



ที่ สสส. ก.๓/ว๓๒๕๔/๒๕๖๔

๓.๙.๑

มหาวิทยาลัยบูรพา

06215

รับที่ - ๕ ต.ค. 2564

วันที่ ๑๐.๒.๗

เวลา ๑๐.๒.๗

๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความร่วมมือเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่เหมาะสมเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. พระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๔
 ๒. คำสั่งคณะกรรมการประเมินผลที่ ๕/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหารายการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการประเมินผล ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔
 ๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาฯ เรื่อง การรับสมัครและการเสนอชื่อบุคคล เพื่อเข้ารับการสรรหา เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประเมินผลฯ
 ๔. แบบใบสมัคร/เสนอชื่อบุคคล เพื่อเข้ารับการสรรหา

กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ มีฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และมีคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน ทำหน้าที่ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานกองทุนให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน และเนื่องจาก คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนชุดปัจจุบัน จะครบกำหนดตามวาระ ๓ ปี ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหารายการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประเมินผลกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริม สุขภาพ เพื่อดำเนินการสรรหาฯ รายละเอียดปรากฏตามลิستที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

ในการนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ จึงขอความร่วมมือเสนอรายชื่อหรือเชิญชวนผู้ที่จะเข้ารับการสรรหา เป็น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน โดยผู้ที่จะเข้ารับการสรรหาจะต้องเป็นผู้ที่มี ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านใดด้านหนึ่ง ได้แก่ ด้านการเงิน การสร้างเสริมสุขภาพ และการประเมินผล ตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๔ และจะต้องเป็นผู้ที่ไม่ลักษณะ ต้องห้ามตามกฎหมาย โดยมีกำหนดเปิดรับการสมัครหรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหา ระหว่างวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามลิสที่ส่งมาด้วย ๓ และ ๔

อนึ่ง หากท่านประสงค์จะเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหา โปรดส่งแบบการเสนอชื่อบุคคลพร้อมแนบ เอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยังสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์คิริชัย กาญจนวงศ์)

ประธานกรรมการสรรหารายการผู้ทรงคุณวุฒิ
ในคณะกรรมการประเมินผลกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

06ST2

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

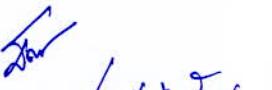
ด้วย กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ขอความร่วมมือ
เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่เหมาะสมเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน

จึงเรียนมาเพื่อ

๑. เพื่อโปรดทราบ

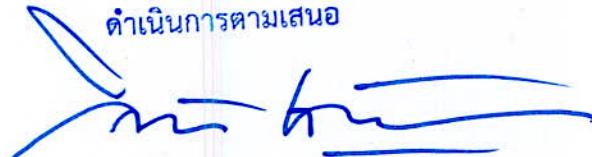
๒. เก็บรวบรวมเพื่อให้ทราบทั่วทั้งมหาวิทยาลัยและสามารถดาวน์โหลด

หนังสือได้ที่ <https://docshare.buu.ac.th>


- ดร. พ.พ. พล.

- ดร. พ.พ. พล.

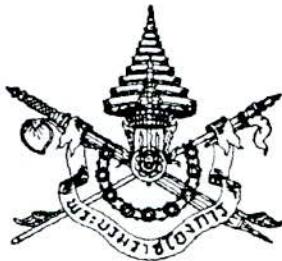
ดำเนินการตามเสนอ


- ดร. พ.พ. พล.

เล่ม ๑๙ ตอนที่ ๑๐๒ ก

หน้า ๖
ราชกิจจานุเบกษา

๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๔



พระราชบัญญัติ
กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

พ.ศ. ๒๕๔๔

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๔

เป็นปีที่ ๕๖ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วยกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

พระราชบัญญัตินี้เป็นบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๓๑ และมาตรา ๔๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัตินี้ไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๔”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“สุรา” หมายความว่า สุราตามกฎหมายว่าด้วยสุรา

“ยาสูบ” หมายความว่า ยาสูบตามกฎหมายว่าด้วยยาสูบ

“ภาร্য” หมายความว่า ภาร্যตามกฎหมายว่าด้วยสุราและค่าแสตนด์ปียาสูบตามกฎหมายว่าด้วยยาสูบ

“สร้างเสริมสุขภาพ” หมายความว่า การได้ฯ ที่มุ่งกระทำเพื่อสร้างเสริมให้บุคคลมีสุขภาวะทางกาย ใจ และสังคม โดยสนับสนุนพฤติกรรมของบุคคล สภาพสังคม และสิ่งแวดล้อมที่จะนำไปสู่การมีร่างกายที่แข็งแรง สภาพจิตที่สมบูรณ์ อายุยืนยาว และคุณภาพชีวิตที่ดี

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“คณะกรรมการประเมินผล” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

