภาษาอังกฤษ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	2
			ค.ม./กศ.ม./ศษ.ม/ อ.ม./ศศ.ม.	ภาษาอังกฤษ/การสอนภาษาอังกฤษ/ปริญญาทาง ด้านภาษาอังกฤษ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	
			ปริญญาตรี	ทางด้านภาษาอังกฤษ	
			<u>หมายเหตุ</u> - อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) และอายุไม่เกิน 45 ปีบริบูรณ์ - หากมีผลงานทางวิชาการโดยไม่เป็นส่วนหนึ่งในการขอรับปริญญา จะรับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ		
มหาวิทยาลัย ราชภัฏธนบุรี สมุทรปราการ	3-400	ป.เอก/โท	ค.ด./กศ.ด./ศษ.ด.	พลศึกษา หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	1
			ค.ม./กศ.ม./ศษ.ม.	พลศึกษา หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	
			ค.บ./กศ.บ.	พลศึกษา หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	
			<u>หมายเหตุ</u> - อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) และอายุไม่เกิน 45 ปีบริบูรณ์ - มีความถนัดการสอนด้านกีฬาฟุตบอลและฟุตซอล วัยรุ่น เหนือส เป็นโค้ช		
รวม					9



บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฯ ประกาศ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ในตำแหน่งอาจารย์
สังกัดคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	การดำเนินการ	วัน/เวลา/ดำเนินการ	หมายเหตุ
1	ประกาศรับสมัครการคัดเลือก	12 กุมภาพันธ์ 2567	-
2	การรับสมัครการคัดเลือกฯ ทางเว็บไซต์/ พิมพ์แบบฟอร์มการชำระค่าสมัครการคัดเลือกฯ พร้อมชำระค่าธรรมเนียมการคัดเลือกฯ	12 กุมภาพันธ์ 2567 - 29 มีนาคม 2567	- รับสมัครออนไลน์ - แนบเอกสารประกอบการสมัครให้ครบถ้วน - ชำระได้ช่องทางเคาน์เตอร์ธนาคาร หรือ Mobile Banking - สามารถตรวจสอบการชำระเงินภายหลัง 4 วันทำการ
3	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)	4 เมษายน 2567	www.dru.ac.th
4	พิมพ์บัตรประจำตัวผู้เข้ารับการคัดเลือก	4 - 23 เมษายน 2567	www.dru.ac.th
5	วันการคัดเลือก - ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)	23 เมษายน 2567	(เวลา 10.00 - 12.00 น.)
6	ประกาศผลผู้ผ่านภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) และมีสิทธิเข้าภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์ สอบสอน)	1 พฤษภาคม 2567	-
7	วันการคัดเลือก - ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์ สอบสอน)	8 พฤษภาคม 2567	(เวลา 08.30 - 16.30 น.)
8	ประกาศผลผู้ผ่านการภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์ สอบสอน)	10 พฤษภาคม 2567	
9	วันรายงานตัว/วันเริ่มปฏิบัติงานผู้ผ่านการคัดเลือก	4 มิถุนายน 2567	เวลา 10:00 น.

- หมายเหตุ 1. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องตรวจสอบรายวิชา กำหนดการ และสถานที่
ในวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกอีกครั้ง
2. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลง



บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล

เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ ประกาศ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

สายวิชาการ ในตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567

การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
1. <u>ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง</u> -ความรู้ความสามารถทางสาขาวิชาเอก	100	สอบข้อเขียน
2. <u>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u> 1. ด้านประวัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ความรู้ในการปฏิบัติงาน ท่วงที วาจา เชื้อชาติ ปัญญา และเจตคติ 2. ด้านการปฏิบัติการสอน โดยให้ผู้สมัคร จัดเตรียมหัวข้อ พร้อมแสดงตัวอย่างการสอน ได้ไม่เกิน 15 นาที ** หมายเหตุ สามารถใช้สื่อการสอนได้ โดยคณะกรรมการฯ จะจัดเตรียม เครื่องโปรเจคเตอร์สำหรับการนำเสนอไว้ให้ สำหรับอุปกรณ์อื่น ให้ผู้สมัคร นำมาเอง <u>ผู้เข้ารับการคัดเลือกให้นำเสนอเอกสารประกอบการคัดเลือก ดังนี้</u> 1. แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) 2. แนวคิดในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตามสาขาวิชา ที่สมัครควมยาวไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A 4	100	สอบสัมภาษณ์ และสอบสอน (ด้วยภาษาไทย/ภาษาอังกฤษ)
รวม	200	

