8.1.3

มหาวิทยาลัยบูรพา
รับที่ 02802
วันที่ 22 เมย. 2565
เวลา 15.28 น.

ที่ สจป.ศปพ. 001(ว)/2565

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ
ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

4 เมษายน 2565

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ **Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 17**

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงการสัมมนาออนไลน์ กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ "Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 17"
2. โบรชัวร์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CPO รุ่นที่ 17
3. รายละเอียดหลักสูตรและข้อมูลการสมัคร CPO รุ่นที่ 17

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ส่งผลกระทบอย่างมากต่อการดำเนินชีวิต ทั้งเรื่องสุขภาพ และการใช้ชีวิตประจำวัน รวมถึงผลกระทบต่อองค์กรที่ต้องปรับตัวด้านกลยุทธ์ธุรกิจและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ อาทิ โครงสร้างองค์กร รูปแบบการทำงาน ความรู้ ทักษะของบุคลากรที่สอดคล้องกับสถานการณ์โลกและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างฉับพลัน (Disruptive Technology) โดยเฉพาะอย่างยิ่ง Metaverse ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่เข้ามามีบทบาทกับอนาคตของการทำงานที่องค์กรไม่ควรมองข้าม

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ สถาบันอุดมศึกษาเอกชนภายใต้การสนับสนุนจากบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) เล็งเห็นถึงความสำคัญของกลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเพิ่มศักยภาพผู้บริหารและนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ให้สามารถก้าวไปกับการปรับเปลี่ยนองค์กร การทำงานวิถีใหม่ และ Metaverse Disruption

ศูนย์ฯ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 17 "Reshape People System For Future of Work and Metaverse Disruption" ระหว่างวันที่ 27 พฤษภาคม ถึง 8 กรกฎาคม 2565 ในรูปแบบการสัมมนาออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom ซึ่งท่านจะได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับทีมวิทยากรที่มีประสบการณ์จริงด้านการวางกลยุทธ์การสร้างระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่พิสูจน์ความสำเร็จได้ในองค์กรนานาชาติและองค์กรชั้นนำของไทย พร้อมประยุกต์ใช้จริงในองค์กรต่างๆ ทุกขนาดทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งนี้ ขอความกรุณาส่งใบสมัครตอบกลับทาง E-mail: hrcenter@pim.ac.th หากท่านต้องการข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อคุณสุพัตรา คมพุดซา โทรศัพท์ 0 2855 0456, 0 2855 1399, 095 369 9660

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการตอบรับจากท่านในโอกาสนี้ และต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์)
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

ดำเนินการตามเสนอ

๒๒ เม.ย. ๒๕๖๕

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ด้วย สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ **ขอเรียนเชิญเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ ๑๗**

จึงเรียนมาเพื่อ

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. เห็นควรเผยแพร่ให้ทราบทั่วกันและสามารถดาวน์โหลดหนังสือได้ที่ https://docshare.buu.ac.th

๒๒ เม.ย. ๒๕๖๕ / ๑๕:๐๗ น.

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
โทรศัพท์ 02 855 0456, 02 855 1399, 095 369 9660
E-mail: hrcenter@pim.ac.th

โครงการสัมมนาออนไลน์ กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
"Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 17"
"Reshape People System For Future of Work and Metaverse Disruption"

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ส่งผลกระทบอย่างมากต่อการดำเนินชีวิต ทั้งเรื่องสุขภาพ และการใช้ชีวิตประจำวัน รวมถึงผลกระทบต่อองค์กรที่ต้องปรับตัวด้านกลยุทธ์ธุรกิจและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ อาทิ โครงสร้างองค์กร รูปแบบการทำงาน ความรู้ ทักษะของบุคลากรที่สอดคล้องกับสถานการณ์โลกและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างฉับพลัน (Disruptive Technology) โดยเฉพาะอย่างยิ่ง Metaverse ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่เข้ามามีบทบาทกับอนาคตของการทำงานที่องค์กรไม่ควรมองข้าม

