8.1.3

มหาวิทยาลัยบูรพา
รับที่ 03026
วันที่ 20 พ.ค. 2564
เวลา 11.38 น.

ที่ สจป.ศปพ. 006/2564

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ
ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

5 พฤษภาคม 2564

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ **Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 16**

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่16
2. โบรชัวร์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CPO รุ่นที่ 16
3. รายละเอียดหลักสูตรและข้อมูลการสมัคร CPO รุ่นที่ 16

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) เป็นหน่วยงานบริการวิชาการของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ สถาบันอุดมศึกษาภายใต้การสนับสนุนจากบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ศูนย์มีพันธกิจในการพัฒนาระบบงานทรัพยากรมนุษย์ การวางแผนกลยุทธ์ด้านทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร ด้วยการให้คำปรึกษา แบบร่วมลงมือปฏิบัติจริง การออกแบบโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้บริหาร จากโจทย์จริงขององค์กร รวมถึงการสำรวจความผูกพันและและงานวิจัยอื่นๆเพื่อช่วยผู้บริหารตัดสินใจ

วิกฤต COVID-19 และ Disruption ต่างๆที่เกิดขึ้นวันนี้ จะนำไปสู่การปรับฐานครั้งใหญ่ในการบริหารคนและการจัดการองค์กร องค์กรภาครัฐ-รัฐวิสหกิจ และองค์กรธุรกิจ ต่างต้องวางกลยุทธ์มองหาระบบและเครื่องมือในการบริหารคนและจัดการองค์กรไว้ล่วงหน้า

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) มีประสบการณ์ในการบริการให้คำปรึกษา พัฒนาระบบงาน และการอบรมพัฒนาบุคลากรให้กับองค์กรต่างๆ ทุกขนาดทั้งภาครัฐและเอกชน เป็นโอกาสของการศึกษาเชิงลึกร่วมกับองค์กรเหล่านั้น และร่วมกับคณะวิทยากร นักบริหารองค์กรชั้นนำ จึงร่วมกันออกแบบหลักสูตร กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ “Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 16” ที่สามารถทำให้องค์กรปรับตัวและมีวิธีการเปลี่ยนผ่านระบบบริหารคนอย่างมีกลยุทธ์

ศูนย์ฯ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่16“People Strategy, System and Tools for Modernized and Transformative Organization” ระหว่างวันที่ 2 กรกฎาคม - 27 สิงหาคม 2564

ทั้งนี้ ขอความกรุณาส่งใบสมัครตอบกลับทาง E-mail: hrcenter@pim.ac.th หรือ ลงทะเบียน Online ผ่าน QR Code ดังรายละเอียดโครงการที่แนบมา หากท่านต้องการข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อคุณสุพัตรา คมพุดซา โทรศัพท์ 0 2855 0456, 0 2855 1399, 095 369 9660

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการตอบรับจากท่านในโอกาสนี้ และต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์)
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ด้วย สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ **ขอเรียนเชิญเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ ๑๖ ในวันที่ ๒ กรกฎาคม – ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔**

จึงเรียนมาเพื่อ

๑. เพื่อโปรดทราบ
๒. เห็นควรเผยแพร่ให้ทราบทั่วกันและสามารถดาวน์โหลดหนังสือได้ที่ https://docshare.buu.ac.th

๒๐ พ.ค. ๒๕๖๔ ๑๑:๐๕ น.

ดำเนินการตามเสนอ

๒๐ พ.ค. ๒๕๖๔

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
โทรศัพท์ 02 855 0456, 02 855 1399, 095 369 9660
E-mail: hrcenter@pim.ac.th

PIM

HR Excellence Center



Vision "Creating People Value and Business Partner for All"
สร้างคุณค่าในทรัพยากรมนุษย์และเป็นพันธมิตรธุรกิจกับทุกองค์กร

Mission
- ให้บริการวิชาการด้านการจัดการและการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- พัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ให้คำปรึกษาและวิจัยด้านการจัดการและทรัพยากรมนุษย์
- วางแผนและจัดระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center)

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) เป็นศูนย์บริการวิชาการ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ มหาวิทยาลัยแห่งองค์กรธุรกิจชั้นนำในเอเชีย ภายใต้การสนับสนุนของกลุ่มซีพี (CP Group) และบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) โดยระบบการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education)

PIM HR Excellence Center จัดตั้งขึ้นเพื่อให้คำปรึกษา บริการวิชาการ การวิจัย และการจัดฝึกอบรม พัฒนา และการวางระบบงานทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร ดำเนินงานโดยทีมงานมืออาชีพในด้านทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง (High Value People & High Performance Organization) ประกอบด้วยคณาจารย์และที่ปรึกษาซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ที่มีประสบการณ์บริหารจากองค์กรชั้นนำและงานวิชาการที่ปรับใช้กับองค์กรได้จริง