การจัดตั้งกองทุน

มาตรา ๕ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งเรียกว่า “กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ” ให้กองทุนเป็นนิติบุคคลมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพในประชากรทุกวัยตามนโยบายสุขภาพแห่งชาติ

(๒) สร้างความตระหนักร่องพฤติกรรมการเสี่ยงจากการบริโภคสุรา ยาสูบ หรือสารหรือสิ่งอื่นที่ทำลายสุขภาพ และสร้างความเชื่อในการสร้างเสริมสุขภาพแก่ประชาชนทุกระดับ

(๓) สนับสนุนการรณรงค์ให้ลดบริโภคสุรา ยาสูบ หรือสารหรือสิ่งอื่นที่ทำลายสุขภาพ ตลอดจนให้ประชาชนได้รับรู้ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๔) ศึกษาวิจัยหรือสนับสนุนให้มีการศึกษาวิจัย ฝึกอบรม หรือดำเนินการให้มีการประชุม เกี่ยวกับการสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

(๔) พัฒนาความสามารถของชุมชนในการสร้างเสริมสุขภาพโดยชุมชน หรือองค์กรเอกชน องค์กรสาธารณประโยชน์ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๕) สนับสนุนการรณรงค์สร้างเสริมสุขภาพผ่านกิจกรรมต่างๆ ในลักษณะที่เป็นสื่อเพื่อให้ประชาชนสร้างเสริมสุขภาพให้แข็งแรง ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์และลดบริโภคสุรา ยาสูบ หรือสารหรือสิ่งอื่นที่ทำลายสุขภาพ

มาตรการ ๖ กองทุนประกันด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

(๑) เงินบำรุงกองทุนที่จัดเก็บตามมาตรการ ๑๑

(๒) เงินและทรัพย์สินที่ได้รับและโอนมาตามมาตรการ ๔๓

(๓) เงินอุดหนุนจากรัฐบาล

(๔) เงินอุดหนุนจากภาคเอกชนหรือองค์กรอื่น รวมทั้งจากต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ และเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

(๕) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินการ

(๖) ดอกผลของเงินหรือรายได้จากการรับทรัพย์สินของกองทุน

มาตรการ ๗ กิจการของกองทุนไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ทั้งนี้ ผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของกองทุนต้องได้รับประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

มาตรการ ๘ ให้กองทุนมีสำนักงานใหญ่ในกรุงเทพมหานคร หรือในจังหวัดอื่นตามที่รัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรการ ๙ ให้กองทุนมีอำนาจกระทำการต่างๆ ภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์ตามมาตรการ ๕ และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สิทธิต่างๆ

(๒) ก่อตั้งสิทธิ หรือกระทำนิติกรรมใดๆ ทั้งในและนอกราชอาณาจักร

(๓) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของกองทุน

(๔) เพยแพร์ข้อมูลและประชาสัมพันธ์เพื่อรับรองให้ประชาชนทราบถึงโทษภัยของการบริโภคสุรา ยาสูบ หรือสารหรือสิ่งอื่นที่ทำลายสุขภาพ และสร้างเสริมสุขภาพ ตลอดจนเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๕) กระทำการอื่นใดบรรดาที่เกี่ยวกับหรือเกี่ยวเนื่องในการจัดให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

มาตรา ๑๐ กองทุนมีฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และรายได้ของกองทุนไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้ของแผ่นดิน

มาตรา ๑๑ ให้กองทุนมีอำนาจจัดเก็บเงินบำรุงกองทุนจากผู้มีหน้าที่เสียภาษีตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ ในอัตราร้อยละสองของภาษีที่เก็บจากสุราและยาสูบตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ

ในการคำนวนเงินบำรุงกองทุนตามอัตราที่กำหนดในวรรคหนึ่ง หากมีเศษของหนึ่งสตางค์ให้ปัดทิ้ง

มาตรา ๑๒ เพื่อประโยชน์ในการจัดเก็บและส่งเงินบำรุงกองทุน

(๑) ให้กรมสรรพสามิตและกรมศุลกากรเป็นผู้ดำเนินการเรียกเก็บเงินบำรุงกองทุน เพื่อนำส่งเป็นรายได้ของกองทุน โดยไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ทั้งนี้ ตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด

(๒) เงินบำรุงกองทุนให้อีกเป็นภาษี แต่ไม่ให้นำไปรวมคำนวนเป็นมูลค่าของภาษี

มาตรา ๑๓ ให้ผู้มีหน้าที่เสียภาษีตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ มีหน้าที่ส่งเงินบำรุงกองทุนตามอัตราที่กำหนดตามมาตรา ๑๑ พร้อมกับการชำระภาษีตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด

มาตรา ๑๔ ในกรณีที่ผู้มีหน้าที่เสียภาษีตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบได้รับการยกเว้นหรือคืนภาษี ให้ได้รับการยกเว้นหรือคืนเงินบำรุงกองทุนด้วย ตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด