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) เป็นศูนย์บริการวิชาการ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ มหาวิทยาลัยแห่งองค์กรธุรกิจชั้นนำในเอเชียภายใต้การสนับสนุนของกลุ่มซีพี (CP Group) และบริษัท ซีพีออลล์ จำกัด (มหาชน) โดยระบบการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education) PIM HR Excellence Center จัดตั้งขึ้นเพื่อให้คำปรึกษา บริการวิชาการ การวิจัย การจัดฝึกอบรม พัฒนา การวางระบบงานทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร ดำเนินงานโดยทีมงานมืออาชีพในด้านทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง (High Performance Organization Builder) ประกอบด้วยคณาจารย์และที่ปรึกษาซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ที่มีประสบการณ์บริหารจากองค์กรชั้นนำและงานวิชาการที่ปรับใช้กับองค์กรได้จริงผ่านการให้บริการ 4 ด้าน ดังนี้

1. **Consulting and Selective People Solutions** : ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ และพัฒนาองค์กรตรงกับความต้องการของธุรกิจ พร้อมถ่ายโอนความรู้ ประสบการณ์จากทีมงานที่มีประสบการณ์ตรง เพื่อให้ทีมงานในองค์กรพัฒนาต่อได้

2. **Outsourcing HRD Program and Talent Development Plan** : รับบริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูงทุกกระบวนการ

3. **Public Training - Intensive and Practice Learning Program** : หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาที่เข้มข้นสำหรับทุกองค์กรที่ได้เรียนรู้หลักการ และ Best Practices จากวิทยากรที่เป็นผู้บริหารและนักวิชาการที่มีผลงานเชิงประจักษ์

4. **In-House Training - Tailor Made Learning Program** : หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนาที่เป็นการออกแบบเฉพาะองค์กร โดยทีมงานที่เป็นนักบริหารที่มีความเชี่ยวชาญ มีผลงานเป็นประจักษ์ และเป็นนักวิชาการที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลกธุรกิจ พร้อมการเรียนรู้แบบ Action Learning

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนามีความรู้ความเข้าใจ หลักการสากลและแนวทางการบริหารการพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์การ

2.2 เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาสามารถแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ทางการบริหาร การพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์การ และ Best Practices จากหลากหลายประเภทธุรกิจโดยวิทยากรที่ลงมือปฏิบัติจริงที่นำไปปรับใช้ได้

2.3 เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาสามารถสร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อต่อยอดทางธุรกิจและองค์ความรู้

3. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร ผู้นำองค์กร คณาจารย์ นักธุรกิจ เจ้าของธุรกิจ บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ที่มีบทบาทในการบริหารและพัฒนาคน นักบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์การ รุ่นละไม่เกิน 40 คน

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

4.1 เข้าใจหลักการสากลและแนวทางการบริหารการพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์การ

4.2 แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางการบริหาร การพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์การ และ Best Practices จากหลากหลายประเภทธุรกิจโดยวิทยากรที่ลงมือปฏิบัติจริงทำให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้

4.3 สร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อต่อยอดการทำงานเกิดธุรกิจและองค์ความรู้

5. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ระยะเวลาสัมมนาออนไลน์ รวม 7 วัน ระหว่างวันที่ 27 พฤษภาคม – 8 กรกฎาคม 2565 (เฉพาะวันศุกร์) โดยการ Live Streaming ผ่านระบบ Zoom

6. รูปแบบการจัดสัมมนา/วิทยากร

ใช้การบรรยายออนไลน์ Live Streaming ผ่านระบบ Zoom กรณีศึกษาจริง (Real Case) สาธิต (Simulation) และซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

7. วิธีการสมัครเข้าร่วมสัมมนาและชำระเงิน

วิธีการสมัคร

1. ส่งใบสมัครทาง E-mail : hrcenter@pim.ac.th

2. ลงทะเบียน Online

วิธีชำระเงิน

ชำระผ่าน ธนาคารไทยพาณิชย์ ทุกสาขา บัญชีชื่อ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 168-2-15214-8 สาขา CP TOWER (ถนนสีลม) ***ชำระเงินภายในวันที่ 20 พฤษภาคม 2565** (ขอสงวนสิทธิ์การคืนเงินกรณีไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนาได้)

8. ค่าลงทะเบียน

ค่าลงทะเบียนสัมมนาออนไลน์ราคาปกติ ท่านละ 30,000 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายทางวิชาการ ค่าของที่ระลึก ค่าตอบแทน วิทยากรบรรยาย ค่าไฟล์เอกสารประกอบการฝึกอบรม ทั้งหมด รวม 7 วัน