บริการของ PIM HR Excellence Center

Outsourcing HRD Program and Talent Development Plan
รับบริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูงทุกกระบวนการ

In-House Training : Tailor Made Learning Program
หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนา ที่เป็นการออกแบบเฉพาะองค์กร โดยทีมงานที่เป็นนักบริหารที่มีความเชี่ยวชาญมีผลงานเป็นประจักษ์และเป็นนักวิชาการที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลกธุรกิจ พร้อมการเรียนรู้แบบ Action Learning and Design Thinking

01 02 03 04

Consulting and People Solutions
ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กรตรงกับความต้องการของธุรกิจ พร้อมถ่ายโอนความรู้ ประสบการณ์จากทีมงานที่มีประสบการณ์ตรง เพื่อให้ทีมงานในองค์กรพัฒนาต่อได้

Public Training : Intensive and Practice Learning Program
หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนาที่เข้มข้นสำหรับทุกองค์กรที่ได้เรียนรู้หลักการ และ Best Practices จากวิทยากรที่เป็นผู้บริหารและนักวิชาการที่มีผลงานเชิงประจักษ์

ดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติม ---->>
https://goo.gl/igrWYF ---->>

02 855 1399
02 855 0456
095 369 8660
Line ID : pimhrc
HRExcellenceCenter

PIM
HR Excellence Center
SERVICES

02 855 1399, 02 855 0456, 095 369 9660

Panyapiwat Institute of Management
85/1 Moo 2, Chaengwattana Road,
Bang Ta-lad, Pakkred, Nonthaburi 11120

hrcenter@pim.ac.th

Line ID : pimhrc

http://hrcenter.pim.ac.th

HRExcellenceCenter

เพราะอะไรจึงต้องเป็น PIM HR Excellence Center

1. มีทีมงานที่เป็นนักบริหารที่ประสบความสำเร็จในองค์กรชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ
2. ทีมงานนักวิชาการ นักปฏิบัติที่ผ่านงานองค์กร (Academic Practitioner) ที่เท่าทันต่อสถานการณ์ธุรกิจ
3. ใช้หลักวิชาการ แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) และผลงานวิจัยที่นำไปปฏิบัติได้
4. ใช้วิธีการแบบ Business Partnership Approach ทำให้ทีมงานภายในองค์กรเรียนรู้และพัฒนาต่อยอดได้ด้วยตนเอง
5. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์แบบ Action Learning ที่เป็นความร่วมมือกับ WIAL : World Institute for Action Learning
6. ใช้การเป็น Corporate & Networking University ในการหาผู้เชี่ยวชาญมาร่วมทำงานได้

Consulting and Selective People Solutions

"ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร"

1. Transformative People Strategies for Business Sustainability Plan
   วางแผนเชิงกลยุทธ์และระบบบริหารคนเพื่อองค์กรยั่งยืน
2. Strategic Performance Management
   ระบบบริหารผลงานให้เชื่อมโยงแผนธุรกิจและสอดคล้องทั้งองค์กร
3. Leadership & People Development by Action Learning
   โปรแกรมการพัฒนาผู้บริหารและพนักงานแบบ Action Learning
4. Career Path Design, Succession Plan & Talent Management
   วางเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ สร้างคนทดแทนและบริหารคนให้มีศักยภาพสูง
5. Compensation & Reward System
   วางระบบการบริหารค่าจ้างและรางวัล
6. People Passion & Engagement
   สร้างศรัทธาและสร้างความผูกพันต่อองค์กร
7. Provided HR Expert Consultant to Work within Your Organization
   จัดทีมที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบงานและพัฒนาทีม HR ประจำหน่วยงาน

Outsourcing Human Resource Development Program and Talent Development Plan

"รับบริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูง"

In – House Training : Tailor Made Learning Program

"หลักสูตรออกแบบเฉพาะให้เหมาะสมกับแต่ละองค์กร"

1. The 11 People systems & Solutions for Business Sustainability
   11 ระบบบริหารคนเชิงกลยุทธ์เพื่อการเปลี่ยนแปลง
2. Employee Experience by Design
   การออกแบบประสบการณ์ที่ดีให้คนในองค์กร
3. Explore the Experience of Design Thinking
   นวัตกรรมสร้างได้ไม่ใช่เรื่องบังเอิญ
4. Transformative Leadership Development
   พัฒนาผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลง

Public Training : Intensive and Practice Learning Program

"หลักสูตรฝึกอบรมสำหรับทุกองค์กรเรียนรู้ร่วมกัน"

1. Chief People Officer Program (CPO)
   กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
2. Career Path Design, Succession Talent Management
   เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ สร้างคนทดแทนและบริหารคนเก่ง
3. People Passion & Engagement Assessment Tools and Emerging
   พัฒนาเครื่องมือวัดระดับความศรัทธาและความผูกพันและการทำให้เกิดขึ้นจริง
   เฉพาะของแต่ละองค์กร