มาตรา ๑๕ ในกรณีที่ผู้มีหน้าที่ส่งเงินบำรุงกองทุนไม่ส่งเงินบำรุงกองทุนหรือส่งภาษีหลังระยะเวลาที่กำหนด หรือส่งเงินบำรุงกองทุนไม่ครบตามจำนวนที่ต้องส่ง นอกจากจะมีความผิดตามพระราชบัญญัตินี้แล้ว ให้เสียเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของจำนวนเงินที่ไม่ส่งหรือส่งภาษีหลังระยะเวลาที่กำหนดหรือจำนวนเงินที่ส่งขาดไป แล้วแต่กรณี นับแต่วันครบกำหนดส่งจนถึงวันที่ส่งเงินบำรุงกองทุน แต่เงินเพิ่มที่คำนวนได้มิให้เกินจำนวนเงินบำรุงกองทุนและให้ถือว่าเงินเพิ่มนี้เป็นเงินบำรุงกองทุนด้วย

ในการคำนวนระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง เศษของเดือนให้นับเป็นหนึ่งเดือน

ມາດຮາ ៦ ໃຫ້ກອງທຸນນີ້ອໍານາຈ່າຍເງິນຈາກກອງທຸນ ຕາມຫລັກເກີນທີ່ແລະວິທີການທີ່ຄະນະກຽມການ
ກໍາທັນດ ເປັນຄ່າໃຊ້ຈ່າຍດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

- (១) ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍໃນການດຳເນີນງານຂອງກອງທຸນ
- (២) ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍໃນການທຳມະນຸຍາມມາດຮາ ៥ ແລະມາດຮາ ៥
- (៣) ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍອື່ນໆ ດາມຫລັກເກີນທີ່ທີ່ຄະນະກຽມການກໍາທັນດ

หมวด ២

ການບົງດາກິຈການຂອງກອງທຸນ

ມາດຮາ ៧ ໃຫ້ມີຄະນະກຽມການຄະນະນີ້ເຮັດວຽກວ່າ “ຄະນະກຽມການກອງທຸນສັນສົ່ງການສ້າງເສດຖະກິນ
ສຸຂພາພ” ປະກອບດ້ວຍ

- (១) ນາຍກັນຕົມຕົມ ເປັນປະຫານກຽມການ
- (២) ຮັບຜົນຕົມຕົມວ່າການກະທຽບສາຫະລຸ ເປັນປະຫານກຽມການ ຄົນທີ່ນີ້
- (៣) ຜູ້ທຽບຄຸນວຸດຸ ທີ່ຄະນະຮັບຜົນຕົມຕົມແຕ່ຕົ້ນຈາກຜູ້ທີ່ມີຄຸນວຸດຸຕາມ (៥) ເປັນປະຫານກຽມການ
ຄົນທີ່ສອງ
- (៤) ກຽມການໂດຍຕໍ່ແກ່ ຜູ້ແທນສຳນັກງານຄະນະກຽມການພັດທະນາການເສດຖະກິນແລະ
ສັນຄົມແຫ່ງໜ້າດີ ຜູ້ແທນສຳນັກງານປັດສຳສຳນັກນາຍຮັບຜົນຕົມຕົມ ຜູ້ແທນກະທຽບສາຫະລຸ
ຄົນນາຄມ ຜູ້ແທນກະທຽບສາຫະລຸໄທ ຜູ້ແທນກະທຽບແຮງງານແລະສົວສົດການສັນຄົມ ຜູ້ແທນກະທຽບ
ສຶກຍາສຶກສາ ຜູ້ແທນກະທຽບສາຫະລຸ ແລະຜູ້ແທນທະບຽນທາວິທະຍາລັ້ງ

(៥) ກຽມການຜູ້ທຽບຄຸນວຸດຸ ທີ່ຄະນະຮັບຜົນຕົມຕົມແຕ່ຕົ້ນຈາກຜູ້ທີ່ໄດ້ຮັບການສ້າງຫາຈາກຜູ້ທີ່ມີຄວາມຮູ້
ຄວາມສາມາດແລະປະສົບການຄົນດ້ານການສ້າງເສດຖະກິນສຸຂພາພ ການພັດທະນາຊຸມໝານ ການສື່ອສາມວລະນ
ການສຶກຍາ ການກື່ພາ ສີລປະລົມຮຽນ ກົງໝາຍ ອີການບົງດາ ຈຳນວນແປດຄນ ທີ່ໃນຈຳນວນນີ້ຈະຕ້ອງ
ເປັນຜູ້ປະລິບດິຈັນໃນການເອກະນຸມານີ້ນ້ອຍກວ່າກົງໜີ້