หมายเหตุ : ค่าลงทะเบียนดังกล่าวไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% หลักสูตรนี้จัดโดยสถาบันการศึกษา จึงได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ หัก ณ ที่จ่าย 3% และสามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 200%

สำหรับ บุคคลสังกัดองค์กรที่เคยเข้าร่วม CPO รุ่นที่ 1 -16 จ่ายเพียง 22,500 บาท/คน

สำหรับ กลุ่มบุคคลที่สมัครเข้าร่วมสัมมนาตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป จ่ายเพียง 25,500 บาท/คน

9. การประเมินผลการสัมมนา

ผู้เข้าร่วมสัมมนาจะได้รับประกาศนียบัตร (Certificate) เมื่อผู้เข้าร่วมการสัมมนามีระยะเวลาในการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ผู้เข้าสัมมนาได้เรียนรู้วิสัยทัศน์และกลยุทธ์ขององค์กรชั้นนำที่หลากหลายประเภทธุรกิจโดยวิทยากรที่ลงมือปฏิบัติจริงที่นำไปปรับใช้ได้

10.2 ผู้เข้าสัมมนาสามารถนำหลักการสากลและแนวทางการบริหารการพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์การ ไปปรับใช้กับองค์กรของตนเองได้

11. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ โทร 02 855 1399, 095 369 9660 E-mail : hrcenter@pim.ac.th

<u>ผู้ประสานงาน</u>

- คุณเพ็ญนิภา สมิทธิกรกุล โทร 02 855 1399, 081 996 8814 E-mail : pennipasmi@pim.ac.th
- คุณสุพัตรา คมพุดซา โทร 02 855 0456, 092 595 1635 E-mail : supatrakho@pim.ac.th,

Reshape

People System For Future of
Work and Metaverse Disruption

CPO#17

Chief People Officer Program

กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ปรับรูปแบบการบริหารคน เพิ่มศักยภาพผู้บริหารและนักบริหารทรัพยากรมนุษย์
เพื่อก้าวไปกับการปรับเปลี่ยนองค์กรการทำงานวิถีใหม่ และ Metaverse Disruption ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับทีมวิทยากรที่มีประสบการณ์จริง
จากการวางกลยุทธ์ การสร้างระบบการบริหารและพัฒนาคนที่พิสูจน์ความสำเร็จในองค์กรนานาชาติและองค์กรชั้นนำไทย
จากอดีตสู่ Next Normal ที่จับต้องได้พร้อมประยุกต์ใช้จริง

Learning Highlights

- วางกลยุทธ์และปรับโฉมระบบการบริหารคนใหม่ให้พร้อมกับการปรับฐานเศรษฐกิจธุรกิจในยุค Metaverse (กรณีศึกษา : SCG & SCB)
- องค์กรแห่งนวัตกรรมและการเปลี่ยนผ่านองค์กรให้ทันความต้องการทางธุรกิจที่ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม (กรณีศึกษา : Huawei & AWS & Microsoft & Gulf Energy Development)
- กรณีศึกษาเชิงลึกระบบบริหารและพัฒนาคนขององค์กร 100 ปี ไทยที่ก้าวสู่สากลและจะเติบโตก้าวหน้าอย่างไรหลัง 100 ปี (Real Live Case Study)
- การสร้างสุขภาวะองค์รวมสะท้อนเป็นแบรนด์นายจ้างที่ดึงดูดคนเก่งทุก GEN มาร่วมงาน และสร้างการทำงานแบบยืดหยุ่นและสวัสดิการเลือกได้ด้วยวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง (กรณีศึกษา : เครือรพ.พญาไท-เปาโล & บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน))
- การพัฒนาระบบบริหารผลงานให้ตอบโจทย์ธุรกิจและการจัดโครงสร้างรูปแบบการทำงานของนักบริหารทรัพยากรบุคคลแบบ Agile Team (กรณีศึกษา : K-Bank & บริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด)
- ออกแบบการเรียนรู้การพัฒนาได้ทุกที่ทุกเวลาและการสร้างผู้นำในอนาคต (International Case Study & SCB Academy)
- การบริหารความก้าวหน้าในอาชีพและสร้างคนทดแทนและนวัตกรรมการบริหารคนจากมุมมอง CEO รุ่นใหม่ (กรณีศึกษา : SCG & บริษัท เชิฟเป้ จำกัด (มหาชน))



รศ.ดร.สมภพ มานะรังสรรค์
อธิการบดี
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐศาสตร์ระดับนานาชาติ

