



ที่ ฉบับ/004

สำนักงานสถาบันฯ

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
๑ ซอยฉลองกรุง ๑ เชียงลาดกระบัง กรุงเทพฯ

๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครผู้สมควรต่ำรวจตำแหน่งอธิการบดี  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ / ในกำกับของรัฐ

ด้วยสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยคณะกรรมการ  
สรรหาอธิการบดี ได้ออกประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า  
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง จำนวน ๒ ฉบับ เพื่อประกาศรับสมัครบุคคลที่สมควรต่ำรวจตำแหน่งอธิการบดี  
ของสถาบันฯ โดยมุ่งเน้นความสามารถศักยภาพและคุณโน้มถี่ในสถาบันฯ ดังกล่าวและในสมัคร ได้ที่  
website ของสถาบันฯ <http://www.kmit.ac.th> และสามารถติดต่อไปยังผู้อำนวยการ ได้ที่  
ประกอบการสมัครตามที่กำหนด ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ในระหว่างวันที่  
๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ในเวลาทำการของสถาบันฯ เท่านั้น

ในการนี้ ในนามของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า  
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง จึงขอความอนุเคราะห์ท่านโปรดประชาสัมพันธ์ประกาศคณะกรรมการสรรหา  
อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ดังกล่าวข้างต้น ให้บุคลากรในสังกัด  
ของท่านและผู้สนใจท้าวไปรับทราบโดยทั่วถ้วน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย ฉะเช่นคุณอิง

เมื่อ ขออภัยการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา

ด้วย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ขอขอบ  
คุณไว้ว่า ประชาสัมพันธ์การรับสมัครผู้สมควรต่ำรวจตำแหน่งอธิการบดี  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัต แสงมณี)

ประธานกรรมการสรรหาอธิการบดี

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

๒๕๖๕/๐๐๔

สำนักงานสถาบันฯ โทร.  
โทรศัพท์ ๐ ๗๖๐๑๐๗ ๔๒๐๐๑๐ ๔๒๐๐๒๐ ๔๒๐๐๓๐

๒๕๖๕/๐๐๔



**ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี**  
**สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง**  
**ฉบับที่ ๑/๒๕๖๔**  
**เรื่อง กำหนดการในการดำเนินการสรรหาอธิการบดี**

---

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จึงขอประกาศกำหนดการในการดำเนินการสรรหาอธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ดังนี้

วัน เดือน ปี	การดำเนินการ / กิจกรรม
วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.	<p>๑. ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการดังนี้</p> <p>๑.๑ กำหนดกรอบเวลาในการดำเนินการสรรหาอธิการบดี และพิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ฉบับที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่อง กำหนดการในการดำเนินการสรรหาอธิการบดี</p> <p>๑.๒ พิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ฉบับที่ ๒/๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี</p> <p>๑.๓ พิจารณาแบบใบสมัคร</p>
วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔	<p>๒. ดำเนินการออกประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๒.๑ ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ฉบับที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่อง กำหนดการในการดำเนินการสรรหาอธิการบดี</p> <p>๒.๒ ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ฉบับที่ ๒/๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี</p>

วัน เดือน ปี	การดำเนินการ / กิจกรรม
วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาทำการ ของ สจล.	<p>๓. ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาอธิการบดี สามารถดำเนินการดังนี้</p> <p>๓.๑ ดาวน์โหลด ใบสมัครและแบบฟอร์มการสมัครได้ที่เว็บไซต์ของสถาบันฯ <a href="http://www.kmitl.ac.th">http://www.kmitl.ac.th</a> ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔</p> <p>๓.๒ ยื่นไฟล์ใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามประกาศคณะกรรมการฯ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๔ กำหนด ในรูปแบบไฟล์ อีเมลหรือนิคส์ ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ที่ <a href="mailto:council@kmitl.ac.th">council@kmitl.ac.th</a> โดยให้ระบุหัวเรื่อง “การสมัครอธิการบดี พร้อมระบุชื่อผู้สมัคร” ระหว่างวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ในเวลาทำการของสจล. เท่านั้น</p>
วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔	<p>๔. ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ รวมกับคณะกรรมการผู้อำนวยการสำนักของสถาบัน และศิษย์เก่าสถาบัน [เป็นการประชุมออนไลน์ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ZOOM)] เพื่อระดมความเห็นและแนวทางการสรรหาอธิการบดี รายละเอียดดังนี้</p> <p>๔.๑ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. ประชุมรวมกับคณะกรรมการผู้อำนวยการ-สำนักของสถาบัน</p> <p>๔.๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ประชุมรวมกับศิษย์เก่าสถาบัน</p>
วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔	<p>๕. ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ รวมกับนักศึกษา และบุคลากรสถาบัน [เป็นการประชุมออนไลน์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ZOOM)] เพื่อระดมความเห็นและแนวทางการสรรหาอธิการบดี รายละเอียดดังนี้</p> <p>๕.๑ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. ประชุมรวมกับนักศึกษาสถาบัน</p> <p>๕.๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ประชุมรวมกับบุคลากรสถาบัน</p>
วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.	<p>๖. ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหา และพิจารณาหลักเกณฑ์ค่าคะแนนในการคัดเลือกผู้สมควรค่าแรงตำแหน่งอธิการบดี และค่าจ้างที่จะใช้ถ้าหากผู้สมัครในวันแต่งตั้งที่หนึ่ง</p>