ໃຫ້ຜູ້ຈັດການເປັນກຽມການແລະເລົານຸກາຣ ແລະໃຫ້ຜູ້ຈັດການແຕ່ຕົ້ນເຈົ້າຫຼາທີ່ຂອງກອງທຸນເປັນຜູ້ຂ່າຍ
ເລົານຸກາຣ

ການສ້າງຫາກຽມການຜູ້ທຽບຄຸນວຸດຸໃຫ້ເປັນໄປດາມຫລັກເກີນທີ່ ວິທີການ ແລະເງື່ອນໄຫວທີ່ຄະນະກຽມການ
ກໍາທັນດ

มาตรา ๑๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะดังห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารราชการเมือง ที่ปรึกษาพรรครการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ พระคริรภ์การเมือง

- (๖) ไม่เป็นผู้มีพฤติกรรมที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของกองทุนตามมาตรา ๕
- (๗) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการที่กระทำการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของกองทุน หรือในกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของกองทุน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรง หรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ดำเนินกิจการอันเป็นสาธารณประโยชน์และมิได้แสวงหากำไร

มาตรา ๑๘ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีภาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ แทนตำแหน่งที่ว่างลง เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือไม่น้อยกว่าสิบวัน และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่ง ที่ว่าง อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวรรคหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินการต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

มาตรา ๒๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย

- (๒) ลาออกจาก

(๓) คงะรัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

- (๔)ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะดังห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๙

มาตรา ๒๑ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกองทุนให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในมาตรา ๕ อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

- (๑) กำหนดนโยบายการบริหารงาน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของกองทุน
- (๒) ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานประจำปี แผนการเงินและงบประมาณประจำปีของสำนักงาน
- (๓) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินที่จะให้การสนับสนุนกิจกรรมในด้านต่างๆ
- (๔) ระดมการจัดหาทุน
- (๕) ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป ตลอดจนของการเมียนหรือข้อมังกับของกองทุนในเรื่องต่อไปนี้
- (ก) การจัดแบ่งส่วนงานภายในของสำนักงานกองทุน และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว

- (ข) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้จัดการและหลักเกณฑ์การสรรหาผู้จัดการ
- (ค) การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของกองทุน
- (ง) กำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของกองทุน
- (จ) การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน วินัยและการลงโทษทางวินัย การออกจากตำแหน่ง การร้องทุกข์และการอุทธรณ์การลงโทษของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของกองทุน รวมทั้งวิธีการและเงื่อนไขในการจ้างลูกจ้าง
- (ฉ) การบริหารและจัดการการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของกองทุน รวมทั้งการบัญชี และการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสุญ
- (ช) การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของกองทุน
- (ช) ขอบเขตอำนาจหน้าที่และระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน
- (ນ) เสนอรายงานประจำปีและความเห็นต่อรัฐมนตรีเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- (๙) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต้องเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน

มาตรา ๒๒ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการคนที่หนึ่ง เป็นประธานในที่ประชุม ถ้ารองประธานกรรมการคนที่หนึ่งไม่มาประชุม

หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการคนที่สองเป็นประธานในที่ประชุม ถ้ารองประธานกรรมการทั้งสองคนไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ กรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่คณะกรรมการพิจารณา ให้กรรมการผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบและให้ที่ประชุมพิจารณาว่ากรรมการผู้นั้นสมควรจะอยู่ในที่ประชุมและมีสิทธิในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

การวินิจฉัยข้อดองที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนนถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงข้อด

มาตรา ๒๓ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความเชี่ยวชาญให้เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการ และมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

การประชุมคณะกรรมการ ให้นำมาตรา ๒๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๔ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมหรือประโยชน์เดือนละเท่านี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการตัดสินใจ

มาตรา ๒๕ ให้กองทุนมีผู้จัดการคนหนึ่ง ซึ่งคณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้ง

ผู้จัดการต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่กองทุนได้เต็มเวลา และต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- (๓) เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของกองทุน
- (๔) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๙ (๑) (๔) (๕) (๖) หรือ (๗)

มาตรา ๒๖ ผู้จัดการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวลีสปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๕ ในวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ด้วยแต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๒๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้จัดการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกจาก
- (๓) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการกับผู้จัดการ

(๔) คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับการเป็นผู้จัดการตามมาตรา ๒๕

มติของคณะกรรมการให้ผู้จัดการออกจากตำแหน่งตาม (๔) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ ไม่นับรวมผู้จัดการ

มาตรา ๒๙ ผู้จัดการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารกิจการของกองทุนให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินการของกองทุน รวมทั้งเสนอเป้าหมาย แผนงาน โครงการ แผนการดำเนินงานประจำปีของกองทุน และแผนการเงินและงบประมาณประจำปีต่อกองกรรมการ

(๓) จัดทำรายงานและการบัญชีของกองทุน และรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี

(๔) ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นได้ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

มาตรา ๒๖ ผู้จัดการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของกองทุน

ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้ผู้จัดการเป็นผู้แทนของกองทุน เพื่อการนี้ผู้จัดการจะมอบอำนาจให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๐ ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้จัดการ

มาตรา ๓๑ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของกองทุนต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่กองทุนได้เต็มเวลา

(๔) มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของกองทุน

(๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๖) ไม่ดำรงตำแหน่งใดๆ ในห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือองค์กรที่ดำเนินธุรกิจที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๗) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๘ (๓) (๔) (๕) (๖) หรือ (๗)

มาตรา ๓๒ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของกองทุนจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๓๑
- (๔) ถูกให้ออก เพราะไม่ผ่านการประเมินผลงาน
- (๕) ถูกให้ออกหรือปลดออกจาก เพราะผิดวินัย

กรณีตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๓ การบัญชีของกองทุนให้จัดทำตามหลักสากลตามแบบและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๔ กองทุนต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ของกองทุน ตลอดจนรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละครึ่ง

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีเจ้าหน้าที่ของกองทุนทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในและให้รับผิดชอบ ขึ้นตรงต่อกองทุนตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๕ ให้กองทุนจัดทำงบการเงินซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย งบดุล และบัญชีทำการ ส่งผู้สอบบัญชีภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี

ในทุกรอบปี ให้สำนักงานการตรวจสอบเฝ้าระวังและประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของกองทุน โดยให้แสดงความคิดเห็นเป็นข้อวิเคราะห์ว่าการใช้จ่ายดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประยุทธ์ และได้ผลตามเป้าหมายเพียงใด แล้วทั้งนั้นที่รายงานผลการสอบบัญชีเสนอต่อกองทุน

เพื่อการนี้ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่างๆ ของ กองทุน สอนตามผู้จัดการ ผู้ตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของกองทุน และเรียกให้ส่งสรรพ สมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่างๆ ของกองทุนเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

มาตรา ๓๖ ให้กองทุนทำรายงานประจำปีเสนอคณะกรรมการ สถาบันรายฉุรและวุฒิสถา เพื่อพิจารณาภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี รายงานนี้ให้ก่อตั้งผลงานของกองทุนใน ปีที่ล่วงมาแล้ว พร้อมทั้งงบการเงิน และรายงานของผู้สอบบัญชี

หมวด ๓

การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน

มาตรา ๓๓ ให้มีคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนจำนวนเจ็ดคน ประกอบด้วยประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหกคน ซึ่งคณะกรรมการต้องได้รับอนุมัติโดยการเสนอแนะของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านการเงิน การสร้างเสริมสุขภาพและการประเมินผล ซึ่งในจำนวนนี้จะต้องเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญด้านการประเมินผลจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน

ให้คณะกรรมการประเมินผลแต่งตั้งบุคคลที่เห็นสมควรเป็นเลขานุการ

ให้นำมาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๔ มาใช้บังคับกับกรรมการประเมินผลและการประชุมของคณะกรรมการประเมินผลด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๓๔ คณะกรรมการประเมินผลมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ประเมินผลด้านนโยบายและการกำหนดกิจกรรมของกองทุน
- (๒) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน
- (๓) รายงานผลการปฏิบัติงานพร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่อกองคณะกรรมการในทุกรอบปี

ให้คณะกรรมการประเมินผลมีอำนาจเรียกเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนจากบุคคลใด หรือเรียกบุคคลใดมาชี้แจงข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลได้

มาตรา ๓๕ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ คณะกรรมการประเมินผลอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใดหรือมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่ง อย่างใดได้ตามที่เห็นสมควร

ให้นำมาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๔ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งด้วยโดยอนุโลม

หมวด ๔

บทกำหนดโทษ

มาตรา ๔๐ ผู้มีหน้าที่ส่งเงินบำรุงกองทุนผู้ใดไม่ส่งเงินบำรุงกองทุน หรือส่งเงินบำรุงกองทุนไม่ครบตามจำนวนที่ต้องส่ง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับตั้งแต่ห้าเท่าถึงยี่สิบเท่าของเงินบำรุงกองทุนที่จะต้องนำส่ง หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๔๑ ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดซึ่งต้องรับโทษตามพระราชบัญญัตินี้เป็นนิติบุคคลให้กรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของนิติบุคคลนั้นต้องระหว่างโทษตามที่บัญญัติไว้สำหรับความผิดนั้นฯ ด้วย เว้นแต่จะพิสูจน์ได้ว่าการกระทำนั้นได้กระทำโดยตนมิได้รู้เห็นขินยอมด้วย