ดร.ชวพล จริยาวิโรจน์
President
of Huawei Technologies
Thailand

ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์
รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและพัฒนา
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
อดีต HR Strategist CP Group
& CP ALL

คุณสุภาพร บัญชาจารุรัตน์
ผู้อำนวยการ
สายทรัพยากรบุคคล
เครือโรงพยาบาลพญาไท-เปาโล

คุณดารณี ธีรธนากร
อดีต ผู้อำนวยการบริหาร
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ภูมิภาคอินโดไชน่า
บริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด

คุณพิชญ์พจี สายเชื้อ
กรรมการผู้จัดการ
WeFlex Consulting Co., Ltd.
อดีต กรรมการผู้จัดการ
บริษัท ทาวเวอร์ส วัทสัน (ประเทศไทย) จำกัด

คุณอดิศักดิ์ รักอริยะพงศ์
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท เชิฟเป้ จำกัด (มหาชน)



คุณมนูญ สรรค์คุณากร
ที่ปรึกษาด้านการศึกษา บมจ. ซีพี ออลล์
อดีตผู้อำนวยการสำนักงานบุคคลกลาง
SCG และ SCB

คุณชุติมา สีบำรุงสาสน์
Chief Human Resources Officer
Gulf Energy Development
Public Company Limited

ผศ.กีรติกร บุญส่ง
ผู้อำนวยการ
สำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม
ผู้อำนวยการ
PIM HR Excellence Center

คุณเวโรจน์ ล้ำจรูญ
ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท บ้านปู จำกัด
(มหาชน)

คุณธันม์ทวิน คู่เรืองตระกูล
ผู้อำนวยการอาวุโส
ฝ่ายกลยุทธ์ธุรกิจข้ามประเทศ
ธนาคารกสิกรไทย (K-Bank)

คุณเอก อัศว์ศิวะกุล
SVP, Academy Innovation,
Strategic Partnership
and Learning Engagement (SCB)

คุณศิระ บุญยกิตา
อดีต ผู้อำนวยการ สำนักงานการบุคคล
กลุ่มการเงิน และธุรกิจการลงทุน
บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

วันที่ 27 พฤษภาคม - 8 กรกฎาคม 2565
ระยะเวลา 7 วัน
ออนไลน์ผ่านระบบ Zoom และกรณีศึกษาองค์กรเชิงลึก
ในรูปแบบเสมือนจริง 1 วัน

LIVE STREAM

รับส่วนลดพิเศษ 3,000 บาท
กรณีชำระเงิน
ภายในวันที่ 27 เมษายน 2565

REGISTER

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม:
คุณสุพัตรา คมพุฒซา

Tel: 02 855 0456, 02 855 1399, 095 369 9660
Email: hrcenter@pim.ac.th

CPO
by PIM HR Excellence Center

Chief People Officer Program

Certification Program

ค่าลงทะเบียน 30,000 บาท/คน

(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)

รับส่วนลดพิเศษ 3,000 บาท

กรณีชำระเงินภายในวันที่ 27 เมษายน 2565

สำหรับ	ผู้สนใจทั่วไป
ราคาปกติ	30,000 บาท/คน
สำหรับ	บุคคลสังกัดพันธมิตรทางธุรกิจ CP GROUP
จ่ายเพียง	27,000 บาท/คน
สำหรับ	กลุ่มบุคคลที่สมัครเข้าร่วมสัมมนาตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป
จ่ายเพียง	25,500 บาท/คน

หมายเหตุ:
- ราคาดังกล่าวไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%
- ค่าสัมมนาสามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 200%
- หลักสูตรนี้จัดโดยสถาบันการศึกษา จึงได้รับยกเว้นภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย 3%

สิ่งที่จะได้รับ (Benefits)

- วิสัยทัศน์และกลยุทธ์จากผู้บริหารองค์กรชั้นนำ
- หลักการสากลและแนวทางการบริหารการพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์การ
- Best Practices จากหลากหลายประเภทธุรกิจโดยวิทยากรที่ลงมือปฏิบัติจริงที่นำไปปรับใช้ได้
- สร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อต่อยอดทางธุรกิจ

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ (Learner Target)

- ผู้บริหาร ผู้นำองค์กร นักธุรกิจ เจ้าของธุรกิจที่มีบทบาทในการบริหารและพัฒนาคน
- นักบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์การ
- นักวิชาการด้านการจัดการและบริหารทรัพยากรบุคคล