วัน เดือน ปี	การดำเนินการ / ภารกิจ
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔	<p>๗. ดำเนินการออกประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ฉบับที่ ๓/๖๖๖๔ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะดังหัวข้อ</p>
วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.	<p>๘. ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ครั้งที่ ๓/๖๖๖๔ เพื่อดำเนินการดังนี้</p> <p>๘.๑ ให้ผู้สมควรรับการพิจารณาและแสดงวิสัยทัศน์เพื่อเสนอแนวทางโดย และแผนงานการบริหารสถาบันต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี (เรียงลำดับตามวันเวลาที่ยื่นใบสมัคร) ณ หอประชุมใหญ่ สจล. (ผู้คนดูแลวิศวกรรมศาสตร์) (กรณีที่สถานการณ์การแพร่ระบาด ของโรคโควิด-๑๙ ยังไม่คลี่คลายในทางที่ดีขึ้น คณะกรรมการฯ อาจกำหนดการประชุมในรูปแบบออนไลน์)</p> <p>๘.๒ พิจารณากรอกรายชื่อผู้สมควรค่าแรงตำแหน่งอธิการบดี</p> <p>๘.๓ พิจารณารายงานผลการดำเนินการสรรหาอย่างละเอียดเสนอ ที่ประชุมสภากาสบันพิจารณาต่อไป</p>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายศิริ แสงมณี)

ประธานกรรมการสรรหาอธิการบดี  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณภาพ拉差วัน



ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ฉบับที่ ๒/๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

เพื่อให้การสรรหาอธิการบดีเป็นไปตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๓ และเพื่อให้ได้อธิการบดีที่พึงประสงค์ คณะกรรมการการสรรหาอธิการบดี จึงขอกำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ดังนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๑.๑ ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๙ ของพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๖๔ คือ ต้องมีคุณสมบัติอย่างดีอย่างหนึ่งดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สถาบันรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในสถาบัน หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สถาบันรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากสถาบัน หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สถาบันรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปีในสถาบัน หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สถาบันรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสถาบัน หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สถาบันรับรอง

๑.๒ ต้องมีคุณสมบัติตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ นอกจากเป็นผู้มีประสบการณ์สอนหรือมีประสบการณ์บริหารตามมาตรา ๓๙ (๑) และ (๒) แล้ว อธิการบดีอาจมีคุณสมบัติเที่ยวกับประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์และระยะเวลา ดังด่อไปนี้

๔.๑ สำเร็จการศึกษารั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สถาบันรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในตำแหน่งอย่างดีอย่างหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ต่างๆ ดำเนินการหรือเคยดำเนินการที่เป็นผู้บริหารระดับสูง หรือรองของหน่วยงานตั้งแต่ระดับสำนักหรือสถาบันขึ้นไปในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๒) ต่างๆ ดำเนินการหรือเคยดำเนินการที่เป็นผู้บริหารระดับสูง ดำเนินการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการหรือเทียบเท่าขึ้นไปในองค์กรเอกชนหรือรัฐวิสาหกิจ

๔.๒ สื่อสารการศึกษาไม่ต่างกันว่าชั้นปฐมยุวชนหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาที่สถาบันรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ในตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ต่างๆ ดำเนินการหรือเคยดำเนินการที่เป็นผู้บริหารระดับสูง หรือรองของหน่วยงานตั้งแต่ระดับสำนักหรือสถาบันขึ้นไปในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๒) ต่างๆ ดำเนินการหรือเคยดำเนินการที่เป็นผู้บริหารระดับสูง ดำเนินการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการหรือเทียบเท่าขึ้นไป ในองค์กรเอกชนหรือรัฐวิสาหกิจ

#### ๔.๓ ภารกิจที่ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะดังห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีความเรื่องมาในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๓) มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการหรือมีผลงานทางการบริหารเป็นที่ประจักษ์แก่สังคม

(๔) เป็นผู้มีบุคลิกภาพก่อให้เกิดศรัทธา มีลักษณะความเป็นผู้นำ รับฟังและยอมรับความเห็นของผู้อื่น และมีความมั่นคงทางอารมณ์

- (๕) มีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดี
- (๖) ไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือข้าราชการอื่น และต้องปฏิบัติงานให้สถาบันเดิมเวลา

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรบคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรบคการเมือง

(๘) ไม่เป็นผู้มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของสถาบันไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เก็บแต่เป็นผู้อื่นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๙) ไม่เป็นคนวิกลจริงหรือขัดฟันเพื่อนไม่สมประกอบ คนไร้ความสามารถ หรือเสื่อมโน้มโน้มความสามารถ หรือเป็นโรคติดต่อร้ายแรงที่สังคมรังเกียจ

