ช.1.1






ที่ อว ๘๔๒๒/๑๒๗๑๗

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๒๙๕ ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมหลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs เครื่องมือใหม่การวัดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์แบบ ๑๐X

เรียน อธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดโครงการ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีพันธกิจในการพัฒนาและฝึกอบรมให้แก่บุคคล และหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการบริการวิชาการแก่สังคม รวมทั้งการดำเนินงานหลักสูตรต่างๆ จึงดำเนินการจัดทำ**หลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs เครื่องมือใหม่การวัดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์แบบ ๑๐X** เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจ OKRs ที่เป็นเครื่องมือใหม่ทั้งทางกลยุทธ์และการจัดการผลงาน สามารถนำไปใช้ในงานที่รับผิดชอบ หรือถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรที่จะต้องจัดทำ OKRs ได้ ซึ่งกำหนดวันอบรม จำนวน ๒ รุ่น คือ

**รุ่นที่ ๕ วันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น.**
**รุ่นที่ ๖ วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น.**

โดยจะรับสมัครผู้เข้ารับการอบรม จำนวนรุ่นละ ๔๐ คน ทั้งนี้ มีค่าลงทะเบียน คนละ ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) ณ ห้อง ๒๐๑ อาคาร ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ในการนี้ ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ดังมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ผดุง พรมมูล)
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๖๕๔๓-๕
โทรสาร. ๐ ๒๖๖๘ ๙๔๑๑
โทรศัพท์มือถือ. ๐๖๔-๖๓๕-๔๕๑๕ , ๐๙๔-๕๙๒-๖๙๓๖

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร

ด้วย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต **ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วม**
**หลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs เครื่องมือใหม่การวัดวัตถุประสงค์**
**และกลยุทธ์แบบ ๑๐X จำนวน ๒ รุ่น ณ ห้อง ๒๐๑**
**อาคาร ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์**
**มหาวิทยาลัยสวนดุสิต**

**รุ่นที่ ๕ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓**
**เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.**

**รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓**
**เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.**

จึงเรียนเพื่อ

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. เห็นควรเผยแพร่ให้ทราบทั่วกันและสามารถดาวน์โหลด
หนังสือได้ที่ https://docshare.buu.ac.th

# หลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs
# เครื่องมือใหม่ในการวัดวัตถุประสงค์และกลยุทธแบบ ๑๐X

**ความสำคัญ**

ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนเครื่องมือทางกลยุทธ และเป้าหมายธุรกิจพร้อมการวัดด้วย KPIs มาใช้ **"วัตถุประสงค์ และผลลัพธ์ (OKRs –Objectives & Key Results)** " ของบริษัทเทคโนโลยีชั้นนำระดับโลกในการตั้งเป้าหมายของหน่วยธุรกิจ/องค์กร/ฝ่ายงาน ทีมงานและบุคคล จนมีการกล่าวขานกันอย่างมากมายของ Intel โดย CEO –Andy Grove ที่ปรับ MBO มาใช้กำหนดเป้าหมาย ทีมธุรกิจ และหน่วยงานด้านนวัตกรรมด้วย OKRs (Objectives & Key Results) หลังจากนั้น John Doerr ได้มานำเสนอให้ Google ได้ปรับใช้จนได้รับการยอมรับและมีการนำไปใช้ในหลากหลายธุรกิจ และองค์กรชั้นนำยุคดิจิทัลอย่างรวดเร็ว

**ดร.ดนัย เทียนพุฒ** ที่ปรึกษาธุรกิจและวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญระดับแนวหน้าด้านการจัดการกลยุทธแนวใหม่(New Strategic Management) กลยุทธการตลาด และการกำหนดเป้าหมายและดัชนีวัดผลสำเร็จ (Goal Setting & KPIs) รวมถึงการจัดการผลงานแนวใหม่ (New PM)

เป็นที่ปรึกษาธุรกิจและวิทยากรนำสัมมนาให้ธุรกิจชั้นนำทั้งองค์กร**ภาคเอกชน** กลุ่มน้ำมันและพลังงาน กลุ่มยานยนต์ กลุ่มธนาคาร การเงินและประกันภัย กลุ่มธุรกิจการเดินเรือ กลุ่มค้าปลีก และกลุ่มสินค้าอุปโภคบริโภค ฯลฯ **รัฐวิสาหกิจ**ระดับแนวหน้าของประเทศ และ**ภาครัฐ**(เคยเป็นที่ปรึกษาพัฒนาความสามารถให้สำนักงาน ก.พ.) และอีกหลายแห่งมาอย่างยาวนาน ให้เกียรติรับเชิญมาบรรยายและถ่ายทอดประสบการณ์จากธุรกิจสู่ธุรกิจในหลักสูตรนี้