มาตรา ๔๒ บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ ให้อธิบดีกรมสรรพสามิตหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมสรรพสามิตมีอำนาจเรียบเทียนได้ ทั้งนี้ ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับการเรียบเทียนคดีตามกฎหมายว่าด้วยสุรา และกฎหมายว่าด้วยยาสูบ มาใช้บังคับการเปรียบเทียบคดีตามพระราชบัญญัตินี้โดยอนุโลม

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๔๓ เมื่อได้มีการจัดตั้งกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้ ให้อว่าการดำเนินการตามวัดคุณประสีกของสำนักงานสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งสำนักงานสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๓ เสร็จสิ้นลงแล้ว และให้รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งกล่าวดำเนินการตามมาตรา ๔๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยประกาศยุติการดำเนินการของสำนักงานสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพในราชกิจจานุเบกษา

ให้โอนบรรดาภิการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน เงินงบประมาณ รายได้ และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งสำนักงานสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๓ ไปเป็นของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔๔ ให้ผู้จัดการสำนักงานสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพตามพระราชบัญญัติจัดตั้งสำนักงานสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้จัดการตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้จัดการตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๔๕ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการตามมาตรา ๑๗ (๑) (๒) และ (๔) และให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้จัดการตามมาตรา ๔๔ เป็นกรรมการและเลขานุการ ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๗ (๓) และ (๕) ซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ໃນການດຳເນີນການແຕ່ງດັ່ງກ່ຽວກົດການຜູ້ທຽບຄຸນວຸດືອຕານວຽກທີ່ໄດ້ກ່ຽວກົດການຕາມມາດຮາ (១) (២) ແລະ (៤) ກໍານົດຫລັກເກີນທີ່ ວິທີການ ແລະ ເງື່ອນໄຂໃນການສຽງຫາກ່ຽວກົດການຜູ້ທຽບຄຸນວຸດືອເພື່ອເສັນອ
ຄະນະວັດົນຕົວແຕ່ງດັ່ງ

ຜູ້ຮັບສັນອະພະບນມຣາຈໂອງການ
ພັນດຳຮັງໂທ ທັກນິ້ມ ຂິນວັດຮ
ນາຍກະຮູມນຕີ

ໜ້າຍເຫດ :- ແຫດຜລໃນການປະກາສໃຫ້ພະຈານບໍລິສັດນີ້ ກີ່ອ ເນື່ອຈາກໃນປັຈບັນນີ້ ການບົນກາດດ້ານສາຫະລຸງສຸຂ
ໄດ້ນຸ່ງທີ່ຈະໂນັນນຳໃຫ້ປະຊານເກີດພຸດີກ່ຽວກົດສ້າງເສັນສຸຂພາພເສີດັ່ງແຕ່ໃນເນື້ອດັນ ແລະ ສ່າງເສັນໃຫ້ມີການສ້າງເສັນ
ສຸຂພາພາຍແລະ ໄໃຫ້ແໜ່ງແຮງ ອູ້ໃນກາວະສນດຸລ ແລະ ສ້າງຄວາມເຂົ້າໃຈເກື່ອງກັນອັນຕຽບຈາກການນິໂກສຸຮາແລະ ຍາສູນ
ຫຼື ອາຮອືນທີ່ທໍາລາຍສຸຂພາພ ຫຼື ຈາກພຸດີກ່ຽວກົດການດຳຮັງຊື່ວິດທີ່ໄມ່ຄຸກຕ້ອງ ດັ່ງນັ້ນ ເພື່ອທີ່ຈະໄໝມີເລີນຖຸນມາດຳເນີນການ
ດັ່ງກ່າວ ສາມຄວາມຈັດຕັ້ງກອງທຸນສັນສຸນການສ້າງເສັນສຸຂພາພື້ນ ໂດຍເກີນເລີນນຳຮູ້ຈາກຜູ້ມື້ໜ້າທີ່ເສີຍກາຍີຕາມກຸ່າມ
ວ່າ ດ້ວຍສຸຮາແລະ ກຸ່າມ ວ່າ ດ້ວຍຍາສູນ ເພື່ອໃຫ້ໃນການສັນສຸນ ຮັບຮັກ ແລະ ຊົ່ວ່ານໃຫ້ປະຊານສ້າງເສັນສຸຂພາພ
ຈຶ່ງຈໍາເປັນດັ່ງຕົວພະຈານບໍລິສັດນີ້



คำสั่งคณะกรรมการประเมินผล
การดำเนินงานของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
ที่ ๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประเมินผล
(กรณีพื้นตำแหน่งตามวาระ)

ด้วย คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ จัดครบรอบ กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕ ตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๔ คณะกรรมการประเมินผล ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เพื่อสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ก (๑) และ (๒) แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการประเมินผลกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

