

ที่ อว ๒๕๐๑.๐๑/ ๑๔๑๕



มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๕๐ ถนนงามวงศ์วาน จตุจักร
กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยบูรพา	
รับที่	04900
วันที่	13 ส.ค. 2564
เวลา	09.59 น.

เรื่อง รับสมัครคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ เรื่อง วิธีการสรรหาคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
 - แผนการสรรหาคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
 - ใบสมัครเข้ารับการสรรหาคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
 - วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ ๑๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๑)
 - แผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
 - ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี โดยมีกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันพุธที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในเวลา ๑๕.๓๐ น. ซึ่งผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัครได้ที่ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชั้น ๔ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามรายละเอียดในประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ เรื่อง วิธีการสรรหาคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่แนบมาพร้อมนี้ หรือสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ kucouncil.ku.ac.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครดังกล่าวต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

จึงเรียนมาเพื่อ

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรเผยแพร่ให้ทราบทั่วกันและสามารถดาวน์โหลดหนังสือได้ที่ <https://docshare.buu.ac.th>

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์เจริญศักดิ์ โรจนฤทธิ์พิเชษฐ์)
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

๒๕๖๔/๐๑.๐๑๐ น.

๑๓ ส.ค. ๒๕๖๔ 15.00 น.

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

โทร. ๐-๒๕๔๒-๘๑๓๓

โทรสาร. ๐-๒๕๔๒-๘๑๔๕

e-mail: kuc.mon@ku.ac.th

ดำเนินการตามเสนอ

๑๓ ส.ค. ๒๕๖๔



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
เรื่อง วิธีการสรรหาคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสัตว-
แพทยศาสตร์ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ศาสตราจารย์เจริญศักดิ์ ไรจนฤทธิ์พิเชษฐ์
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์วิระเชษฐ สอนเมกา
ประธานสภาพนักงาน | กรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิคม แผลมเล็ก
รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม
ผู้แทน ก.บ.ม. | กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุริยัน ธัญกิจจานุกิจ
คณบดีคณะประมง
ผู้แทน ก.บ.ม. | กรรมการ |
| ๕. ศาสตราจารย์ แพทย์หญิง จิรายุ เอื้อวรากุล
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านวิชาการที่อยู่ในแวดวงการศึกษา
หรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะ | กรรมการ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทวีวัฒน์ ทิศนวิวัฒน์
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านวิชาการที่อยู่ในแวดวงการศึกษา
หรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะ | กรรมการ |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลิมเกียรติ แสงทองพิปัจ
ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานที่สังกัดคณะ | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะ
สัตวแพทยศาสตร์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และ
ถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และ
เหตุผลประกอบการพิจารณาเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

คณะกรรมการสรรหา จึงได้กำหนดวิธีการสรรหาตามที่ระบุไว้ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒
ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๕ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๒ กล่าวคือ

๑.๑ เป็นบุคคลที่สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือ

๑.๒ เป็นบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๒. คุณสมบัติ

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยข้อกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๒.๒ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

๒.๓ เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

๒.๔ มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

๒.๕ มีบุคลิกสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดท้าวร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

๒.๖ มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๗ มีคุณลักษณะอื่นๆ อันพึงประสงค์ในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ลักษณะต้องห้าม

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้แสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี

๓.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๓.๓ เป็นผู้มิได้ประนีประนอมขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๔ เป็นผู้มิได้มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

๓.๕ เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

๓.๖ เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

๓.๗ รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้าง
หุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

๓.๘ เคยถูกลงโทษทางวินัยในระดับโทษตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไปอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

๓.๙ เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๓.๑๐ เปียหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๔. วิธีการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ประชุมปรึกษาหารือกันแล้ว จึงกำหนดวิธีการสรรหาตามที่ระบุไว้ใน
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและ
รองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนงานการสรรหาตามที่แนบไว้ท้ายประกาศ ดังนี้

๔.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ อาจกำหนดคุณสมบัติลักษณะเพิ่มเติมตามข้อ ๓.๗ แห่งข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ตามความเหมาะสมเพื่อนำมาใช้ในการสรรหาโดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
และข้อบังคับดังกล่าว

๔.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ นำส่งประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
เรื่อง วิธีการสรรหา คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ และแผนการสรรหา เพื่อให้คณะสัตวแพทยศาสตร์นำไป
ประชาสัมพันธ์ให้กับผู้ปฏิบัติงานของคณะได้รับทราบถึงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และแผนงานการสรรหา

๔.๓ คณะกรรมการสรรหาฯ แสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมโดยวิธีให้ผู้ปฏิบัติงานของคณะสัตว
แพทยศาสตร์ ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พนักงานราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
และลูกจ้างของคณะแสดงความคิดเห็นตามกำหนดเวลาและแบบแสดงความคิดเห็นที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

๔.๔ คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยให้ผู้สมัครนำส่งข้อมูล
ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภา
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดไว้ ทั้งนี้ตามรูปแบบและระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด ตั้งแต่
วันพฤหัสบดีที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันพุธที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้สมัครจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกก็ได้ กรณีที่เป็นบุคคลภายนอก จะต้องแสดงเจตนา
ที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหาฯ หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งคณบดี

๔.๕ คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดใบสมัครให้มีการสอบถามผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนว่ามี
ลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ
แต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือไม่ และมีหรือเคยมีพฤติกรรม หรือลักษณะอื่นใดที่ไม่
เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งคณบดีหรือไม่ โดยให้ผู้เข้ารับการสรรหาฯ แจ้งให้คณะกรรมการสรรหาฯ ทราบตามรูปแบบ
และวิธีการ ภายในเวลาที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

๔.๖ เมื่อครบกำหนดเวลาการรับสมัครแล้ว ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยจัดส่งประวัติให้
กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบประวัติและคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและลักษณะต้องห้ามตาม
ข้อ ๘.๑ และข้อ ๘.๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง
และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้กองการเจ้าหน้าที่แจ้งผลการตรวจสอบคุณสมบัติให้สำนักงาน
สภามหาวิทยาลัยทราบภายในระยะเวลาที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ประธานกรรมการสรรหาฯ อาจแจ้งให้สำนักงานสภา
มหาวิทยาลัยขยายเวลารับสมัครออกไปอีกก็ได้ ไม่เกินหนึ่งคราว คราวละไม่เกินสิบห้าวัน โดยให้ประธานกรรมการสรรหาฯ

รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ทั้งนี้ หากระยะเวลาในการดำเนินการสรรหาเกินกำหนดเวลาในข้อ ๔.๔.๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ประธานกรรมการสรรหาหนังสือขอขยายเวลาด่วนายกสภามหาวิทยาลัยและให้รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

๔.๗ ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเกินห้าคน ให้คณะกรรมการสรรหา กลับกรองผู้เข้ารับการสรรหาที่เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาจำนวนไม่เกินห้าคน โดยพิจารณาจากข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดไว้

การวินิจฉัยกลับกรองของคณะกรรมการสรรหา ตามวรรคหนึ่ง ให้ถือเป็นที่สุด

๔.๘ คณะกรรมการสรรหา จัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตามข้อ ๔.๖ หรือ ๔.๗ มานำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของคณะตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด โดยใช้เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที พร้อมทั้งตอบคำถามโดยใช้เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที ซึ่งคณะกรรมการสรรหาอาจปรับเปลี่ยนกำหนดเวลาได้ตามความเหมาะสม ในวันที่พุธที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๙ คณะกรรมการสรรหา แสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมโดยวิธีให้ผู้ปฏิบัติงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พนักงานราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างของคณะแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางการบริหารจัดการคณะที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหามาเสนอ ตามแบบแสดงความคิดเห็นและกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

๔.๑๐ คณะกรรมการสรรหา แสวงหาข้อมูลเพิ่มเติม โดยเชิญผู้สมัครเข้ารับการสรรหา มาเข้ารับการสัมภาษณ์ เรื่องแนวทางการบริหารจัดการคณะ ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามกรอบเวลาที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

๕. การพิจารณากลับกรอง

คณะกรรมการสรรหา พิจารณากลับกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหา พิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้คณะกรรมการสรรหา รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

๕.๑ ประวัติและผลงานของผู้เข้ารับการสรรหา

๕.๒ แนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

๕.๓ คุณลักษณะและลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ และข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย

เกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๔ ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานของคณะ ตามข้อ ๔.๓ และ ข้อ ๔.๙

๕.๕ การสัมภาษณ์ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๔.๑๐

คณะกรรมการสรรหา อาจกำหนดวิธีการได้มาซึ่งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหา จะนำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายหลังได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีแล้วด้วย

