



มหาวิทยาลัยบูรพา	05485
รับ.....	- 7 ก.ย. 2564
วันที่.....	19.99
เวลา.....	น.

ที่ รง ๐๒๐๗.๔/ว ๑๒๘๙

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ เชิญชวนส่งผลงานศึกษาวิจัย หรือบทความทางวิชาการด้านแรงงาน เพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ (NLRC)

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผ่นภาพขั้นตอนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงแรงงานได้จัดทำเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ (<http://nlrc.mol.go.th>) ขึ้น มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสื่อกลางในการเผยแพร่ผลงานศึกษาวิจัยด้านแรงงาน ตลอดจนบทความทางวิชาการ ที่เกี่ยวข้อง โดยเปิดโอกาสให้น่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน นักศึกษา สามารถเผยแพร่ผลงาน ศึกษาวิจัยด้านแรงงานที่เป็นประโยชน์และนำเสนอสู่สาธารณะในเว็บไซต์ดังกล่าว เพื่อให้ผู้สนใจและประชาชนทั่วไปเข้ามาใช้บริการสืบค้นข้อมูลและนำผลงานศึกษาวิจัยไปใช้ประโยชน์ต่อไป

กระทรวงแรงงานจึงขอความร่วมมือท่านประชาสัมพันธ์เชิญชวน ผู้สนใจส่งผลงานศึกษาวิจัย หรือบทความทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ (<http://nlrc.mol.go.th>) ทั้งนี้ หากมีผู้สนใจสามารถติดต่อกลับกันได้ และการส่งผลงานดังกล่าว รายละเอียด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถดาวน์โหลดคู่มือผู้ใช้งานได้ตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียน อธิการบดี

ด้วย กระทรวงแรงงาน ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ เชิญชวนส่ง ผลงานศึกษาวิจัย หรือบทความทางวิชาการด้านแรงงานเพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ (NLRC)

ขอแสดงความนับถือ

จึงเรียนมาเพื่อ

๑. เพื่อโปรดทราบ
๒. เก็บรวบรวมไว้ในระบบ ทราบ
๓. และหันควรเผยแพร่ให้ทราบทั่วไปและสามารถดาวน์โหลดหนังสือได้ ที่ <https://docshare.buu.ac.th>

นางสาวอำนวย ฐานิสัย รองปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงแรงงาน

๒๐๘๔.
- ๙ ก.ย. ๒๕๖๔

๙ ก.ย. ๒๕๖๔

ดำเนินการตามสนธิ

- ๙ ก.ย. ๒๕๖๔

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กองเศรษฐกิจการแรงงาน
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๓ ๑๔๑๙



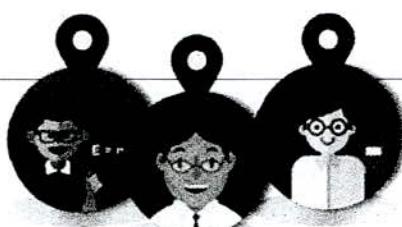
shorturl.at/qAJKV

คู่มือการใช้งาน

5

ขั้นตอนการเผยแพร่ผลงานวิจัย เว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ

The National Labour Research Center



ผู้ที่ประสงค์
จะเผยแพร่ผลงานวิจัย

หมายเหตุ:

เก็บรวบรวมข้อมูลผลงานที่น่าสนใจ
เผยแพร่ยังเพื่อนของเจ้าของผลงาน



ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ

ส่งข้อมูลผลงานวิจัย
ในระบบ

หลักเกณฑ์คุณภาพของผลงาน

- เป็นงานวิจัยเกี่ยวกับแรงงาน เช่น เศรษฐกิจแรงงาน, ตลาดแรงงาน, แรงงานสัมพันธ์, การเคลื่อนถ่ายแรงงาน, Future of Work, Green Jobs, Decent Work, Gig Worker เป็นต้น
- หากงานวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา ต้องเป็นวิทยานิพนธ์ในระดับปริญญาโท/บัณฑิต
- ต้องเป็นงานวิจัยที่มีการจัดเก็บหรือออยในระหว่างดำเนินการจัดเก็บในห้องสมุด
ของหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน ในหรือต่างประเทศที่เปิดให้ประชาชนทั่วไปเข้าใช้บริการ

เผยแพร่ผลงานวิจัย
ผ่านเว็บไซต์ NLRC



4

ดำเนินการพิจารณาแก้ไข
ผลงานวิจัยเพื่อเผยแพร่
ในศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ



ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงาน กองเดิร์ชธกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



ขั้นตอนการเผยแพร่บทความวิชาการ

เว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ

The National Labour Research Center



หมายเหตุ :

ลักษณะของผลงานที่นำมาเผยแพร่ยัง
เป็นของเจ้าของผลงาน

ผู้ที่ประสงค์
จะเผยแพร่บทความวิชาการ

ทั้งนี้ กระบวนการแรงงานไม่สามารถสั่งเปลี่ยนได้ในปัจจุบัน

ลงทะเบียนเข้าสู่
ระบบ NLRC

ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม
บทความวิชาการ

ส่งต่อมาูล
บทความวิชาการ
เข้าระบบ

หลักเกณฑ์การพิจารณาบทความวิชาการ

1. แนวโน้มเชิงทางเดิน

- 1.1 ต้องเป็นบทวิเคราะห์ ต้องเป็นเจ้าของผลงานวิจัยหรือผู้ที่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของผลงานวิจัย
- 1.2 เมื่อหานบทวิเคราะห์เชิงงานวิจัย ไม่เกิน 5 หน้า และจัดทำ Infographic

2. แนวโน้มเชิงภาพรวม

- 2.1 ต้องเป็นบุคลากรในกระบวนการแรงงาน
- 2.2 เมื่อหานบทวิเคราะห์ค้านแรงงาน ไม่เกิน 12 หน้า และจัดทำ Infographic

3. แนวโน้มเชิงวิจารณ์ (Review)

- 3.1 เป็นบุคคลผู้ไปที่มีความประสงค์จะเผยแพร่ผลงาน
- 3.2 เมื่อหานบทวิเคราะห์เชิงวิจารณ์ (Review) ไม่เกิน 5 หน้า และจัดทำ Infographic

ทั้งนี้ บทความทางวิชาการดังกล่าว ต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ค้านวิชาการแรงงานและคณะกรรมการพิจารณาลั่นกรองฯ

เผยแพร่บทความวิชาการ
ผ่านเว็บไซต์ NLRC

7

ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะทางฯ
พิจารณาลั่นกรอง บทความวิชาการ



คณะกรรมการพิจารณาลั่นกรองผลงานบทความวิชาการ
เพื่อเผยแพร่ในศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ



ผู้ที่ใช้งาน



ผลงานที่เผยแพร่เป็นความคิดเห็นของเจ้าของผลงาน ไม่มีส่วนเกี่ยวข้อง
หรือไม่จำเป็นต้องสอดคล้องกับกระบวนการแรงงานและจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ภายใต้ความร่วมมือระหว่างศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ กับ ศูนย์ประสานงานวิจัยแรงงานแห่งชาติ