- (๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มเหลว

(๑๙) ไม่เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้ร้าศุก เว้นแต่การณ์ความผิดขั้น  
เกิดจากการกระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๒๐) ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากส่วนราชการ  
หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน เพราะทุจริตค่าหัวที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๒๑) ไม่เคยถูกสั่งให้ออกจากปฏิบัติหน้าที่หรือให้พ้นจากหน้าที่ในส่วนราชการ  
หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน จากกรณีการประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ  
เว้นแต่จะได้พิสูจน์ให้เป็นที่ประจักษ์แล้วในเวลาต่อมาว่าได้แก้ไขเหตุแห่งการหย่อนความสามารถนั้น  
จนมีความสามารถสมควรนั้นแล้ว

(๒๒) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักงาน พักราชการ หรือให้ออกจาก  
ราชการหรือการปฏิบัติงานไว้ก่อน

(๒๓) ไม่เป็นผู้มีพฤติกรรมการสองไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบ หรือ  
เดยกระทำการทุจริตค่าหัวที่จนถูกดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ พนักงาน  
ของรัฐอื่น หรือพนักงานของเอกชน หรือมีพฤติกรรมที่ปรากฏตามค่าพิพากษาว่าเป็นผู้ร้ายคิดปักดิ้น

## ๒. คุณสมบัติเฉพาะ

### ๒.๑ สักษณะเฉพาะบุคคล

๑) มีความเป็นผู้นำในการสื่อสารเพื่อสร้างความไว้วางใจ ความมุ่งมั่น  
(Engagement) และความสามัคคี แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่  
บุคลากร นักศึกษา ศิษย์เก่า และอื่นๆ สร้างทีมที่ดี กล้าที่จะ  
เปลี่ยนแปลงสามารถตัดสินใจในการบริหารฯ มีความเชื่อมั่นและ  
นرجันหาดีให้กับทีมและบุคลากร ด้วยการอุ่นใจหรือโน้มน้าว  
ให้บุคลากรทุกระดับและทุกหน่วยงานภายใต้สถาบันช่วยกันขับเคลื่อน  
หรือผลักดันยุทธศาสตร์ไปสู่วิสัยทัศน์ของสถาบันที่กำหนดไว้

๒) มีประสบการณ์ในการบริหาร โดยมีวิสัยทัศน์และสามารถปรับเปลี่ยน  
กระบวนการทัศน์ในการบริหารงานที่ดี และนำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์  
ต่อสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีมนุษย์ในระดับนานาชาติ /  
ระดับภาค / สามารถเข้าใจกระแสสังคมได้อย่างแม่นยำ รวมทั้งมี  
ความสามารถในการสร้างเครือข่าย (Networking) หรือประสานงาน  
และสร้างระบบความร่วมมือที่หลากหลายในด้านต่างๆ ทั้งในและ  
ต่างประเทศ

(๓) มีความสามารถทางบุคคลที่โกลเด้น มีความศักดิ์สิริของผู้นำ  
ก้าวหน้าสัมภានและมาตรฐานเพื่อพัฒนาสถาบันในการนำพา  
สถาบันไปสู่สถาบันชั้นนำระดับโลกตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้  
ด้วยกลยุทธ์ และวิธีการที่ทันสมัยและหลากหลายที่ขัดเจนโดยยึดหลัก  
ธรรมาภิบาล

๓. นโยบาย ทิศทางของสถาบันที่ต้องการในอนาคต (สถาบัน มีมติเห็นชอบ  
เมื่อคราวประชุมสภานักเรียน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังเอกสารแนบท้าย  
ประกาศนี้

#### ๔. การตั้งค่าแผนงบประมาณและการจ้าง

๔.๑ มีการการตั้งค่าแผนงบประมาณ ๔ ปี นับจากวันเริ่มตั้งค่าแผนงบ

๔.๒ หากเป็นบุคคลภายนอกการจ้างตามสัญญาจ้างไม่อ้อมในบังคับแห่งกฎหมาย  
ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจ  
สัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๔.๓ มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงกับคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงาน  
ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่สภานักเรียนมีมติเห็นชอบก่อนการตั้งค่าแผนงบฯ และในระหว่าง  
การตั้งค่าแผนงบฯ ให้การบริหารงานตามบันทึกข้อตกลงอย่างน้อย<sup>๑</sup>  
ปีละสองครั้ง

#### ๕. ยุทธศาสตร์ที่จะพ้นจากค่าแผนงบประมาณเมื่อ

- (๑) ครบวาระ
- (๒) ตาย
- (๓) ลากออก
- (๔) ขาดศูนย์สมบัติหรือตักษณ์ห้องห้ามตามมาตรา ๓๖
- (๕) สภานักเรียนมีมติให้ถอดถอน
- (๖) สภานักเรียนมีมติว่าบกพร่องห้องห้ามที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือ<sup>๒</sup>  
หย่อนความสามารถ
- (๗) จำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๘) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๙) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

#### ๖. อัตราเงินเดือน ผลตอบแทน และสวัสดิการ

๖.๑ ส่วนหัวบุคคลภายใน อัตราเงินเดือน ผลตอบแทน เงินประจำค่าแผนงบฯ และ  
สวัสดิการ เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของสถาบัน

๖.๒. สำหรับบุคคลภายนอก ข้าราชการเงินเดือน พลศบดแทน และสวัสดิการ ซึ่งอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร ตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยได้รับอนุมัติจากสภากาชาดบ้านตามข้อเสนอของคณะกรรมการหรือบุคคลที่สภากาชาดบ้านมอบหมาย ในการเข้ารับตราเงินเดือน พลศบดแทน และสวัสดิการกับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