กำหนดเวลาการประกาศรับสมัคร

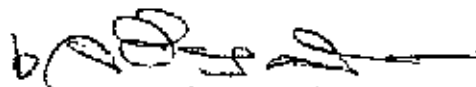
คณะกรรมการสรรหา ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการศึกษา โดยประชาสัมพันธ์ไปยังคณะ
สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ รวมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์
kucouncil.ku.ac.th และให้ผู้สนใจสมัครเข้ารับการศึกษา นำส่งข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะ
ความวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดไว้โดยเปิดรับสมัคร
ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง วันพุธที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๘.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. โดย
ผู้สมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครตามกำหนดเวลาดังกล่าว ได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชั้น ๔
อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือผู้สมัครสามารถดาวน์โหลดใบสมัครที่เว็บไซต์
kucouncil.ku.ac.th และยื่นใบสมัครตามกำหนดเวลาดังกล่าว ช่องทางดังนี้

ช่องทางที่ ๑ นำส่งที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชั้น ๔ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ช่องทางที่ ๒ นำส่งทาง e-mail : kuc.mon@ku.ac.th และส่งไปรษณีย์ด่วนพิเศษ ภายในวันที่
๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจะถือตราประทับไปรษณีย์เป็นสำคัญ โดยเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี ชั้น ๔ เลขที่ ๕๐ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร
กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ โดยเอกสารนำส่งทางอีเมลและทางไปรษณีย์ต้องเป็นฉบับเดียวกัน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์เจริญศักดิ์ โจนฤทธิ์ไพรัช)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

แผนงานการสรรหาคณะบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

ครั้งที่ ๑

- พุธที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการสรรหาประชุม กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี
- พฤหัสบดีที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ส่งหนังสือขอให้คณะประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณะบดี ให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะทราบ
- พฤหัสบดีที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ๑. **เปิดรับสมัคร** ผู้สนใจเข้ารับการสรรหา ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. โดยผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มก. หรือดาวน์โหลดใบสมัครที่เว็บไซต์ kucouncil.ku.ac.th
- พุธที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ๒. **ส่งแบบแสดงความคิดเห็น** ให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะ แสดงความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๔.๓) วันสุดท้ายของการแสดงความคิดเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๔.๓)
- พุธที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ ๑. **ปิดรับสมัคร** ผู้สนใจเข้ารับการสรรหา ภายในเวลา ๑๕.๓๐ น. ๒. **ส่งแบบประวัติ** ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ให้กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบประวัติ และคุณสมบัติ
- อังคารที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ส่งหนังสือเชิญผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาที่ผ่านการตรวจสอบประวัติและคุณสมบัติ นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ และผู้ปฏิบัติงานในคณะ

ครั้งที่ ๒

- พุธที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ๑. **คณะกรรมการสรรหาประชุม** รับฟังการนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารจัดการและการตอบข้อซักถามจากผู้ปฏิบัติงานในคณะ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาบรมราชินี คณะสัตวแพทยศาสตร์
- พุธที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ ๒. **ส่งแบบแสดงความคิดเห็น** ให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะ แสดงความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๔.๔) วันสุดท้ายของการแสดงความคิดเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๔.๔)

ครั้งที่ ๓

- พฤหัสบดีที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ คณะกรรมการสรรหาประชุม เพื่อสัมภาษณ์ผู้สมัครใจ ตามกรอบเวลาที่คณะกรรมการ กำหนด เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกำพล อดุลวิทย์ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี คณะกรรมการสรรหาประชุม เพื่อรวบรวมข้อมูลและสรุปผล

หมายเหตุ แผนการสรรหานี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

แบบการสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

เขียนที่.....

วันที่

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่ง คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหา

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว

ขอสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่ง คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก (ชื่อส่วนงาน) พร้อมทั้งได้เสนอข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการ คณะ/สถาบัน/สำนัก ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้กำหนดไว้ ตามแบบฟอร์มที่แนบ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้สมัคร

หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้.....

e-mail address.....

.....

ใบรับเอกสารใบสมัคร

ได้รับเอกสารใบสมัครของ นาย/นาง/นางสาว..... เรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อผู้รับสมัคร

วันที่.....

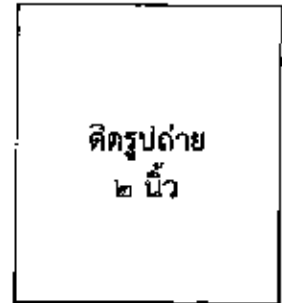
เวลา.....น.

ข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการส่วนงาน

คณะ/สถาบัน/สำนัก

ตามแนวนโยบาย แผนพัฒนา และแนวทางการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑



๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ.....นามสกุล.....

๑.๒ เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

๑.๓ อายุ.....ปี

๑.๔ การศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิสูงสุดตามลำดับ) และประกาศนียบัตรต่างๆ

๑.๔.๑ ปริญญา ปี พ.ศ.ที่จบ ชื่อสถานศึกษาและประเทศ

๑.๔.๑.๑

๑.๔.๑.๒

๑.๔.๑.๓

๑.๔.๒ ประกาศนียบัตร ปี พ.ศ. ที่ได้รับ ชื่อสถานศึกษาและประเทศ

๑.๔.๒.๑

๑.๔.๒.๒

๑.๔.๒.๓

ฯลฯ

- ๑.๕ สถานภาพครอบครัว โสด สมรส จำนวนบุตร คน อื่นๆ

๒. ประวัติการรับราชการ/ประวัติการทำงาน

๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ชั้น.....บาท
สังกัด.....

๒.๒ อายุราชการ/ระยะเวลาการทำงาน ปี

๒.๓ ตำแหน่งอื่น ๆ

๒.๓.๑

๒.๓.๒

๒.๔ เครื่องราชอิสริยาภรณ์/อิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

๒.๔.๑

๒.๔.๒

๓. ประวัติการอบรมด้านการบริหาร

๓.๑.....

๓.๒.....

ฯลฯ

๔. ประวัติงานบริหาร

ตำแหน่ง

เริ่มต้น/สิ้นสุด

๔.๑

.....

๔.๒

.....

ฯลฯ

๕. ผลงานในวงที่ปฏิบัติหน้าที่บริหาร

๕.๑

๕.๒

ฯลฯ

๖. ผลงานทางวิชาการ

๖.๑

๖.๒

ฯลฯ

๗. กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานส่วนรวมในมหาวิทยาลัย

๗.๑

๗.๒

ฯลฯ

๘. งานบริหารสังคม

๘.๑

๘.๒

ฯลฯ

๙. รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับ

๙.๑

๙.๒

ฯลฯ

*๑๐. แนวทางการบริหารจัดการส่วนงาน (คณะ/สถาบัน/สำนัก) ตามวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย และแผนปฏิบัติการ ๕ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4 โดยใช้ font TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๒)

*๑๑. แนวทางการบริหารจัดการ (คณะ/สถาบัน/สำนัก) ตามประเด็นหรือหัวข้อที่ผู้สมัคร ต้องการเสนอเพิ่มเติม (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4 โดยใช้ font TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๒)

*การเสนอแนวทางตามข้อ ๑๐ และ ข้อ ๑๑ หากส่งเกินจำนวนหน้าที่กำหนดจะไม่รับพิจารณา

๑๒. ข้าพเจ้าไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ (หรือ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วแต่กรณี) โดยได้ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความจริงของข้าพเจ้า ดังนี้

- ไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี
- ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- ไม่เป็นผู้มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- ไม่เป็นผู้มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย
- ไม่เป็นผู้สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวิชาการ
- ไม่เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทฯ ที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ
- ไม่รับสัมปทานหรือคงถือนิติซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้น ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในระดับโทษตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป อันเนื่องมาจากการปฏิวัติหน้าที่
- ไม่เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๑๓. ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรอง โดยทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความจริงของข้าพเจ้า ดังนี้

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนข้อเท็จจริง | <input type="checkbox"/> อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนข้อเท็จจริง |
| <input type="checkbox"/> ไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย | <input type="checkbox"/> อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย |
| <input type="checkbox"/> ไม่เคยมีประวัติถูกลงโทษทางจรรยาบรรณ | <input type="checkbox"/> เคยมีประวัติถูกลงโทษทางจรรยาบรรณ |

๑๔. ข้าพเจ้าได้ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความจริงของข้าพเจ้า ดังนี้

- เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก..... ขอแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปฏิบัติงานเต็มเวลา
- เป็นข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น และหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก..... ขอแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปฏิบัติงานเต็มเวลา