REFERENCES

- การปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์
- การพัฒนาระบบสมรรถนะ ระบบความก้าวหน้าในอาชีพและระบบการพัฒนาบุคลากร
- การพัฒนาความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร
- การพัฒนาระบบการบริหารผลงาน และการกำหนดตัวชี้วัดผลงาน
- การพัฒนาระบบผู้สืบทอดตำแหน่ง และผู้มีความสามารถสูง
- การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างและสวัสดิการ
- การพัฒนาระบบสรรหา คัดเลือก และการบรรจุพนักงาน
- การจัดทำกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรมนุษย์
- การพัฒนาศักยภาพผู้นำและผู้บริหาร
- การเรียนรู้จากการลงมือทำควบคู่การโค้ชและการเป็นพี่เลี้ยง

สปสช. การไฟฟ้านครหลวง Metropolitan Electricity Authority กลต. KMITL สวทช NSTDA ออมสิน cpram GRAND SPORT Cavallino Motors Co.,Ltd. The Official Ferrari Importer Thailand CHIA TAI มติชน Kumi Coca-Cola หาดทิพย์ การประปานครหลวง Eat Well, Live Well. Aji AJINOMOTO

SB FURNITURE GROUP เคาน์เตอร์เซอร์วิส TGI Thai-German Institute สถาบันไทย-เยอรมัน GETABEC Boiler & Burner Specialist German-Thai Boiler Engineering Cooperation LAND & HOUSES

หลักสูตรสัมมนาออนไลน์ กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
"Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 16"
People Strategy, System and Tools for Modernized and Transformative Organization

1. หลักการและเหตุผล

COVID-19 วิกฤตครั้งใหญ่ของโลกที่ยังไม่จบลง และ Disruption ต่างๆ ยังคงทำหน้าที่ต่อไป ทุกองค์กรยังคงต้องเรียนรู้และปรับตัวเอง องค์กรทุกประเภทและทุกขนาดจะสามารถเปลี่ยนผ่าน (Transformation) ไปได้ ต้องมีกลยุทธ์ที่สำคัญเรื่องหนึ่ง คือ "กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์" วางระบบและพัฒนาเครื่องมือทางการบริหารองค์กรและทรัพยากรบุคคลสำหรับองค์กรสมัยใหม่ ที่จะช่วยในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงให้องค์กรสามารถดำรงอยู่ และก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) เป็นศูนย์บริการวิชาการ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ มหาวิทยาลัยแห่งองค์กรธุรกิจชั้นนำในเอเชียภายใต้การสนับสนุนของกลุ่มซีพี (CP Group) และบริษัท ซีพีออลล์ จำกัด (มหาชน) โดยระบบการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education) PIM HR Excellence Center จัดตั้งขึ้นเพื่อให้คำปรึกษา บริการวิชาการ การวิจัย การจัดฝึกอบรม พัฒนา การวางระบบงานทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร ดำเนินงานโดยทีมงานมืออาชีพในด้านทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง (High Performance Organization Builder) ประกอบด้วยคณาจารย์และที่ปรึกษาซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ที่มีประสบการณ์บริหารจากองค์กรชั้นนำและงานวิชาการที่ปรับใช้กับองค์กรได้จริงผ่านการให้บริการ 4 ด้าน ดังนี้

1. **Consulting and Selective People Solutions** : ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ และพัฒนาองค์กรตรงกับความต้องการของธุรกิจ พร้อมถ่ายโอนความรู้ ประสบการณ์จากทีมงานที่มีประสบการณ์ตรง เพื่อให้ทีมงานในองค์กรพัฒนาต่อได้

2. **Outsourcing HRD Program and Talent Development Plan** : รับบริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูงทุกกระบวนการ

3. **Public Training - Intensive and Practice Learning Program** : หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาที่เข้มข้นสำหรับทุกองค์กรที่ได้เรียนรู้หลักการ และ Best Practices จากวิทยากรที่เป็นผู้บริหารและนักวิชาการที่มีผลงานเชิงประจักษ์

4. **In-House Training - Tailor Made Learning Program** : หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนา ที่เป็นการออกแบบเฉพาะองค์กร โดยทีมงานที่เป็นนักบริหารที่มีความเชี่ยวชาญ มีผลงานเป็นประจักษ์ และเป็นนักวิชาการที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลกธุรกิจ พร้อมการเรียนรู้แบบ Action Learning

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนามีความรู้ความเข้าใจ หลักการสากลและแนวทางการบริหารการพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์การ

2.2 เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาสามารถแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ทางการบริหาร การพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์การ และ Best Practices จากหลากหลายประเภทธุรกิจโดยวิทยากรที่ลงมือปฏิบัติจริงที่นำไปปรับใช้ได้