#### ๗. การรับรองและการสมัคร

๗.๑. ค่ารับรอง ผู้รับรองคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการสรรหาอธิการบดี ที่สามารถอ้างอิงได้ จำนวน ๒ คน (มีความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ เอ ๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดในใบสมัคร)

#### ๗.๒ การสมัคร

๗.๒.๑ ผู้สนใจสามารถดาวน์โหลดใบสมัครและแบบฟอร์มการสมัครได้ที่ [www.kmitl.ac.th](http://www.kmitl.ac.th) ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๔ และให้สืบไปสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ ๗.๒.๒ ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ ทางอีเมล [council@kmitl.ac.th](mailto:council@kmitl.ac.th) โดยให้ระบุหัวเรื่อง “การสมัครอธิการบดี พร้อมระบุชื่อผู้สมัคร” ระหว่างวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ไม่เวลาทำการของ สจล.

๗.๒.๒ เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ ๗.๒.๑ ให้แยกเป็น ๒ ชุด และระบุไฟล์เอกสาร ดังนี้

##### ๗.๒.๓ ขุ๊กที่ ๑ ไฟล์เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ๑) ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว
- ๒) สำเนาคุณวุฒิการศึกษา
- ๓) สำเนาทะเบียนบ้าน
- ๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรข้าราชการ หรือบัตรหนังงานของค์กรของรัฐ
- ๕) รูปถ่ายสี หน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๒ เดือน) โดยให้ติดรูปในใบสมัคร
- ๖) ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชน (ไม่เกิน ๒ เดือน)
- ๗) หลักฐานแสดงถึงความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงาน หรือคุณสมบัติเฉพาะ ดังนี้

๗.๑) การณ์ที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานภาคเอกชน ให้ใช้

- หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูง ตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการหรือเทียบเท่าขึ้นไป ในองค์กรเอกชน และ
- งบการเงินและโครงสร้างองค์กร ในขณะดำรงตำแหน่งนั้น
- รายงานประจำปี ในขณะที่ดำรงตำแหน่ง

๗.๒) การณ์ที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารส่วนราชการ ให้ใช้ หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งของหน่วยงานตนลังกัด

๗.๓) การณ์ที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจอื่น ให้ใช้

- หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูงตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการหรือเทียบเท่าขึ้นไปในรัฐวิสาหกิจ หรือ
- รายงานประจำปี ในขณะที่ดำรงตำแหน่ง

๗.๔) ผลงาน / โครงการสำคัญในความรับผิดชอบ หรือ ประสบการณ์ และความสำเร็จที่ภาคภูมิใจในตัวที่เป็น ประโยชน์ต่อการบริหารงาน

๗.๕) ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าของเอกสารและ หลักฐานด้วย ๆ

๗.๕.๑ ข้อที่ ๒ ไฟล์เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

- เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ แนวคิดในการบริหารจัดการและพัฒนา ที่เป็นไปตามนโยบาย ทิศทางของสถาบันที่ต้องการในอนาคต วิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณ ทหารลาดกระบัง เป็นภาษาไทย ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ (A-4) แบบขักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๒ (ตามแบบฟอร์ม ที่กำหนด)

- เอกสารการนำเสนอวิสัยทัศน์ในรูปแบบ PowerPoint

## ๘. การพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

๘.๑ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วนจากใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร

๔.๒ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จังประภาครายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะดังห้ามของอธิการบดี ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์ ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ หอประชุมใหญ่ สจด. (ผู้จัดนัดวิสากรรรมศาสตร์) (กรณีที่สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ยังไม่คลี่คลายในทางที่ดีขึ้น คณะกรรมการฯ อาจกำหนดการประชุมในรูปแบบออนไลน์) โดยผู้ที่ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่า脱落สิทธิ์

๔.๓ ในกรณีมีเหตุสุดวิสัยหรือเหตุผลความจำเป็น คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ลงนามสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการรับสมัครใหม่ หากเห็นว่าจำนวนผู้สมัครน้อยเกินไปหรือไม่มีผู้สมัครคนใดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อคัดตัวแทนงอธิการบดี โดยผู้สมัครจะพึงร้องขอเรียกร้องค่าเดินทางได้ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ จากคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีหรือสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง หรือสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายศิริ แสงมนี)

ประธานกรรมการสรรหาอธิการบดี  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

นโยบาย ติศทางของสถาบันที่ต้องการในอนาคต

เพื่อใช้ในการสรรหาอิทธิพลต่อสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

สถานะปัจจุบัน

วิสัยทัศน์

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “สจล. มุ่งพัฒนาประเทศไทยด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การสร้างสรรค์งานวิจัย และ นวัตกรรมสู่สังคมโลก (KMITL commits to making a disruptive impact on the world through science and technology education, creative research, and entrepreneurial innovation.)” คำย่อ คือ “มุ่งนำ นวัตกรรมระดับโลก (The World Master of Innovation)”