๑๕. ข้าพเจ้าได้อ่านและรับทราบข้อความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ (หรือ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วแต่กรณี) และประกาศคณะกรรมการสรรหา คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก เรื่อง วิธีการสรรหา คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก ลงวันที่.....โดยละเอียดแล้ว

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ ๑๒ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๑)

โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน สู่สากล เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

- ๑) สร้างคนที่มีปัญญา รู้เหตุรู้ผล อยู่ในคุณธรรม และมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม
- ๒) สละสมมุติปัญญา สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย ตลอดจนสร้างผลงานที่มีมาตรฐานสามารถแข่งขันได้
- ๓) ร่วมพัฒนากับชุมชนและรับผิดชอบต่อสังคม
- ๔) สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และดำรงอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
- ๕) บริหารทรัพยากรมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

ค่านิยมหลัก (Core Value)

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน สืบสานสามัคคี มีคุณธรรม

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มุ่งสร้างสรรค์แห่งแผ่นดิน เพื่อความกินดีอยู่ดีของชาติ

อัตลักษณ์ (Identity)

สำนึกดี (Integrity) มุ่งมั่น (Determination) สร้างสรรค์ (Knowledge Creation) สามัคคี (Unity)

เป้าหมาย (Goals)

พัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้เป็น “มหาวิทยาลัยของศาสตร์แห่งแผ่นดิน” ที่เข้มแข็งอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยเชื่อมโยงกับศาสตร์การเกษตรซึ่งเป็นพื้นฐานของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งน้อมนำศาสตร์แห่งพระราชา ศาสตร์ชุมชน และศาสตร์สากล มาผสมผสานในการสร้างสรรค์วิชาการและนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ อันประกอบด้วย

- (๑) มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)
- (๒) มหาวิทยาลัยแห่งเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล (Digital University)
- (๓) มหาวิทยาลัยวิจัย (Research University)

- (๔) มหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)
- (๕) มหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม (Social Responsibility University)
- (๖) มหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happiness University)

ยุทธศาสตร์ (Strategies)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการพัฒนาประเทศไทยที่ยั่งยืน

แนวทางการบริหารและพัฒนา

- ๑.๑ มุ่งสร้างความแข็งแกร่งทางวิชาการด้านการเกษตร อาหาร และป่าไม้
- ๑.๒ มุ่งให้บริการประชาชนและเกษตรกรอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๓ ส่งเสริมให้นิสิตนำองค์ความรู้ของตนเองไปสร้างชุมชนต้นแบบในห้องถิ่นเกิดของตน หรือชุมชนโดยรอบมหาวิทยาลัย วิทยาเขต หรือศูนย์/สถานีวิจัย
- ๑.๔ มุ่งเน้นการประชาสัมพันธ์ โดยรวมพลังศิษย์เก่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ทั้งแผ่นดิน ร่วมพัฒนา มหาวิทยาลัยและพัฒนาประเทศ
- ๑.๕ สนับสนุนการพัฒนาวิทยาเขตเพื่อตอบสนองการพัฒนาในพื้นที่
- ๑.๖ ส่งเสริมการบริการทางวิชาการ เช่น

๑.๖.๑ สร้างความร่วมมือในการผลักดันผลงานของมหาวิทยาลัยสู่สังคม เศรษฐกิจ สังคม เศรษฐกิจ และเชิงนโยบาย

๑.๖.๒ พัฒนาระบบการให้บริการทางวิชาการสู่สังคมเชิงรุก

๑.๖.๓ สนับสนุนโครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบ โดยบูรณาการองค์ความรู้ในสาขาวิชาที่หลากหลาย มาส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการดำรงชีวิตภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง ให้ชุมชนสามารถยกระดับรายได้ให้ก้าวข้ามจากระดับต่ำสู่ระดับปานกลาง และจากระดับปานกลางสู่ระดับสูง

๑.๖.๔ สนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมวิชาการ และการออกสื่อสาธารณะ เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้แสดงบทบาทที่โดดเด่น ในการเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาด้านสังคม ปัญหาสาธารณสุข หรือวิกฤตระดับชาติ รวมทั้งแนวทางการพัฒนาในด้านต่างๆ ของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

แนวทางการบริหารและพัฒนา

๒.๑ ด้านการวิจัย นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ เช่น

๒.๑.๑ สนับสนุนการวิจัยที่จะนำไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ

๒.๑.๒ แสวงหาและระดมทุนวิจัยจากภายนอกที่มุ่งเน้นงานวิจัยซึ่งเป็นทิศทางหลักของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านการเกษตร อาหาร และป่าไม้

กฎเกณฑ์สัญญาเช่าที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (๑)

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (๒)

พ.ร.บ.คุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ. ๒๕๕๒ (๓)

ข้อตกลงซื้อขายแบบผ่อนชำระที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (๔)

กฎกระทรวงว่าด้วยการซื้อขายที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๒ (๕)

พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ. ๒๕๕๒ (๖)

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (๗)

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (๘)

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (๙)

พ.ร.บ.คุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ. ๒๕๕๒ (๑๐)

พ.ร.บ.คุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ. ๒๕๕๒ (๑๑)

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (๑๒)

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (๑๓)

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (๑๔)

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (๑๕)

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (๑๖)

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (๑๗)

พ.ร.บ.คุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ. ๒๕๕๒ (๑๘)

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (๑๙)

พ.ร.บ.คุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ. ๒๕๕๒ (๒๐)

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (๒๑)

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (๒๒)

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (๒๓)

พ.ร.บ.คุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ. ๒๕๕๒ (๒๔)

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (๒๕)

พ.ร.บ.คุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ. ๒๕๕๒ (๒๖)

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (๒๗)

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (๒๘)

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (๒๙)

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (๓๐)

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (๓๑)

- ๓) พัฒนารายวิชาให้ทันสมัยจากผลงานวิจัยและวิชาการของมหาวิทยาลัย และสามารถดึงดูดผู้สนใจเข้าศึกษา ทั้งในรูปแบบหลักสูตร Non-Degree และ Degree
- ๔) จัดทำสื่อการเรียนการสอนและเผยแพร่องค์ความรู้แบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเพิ่มศักยภาพการเป็นผู้นำด้านการนำเสนอด้านการเรียนการสอนให้กับมหาวิทยาลัย
- ๕) สร้างแรงจูงใจและพัฒนาหลักสูตรที่เอื้อต่อการดึงดูดนักเรียนต่างชาติเข้ามาศึกษาต่อที่มหาวิทยาลัย
- ๖) ยกกระดับคุณภาพมาตรฐานทางวิชาการให้เท่าเทียมในทุกวิทยาเขต

๓.๑.๓ การพัฒนาคุณภาพนิสิต เช่น

- ๑) สร้างแรงจูงใจให้นักเรียนและนิสิตเข้ามศึกษาในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ๒) ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร และเสริมหลักสูตรที่มุ่งให้นิสิตมีโอกาสร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมมากขึ้น
- ๓) สนับสนุนให้นิสิตมีความรู้ภาษาต่างประเทศมากกว่า ๑ ภาษา
- ๔) สนับสนุนกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะวิชาชีพ เพื่อเตรียมนิสิตให้มีคุณภาพทางอาชีพ หรือสู่โลกการทำงาน
- ๕) พัฒนานิสิตให้มีความรู้ที่ก้าวหน้าทันสมัย มีคุณธรรมและจริยธรรมตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย มีจิตสำนึกสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ
- ๖) พัฒนานิสิตให้มีวินัยในตนเอง มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย จิตใจ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

๓.๒ ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เช่น

- ๓.๒.๑ สร้างจิตสำนึกความเป็นไทย ร่วมกันอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา ให้มั่นคงและยั่งยืน
- ๓.๒.๒ ส่งเสริมการสร้างแรงบันดาลใจและอุดมคติที่สร้างสรรค์และเหมาะสมให้กับบุคลากรและนิสิต
- ๓.๒.๓ จัดให้มีหน่วยงานเฉพาะดูแลด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยให้เป็นเจ้าภาพหลักรับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

แนวทางการบริหารและพัฒนา

๔.๑ ด้านการปรับโครงสร้างองค์กร เช่น

- ๔.๑.๑ จัดโครงสร้างองค์กรเพื่อให้บรรลุพันธกิจและเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์
- ๔.๑.๒ ควบรวมหน่วยงานที่มีภารกิจใกล้เคียงกันให้อยู่ด้วยกัน และยุบรวมหน่วยงานย่อยที่มีบุคลากรน้อยให้เป็นหน่วยเดียวกัน