ช่องทางการสมัคร

1. ส่งใบสมัครทาง Email : hrcenter@pim.ac.th
2. ลงทะเบียน Online
   https://bit.ly/3oPEH6D

หลักฐานประกอบ

1. สำเนาใบ Pay in
2. สำเนาใบ ภพ.20 (กรณีนิติบุคคล)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีบุคคลทั่วไป)

วิธีการชำระเงิน

ชำระผ่าน ธนาคารไทยพาณิชย์ ทุกสาขา
บัญชีชื่อ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 168-2-15214-8
สาขา CP TOWER (ถนนสีลม)

*ชำระเงินภายในวันที่ 20 พฤษภาคม 2565
(ขอสงวนสิทธิ์การคืนเงินกรณีไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนาได้)

สอบถามข้อมูล/สำรองที่นั่ง

คุณสุพัตรา คมพุดซา
โทรศัพท์ **02 855 0456, 095 369 9660**
Email: hrcenter@pim.ac.th

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
(PIM HR Excellence Center)
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
ภายใต้การสนับสนุนของบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120
www.facebook.com/HRExcellenceCenter
www.pimhrexcellencecenter.com

ข้อมูลการสมัคร

หลักสูตร Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 17

1. ชื่อ-นามสกุล .....
ตำแหน่ง ..... โทรศัพท์.....
มือถือ ..... E-mail .....

2. ชื่อ-นามสกุล .....
ตำแหน่ง ..... โทรศัพท์.....
มือถือ ..... E-mail .....

3. ชื่อ-นามสกุล .....
ตำแหน่ง ..... โทรศัพท์.....
มือถือ ..... E-mail .....

บริษัท .....
ประเภทธุรกิจ .....
ที่อยู่ออกใบเสร็จ .....
.....
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี .....
ชื่อ-นามสกุล ผู้ประสานงาน .....
โทรศัพท์ .....โทรสาร .....
มือถือ ..... E-mail .....

** กรุณาเขียนตัวบรรจงเพื่อความถูกต้องและรวดเร็วในการประสานงานและจัดส่งเอกสาร

CPO Chief People Officer Program

PIM HR Excellence Center

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#17) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 17
"Reshape People System For Future of Work and Metaverse Disruption"
ระหว่างวันที่ 27 พฤษภาคม ถึง 8 กรกฎาคม 2565