(๑) ศาสตราจารย์ไซรัพันธ์ คำชู	กรรมการ
(๒) ศาสตราจารย์ศิริชัย กาญจนวاسي	กรรมการ
(๓) รองศาสตราจารย์นิพนธ์ พ่วงศกร	กรรมการ
(๔) รองศาสตราจารย์ปาริชาติ วัลลย์เสถียร	กรรมการ
(๕) รองศาสตราจารย์เพ็มศักดิ์ มากภิรัมย์	กรรมการ
(๖) นายประภาศิต กายะลิทธิ์	เลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

- (๑) ดำเนินการเลือกกรรมการสรรหาผู้หนึ่งหน้าที่เป็นประธานกรรมการสรรหา
- (๒) ดำเนินการสรรหาเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามมาตรา ๑๙ และ มาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๔ จำนวน ๖ คน เพื่อ เป็นบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาส่วนที่ ๒
- (๓) เสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมเพื่อเป็นประธานในวาระใหม่ไว้ ๒ อันดับ จากบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการ สรรหาส่วนที่ ๑ ซึ่งได้แก่ กรรมการประเมินผล ชุดปัจจุบัน จำนวน ๔ คน และจากบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรร หาส่วนที่ ๒
- (๔) ดำเนินการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปโดยปร่องใส มีประสิทธิภาพ ทันเหตุการณ์ และสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการที่ดี ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการประเมินผล กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

/ (๕) ดำเนินการ.....

(๕) ดำเนินการให้แล้วเสร็จและจัดบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาทั้งหมด พร้อมประวัติและผลงาน ส่งให้คณะกรรมการประเมินผล ภายใน ๗๕ วันนับแต่วันที่มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์ตีรุณ พงศ์สมมาพัฒน์)
ประธานคณะกรรมการประเมินผล
การดำเนินงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ



ประกาศคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประเมินผล
กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

เรื่อง การรับสมัครและการเสนอชื่อบุคคล เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ในคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ มีฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ โดยมีคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน ทำหน้าที่ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานกองทุนให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน และ เนื่องจากคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนชุดปัจจุบัน จะครบกำหนดตามวาระ ๓ ปี ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕ ดังนั้น คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อ ดำเนินการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน

อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการประเมินผลกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ประกอบกับคำสั่งคณะกรรมการประเมินผล ที่ ๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ จึงขอเชิญชวนผู้สนใจสมัคร หรือเสนอชื่อบุคคล ผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ใน ด้านใดด้านหนึ่ง ได้แก่ ด้านการเงิน การสร้างเสริมสุขภาพ และการประเมินผล เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน โดยกำหนดเปิดรับสมัครหรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อ เข้ารับการสรรหาฯ ตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดตามที่แนบท้าย ประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ศาสตราจารย์ศิริชัย กาญจนวاسي)

ประธานกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ในคณะกรรมการประเมินผลกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

**รายละเอียดการรับสมัครและการเสนอชื่อบุคคล
เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประเมินผล
กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ**

๑. ชื่อตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่สรรหา

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประเมินผล (ด้านการเงิน การสร้างเสริมสุขภาพ และการประเมินผล)

๒. คุณสมบัติของผู้ทรงคุณวุฒิที่จะเข้ารับการสรรหา

๒.๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย

ผู้เข้ารับการสรรหาต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๔ ตามมาตรา ๑๙ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกิน ๓๐ ปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารราชการเมือง ที่ปรึกษาพรรครการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้มีพฤติกรรมที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของกองทุนตามมาตรา ๕

(๗) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของกองทุน หรือในกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของกองทุน หรือได้รับประโยชน์ในกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของกองทุน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ดำเนินกิจการอันเป็นสาธารณประโยชน์โดยชอบและมิได้แสวงหากำไร

๒.๒ คุณสมบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

(๑) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์เชี่ยวชาญในด้านที่เป็นประโยชน์ต่อการบรรลุ

วัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ในด้านใดด้านหนึ่ง ได้แก่ ด้านการเงิน การสร้างเสริมสุขภาพ และการ

ประเมินผล ตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ.

๒๕๔๔

(๒) เป็นผู้สามารถสละเวลาได้ร่วมประชุมคณะกรรมการและกิจกรรมสำคัญของกองทุนได้

(๓) เป็นผู้เข้าใจ นิยม และสามารถเป็นตัวอย่างในทางปฏิบัติของการบริหารกิจการที่ดี

๓. กระบวนการสรรหา

คณะกรรมการสรรหา จะคัดเลือกรายชื่อผู้เหมาะสมจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของตำแหน่งที่จะมีการแต่งตั้ง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการประเมินผลกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ รับทราบผลการสรรหาและเสนอต่อ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคลังพิจารณาเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประเมินผลต่อไป

๔. ช่องทางการสมัครและการเสนอชื่อ

ผู้สนใจสามารถขอรับแบบการสมัครหรือเสนอชื่อบุคคล ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