พันธกิจ

- ค้านการศึกษา (Education Impacts) :** พัฒนาค้านการเรียนการสอนที่ดำเนินการผ่านหลักสูตรหรือโครงการหรือกิจกรรมที่มีผลต่อการผลิตกำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานเพื่อช่วยขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศไทย และการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายมากขึ้น หลักสูตรที่ต้องการมุ่งเรียนจากบุคลากรที่ทำงานแล้ว และจบใหม่ แบบ Upskill Reskill และ Multi-skill เป็นต้น
- ค้านการวิจัย (Academic Impacts) :** พัฒนาค้านงานวิจัยที่เน้นผลงานในเชิงสร้างสรรค์ องค์ความรู้ นวัตกรรมใหม่ เพื่อก้าวปัญหาและตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม โดยสร้างความสามารถในการแข่งขันและสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ รวมทั้งการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม เช่น จำนวนงานวิจัยที่มีคุณภาพที่สามารถแก้ปัญหาประเทศไทย หรือตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม
- ค้านการตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม (Industrial Impacts) :** พัฒนาค้านบริการวิชาการที่ดำเนินการโดยห้องค้นควาระ นวัตกรรม และเทคโนโลยี เพื่อพัฒนา หรือร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม เช่น จำนวนความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม จำนวนหัวหน้าสินทางปัญญาในเชิงพาณิชย์ เป็นต้น
- ค้านสังคม (Social Impacts) :** เป็นผลกระทบค้านสังคมและการทำบุญบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยใช้เทคโนโลยีเพื่อก้าวปัญหาชุมชน สังคม และเมืองพร้อมสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย เช่น มหาวิทยาลัยสีเขียว การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals) โดยเน้นการรับผิดชอบต่อสังคมและเศรษฐกิจพอเพียง และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) เป็นต้น

นอกเหนือจากการดำเนินงานตามที่มีตั้งแต่ก่อน สถานบันได้มีผลงานและนวัตกรรมที่นำไปแก้ไขปัญหาชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม ภาคอุตสาหกรรม และบริการด้วยความสามารถเชิงนักวิเคราะห์และนักออกแบบ ให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตต่อไป

ในปีพ.ศ. 2564 สถานบันไดก่อตั้งครบรอบ 61 ปี โดยมีการพัฒนาสถานบันและมีการเปลี่ยนแปลงในภารกิจทางที่ก้าวหน้ามาตามลำดับ จากเดิมที่เริ่มจัดตั้งเป็นวิทยาลัยเทคนิค และมาสู่ยุคสถานบันเฉพาะทาง โดยเน้นด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี ต่อมามุ่งเน้นเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย และมหาวิทยาลัยดิจิทัล ตามลำดับ ปัจจุบันมุ่งเน้นเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมระดับโลก

โดยมีการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบันที่ได้กำหนดไว้ทั้งหมด 4 ด้าน ดังนี้

**1. ด้านการจัดการเรียนการสอน เพื่อผลิตกำลังคนที่ตอบสนองนโยบาย Thailand 4.0**

1.1 **ด้านหลักสูตร** มีการเปิดสอนหลักสูตรที่หลากหลายสาขาอาชีวะที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ รวมทั้งสิ้น จำนวน 208 หลักสูตร (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2564) ดังนี้

(1) **หลักสูตรปกติ** เปิดสอนจำนวน 163 หลักสูตร จำนวน 74 หลักสูตร ระดับปริญญาตรี จำนวน 65 หลักสูตร และระดับปริญญาเอกจำนวน 24 หลักสูตร

(2) **หลักสูตรนานาชาติ** เปิดสอนจำนวน 45 หลักสูตร จำนวน 2 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 25 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 9 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก จำนวน 9 หลักสูตร

ทั้งนี้ สถาบันได้มีการวิเคราะห์หลักสูตร หากพบว่า มีหลักสูตรที่มีความเสี่ยงในเรื่องต่าง ๆ เช่น แนวโน้มนักศึกษาเรียนลดลง หรือเป็นหลักสูตรที่ไม่ตอบสนองความต้องการของประเทศ อาจจะต้องยกหลักสูตร เป็นต้น โดยในระหว่างปี 2564 สถาบันได้มีการจัดทำเรื่อง Skill Mapping ของหลักสูตรเพื่อให้ตอบโจทย์ความต้องการของผู้ประกอบการหรือภาคอุตสาหกรรม ด้วย

**1.2 นักศึกษา ปีการศึกษา 2564 (ข้อมูล ณ สิงหาคม 2564)**

(1) **นักศึกษาที่รับเข้าปีละประมาณ 6,847 คน** จำนวน 6,165 คน และระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 682 คน

(2) **นักศึกษาร่วมทั้งสิ้น 26,835 คน** จำนวน 23,620 คน และระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 3,215 คน

(3) **ผลิตบัณฑิตปีละ 5,257 คน** จำนวน 4,721 คน และระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 536 คน

ทั้งนี้ ในการรับนักศึกษาตามระบบ TCAS เปรียบเทียบระหว่างปี 2563 และ 2564 พบว่า จำนวนนักศึกษาที่สมัครเข้าศึกษาต่อในสถาบันเพิ่มขึ้น ศักดิ์เป็นร้อยละ 10.99 แห่งจำนวน