**วัตถุประสงค์**

๑. ได้เรียนรู้และเข้าใจ OKRs ที่เป็นเครื่องมือใหม่ทั้งทางกลยุทธและการจัดการผลงาน
๒. สามารถนำไปใช้ในงานที่รับผิดชอบ หรือถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรที่จะต้องจัด ทำ OKRs ได้

**วิธีการเรียนรู้**

Real Case Study
Locus of Application and Workshop
Lessons Learned

**ประโยชน์ที่จะได้รับ**

๑. รู้ว่าจะใช้ OKRs ในทางกลยุทธ์ และจัดการผลงาน (PM) อย่างไร

๒. เข้าใจและกำหนด OKRs ได้ตรงกับความต้องการของธุรกิจ/องค์กรและผู้บริหาร

๓. สามารถใช้ในการขับเคลื่อนวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ให้โต ๑๐X

**กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งบุคคลทั่วไปที่สนใจ จำนวนรุ่นละ ๔๐ คน

**ระยะเวลาอบรม**

รุ่นที่ ๕ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น.

รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น.

**สถานที่**

ห้อง ๒๐๑ อาคาร ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

**การชำระเงิน** *โอนเงินเข้า*

ธนาคารกรุงไทย เลขที่บัญชี ๐๕๙-๐-๒๒๕๓๔-๐

ชื่อบัญชี “โครงการอบรมศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์”

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

โทร. ๐๖๔-๖๓๕-๔๕๑๕ และ ๐๙๔-๕๙๒-๖๙๓๖

## กำหนดการ

## หลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs เครื่องมือใหม่การวัดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์แบบ ๑๐X

ห้อง ๒๐๑ อาคาร ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. **ลงทะเบียน**

๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. **OKRs : คืออะไร เกิด พัฒนาและเป็นที่นิยมได้อย่างไร**

- OKRs (Objectives & Key Results) ทำไมจึงถูกนำมาใช้ที่ Intel และ Google
- ความหมายที่แท้จริงของ OKRs เมื่อนำมาใช้ในธุรกิจ

**แบบฝึกหัด** : เราจะไปดวงจันทร์ (Moonshot Thinking)

๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. รับประทานอาหารว่าง

๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น. **ภาพรวมของ OKRs ในเชิงกลยุทธและการจัดการผลงาน(PM)**

OKRs มาแทน KPIs (Key Performance Indicators) ใช่หรือไม่ หรือ สามารถใช้ร่วมกันได้

**การนำ OKRs เข้ามาใช้ในองค์กร (Your OKRs Journey)**

**ขั้นตอนที่** ๑ An OKRs Development Plan

**ขั้นตอนที่** ๒ The Creating Blocks of OKRs ( VMS-Vision Mission & Strategy)

**ขั้นตอนที่** ๓ A Developing Effective OKRs

**ขั้นตอนที่** ๔ The Process to Set OKRs

**ขั้นตอนที่** ๕ OKRs และการทบทวนผลงาน (Performance Feedback & Review)

๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น. **Workshop** : การเขียนวัตถุประสงค์ที่มีพลัง และผลลัพธ์สำคัญ (พร้อมการนำเสนอ)

สรุปลักษณะที่ดีของ Objectives & Key Results

๑๔.๐๐-๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่าง

๑๔.๓๐-๑๖.๐๐ น. **การนำ OKRs เข้ามาใช้ในองค์กร (Your OKRs Journey) (ต่อ)**

- ตัวอย่าง OKRs ของระดับธุรกิจ/องค์กร ฝ่ายงาน และระดับบุคคล
- การเชื่อมโยงและจัดวาง OKRs ทั้งองค์กร
- OKRs Scoring (การให้คะแนน OKRs)
- Performance Review and Linking to Incentive Compensation

(New PM เช่น Adobe Check-in Microsoft Feedback Review ฯลฯ)

- Managing ๑๐X with OKRs

**บทบาทของผู้บริหารระดับสูงกับฝ่าย HR ในการสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือ**

ประวัติวิทยากร



**ดร.ดนัย เทียนพุฒ**

**ตำแหน่งปัจจุบัน** : ที่ปรึกษาธุรกิจและวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักสิริพัฒนา นิด้า , ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

กรรมการบริหารหลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารระดับกลาง สถาบันพระปกเกล้า

รางวัลนักทรัพยากรมนุษย์ดีเด่นแห่งประเทศไทย ปี 2552 ประเภทนักวิชาการและที่ปรึกษา โดยสถาบันทรัพยากรมนุษย์ ม.ธรรมศาสตร์

เข็มกิตติคุณ ชั้นที่ 4 สถาบันพระปกเกล้า ในฐานะผู้ทำคุณประโยชน์และสมควรยกย่อง (ปี 2558)