๔.๓.๓ พิจารณาบทบาทของการปรับโครงสร้างองค์กรต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

๔.๒ ด้านกายภาพ เช่น

๔.๒.๑ พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

๔.๓ ด้านการเงินและการบัญชี เช่น

๔.๓.๑ การจัดทำระบบการเงินและการบัญชีที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๔.๔ ด้านทรัพยากรบุคคล เช่น

๔.๔.๑ พัฒนาระบบประเมินผลที่เป็นธรรมในทุกระดับ

๔.๔.๒ วิเคราะห์ภาระงานที่เป็นระบบและเป็นธรรม

๔.๕ ด้านการบริหารงานทั่วไป เช่น

๔.๕.๑ เพิ่มประสิทธิภาพของระบบบริหารงานทั้งระบบ บริหารจัดการแบบองค์รวมเชิงรุก

๔.๕.๒ พัฒนาผู้บริหารทุกระดับเข้าสู่ความเป็นธรรมากิบาล

๔.๕.๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานระดับคณะ สถาบัน สำนัก มีบทบาทในการพัฒนาและสร้างสรรค์ ผลงานที่เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

๔.๕.๔ ให้ความสำคัญกับการทำงานวิจัยสถาบันเพื่อการพัฒนาองค์กร

๔.๕.๕ บูรณาการการทำงานระหว่างส่วนงานที่มีภารกิจใกล้เคียงกัน บูรณาการข้อมูลและ องค์ความรู้มุ่งสู่การเป็น มหาวิทยาลัยแห่งเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

๔.๕.๖ ปรับระบบและวิธีการทำงานให้รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างมาสเตอร์ของหน่วยงาน ลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่ไม่จำเป็น ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔.๕.๗ รักษาเอกลักษณ์และการสื่อสารของมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม ปรับภาพลักษณ์ใหม่ (Rebranding)

๔.๕.๘ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

๔.๖ ด้านการจัดการทรัพย์สิน เช่น

๔.๖.๑ พัฒนาทรัพย์สินเพื่อสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย

๔.๗ ด้านสารสนเทศ เช่น

๔.๗.๑ จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารของทั้งมหาวิทยาลัย

๔.๗.๒ พัฒนาเข้าสู่สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office)

๔.๘ ด้านจุดเน้นของวิทยาเขตและส่วนงาน เช่น

๔.๘.๑ กำหนดภารกิจหลักที่เป็นจุดเน้นระดับวิทยาเขตให้ชัดเจนตามภูมิสังคม โดยเชื่อมโยง กับศาสตร์การเกษตรซึ่งเป็นพื้นฐานของมหาวิทยาลัย และคำนึงถึงภารกิจเชิงพื้นที่ที่เชื่อมโยงกับภารกิจอื่นที่ เน้นแข็งและสอดคล้องกับสาขาวิชาที่เปิดสอนด้วย

๔.๘.๒ กำหนดจุดเน้นและเอกลักษณ์ของส่วนงานให้ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ที่ปฏิบัติได้จริง สอดคล้องกับพันธกิจของส่วนงาน และสามารถติดตามประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๔.๙ ด้านการประเมินการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ เพื่อการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
 (มติสภาทวิภาคีเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

เอกสารแนบ ๑



วิทยาลัยนานาชาติเกษตรศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
และสร้างนวัตกรรมระดับโลก เพื่อการพัฒนา
อย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของศาสตร์แห่งแผ่นดิน

(พิจารณาจากวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
 วิทยาลัยนานาชาติ มีอยู่ ๒ แห่ง
 วิทยาลัยนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์	ภาพรวม		ตัวชี้วัด (จำนวน)
	กลยุทธ์ (จำนวน)	โครงการกิจกรรม (จำนวน)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๔	๘	๓๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๔	๔	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๕	๕	๕	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๕	๔	๔	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๕	๕	๕	๖
รวม	๒๒	๒๘	๓๖

ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้รับผิดชอบ	หัวข้อย่อย/รายละเอียด
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	รวม/เฉลี่ย/สะสม		
๑. การสร้างสรรค ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการพัฒนา ประเทศไทย ที่ยั่งยืน	๑.๑ สร้างหรือขยายความ ร่วมมือของเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่า หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย หน่วยงาน ภาครัฐ เอกชน หน่วยงาน ภาคเอกชน ภาครัฐและเอกชน กลุ่มอุตสาหกรรมหรือง่าย และภาคประชาชน เพื่อ พัฒนาหลักสูตรบูรณาการ หลักสูตรตามความโดดเด่น ของคณะและวิทยาเขต และ พัฒนาหลักสูตรเพื่อ เรียนรู้ตลอดชีวิต	๓. โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ คุณภาพ หลักสูตรพิเศษ หลักสูตรที่พัฒนาคุณภาพทาง วิชาชีพบัณฑิตศึกษา การพัฒนา ระบบการจัดการศึกษาชั้นวิชา เขต สถาบัน และประเทศ โดย การมีส่วนร่วมของนักศึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน และมุ่งเน้น Double Degree, Joint Degree, Duo Degree, Non-Degree, Upskill, Reskill, New skill, Y skill ฯลฯ OSPP, หลักสูตร Rayship Module Degree, หลักสูตร พัฒนาทักษะภาษาวิชาชีพ บัณฑิตศึกษา	๕. จำนวนหลักสูตรใหม่/ หลักสูตรที่มีการปรับปรุงและ พัฒนาขึ้น จากภาครีเส่มร่วม งานมีสัดส่วน ผู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	คณบดีวิทยาลัย	หัวข้อย่อย/รายละเอียด
				๓๐	๓๐	๕๐	๕๐		

ยุทธศาสตร์ชาติ	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายหัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.						
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	รวม/เฉลี่ย/สะสม		
พัฒนาทวีปเอเชียรวมบริการวิชาการ รวมทั้งผลักดันผลงานของมหาวิทยาลัยเพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่การขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่ตอบสนองนโยบายของรัฐในกรรมแก้ไขปัญหาด้านการเกษตร ยกระดับรายได้ ประมง ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์ พลังงาน และวิทยาศาสตร์สุขภาพ แม่ข่ายและสังคม	๒,๐๐๐	๒,๕๐๐	๓,๕๐๐	๕,๐๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๒,๐๐๐	คณะ/วิทยาลัย/สถาบันชั้นนำ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ		
๑. จำนวนผู้เรียน ปริญญาตรี ทำงาน และรู้คู่อาณัติ ที่ศึกษาไม่ซ้ำซ้อน Double Degree, Joint Degree, Co Degree, Non-Degree, Upskill/Reskill/New skill, หลักสูตร GSPP, หลักสูตร Flagship, Module Degree หลักสูตรที่พัฒนาคุณภาพนักศึกษาในเชิงทักษะ ที่ทันสมัยคุณวุฒิวิชาชีพ	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๕๐	คณะ/วิทยาลัย/สถาบันชั้นนำ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนเศรษฐกิจ/รองอธิการบดีฝ่ายบริหารแผนงานวิชาการเพื่อสังคม		
๒. จำนวน ทรัพยากรวิชาการ/วิจัยที่พัฒนาการบูรณาการปฏิบัติการ ในระดับชาติและนานาชาติ (KU Standard)										