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
27 พ.ค. 65	09.00-09.30	CPO#17 Cool Welcome and Networking	PIM HR Excellence Center Team
	วางกลยุทธ์และปรับโฉมระบบการบริหารคนใหม่ให้พร้อมกับการปรับฐานเศรษฐกิจธุรกิจในยุค Metaverse (People System Strategically Transformation Go To Metaverse Disruption)		
	09.30-10.30	- เศรษฐกิจโลก ธุรกิจไทยในยุค Metaverse Disruption - การวางตำแหน่งกลยุทธ์องค์กรเพื่อก้าวสู่ยุค Metaverse (Metaverse Disruption Strategic Positioning) - ทักษะการบริหารคนสำหรับองค์กรยุคใหม่ในแบบ Metaverse - สร้างความสามารถในการแข่งขันด้วยการยกขีดความสามารถของ "คน"	● **รศ.ดร.สมภพ มานะรังสรรค์** - อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐศาสตร์ระดับนานาชาติ
	10.45-12.00	- ทำความเข้าใจกับการเรียนรู้ในโปรแกรม CPO#17 "ระบบการบริหารคนอย่างมีกลยุทธ์จากหลักการและกรณีศึกษาเสมือนจริง" - เครื่องมือและกระบวนการวางแผน และการบริหารแผนกลยุทธ์ด้านคน (People Strategy Planning and Implementation) - Reshape People System and Tools For Future of Work and Metaverse Disruption : ระบบและเครื่องมือบริหารคนเพื่อก้าวสู่ Future of Work และ Metaverse Disruption - Design Thinking for HR	● **ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์** - รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ที่ปรึกษาประจำ PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL ● **ผศ.กีรติกร บุญส่ง** - ผู้อำนวยการ สำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center
	13.00-16.00	**กลยุทธ์การบริหารคนในหลักการสากลสู่ภาคปฏิบัติ (People Strategy in Global Perspective in to Practice)** - เข้าใจธุรกิจ เข้าใจผู้บริหาร และแปลงกลยุทธ์ธุรกิจเป็นกลยุทธ์ HR - กลยุทธ์การบริหารคน "คิดให้ทันโลกเลือกใช้ให้ได้ผล" (People Strategy "Think at Global act at local Modernization") - People Management Tools and System in Disruptive Technology - กรณีศึกษาที่ประสบความสำเร็จจากบริษัทชั้นนำของไทย	● **คุณมนูญ สรรค์คุณากร** - ที่ปรึกษาด้านการศึกษา บมจ. ซีพี ออลล์ - อดีตผู้อำนวยการสำนักงานบุคคลกลาง SCG และ SCB
2 มิ.ย. 65 (พฤหัสบดี)	**องค์กรแห่งนวัตกรรมและการเปลี่ยนผ่านองค์กรให้ทันความต้องการทางธุรกิจที่ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม (Innovative Organization and Organization in Digital Transformation)**		
	09.00-12.00	**สร้างองค์กรที่แข่งขันได้ด้วยนวัตกรรม (Innovative Organization)** - การเปลี่ยนผ่านครั้งใหญ่ในโลกของ Metaverse - การพัฒนานวัตกรรมให้เป็น Disruptor คือความยั่งยืนที่แท้จริง - การจัดการองค์กรและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรนวัตกรรม - กรณีศึกษาจากองค์กรนวัตกรรมระดับชั้นนำของสองซีกโลกที่สามารถนำไปปรับใช้ได้	● **ดร.ชวพล จริยาวิโรจน์** - President of Huawei Technologies Thailand - Country Manager Amazon Web Services Thailand and Vietnam Amazon : อันดับ 2 ของ World 's Most Admired Companies (3 ปีติดต่อกัน)
	13.00-16.00	**การเปลี่ยนผ่านองค์กรให้ทันความต้องการทางธุรกิจที่ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม (Organization in Digital Transformation)** - AI, Big Data และเทคโนโลยีที่เป็น Key Diver ของการเปลี่ยนแปลงองค์กรหลัง COVID-19 - การวิเคราะห์องค์กรเพื่อการทำ Organizational Transformation and HR Digitization - สร้างความสำเร็จของ Organization Digital Transformation ด้วยการพัฒนา Critical Skill and Culture	● **คุณชุติมา สีบำรุงสาสน์** - Chief Human Resources Officer บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) - อดีตรองกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด
	16.00-16.30	- Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

CPO Chief People Officer Program

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#17) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 17
"Reshape People System For Future of Work and Metaverse Disruption"
ระหว่างวันที่ 27 พฤษภาคม ถึง 8 กรกฎาคม 2565