ผู้อื่นยันสิทธิ์และรายงานตัวเข้าศึกษาดูต่องค์กร คิดเป็นร้อยละ 0.33 และ 0.94 ตามลำดับ โดยในปี 2564 ได้ประกาศรับนักศึกษาเข้าศึกษา จำนวน 9,475 คน ในขณะที่มีการรายงานตัวเข้าศึกษา จำนวน 5,691 คน มีผลต่อตัวเป็นร้อยละ 39.94

1.3 การจัดตั้งหน่วยงานใหม่ เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและการพัฒนาประเทศในด้านความต้องการกำลังคนทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เช่น โรงพยาบาลพะยอมเกล้าเจ้าคุณทหาร คณะหันตแพทยศาสตร์ และ 42 บังกะกอก เป็นต้น

2. ด้านวิจัย มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารที่มีชื่อเสียง จำนวน 677 เรื่อง ซึ่งสถาบันมีการกำหนดให้เป็นการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีถูกนากา (Article) มากรีน และตีผลงานตีพิมพ์ประจำทาง Conference มีผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) จำนวนประมาณ 16,496 ครั้ง ในรอบ ๕ ปี และผลงานในรูปสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร จำนวน 125 ชิ้น ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะมีผลกระทบต่อการจัดตั้งมหาวิทยาลัยของสถาบัน

3. ด้านการให้บริการวิชาการกับชุมชน สังคม โดยสร้างผลงานวิจัยที่แก้ไขปัญหาของชุมชน สังคม เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ และให้บริการ / ร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ เพื่อสร้างรายได้ให้กับสถาบัน และเป็นอันดับหนึ่งเมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ

4. ด้านทะนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม ดำเนินงานตามภารกิจของสถาบัน คือ “เชื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน” ซึ่งจากการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564 สถาบันได้รับคะแนนการประเมินในภาพรวม ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เท่ากับ ร้อยละ 83.11 ระดับ B

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เท่ากับ ร้อยละ 95.97 ระดับ AA

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เท่ากับ ร้อยละ 94.29 ระดับ A

### ข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูล ณ วันที่ 5 มกราคม 2564)

ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของสถาบัน มีการดำเนินงานโดยบุคลากร สายวิชาการที่มีคุณภาพหลากหลายสาขาวิชา จำนวน 1,169 คน (จำแนกตามคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี จำนวน 6 คน ระดับปริญญาโท จำนวน 308 คน และระดับปริญญาเอก จำนวน 855 คน จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ มีอาจารย์ จำนวน 364 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 506 คน รองศาสตราจารย์ จำนวน 267 คน ศาสตราจารย์ จำนวน 32 คน) และบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ รวมทั้งสิ้น 1,152 คน สัดส่วนบุคลากรระหว่างสายวิชาการ : สายสนับสนุนวิชาการ (1 : 1.01) และมีส่วนงานวิชาการ ระดับคณะ/วิทยาลัย จำนวน 16 ส่วนงานและ 1 วิทยาเขต (จังหวัด ชุมพร) ผ่านงานระดับสำนัก จำนวน 8 ส่วนงาน และส่วนงานสนับสนุน จำนวน 2 ส่วนงาน รวมทั้งหน่วยงานที่จัดการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 2 หน่วยงาน คือ โรงเรียนสาธิต-

นานาชาติฯ และสถาบันโคลัมเบีย โดยในแต่ละปีงบประมาณ มีงบประมาณที่ใช้ในการบริหารงานทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้สถาบัน ประมาณ 5,207.7 ล้านบาท/ปี

### การจัดอันดับมหาวิทยาลัย

ในปีค.ศ. 2022 สถาบันได้รับการจัดอันดับโดย Times Higher Education World University Rankings ในอันดับที่ 1,201+ ของระดับ Asia กลุ่มยังดับที่ 10 ของ ASEAN และกลุ่มอันดับที่ 6 ของประเทศ

ในปี ค.ศ. 2022 สถาบันได้รับการจัดอันดับโดย QS World University Rankings ได้รับการจัดอันดับ 1,001-1,200 ระดับโลก กลุ่มอันดับที่ 25 ของ ASEAN และกลุ่มอันดับที่ 5 ของประเทศ

### การจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา

ตามกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2564 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเพื่อกำหนดมาตรฐานการส่งเสริม สนับสนุน ประเมินคุณภาพ กำกับดูแลและจัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนา ความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ รวมทั้งการพัฒนาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเกิดผลลัพธ์ที่ชัดเจน โดยกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ทั้งหมด 6 กลุ่ม ซึ่งสถาบันได้เลือกอยู่ในกลุ่มที่ 2 ดัง กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยี และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม เป็นเวลา 5 ปี ใน การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 ซึ่งให้ความสำคัญกับ High Value-added Economy จำแนก 4 ด้าน ดังนี้

1. เศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (High Value-added Economy)
  - (1) เกษตรและเกษตรแปลงรูปมูลค่าสูง
  - (2) การท่องเที่ยวเน้นคุณค่าและความยั่งยืน
  - (3) ฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้า
  - (4) การแพทย์และสุขภาพครัวเรือน
  - (5) ประชุมการค้าการลงทุนและโลจิสติกส์ของภูมิภาค
  - (6) อิเล็กทรอนิกส์ชั้นริชและบริการดิจิทัล
2. สังคมแห่งโอกาส และความเสมอภาค (High Opportunity Society)
  - (7) SMEs วิสาหกิจเพื่อสังคมเติบโตอย่างต่อเนื่อง
  - (8) พื้นที่และเมืองมีความเริ่มต้นและนวัตกรรม
  - (9) ความหลากหลายเชื้อชาติและศาสนา