ยุทธศาสตร์ชาติ	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	จังหวัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีปฏิทิน พ.ศ.						
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	รวม/เฉลี่ย/ระยะ		
		๒. โครงการผลักดันผลงานวิจัยเชิงบูรณาการศาสตร์ ฐาน การเกษตร อาหาร ป่าไม้ ประมง ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์ พลังงาน และวิทยาศาสตร์สุขภาพ สุขการใช้ชีวิตเอื้อยี่ ร่วมกับอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพสูงในการผลักดัน งานวิจัยและพัฒนาระบบสุขภาพ การคลัง และร่วมมือทั้งวิจัยใช้ แก้ไขปัญหาเร่งด่วนกับภาคเอกชน ทุน และสังคม	๑. ผลงานวิจัย ผลงาน นวัตกรรม และผลงาน นวัตกรรมที่รับแก้ไขปัญหามลพิษน้ำในท้องถิ่นเกิด ประโยชน์อย่างชัดเจน	๒๖๖	๑๘๐	๓๑๐	๓๖๐	๑,๒๑๐	คณะ/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่าย วิทยาศาสตร์ /รองอธิการบดีฝ่าย บริหารงานและภารกิจฯ เพื่อสังคม
		๓. โครงการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างวิชาการกับภาค ภาครัฐและเอกชน เพื่อการพัฒนา Talent Mobility และ สนับสนุนกิจกรรมของวิสาหกิจ ดิจิทัล สนับสนุนการศึกษาดูงาน ใน มหาวิทยาลัยนานาชาติและ หน่วยงานราชการชั้นนำ โดยมุ่งเป็น นวัตกรรมดิจิทัลอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมรายได้	๓. กิจกรรมที่หน่วยงานร่วมมือ กับวิสาหกิจ องค์กรภาครัฐและ ภาคเอกชน ตลอดจนสถาน ศึกษาดูงาน - นิเทศเข้าร่วมพัฒนา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๑๒๐	คณะ/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร/ รองอธิการบดีฝ่าย บริหารงานและภารกิจฯ เพื่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.					
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗		
๑.๒ พัฒนาระบบการศึกษา การเรียนรู้การสอนใช้มีความ ยืดหยุ่น รองรับกลุ่มเป้าหมาย	๑. โครงการพัฒนาระบบการ จัดการเรียนการสอน ๒. ใ้ผู้ประเมิน การพัฒนาคุณภาพการสอน ๓. การสอน ที่ศูนย์ Sandbox ใน รูปแบบต่าง ๆ ที่รองรับ กลุ่มเป้าหมาย	๑. พัฒนารูปแบบการเรียนการสอน สมัยใหม่ มีกลุ่ม การเรียน ภาคออนไลน์ การปรับ โครงสร้างการเรียนการสอน แนวทางการเลือก การจัดการ เรียนการสอนแบบ Work-based Learning หรือ Project Based Learning ระบบการเติมทฤษฎี Free Shopping จัด Learning Material ให้ความหลากหลาย และทำให้ IT ห้องเรียน และการจัดห้องเรียน Living Class Room - นำโครงการเรียนการสอน (V-Learning)	๕๐	๓๐๐	๒๖๐	๒๕๐	๒๐๐	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดี/ผู้ วิชาการ

เป้าหมายตัวชี้วัด

ชุดค่าดัชนีชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีปฏิทิน พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗		
๑.๓ สนับสนุนให้คณาจารย์ นักวิจัย นิสิต และบุคลากรใน ส่วนงานต่าง ๆ ของ มหาวิทยาลัยเข้าไปเป็นกำลังหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของชุมชน สร้าง การมีส่วนร่วมของชุมชน และสร้างชุมชนต้นแบบ พัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในบริเวณ เป็นอยู่อย่างมีความสุขโดย โดยรอบมหาวิทยาลัย วิทย์ฯ เทคโนโลยี และสถานี คลองจันทน์วิถีได้โดย ได้ ดึงซึ่งมีเป้าหมายด้านวิจัยของ มหาวิทยาลัยด้านวิจัยของ มหาวิทยาลัย	๑. โครงการส่งเสริมการบริการ วิชาการที่เน้นการเข้าร่วมกับ ชุมชน เพื่อลดระดับคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ โดยมุ่งเน้น ประเด็นที่การวิจัย การเพิ่ม รายได้ การพัฒนาชุมชน พืช และคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๑. ศึกษาการยกระดับการ พัฒนาระบบวิจัยให้เหมาะสมกับ ลักษณะและหน่วยงานเป็น ศูนย์กลางในการบริการวิชาการ การถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สังคม และประชาชน เพื่อพัฒนาอาชีพ และยกระดับคุณภาพชีวิต และ สิ่งแวดล้อม - จำนวนคืนพื้นที่มหาวิทยาลัย ดำเนินการพัฒนา ถ่ายทอดองค์ ความรู้	๑๕๖	๑๐๐	๑๐๐	๒๕๖	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่าย วางแผนและวิจัย/ รองอธิการบดีฝ่าย นวัตกรรมการและกิจการ เพื่อสังคม/ รองอธิการบดี วิทยาเขต	
			๒. โครงการสร้างความร่วมมือ และพัฒนาวิสาหกิจ/องค์กรที่วิจัย พัฒนาระบบชุมชน และเครือข่าย ชุมชนเกษตร การสร้างงานพัฒนา กับชุมชนวิจัย โดยพัฒนา ความสัมพันธ์กับชุมชน โดย ออกชนในต้นน้ำ รวมถึงสร้าง แรงจูงใจให้กับบุคลากรและนิสิต ในการร่วมพัฒนาชุมชน โดย มุ่งเน้นการพึ่งพาการใช้ การ พัฒนาผู้ประกอบการ การพัฒนา ผลิตภัณฑ์และสร้างนวัตกรรม.	๕๐๐	๑,๐๐๐	๓,๕๐๐			๕,๐๐๐

ข้อมูลศาสตร์ที่ได้	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้รับผิดชอบ	ภาพหน้าที่รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.		รวม/เฉลี่ย/สะสม	ผู้รับผิดชอบ		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕				
๑.๔ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศจากองค์กรความร่วมมือในทวีปเอเชีย ภาคอุตสาหกรรม มีความเชี่ยวชาญ พัฒนาการ พัฒนาการ ระบบสื่อสารสังคมในทุกศาสตร์และทุกด้านเพื่อเข้ามาประยุกต์ โดยมุ่งเน้นด้านการเกษตร อาหาร ป่าไม้ ประมง สิ่งแวดล้อม สัตวแพทย์ศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติ วิศวกรรม พลังงานและวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อใช้ในระบบสารสนเทศสู่สุขภาพ เพื่อใช้ประมวลผลข้อมูล และถ่ายทอดสู่ประชาชนและสังคม	๑. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศจากองค์กรความร่วมมือในทวีปเอเชีย มีความเชี่ยวชาญ ๒. โครงการนำองค์ความรู้สู่สาธารณะ ชุมชน และสังคม เพื่อพัฒนา แก้ไขปัญหา และเข้าไปช่วยระบบ ไร่องุ่นเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ และนำองค์ความรู้สู่เกษตรกรต้นแบบเครือข่ายนำป้าบึงหงส์	๑. ข้อมูลสารสนเทศที่เผยแพร่ให้ประชาชนได้รับประโยชน์ (KPIs) ๒๖ ๓๐ ๓๕	๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ ๒๐ (สะสม)	คณะวิทยาศาสตร์ สถาบันทักษิณ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย /รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม /รองอธิการบดีวิทยาศาสตร์				
รวม	๔ กลยุทธ์	๔ โครงการ	๔๑ ตัวชี้วัด						

ข้อมูลศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	วิพากษ์ผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.						
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	รวม/เฉลี่ย/สะสม			
๒. การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล	๒.๑ การบูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัยตามศาสตร์เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและมีความสามารถในสหสาขาวิชา	๑. โครงการส่งเสริมศักยภาพความร่วมมือด้านการเรียนการสอนและการวิจัย และยกระดับการวิจัยทางข้ามศาสตร์ร่วมกับส่วนงานหน่วยงาน ที่มีมาตรฐานวิชาการในระดับสากล	๑๕	๓๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗	คณะวิทยาศาสตร์/ สถาบัน/ สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ		
	๒. องค์กรการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถขั้นสูงของกำลังคนทางด้านเกษตร อาหาร ป่าไม้ ประมง ปศุสัตว์ สัตวแพทย์ศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและ วิศวกรรม พลังงาน และวิทยาศาสตร์ สุขภาพ สู่ความเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก (World Class University)	๒. บุคลากรด้านกรวิจัยขั้นสูง สู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก	๒๓๖๖	๓๕๐	๕๐๐	๕๐๐ (สะสม)	คณะวิทยาศาสตร์/ สถาบัน/ สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย/ รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยี		
		๒. ผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	๒,๕๐๐	๓,๕๐๐	๕,๐๐๐	๑๓,๕๐๐	คณะวิทยาศาสตร์/ สถาบัน/ สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย/ รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยี		

ชื่อย่อโครงการ	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.					
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวมเฉลี่ย/สะสม		
๒.๔ พัฒนาระบบวิจัยสร้างนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มเชิงพาณิชย์และเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งสนับสนุนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	๒.๔ พัฒนาระบบวิจัยสร้างนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มเชิงพาณิชย์และเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งสนับสนุนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	๑. โครงการพัฒนาระบบวิจัยสร้างนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มเชิงพาณิชย์และเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งสนับสนุนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	๓. ลงงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มเชิงพาณิชย์และเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งสนับสนุนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	๕๐	๗๐	๑๐๐	๒๕๖๓-๒๕๖๕	คณะ/วิทยาสัย/สถาบันต่างๆ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย/รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม
๒.๕ พัฒนาระบบวิจัยสร้างนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มเชิงพาณิชย์และเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งสนับสนุนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	๒.๕ พัฒนาระบบวิจัยสร้างนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มเชิงพาณิชย์และเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งสนับสนุนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	๒. จำนวนการได้รับเงินเป็นวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ทรงคุณวุฒิในเวทีงานชาติ	๒. จำนวนการได้รับเงินเป็นวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ทรงคุณวุฒิในเวทีงานชาติ	๓๐	๕๐	๑๐๐	๒๕๖๓-๒๕๖๕	คณะ/วิทยาสัย/สถาบันต่างๆ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย/รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม