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
10 มิ.ย. 65	**กรณีศึกษาเชิงลึกระบบบริหารและพัฒนาคนขององค์กร 100 ปี ไทยที่ก้าวสู่สากล และจะเติบโตก้าวหน้าอย่างไรหลัง 100 ปี (Real Live Case Study)**		
	09.00-09.30	- เรียนรู้กลุ่มธุรกิจเครือเจริญโภคภัณฑ์ และก้าวต่อไปหลัง 100 ปี บมจ. ซีพี ออลล์ และสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ในฐานะพื้นฐานความยั่งยืนของ CP Group (CP Corporate University)	● **ผศ.กีรติกร บุญส่ง** - ผู้อำนวยการ สำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center
	09.30-16.00	- กรณีศึกษาและแนวปฏิบัติที่พิสูจน์ความสำเร็จ (Real Live Case and Practical People System เรื่อง : ● กลยุทธ์การบริหารคน และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร (CP Core Value and CP ALL OUR WAY) ● การเรียนรู้แบบ 70 : 20 : 10 ที่ CP ปูพื้นฐานจากสถาบันการศึกษาไปจนถึงการพัฒนาผู้นำในองค์กร ● ออกแบบการเรียนรู้จากสมรรถนะที่องค์กรกำหนดด้วย 70:20:10 (Competency Based Development Design) และ Development Roadmap ● ระบบการบริหารผลงานและ OKRs ในฐานะพลังขับเคลื่อนกลยุทธ์ธุรกิจ ● การวางระบบความก้าวหน้าในอาชีพและผู้มีความสามารถ (Career, Talent and Succession Management) ● ระบบการพัฒนานวัตกรรมในองค์กร (Innovative Organization) และการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขัน ● ระบบการสร้างความผูกพันและสร้างประสบการณ์ที่ดี (Employee Engagement and Experience)	● **ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์** - รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ที่ปรึกษาประจำ PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL ● **ผศ.กีรติกร บุญส่ง** - ผู้อำนวยการ สำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center
17 มิ.ย. 65	**การสร้างสุขภาวะองค์รวม (Holistic Well-Being) สะท้อนเป็นแบรนด์นายจ้าง ที่ดึงดูดคนเก่งทุก GEN มาร่วมงาน และสร้างการทำงานแบบยืดหยุ่นและสวัสดิการเลือกได้ (Flexible Workplace and Flexible Benefit) ด้วยวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง (Strong Culture)**		
	09.00-12.00	**การสร้างสุขภาวะองค์รวม (Holistic Well-Being) สะท้อนเป็นแบรนด์นายจ้าง ที่ดึงดูดคนเก่งทุก GEN มาร่วมงาน** - ดูแลสุขภาวะองค์รวม (สุขภาพกาย/ใจ) ครอบครัว ความสุข สนุกสนาน - สร้างความไว้วางใจเป็นคู่คิดในการทำงาน (Trust and Partnership) - สื่อสารสิ่งดีๆ ขององค์กร ให้เป็นแบรนด์นายจ้าง (Employer Brand)	● **คุณสุภาพร บัญชาจารุรัตน์** ผู้อำนวยการ สายทรัพยากรบุคคล เครือโรงพยาบาลพญาไท-เปาโล - Best Employer Thailand 2016 – 2019 - รางวัล Country Winner จากเวที ASEAN Business Awards (ABA) 2019 - HR Asia Best Companies To Work For In Asia Awards ประเทศไทยปี 2020
	13.00-16.00	**สร้างการทำงานแบบยืดหยุ่นและสวัสดิการเลือกได้ (Flexible Workplace and Flexible Benefit) ด้วยวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง (Strong Culture)** - การออกแบบการทำงานแบบยืดหยุ่น - การจัดทำสวัสดิการแบบยืดหยุ่นที่เข้าถึงความต้องการของทุก GEN - สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็งเพื่อปลดปล่อยศักยภาพสูงสุดของบุคลากร	● **คุณเวโรจน์ ลิ้มจรูญ** - ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#17) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 17
"Reshape People System For Future of Work and Metaverse Disruption"
ระหว่างวันที่ 27 พฤษภาคม ถึง 8 กรกฎาคม 2565