3. วิถีชีวิตที่ยั่งยืน (Eco-Friendly Living)
  - (10) เศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอน
  - (11) ลดความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ
4. ปัจจัยสนับสนุนการพัฒนาด้วยเทคโนโลยี (Key Enablers for Thailand's Transformation)
  - (12) กำลังคนมีสมรรถนะสูง ตอบโจทย์ การพัฒนาแห่งอนาคต
  - (13) ภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง

โดยสถาบันได้เลือกหมวดหมู่ที่ (1), (3), (4) และ (6) ในการจัดทำแผนการพัฒนาความเป็นเลิศและห้องแผนพัฒนาสถาบัน เพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณเดือนต่อไป

#### ทิศทางของสถาบันในช่วง 4 ปีข้างหน้า

ในการพัฒนาสถาบันในช่วง 4 ปีข้างหน้า ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีความยั่งยืนสืบไป สถาบัน จึงกำหนดนโยบาย และทิศทางของสถาบันที่ต้องการในอนาคต ดังนี้

**1. การก้าวท้าทาย และคงตั้งความเป็นผู้นำในการเบตี้อนแปลงและต่อยอดในการพัฒนาสถาบันไปสู่ “ความเป็นสถาบันชั้นนำ” เพื่อให้เกิดสัมฤทธิผลอย่างมีประสิทธิภาพท่ามกลาง สภาวะการแข่งขัน / ความท้าทาย ซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายของสถาบัน ดังนี้**

1) สภาพแวดล้อมจากภายนอก เช่น จำนวนนักศึกษาที่ลดลง กฎหมาย การบริหาร จัดการภายใน ได้ปรับตัวของกระบวนการคุณศึกษา วิทยาศาสตร์ และนวัตกรรม นโยบาย / ยุทธศาสตร์ ของประเทศไทย / ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรูปแบบใหม่ เป็นต้น

2) สภาพแวดล้อมจากภายใน เช่น การหารายได้เพิ่มน้อยเนื่องจากค่าธรรมเนียม การศึกษา การเชื่อมโยงกับศิษย์เก่าอย่างเป็นระบบ การพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ การขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ของสถาบันที่ต้องการบรรลุเป้าหมายในปี ค.ศ. ๒๐๔๐ ในการเป็น “ผู้นำนวัตกรรมระดับโลก (The World Master of Innovation)” การนำผลงานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาชุมชน สังคม อุตสาหกรรม และต่อยอดเชิงพาณิชย์ การบริหารสินทรัพย์ ให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่า โครงสร้างพื้นฐานของสถาบันเพื่อเขื่อนข่ายต่อการจัดการเรียนการสอน และยกระดับคุณภาพชีวิตของนักศึกษา และการพัฒนาคน / การสร้างผู้นำรุ่นใหม่ เป็นต้น

**2. การก้าวต่อเนื่อง** ที่ต้องสานต่อหรือขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย / วิสัยทัศน์ของสถาบัน ภายใต้คำนิยาม FIGHT และความสามัคคีภายในสถาบัน และยุทธศาสตร์ที่สำคัญในด้านวิจัย ผลิตภัณฑ์ บริการวิชาการแก่ชุมชน สังคม และการบริหารจัดการ ที่สอดคล้องกับมิติในการแก้ไขปัญหาชุมชน สังคม ชีวภาพด้อมและภาคอุตสาหกรรม และห้อง

ตอบโจทย์ของประเทศไทย รวมทั้งต้องสร้างความสมดุลระหว่างมิติความเป็นผู้นำกับการนักใช้ปัญหา การพัฒนาเพื่อตอบโจทย์ของประเทศไทย เพื่อให้สถาบันและประเทศมีความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตต่อไป

---

หมายเหตุ หัวข้อในการนำเสนอวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ แนวทางนโยบายในการบริหารสถาบัน ผู้รับผิดชอบสามารถเพิ่มเติมรายละเอียดจากข้อบูรณาธิการดังกล่าวข้างต้นได้

แบบบันทึกประวัติ  
เพื่อเข้ารับการสรรหาอิทธิการบดี  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
(กรุณากรอกข้อมูลให้ละเอียดและถ้วนเรียง)

ประวัติของผู้สมัคร / ผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ชื่อ - สกุล ภาษาไทย (นาย / นาง / นางสาว).....

ชื่อ - สกุล ภาษาอังกฤษ (Mr. / Mrs. / Miss).....

ตำแหน่ง..... เงินเดือน..... บาท

เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ. .... ปัจจุบันอายุ..... ปี

อาชญากรรม..... ปี บรรจุเข้าทำงานเมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ผู้สืบต่อ.....

โทรศัพท์ที่ทำงาน..... โทรสาร.....

โทรศัพท์มือถือ..... E-mail.....

บัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล/ซอย..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

เลขที่ประจำตัวประชาชน..... ออกให้ ณ .....

วันออกบัตร..... วันบัตรหมดอายุ.....