บุคคลากรที่	บทบาท	โครงการ/กิจกรรม	พันธกิจ	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.						
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	รวม/เฉลี่ย/สะสม ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗		
๒.๓ พัฒนาศักยภาพและความพร้อม (Ability) ของอาจารย์ บุคลากรและนิสิต สากล พัฒนาทักษะทางภาษา เพื่อรองรับการบริการนิสิตต่างชาติในศูนย์และบุคลากรต่างชาติ	๒.๓ พัฒนาการส่งเสริมภาพลักษณ์สถานบันจัดและบุคลากรในระดับสากล	๑. ศักยภาพความพร้อมทางภาษาอังกฤษและการ และ นิสิตในระดับสากล - จำนวนนิสิตที่ เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพนิสิต มก. ผู้ดูแล / Online International Conference - จำนวนผู้ลงทะเบียน Inbound และ Outbound	๕,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๕,๕๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	อธิการบดี/ รองอธิการบดีฝ่าย วิเทศสัมพันธ์	
๒.๔ สร้างชื่อเสียงอย่างมีความร่วมมือ (Networking) ทศ-4 การศึกษา และการวิจัยกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ และส่งเสริมให้เกิดงานต่างประเทศที่ขยายบทบาทในมหาวิทยาลัยนานาชาติเกษตรศาสตร์	๒.๔ โครงการสร้าง-เสริมสัมพันธ์ความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัย และ การวิจัย กับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ	๑. เครือข่าย ครอบคลุมร่วมกับองค์กรต่างประเทศในภูมิภาคต่าง ๆ ที่ดำเนินการอยู่ (In-charge)	๕๐๐	๑๐๐	๑๖๐	๓๕๐	๑๐๐ (เฉพาะ) (และเม)	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	อธิการบดี/ รองอธิการบดีฝ่าย วิเทศสัมพันธ์	
รวม	๔- โครงการ	๘- พันธกิจ								

ผู้ประสานงาน	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.						
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	รวมเฉลี่ย/รวม		
๓. การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ	๓.๑ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลเพื่อการบริหารจัดการ การมอบหมายภาระงาน และการประเมินบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งระบบการวัดผลได้ รวมทั้งสร้าง Well-being การทำงานอย่างมีความสุข	๓. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานและทรัพยากรบุคคลต่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นประสิทธิภาพงาน ความรวดเร็ว ความโปร่งใส ความถูกต้อง และเชื่อถือได้	๑. ร้อยละของประสิทธิภาพการมอบหมายงาน	๘๐	๙๐	๙๐	๘๐	๘๖.๖๗	คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓.๒ พัฒนาระบบสื่อสารและสร้างความเชื่อมั่นเชิงรุกแก่บุคลากร นักศึกษา และผู้เกี่ยวข้อง	๓. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริการท่าอากาศยาน ให้มีความเชื่อมั่นและสอดคล้องกับในแต่ ละภารกิจ โดยมุ่งเน้นความรวดเร็ว ความคล่องตัว ความถูกต้อง รวดเร็ว ประหยัดค่า การลดข้อร้องเรียน การใช้เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูล	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริการท่าอากาศยาน	๒. การพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ - จำนวนบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งบริหาร และวิชาชีพ	๙๐๐	๙๐๐	๙๐๐	๙๐๐	๙๐๐	คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓.๓ พัฒนาระบบสื่อสารและสร้างความเชื่อมั่นเชิงรุกแก่บุคลากร นักศึกษา และผู้เกี่ยวข้อง	๓. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริการท่าอากาศยาน ให้มีความเชื่อมั่นและสอดคล้องกับในแต่ ละภารกิจ โดยมุ่งเน้นความรวดเร็ว ความคล่องตัว ความถูกต้อง รวดเร็ว ประหยัดค่า การลดข้อร้องเรียน การใช้เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูล	๓. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริการท่าอากาศยาน	๓. ประสิทธิภาพการมอบหมายงาน - จำนวนเรื่องที่มีปรับปรุงประสิทธิภาพการมอบหมายงาน	๙๙	๙๙	๙๙	๙๙	๙๙	คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.						
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗			
๓.๓ สร้างจิตสำนึก ความเป็นไทยร่วมกับ การอนุรักษ์และทำนุ บำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิ ปัญญาให้มั่นคงและ ยั่งยืน	๓.๓ สร้างจิตสำนึก นวัตกรรมการเชิงสังคม เพื่อส่งเสริมการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทย	๓ โครงการส่งเสริมสร้างจิตสำนึก ความเป็นไทย ร่วมกับอนุรักษ์ และทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น และยั่งยืน โดยมุ่งเน้นความภาคภูมิใจ ความรู้ ภูมิปัญญา และ วัฒนธรรมท้องถิ่น	๑. ผลสัมฤทธิ์การทำนุบำรุง ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ชุมชนชาติ - ร้อยละของโครงการที่บรรลุ เป้าหมายในการอนุรักษ์ ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาไทย	๓๕	๕๐	๕๐	๘๐	คณะวิทยลัย/ สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร / รองอธิการบดีฝ่าย พัฒนาระบบงานยั่งยืนและ สื่อสารองค์กร	
		๑ โครงการส่งเสริมบริการ เพื่อการพัฒนาคุณภาพ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย โดยมุ่งเน้นการทำให้ประชาชน ได้มีส่วนร่วม	๓ นวัตกรรมกิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปะ วัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาไทย - จำนวนบทเพลงที่ออก ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาไทย	๕	๑๐	๒๐	๓๐	๖๕	คณะวิทยลัย/ สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร / รองอธิการบดีฝ่าย พัฒนาระบบงานยั่งยืนและ สื่อสารองค์กร
๓.๕ เสริมสร้าง ภาพพจน์ทางกาย จิตใจให้กับบุคลากร และนิสิต	๓ โครงการริเริ่มสร้าง ภาพพจน์และจิตใจให้กับ บุคลากรและนิสิต	๑ โครงการริเริ่มสร้าง ภาพพจน์และจิตใจให้กับ บุคลากรและนิสิต	๑. สุภาพบุคลและสุภาพสตรี โดยบุคลากรและนิสิต - ร้อยละของบุคลากรและนิสิต ที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อ พัฒนาความเป็น เป็นแจ้งทางร่างกายและอารมณ์ ด้านจิตวิญญาณของบุคลากร และนิสิต	๕๐	๖๐	๘๐	๙๐	คณะวิทยลัย/ กองกิจการนิสิต/ สำนักการศึกษา	อธิการบดี/ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา องค์กร รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และสื่อสาร	
รวม	๕ กลยุทธ์	๕ โครงการ	๖ ตัวชี้วัด	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕			

ยุทธศาสตร์หลัก	กลยุทธ์	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีปฏิทิน พ.ศ.						
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	รวม/เฉลี่ย/สะสม		
๑. การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน	๑.๑ การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ที่เหมาะสมกับภารกิจหลักของหน่วยงาน เพื่อขยายขีดความสามารถอย่างยั่งยืน	๑.1. มีการบูรณาการโครงการและกิจกรรมที่เกี่ยวเนื่องกัน	๑.1. วัตถุประสงค์ของโครงการและภารกิจ	๒๕๖๔ ๘๐	๒๕๖๕ ๘๐	๒๕๖๖ ๘๐	๒๕๖๗ ๘๐	๔๐๐	คณะกรรมการวิชาวางแผนและวิจัย	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
๑.๒ การจัดการระบบการเงินและบัญชี การบริหารงบประมาณ ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	๑.2. การจัดการระบบการเงินและบัญชี การบริหารงบประมาณ ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	๑.1. โครงการปรับระบบการเงินระบบการเงินและบัญชี ที่มีมาตรฐาน มีความถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	๑.1. ผลการวัดผลระบบการเงินและมาตรฐานของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน	๒๕๖๔ ๘๐	๒๕๖๕ ๘๐	๒๕๖๖ ๘๐	๒๕๖๗ ๘๐	๔๐๐	กองคลัง	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน
๑.๓ การบริหารจัดการงานบุคคล	๑.3. การบริหารจัดการงานบุคคล	๑.1. โครงการส่งเสริมการทำงาน EdPex ในหน่วยงาน	๑.1. จำนวนคนที่ใช้ EdPex ในหน่วยงานและผ่านการประเมินร้อยละของสำนักงาน EdPex	๒๕๖๔ ๓๐	๒๕๖๕ ๓๐	๒๕๖๖ ๓๐	๒๕๖๗ ๓๐	๑๒๐	สำนักงานพัฒนาคุณภาพ	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากฎเกณฑ์
๑.๔ การติดตามประสิทธิภาพการดำเนินงาน	๑.4. การติดตามประสิทธิภาพการดำเนินงาน	๑.1. โครงการปรับปรุงคุณภาพงาน EdPex	๑.1. วัตถุประสงค์ของโครงการและภารกิจ	๒๕๖๔ ๘๐	๒๕๖๕ ๘๐	๒๕๖๖ ๘๐	๒๕๖๗ ๘๐	๔๐๐	คณะกรรมการวิชาวางแผนและวิจัย	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ

บุคคล/องค์กร	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	
				ปีบัญชี พ.ศ.							
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	รวม/เฉลี่ย/สะสม			
ศูนย์ส่งเสริมศักยภาพในการบริหารและจัดการทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๕.๑ จัดตั้งกองทุนเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย	๓. โครงการจัดตั้งกองทุนเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการจัดสรรทุนและการระดมทุน	๑. กองทุนเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย - กองทุน Endowment Fund (บาท)	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	กองคลัง	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน
	๕.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรสัมพันธ์ทางปัญญา	๑. โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรสัมพันธ์ทางปัญญา	๒. กองทุนเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม (บาท)	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐	ส.ท.บ.ว./กองคลัง	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย/รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน
ศูนย์ส่งเสริมศักยภาพในการบริหารและจัดการทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๕.๓ พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรสัมพันธ์ทางปัญญา	๑. โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรสัมพันธ์ทางปัญญา	๓. พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรสัมพันธ์ทางปัญญา - วิจัย สังเกต นวัตกรรม และบริหารจัดการทรัพยากรสัมพันธ์ทางปัญญา (บาท)	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐	สำนักบริหารการวิชาการ	รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและจัดการเพื่อสังคม
	๕.๓ พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรสัมพันธ์ทางปัญญา โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรสารสนเทศวิจัยของมหาวิทยาลัย	๑. โครงการพัฒนาระบบการค้นคืนข้อมูลจากงานวิจัยของมหาวิทยาลัยสัมพันธ์ทางปัญญา - สร้างมูลค่าเพิ่มนวัตกรรมวิจัยเพื่อติดกับฐานความรู้ระดับพาณิชย์	๑. โครงการพัฒนาระบบการค้นคืนข้อมูลจากงานวิจัยของมหาวิทยาลัยสัมพันธ์ทางปัญญา - สร้างมูลค่าเพิ่มนวัตกรรมวิจัยเพื่อติดกับฐานความรู้ระดับพาณิชย์	๑. โครงการพัฒนาระบบการค้นคืนข้อมูลจากงานวิจัยของมหาวิทยาลัยสัมพันธ์ทางปัญญา (บาท)	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐	คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/สำนัก

ชุดสาระสำคัญ	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.						
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๕.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรที่มีในพื้นที่ให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทั่วถึง	๕.๔ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพใช้ทรัพยากรที่มีในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทั่วถึง	๕.๔ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรที่มีพื้นที่สูง สิ่งปลูกสร้าง และทรัพย์สิน - วิทยาลัยของสวนสำโรงในทพ จัดมากำจัดประโคนชัยทรัพย์สินที่มีพื้นที่ของสิ่งปลูกสร้าง และทรัพย์สิน (Creative Innovation)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/รองอธิการบดีฝ่ายพัฒน ขอบข่ายเงิน และสิ่งของต่าง/รองอธิการบดีวิทยาเขต	
๕.๕ การบริหารความเสี่ยง การเปลี่ยนแปลงและการจัดการอย่างยั่งยืน	๕.๕ โครงการบริหารความเสี่ยง การเปลี่ยนแปลงและการจัดการอย่างยั่งยืน	๕.๕ โครงการบริหารความเสี่ยง การเปลี่ยนแปลงและการจัดการอย่างยั่งยืน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	อธิการบดี และผู้บริหารมหาวิทยาลัย	อธิการบดี และผู้บริหารมหาวิทยาลัย	
รวม	๕ กลยุทธ์	๕ โครงการ	๕ ตัวชี้วัด							



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้ปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ตามมติสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๘) ประกอบกับมาตรา ๔๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

"คณะหรือวิทยาลัย" หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัยในสังกัดของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่มีการสรรหาคณบดี และให้หมายความรวมถึงบัณฑิตวิทยาลัยด้วย

"คณบดี" หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงบัณฑิตวิทยาลัยด้วย

"คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือ ก.บ.ม.

"คณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย" หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย ในกรณีที่ไม่มีคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย ให้หมายความถึงคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

"ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก" หมายความว่า ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของคณะหรือวิทยาลัย หรือของมหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของคณะหรือวิทยาลัย หรือของมหาวิทยาลัย ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างรายเดือนที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของคณะหรือวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาคนบัตินี้

ข้อ ๕ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย และจะให้มีรองคณบดีคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมาย

คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอก หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือจากบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

- การถอดถอนคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย
- รองคณบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งตามคำแนะนำของคณบดีจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณสมบัติตามวรรคสอง
- การถอดถอนรองคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี
- เหตุแห่งการถอดถอนตามความในวรรคสามและวรรคห้า ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน
- คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่งให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๖ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีให้เป็นไปตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ตามข้อบังคับนี้ และต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- ๗.๑ มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า
- ๗.๒ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย หันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย
- ๗.๓ เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย
- ๗.๔ มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

๗.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือ
ในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมี
ประสิทธิภาพและเป็นระบบ

๗.๖ มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๗.๗ มีคุณลักษณะอื่นๆ อันพึงประสงค์ในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๘.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น
เว้นแต่ได้แสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา
หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี

๘.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
ของพรรคการเมือง

๘.๓ เป็นผู้มิประนีประนอมขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๘.๔ เป็นผู้มิมีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
ของมหาวิทยาลัย

๘.๕ เป็นผู้สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญา
ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

๘.๖ เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นผู้สัญญากับมหาวิทยาลัย
เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

๘.๗ รับสัมปทานหรือถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้น
ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

๘.๘ เคยถูกลงโทษทางวินัยในระดับโทษตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไปอันเนื่องมาจาก
การปฏิบัติหน้าที่

๘.๙ เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๘.๑๐ เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยโดยกำหนดให้มี
องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา วิธีการสรรหา การพิจารณาหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการสรรหา
และระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา ดังนี้

๙.๑ องค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา

๙.๑.๑ ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิ

๙.๑.๒ กรรมการ จำนวนหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการ
สภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย
สายสนับสนุน หรือประธานสภานักศึกษา โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำหรือพนักงาน
มหาวิทยาลัยสายสนับสนุนของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

๙.๑.๓ กรรมการ จำนวนสองคน ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเลือกจาก
ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือคณบดี หรือผู้อำนวยการ โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นกรรมการ
สภามหาวิทยาลัย

๔.๑.๔ กรรมการ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่อยู่ในแวดวงการศึกษา หรือวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

๔.๑.๕ กรรมการ จำนวนหนึ่งคน ซึ่งผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา เลือกจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุนที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้เห็นสมควรทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

กรรมการสรรหาตามข้อ ๔.๑.๔ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔.๒ ถึงข้อ ๔.๑๐ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ ๔.๑.๓ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พิจารณาดำเนินการกำหนดวิธีการเลือก โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ ๔.๑.๔ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้คณะหรือวิทยาลัย ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยให้หน่วยงานภายในคณะหรือวิทยาลัยในระดับสำนักงานเลขานุการและภาควิชา หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก หน่วยงานละไม่เกินสองรายชื่อ โดยเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดของสำนักงานเลขานุการ และภาควิชา หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ได้มีส่วนร่วมในการเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก และให้หน่วยงานเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก พร้อมกับข้อมูลประวัติและเหตุผลประกอบการเสนอชื่อต่อคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย เพื่อพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกให้เหลือจำนวนไม่น้อยกว่าสี่รายชื่อแต่ไม่เกินหกรายชื่อ และให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเรียงตามลำดับตัวอักษร โดยมีหนังสือยินยอมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ ให้เสนอชื่อพร้อมทั้งรับรองคุณสมบัติ คุณลักษณะ และการไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับนี้ นำส่งให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จากนั้นให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยดำเนินการให้กรรมการตามข้อ ๔.๑.๑ ข้อ ๔.๑.๒ ข้อ ๔.๑.๓ และข้อ ๔.๑.๕ เลือกกรรมการตาม ข้อ ๔.๑.๔ จากบัญชีรายชื่อจำนวนสองคนตามความเหมาะสม พร้อมกับข้อมูลประวัติและเหตุผลประกอบการเสนอชื่อ และให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งต่อไป