- ๔.๑ ขอรับแบบการสมัครหรือเสนอชื่อบุคคล ณ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
- ๔.๒ ดาวน์โหลดเอกสาร “แบบสมัครหรือเสนอชื่อ” ในเว็บไซต์ www.thaihealth.or.th หัวข้อ “การรับสมัคร หรือ เสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประเมินผล”
- ๔.๓ ดาวน์โหลดเอกสารผ่าน QR code



โดยยื่นแบบที่กรอกข้อมูลพร้อมแนบเอกสารหลักฐาน หรือส่งทางไปรษณีย์ไปยังสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ อาคารศูนย์เรียนรู้สุขภาวะ เลขที่ ๙๙/๘ ซอยงามดูพลี แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๒๐ หรือทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ evaluation@thaihealth.or.th ภายในเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ กรณีส่งเอกสารทางไปรษณีย์จะยึดวันประทับตราไปรษณีย์เป็นหลัก

วัตถุประสงค์ของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๔ กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพในประชากรทุกวัยตามนโยบายสุขภาพแห่งชาติ
- (๒) สร้างความตระหนักร霆พุทธิกรรมการเสี่ยงจากการบริโภคสุรา ยาสูบ หรือสารหรือสิ่งอื่นที่ทำลายสุขภาพ และสร้างความเชื่อในการสร้างเสริมสุขภาพแก่ประชาชนทุกระดับ
- (๓) สนับสนุนการรณรงค์ให้ลดบริโภคสุรา ยาสูบ หรือสารหรือสิ่งอื่นที่ทำลายสุขภาพ ตลอดจนให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
- (๔) ศึกษาวิจัยหรือสนับสนุนให้มีการศึกษาวิจัย ฝึกอบรม หรือดำเนินการให้มีการประชุมเกี่ยวกับการสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
- (๕) พัฒนาความสามารถของชุมชนในการสร้างเสริมสุขภาพโดยชุมชน หรือองค์กรเอกชน องค์กรสาธารณะoy ชุมชน ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๖) สนับสนุนการรณรงค์สร้างเสริมสุขภาพผ่านกิจกรรมต่างๆ ในลักษณะที่เป็นสื่อเพื่อให้ประชาชนสร้างเสริมสุขภาพให้แข็งแรง ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และลดการบริโภคสุรา ยาสูบ หรือสารหรือสิ่งอื่นที่ทำลายสุขภาพ

ติดต่อ-สอบถามรายละเอียด หรือส่งใบสมัคร/เสนอชื่อบุคคล

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

อาคารศูนย์เรียนรู้สุขภาวะ ๙๙/๘ ซอยงามดูพลี แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ ๑๐๑๒๐

ดร.สุทธยา จิระนันทพิพ โทรศพทมือถือ ๐๙๑-๖๖๑-๗๗๕ / นางสาวผุสดี ตันวัฒนา โทรศพทมือถือ ๐๘๑-๖๕๑-๕๗๔๔

อีเมล : evaluation@thaihealth.or.th

เว็บไซต์ www.thaihealth.or.th

แบบใบสมัครหรือเสนอชื่อบุคคล
เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประเมินผล
กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
๒๐๑๙

๑. ข้อมูลผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อและตำแหน่งที่สมัครหรือที่ได้รับการเสนอชื่อ

ชื่อ-ชื่อสกุล	
วัน/เดือน/ปีเกิด	
ตำแหน่งงาน/อาชีพปัจจุบัน	
องค์กรหรือหน่วยงาน	
หมายเลขโทรศัพท์	

๒. การสมัครหรือที่ได้รับการเสนอชื่อ

- สมัครด้วยตนเอง
- ได้รับการเสนอชื่อจากองค์กร/หน่วยงาน

๓. ตำแหน่งที่ประสงค์สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อ (เลือกได้มากกว่า 1 ตำแหน่ง)

- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการสร้างเสริมสุขภาพ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการประเมินผล
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน

๔. ประวัติการศึกษาของผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ (พร้อมแนบประวัติ)

๕. ประวัติการทำงาน/ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องของผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ (พร้อมแนบประวัติ)

๖. ผลงานที่เกี่ยวข้องของผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ (พร้อมแบบรายละเอียด)

๗. คุณสมบัติพิเศษที่เหมาะสมกับตำแหน่งของผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ (พร้อมแบบรายละเอียด)

๘. คำยืนยัน

ขอรับรองว่า ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๔

ในการนี้เสนอชื่อ การเสนอชื่อ ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแล้ว

- ลงชื่อกรณีสมัครด้วยตนเอง

ลงชื่อ.....
(.....)
วันที่.....

ผู้สมัคร

- ลงชื่อกรณีได้รับการเสนอชื่อจากหน่วยงานหรือองค์กร

ลงชื่อ.....
(.....)
วันที่.....

ผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ลงชื่อ.....
(.....)
วันที่.....

ผู้เสนอชื่อ