ชื่อ - สกุล คู่สมรส..... อายุ..... ปี ชาชีพ.....

มีบุตร จำนวน..... คน

## ประวัติการศึกษา (ให้เรียงจากระดับการศึกษาสูงสุดก่อน)

## ประวัติการท้างาน

### ประวัติการท่องงาน (ต่อ)

ประวัติการฝึกอบรม

ประวัติติดตามการศึกษาดูงาน

พ.ศ.	ศึกษาดูงานตามโครงการ	สถานที่ดูงาน

เคยต้องโทษ / เคยถูกลงโทษทางวินัย

.....

.....

ได้รับโทษ

.....

เมื่อ

.....

สุขภาพปัจจุบัน

- ( ) สุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์  
 ( ) กรณีมีโรคประจำตัว โปรดระบุ

## ความสามารถทางด้านภาษา

ความเห็นผู้สมัคร

๙. ผลกระทบเชิงบวกที่ทำให้เกิดการร่วมงานกับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

#### ๒. คุณสมบัติของห่านที่ศึกษาหมายความกับตำแหน่งของข้อการบด

๓. ความคิดเห็นอื่น ๆ

### รับรองคุณสมบัติ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบใบสมัครนี้ ถูกต้องและเป็นความจริง ทุกประการและข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามคุณสมบัติที่ท้าไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ของภารกิจที่สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง รวมทั้งได้ยื่นเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครที่แท้จริงและถูกต้อง และข้าพเจ้ายินยอมให้สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เผยแพร่ใบสมัคร เอกสารหลักฐานประกอบใบสมัคร ตลอดจนข้อมูลของ ข้าพเจ้า แก่บุคคลอื่นได้ เพื่อการสรรหาตัดสินใจและเพื่อทราบของ รวมทั้งยินยอมให้สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ห้ามรายไปสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบนี้ได้ตามที่สถาบัน เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังเห็นสมควร

หากปรากฏภายหลังว่า ข้าพเจ้าขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่เป็น ความจริงตามที่ได้รับรองไว้ ข้าพเจ้ายินติจะระอาและไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในกรณีดังนี้ ในการคัดเลือกครั้งนี้ ตลอดจนสิทธิต่าง ๆ เมื่อได้รับการตัดสินใจ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ดิจิทัลป้องกันข้อมูล  
ไม่ถูกหักห้าม  
ขนาด 2 รูป  
ถ่ายครึ่งเดียวแล้ว  
ไม่เกิน ๖ เดือน

ใบสมัคร<sup>1</sup>  
ตัวแทนง อธิการบดี  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ชื่อ.....  
.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ชื่อ - หลัก ชื่อผู้สมัคร (นาย / นาง / นางสาว).....

Name / Surname (Mr. / Mrs. / Miss).....

ตำแหน่งทางวิชาการ / ตำแหน่งหน้าที่การทำงาน.....

ภูมิภาคที่เกิดมาสูงสุด.....

ตั้งแต่/หน่วยงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์ที่ทำงาน..... หมายเลขโทรศัพท์.....

หมายเลขโทรศัพท์มือถือ..... E-mail.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติตามข้อ ๔ และข้อ ๕ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยคุณสมบัติและตักษณะต้องห้ามของ อธิการบดี พ.ศ.๒๕๕๒

ในการนี้ ณ วันที่สมัคร ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติเป็นข้าราชการพัฒเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการยื่น หรือตัวรับตัวแทนทางการเมือง หรือกรรมการบริหารพ嬷ค การเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพระองค์การเมือง ข้าพเจ้าจะลาออกจากตำแหน่งดังกล่าวเมื่อได้รับการ คัดเลือกให้ตัวแทนอธิการบดี (หากผู้สมัครท่านใดไม่เข้าข่ายคุณสมบัติตั้งกล่าว ให้รีบกล่าว ขอความในวรคนี้ออก)

(ทั้งนี้ ได้แนบประวัติส่วนตัวของข้าพเจ้ามาพร้อมใบสมัคร และเอกสารยื่นฯ ตามที่ กำหนดในประกาศของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีด้วยแล้ว)

### นโยบายการบริหาร

(ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ)

รับเจ้าจะดำเนินการบริหารสถาบัน.....  
โดยขอเสนอแนวทางนโยบายและแผนงานการบริหารสถาบัน.....  
ในช่วงระยะเวลาดำรงตำแหน่ง (๔ ปี) ดังนี้

(๑) วิสัยทัศน์

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(๒) พัฒนาระบบ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(๓) นโยบาย

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(๔) แผนงานการบริหาร

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(๔) ชื่อเด่นอื่น ๆ (ถ้ามี)

(ลงชื่อ) ..... ผู้สมัคร

(.....))

ตัวแทน.....

ผู้รับ/หน่วยงาน.....

แบบสรุปผลงาน ระยะเวลา ๕ ปีย้อนหลังถึงปัจจุบัน

๑. ตัวงานสอน

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

๒. ตัวงานวิชาการ

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

๓. ตัวงานบริหาร

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

๔. ตัวการให้บริการสังคม

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



๒. ชื่อ-สกุล..... คำแนะนำ.....  
สถานที่ทำงาน.....  
.....  
นายเจษฐ์ศรีหทัย.....  
คำรับรอง