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ ๔.๑.๕ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้คณะหรือวิทยาลัย พิจารณาดำเนินการให้ผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัย เลือกผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุนที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัย และให้นำส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับเลือกจำนวนหนึ่งคนต่อสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งต่อไป โดยผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการและสายสนับสนุนต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุน สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาคณบดี

(๒) เป็นผู้ปฏิบัติงานภายในคณะหรือวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเลือกผู้แทน

(๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย

(๔) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกลงโทษ เนื่องจากการกระทำผิดวินัย เว้นแต่

โทษภาคทัณฑ์

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาในข้อ ๔.๑.๑ ถึงข้อ ๔.๑.๕ แล้ว และภายหลังปรากฏว่าองค์ประกอบของกรรมการสรรหาในข้อ ๔.๑.๒ ถึงข้อ ๔.๑.๕ ขาดไปไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้กรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาต่อไปตามข้อบังคับนี้จนแล้วเสร็จ

กรณีที่มีตำแหน่งประธานว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสองในสาม ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทนเพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

๔.๒ วิธีการสรรหา

๔.๒.๑ ให้คณะกรรมการสรรหานำหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาตามข้อบังคับนี้ จัดทำเป็นประกาศของคณะกรรมการสรรหา พร้อมกับแผนงานการสรรหา โดยคณะกรรมการสรรหาอาจกำหนด คุณสมบัติเพิ่มเติมตามข้อ ๔.๗ ได้ตามความเหมาะสมสำหรับการสรรหาในคราวนั้น โดยที่ไม่ขัดกับ พระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยและข้อบังคับนี้

๔.๒.๒ ให้คณะกรรมการสรรหานำส่งประกาศของคณะกรรมการสรรหา และแผนงานการสรรหาตาม ข้อ ๔.๒.๑ ให้คณะหรือวิทยาลัย เพื่อให้คณะหรือวิทยาลัยนำไปประชาสัมพันธ์ ให้กับผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัยได้รับทราบถึงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และแผนงานการสรรหา

๔.๒.๓ คณะกรรมการสรรหา อาจแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมโดยวิธีให้ผู้ปฏิบัติงาน ของคณะหรือวิทยาลัย แสดงความคิดเห็นเพื่อเป็นข้อมูลนำมาประกอบการพิจารณา เช่น เป้าหมายของคณะ หรือวิทยาลัย ปัญหาของคณะหรือวิทยาลัย คุณสมบัติที่พึงประสงค์ หรือข้อเสนอแนะอื่นๆ ตามแบบแสดงความคิดเห็นและกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนดก็ได้

๔.๒.๔ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีการสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูลประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ตาม แบบและกำหนดเวลาที่ คณะกรรมการสรรหากำหนด

ผู้สมัครจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ กรณีที่เป็น บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลา ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

๔.๒.๕ ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดนโยบายสมัครให้มีการสอบถามผู้สมัคร เข้ารับการสรรหาทุกคนว่ามีลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๘ หรือไม่ และมีหรือเคยมีพฤติกรรม หรือลักษณะอื่นใด ที่ไม่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งคณบดีหรือไม่ โดยให้ผู้เข้ารับการสรรหาแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาทราบ ความรู้แบบและวิธีการ ภายในเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๔.๒.๖ เมื่อครบกำหนดเวลาการรับสมัครแล้ว ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จัดส่งข้อมูลประวัติให้หน่วยงานบริหารงานบุคคลดำเนินการตรวจสอบประวัติและคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับ การสรรหาและลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๘.๑ และข้อ ๘.๘ และแจ้งผลการตรวจสอบคุณสมบัติให้สำนักงาน สภามหาวิทยาลัยทราบภายในระยะเวลาที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ประธานกรรมการสรรหาอาจแจ้งให้ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยขยายเวลารับสมัครออกไปอีกก็ได้ ไม่เกินหนึ่งคราว คราวละไม่เกินสิบห้าวัน โดยให้ ประธานกรรมการสรรหารายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ทั้งนี้ หากระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา เกินกำหนดเวลาในข้อ ๔.๕.๒ ให้ประธานกรรมการสรรหามีหนังสือขอขยายเวลาต่อนายกสภามหาวิทยาลัย และ ให้รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

๕.๒.๗ ในกรณีที่มิได้สมัครเข้ารับการสรรหาเกินห้าคน ให้คณะกรรมการสรรหา
กลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหาที่เหลือจำนวนไม่เกินห้าคน โดยพิจารณาจากบัญชีอุปประวัติ ผลงาน แนวทาง
การบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัย
ได้กำหนดไว้

การวินิจฉัยกลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ถือเป็นที่สุด

๕.๒.๘ ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตามข้อ ๕.๒.๖ หรือ
ข้อ ๕.๒.๗ นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย
พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๕.๒.๙ ให้คณะกรรมการสรรหาแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้เข้ารับการสรรหา
ทุกคนตามข้อ ๕.๒.๖ หรือข้อ ๕.๒.๗ โดยวิธีให้ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ
คุณลักษณะของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๗ และแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยที่ผู้สมัคร
เข้ารับการสรรหาเสนอ ตามแบบแสดงความคิดเห็นและกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๕.๒.๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติม โดยเชิญผู้สมัคร
เข้ารับการสรรหา มาเข้ารับการสัมภาษณ์เรื่องแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัย

การแสวงหาข้อมูลโดยการรับฟังความคิดเห็นตามข้อ ๕.๒.๓ และข้อ ๕.๒.๙
คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดให้ส่วนงาน หน่วยงาน หรือบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเห็นว่าเกี่ยวข้องกับ
การสรรหามกหนักจากที่ต่อบังคับกำหนดไว้ ได้แสดงความคิดเห็นเพื่อเป็นข้อมูลนำมาประกอบการพิจารณา
ด้วยก็ได้ ตามแบบแสดงความคิดเห็นและกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๕.๓ การพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี
จำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เสนอต่อ
สภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่า
ไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้คณะกรรมการสรรหารายงานให้สภามหาวิทยาลัย
ทราบและให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

๕.๓.๑ ประวัติและผลงานของผู้เข้ารับการสรรหา

๕.๓.๒ แนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์
การพัฒนามหาวิทยาลัย

๕.๓.๓ คุณลักษณะและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี
ที่กำหนดไว้ตามข้อ ๗ และข้อ ๘

๕.๓.๔ ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย ตามข้อ ๕.๒.๓
และข้อ ๕.๒.๙

๕.๓.๕ การสัมภาษณ์ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๕.๒.๑๐

คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดวิธีการได้มาซึ่งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา
ได้ตามความเหมาะสม

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหาจะนำไปใช้
ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายหลังจากได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีแล้ว

๔.๔ ระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา

๔.๔.๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหา
คณบดี ภายในอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น

๔.๔.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาคณบดีให้แล้วเสร็จภายใน
เก้าสิบวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาครบทุกคนแล้ว

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรง
ตำแหน่งคณบดี ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หรือกับกรณีที่เป็นตำแหน่งรักษาการแทน

ในกรณีนอกเหนือจากกรณีตามข้อ ๔.๒.๖ วรรคสอง หากคณะกรรมการสรรหา
ไม่อาจดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามข้อ ๔.๔.๒ ได้ ให้ประธานกรรมการสรรหาทำหนังสือ
ขอขยายเวลาต่อนายกสภามหาวิทยาลัย คราวละไม่เกินสามสิบวัน และให้รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

ข้อ ๑๐ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการสรรหาคณบดี
ภายใต้อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

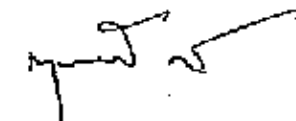
ข้อ ๑๑ ผลการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ

ข้อ ๑๒ การสรรหาคณบดีที่อยู่ระหว่างดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้
ใช้บังคับ ให้ดำเนินการสรรหาคณบดีต่อไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ
หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการสรรหานำเสนอ
สภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยใช้เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายกฤษฎพงษ์ กิรติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์