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
24 มิ.ย. 65	**การพัฒนาระบบบริหารผลงานให้ตอบโจทย์ธุรกิจและการจัดโครงสร้าง รูปแบบการทำงานของนักบริหารทรัพยากรบุคคลแบบ Agile Team (Performance Management & Agile Team HR)**		
	09.00-12.00	**การวางระบบบริหารผลงานให้เข้มแข็ง (Strengthen Performance Management System)** - ระบบบริหารผลงานที่เชื่อมโยงแผนธุรกิจเข้ากับทีมงาน และบุคคลโดยสอดประสาน (Alignment) ทั้งองค์กร - สร้าง Performance Cascading ที่ทำให้ทุกระดับสร้างคุณค่าได้อย่างแท้จริง (Creating Business Value Added) - Cross Functional Team & OKRs - Performance Calibration เพื่อให้การประเมินผลเที่ยงตรงและยุติธรรม - Performance Coaching ทักษะสำคัญของผู้บริหาร - Performance Conversation and Feedback	● **คุณดารณี ธีรธนากร** - อดีตผู้อำนวยการบริหารฝ่ายทรัพยากรบุคคลภูมิภาคอินโดไชน่าบริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด - อดีตผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล EXIM BANK
	13.00-16.00	**การจัดระบบการทำงานของทีมทรัพยากรบุคคลแบบ Agile Team HR** - เปลี่ยนการจัดโครงสร้างระบบงานและบทบาทของนัก HR จากแบบดั้งเดิมที่เป็น Functional Role สู่ HR Solutions และ Agile Team HR - รูปแบบการทำงานร่วมระหว่าง HR / Line Manager / Top Management แบบ Agile Team ที่ Beyond HR Business Partner - การทำงานที่ผสมผสานระหว่าง Virtual กับการเข้ามาทำงานที่องค์กรแบบ Face-to-Face	● **คุณธันม์ทวิน คู่เรืองตระกูล** - ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกลยุทธ์ธุรกิจข้ามประเทศ ธนาคารกสิกรไทย (K-Bank)
	16.00-16.30	- Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	
1 ก.ค. 65	**ออกแบบการเรียนรู้-การพัฒนาได้ทุกที่ทุกเวลาและการสร้างผู้นำในอนาคต (E-Learning in Metaverse Eco-System and Future Leader Development)**		
	09.00-12.00	**พัฒนาผู้นำเพื่ออนาคตองค์กร (Leadership Development in Double Disruption)** - Future Leadership Capability - Reskill, Upskill, New Skill and Critical Skill Your Leadership - Skill for Metaverse Disruption and Digital World - การทดสอบและการประเมินหาผู้นำที่มีศักยภาพ - กรณีศึกษา Leadership Capability Development	● **คุณพิชญ์พจี สายเชื้อ** - กรรมการผู้จัดการ WeFlex Consulting Co., Ltd. - อดีตกรรมการผู้จัดการ บริษัท ทาวเวอร์ส วัทสัน (ประเทศไทย) จำกัด
	13.00-16.00	**การออกแบบและพัฒนาโปรแกรมการเรียนรู้ Victual & E-Learning ในยุค Metaverse** - หัวใจสำคัญของการเรียนรู้สู่ความสำเร็จในโลกของ Metaverse - Reskill, Upskill, ให้ทันกับความเปลี่ยนแปลง - การบริหาร Learning Platform ในยุค Digital Lead (Any Time / Any Where) - เทคโนโลยีที่ทำให้ Victual & E-Learning มีประสิทธิภาพและลงทุนได้ - การวางรูปแบบ Victual & E-Learning ให้เหมาะสมกับองค์กร เพื่อวิถีการเรียนรู้ใหม่หลัง COVID-19 - กรณีศึกษา การสร้างศูนย์กลางการเรียนรู้ (SCB Academy)	● **คุณเอก อัศว์ศิวะกุล** SVP, Academy Innovation, Strategic Partnership and Learning Engagement ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	16.00-16.30	- Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#17) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 17
"Reshape People System For Future of Work and Metaverse Disruption"
ระหว่างวันที่ 27 พฤษภาคม ถึง 8 กรกฎาคม 2565

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
8 ก.ค. 65	**การบริหารความก้าวหน้าในอาชีพและสร้างคนทดแทน (Career and Successor Management) และนวัตกรรมการบริหารคนจากมุมมอง CEO รุ่นใหม่**		
	09.00-12.00	**การวางระบบความก้าวหน้าในอาชีพในองค์กรที่ต้องการเติบโตด้วยนวัตกรรม (Career System in Innovative Organization)** - ธุรกิจที่ยังคงต้องการความเติบโตด้วย Innovation and Diversity - การวาง Career Opportunity เพื่อวางเส้นทาง/ สรรหา/ พัฒนา/รักษาคนเก่งในองค์กรที่แข่งขันด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี และการวิจัยพัฒนา - การสร้างคนทดแทนในตำแหน่งสำคัญ (Successor Management) - Career and Succession Management ต้องปรับโฉมอย่างไรใน Next Normal & Metaverse Disruption	● **คุณศิระ บุณยกิดา** - อดีตผู้อำนวยการสำนักงานการบุคคล กลุ่มการเงิน และธุรกิจการลงทุน บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
	13.00-15.00	**กลยุทธ์การบริหารคนจากมุมมองของ CEO รุ่นใหม่** - นวัตกรรมในงาน HR ที่สร้างสรรค์ ระหว่าง CEO และผู้ร่วมงาน - กรณีศึกษาที่จับต้องเข้าถึงได้จากองค์กรของคนรุ่นใหม่	● **คุณอดิศักดิ์ รักอริยะพงศ์** - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท เซ็ปเป้ จำกัด (มหาชน) ผู้บุกเบิกเครื่องดื่ม Beauty Drink ที่มียอดขายอันดับ 1 ในไทย
	15.15-16.00	- ประมวลความคิดจากการสัมมนา และ Share Learning เพื่อการประยุกต์ใช้ People Solution - Chief people officer Networking and Sharing - **พิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดหลักสูตร (Certificate Ceremony)**	● **ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์** - รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL ● **ผศ.กีรติกร บุญส่ง** - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center