เข็มเกียรติคุณแพทยสภา ปี 2557-2558

โล่เกียรติยศรางวัลศิษย์เก่าดีเด่น โรงเรียนมักกะสันพิทยา ปี 2558

โล่ประกาศนียบัตร ผู้ให้การสนับสนุนและสร้างคุณประโยชน์ในเรื่อง "ตำราพิชัยสงคราม เมืองเพชรบูรณ์" จากนายกเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ปี 2556

ประกาศนียบัตร "Strategic Management Workshop" Haas School of Business, UC Berkeley(2005)

**ความรับผิดชอบ** อาจารย์พิเศษ โครงการป.เอกหลักสูตรบริหารการศึกษาและภาวะผู้นำ วิทยาลัยปรัชญาและการศึกษา ม.เซนต์จอห์น

คอลัมน์นิสต์ นิตยสาร Market Plus

Blogger @ www.facebook.com/groups/dntthailand

อาจารย์และกรรมการหลักสูตร MBA มรภ.ภูเก็ต

อาจารย์พิเศษ MBA ME, Smart Manager ม.รามคำแหง

**การศึกษา:**



Doctor of Management, Major Business Management, Suan Dusit University

Certificated English for "Academic and Research Communication" at ICTE, The University of Queensland, Australia (2006)

Master of Education (Educational Evaluation & Measurement) Chulalongkorn University

Bachelor of Education (Mathematics), Srinakarinwirot University (Pathumwan Campus)

**อบรมดูงาน :**



Certificate of Participation on Educational Seminar Organized by Akita Prefectural Board of Education, Japan. (March 5, 2018)

Certificate of Participation on The 1st TPQI Assessor's Day 2017 at Bangkok

Certificated Program on "Leadership Training for Transformative Education" held on April 2-4,2011 at Saint John's University of Thailand

Visitation Program on "Business Trip in USA." (2010)

Visitation Program on "The Educational System in Taiwan" (2009)



Visitation Study on "Business and Culture of China" in Beijing (2005)

Visitation Program on "Online Learning Asia 2002" at S'pore

Visitation Program on "The New Economy" at S'pore (2000)

Delegated on "the 8th World Congress of HRM" at Paris, France (2000)

Visitation Program on "A New Business & HR Concept" at S'pore (1995)

Certificated Program on "The World Congress of HRM '96" held at HK

**ใบสมัคร**

**หลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs เครื่องมือใหม่การวัดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์แบบ ๑๐X**

ห้อง ๒๐๑ อาคาร ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน

ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

---

ชื่อ.....นามสกุล.....

บริษัท/หน่วยงาน.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....ขอส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการดังกล่าวดังนี้

❑ **รุ่นที่ ๕ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓**

❑ **รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓**

**(กรุณาเขียนด้วยตัวบรรจง)**

๑. ชื่อ..... ตำแหน่ง.....มือถือ.....

๒. ชื่อ..... ตำแหน่ง.....มือถือ.....

๓. ชื่อ..... ตำแหน่ง.....มือถือ.....

๔. ชื่อ..... ตำแหน่ง.....มือถือ.....

๕. ชื่อ..... ตำแหน่ง.....มือถือ.....

**อาหาร** ❑ ทั่วไป ❑ มังสวิรัติ ❑ เจ ❑ อิสลาม

( ลงชื่อ ).....ผู้แจ้งรายชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

**วิธีการชำระเงิน**

❑ โอนเงินเข้าบัญชีธนาคารกรุงไทย เลขที่บัญชี ๐๕๙-๐-๒๒๕๓๔-๐ ชื่อบัญชี “โครงการอบรมศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์” เมื่อวันที่ .....

จำนวนเงิน.....บาท

**** กรุณาส่งใบสมัคร พร้อมหลักฐานการโอนเงินมาที่ ๐ ๒๖๖๘ ๙๔๑๑ หรือ ทาง E-mail : hcdteamwork@gmail.com พร้อมระบุชื่อผู้เข้าอบรม เบอร์โทรศัพท์ จำนวนเงิน**

**สอบถามรายละเอียดที่ ๐ ๒๒๔๑ ๖๕๔๔- ๔๕ หรือ ๐๖๔-๖๓๕-๔๕๑๕,๐๙๔-๕๙๒-๖๙๓๖**

** รับจำนวนจำกัด ให้สิทธิ์สำหรับผู้ลงทะเบียนตามลำดับก่อนหลัง/ รับใบเสร็จรับเงินได้ในวันอบรม

**หมายเหตุ** : ๑. การชำระเงินผ่านทางธนาคาร ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมที่ทางธนาคารเรียกเก็บเอง