2.3 เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาสามารถประเมินระบบองค์กรและระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อการวางแผนพัฒนาให้เหมาะสมกับองค์กร

2.4 เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาสามารถสร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อต่อยอดทางธุรกิจและองค์ความรู้

3. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร ผู้นำองค์กร คณาจารย์ นักธุรกิจ เจ้าของธุรกิจ บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ที่มีบทบาทในการบริหารและพัฒนาคน นักบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์การ รุ่นละไม่เกิน 40 คน

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

4.1 เข้าใจหลักการสากลและแนวทางการบริหารการพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์การ

4.2 แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางการบริหาร การพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์การ และ Best Practices จากหลากหลายประเภทธุรกิจโดยวิทยากรที่ลงมือปฏิบัติจริงทำให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้

4.3 สามารถประเมิน Organization and HR System Gap เพื่อการวางแผนพัฒนาในองค์กรได้

4.4 สร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อต่อยอดการทำงานเกิดธุรกิจและองค์ความรู้

5. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ระยะเวลาสัมมนาออนไลน์ รวม 9 วัน ระหว่าง วันที่ 2 กรกฎาคม - 27 สิงหาคม 2564 (เฉพาะวันศุกร์) โดยการ Live Streaming ผ่านระบบ Zoom

6. รูปแบบการจัดอบรม/วิทยากร

ใช้การบรรยายออนไลน์ Live Streaming ผ่านระบบ Zoom กรณีศึกษาจริง (Real Case) สาธิต (Simulation) และซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

7. วิธีการสมัครอบรมและชำระเงิน

วิธีการสมัครอบรม

1. ส่งใบสมัครทาง E-mail : hrcenter@pim.ac.th
2. ลงทะเบียน Online

วิธีชำระเงิน

ชำระผ่าน ธนาคารไทยพาณิชย์ ทุกสาขา บัญชีชื่อ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 168-2-15214-8 สาขา CP TOWER (ถนนสีลม) ***ชำระเงินภายในวันที่ 25 มิถุนายน 2564** (ขอสงวนสิทธิ์การคืนเงินกรณีไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนาได้)

8. งบประมาณแยกตามกิจกรรม

ค่าลงทะเบียนสัมมนาออนไลน์ราคาปกติ ท่านละ 30,000 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายทางวิชาการ ค่าของที่ระลึก ค่าตอบแทน วิทยากรบรรยาย ค่าไฟล์เอกสารประกอบการฝึกอบรม ทั้งหมด รวม 9 วัน

หมายเหตุ : ค่าลงทะเบียนดังกล่าวไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% หลักสูตรนี้จัดโดยสถาบันการศึกษา จึงได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ หัก ณ ที่จ่าย 3% และสามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 200%

สำหรับ บุคคลสังกัดพันธมิตรทางธุรกิจ CP GROUP จ่ายเพียง 27,000 บาท/คน

สำหรับ กลุ่มบุคคลที่สมัครเข้าร่วมสัมมนาตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป จ่ายเพียง 25,500 บาท/คน

9. การประเมินผลการสัมมนา

ผู้เข้าร่วมสัมมนาจะได้รับประกาศนียบัตร (Certificate) เมื่อผู้เข้ารับการสัมมนามีระยะเวลาในการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ผู้เข้าสัมมนาได้เรียนรู้วิสัยทัศน์และกลยุทธ์จากผู้บริหารองค์กรชั้นนำที่หลากหลายประเภทธุรกิจโดยวิทยากรที่ลงมือปฏิบัติจริงที่นำไปปรับใช้ได้

10.2 ผู้เข้าสัมมนาสามารถนำหลักการสากลและแนวทางการบริหารการพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์การ ไปปรับใช้กับองค์กรของตนเองได้

11. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ โทร 02 855 1399, 095 369 9660 E-mail : hrcenter@pim.ac.th

<u>ผู้ประสานงาน</u>

- คุณเพ็ญนิภา สมิทธิกรกุล โทร 02 855 1399, 081 996 8814 E-mail : pennipasmi@pim.ac.th
- คุณสุพัตรา คมพุดซา โทร 02 855 0456, 092 595 1635 E-mail : supatrakho@pim.ac.th,

ขอแจ้งปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดสัมมนาและปรับลดค่าลงทะเบียน หลักสูตรกลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

สืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่กระจายเชื้อ COVID-19 ที่อยู่ในช่วงการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดขั้นสูงสุด PIM HR Excellence Center ได้ตระหนักถึงสถานการณ์และห่วงใยถึงความปลอดภัยต่อผู้เข้าร่วมการสัมมนาเป็นสิ่งสำคัญ จึงขอปรับรูปแบบการสัมมนาเป็นออนไลน์ผ่านระบบ Zoom และปรับลดค่าลงทะเบียน **เหลือเพียง 30,000 บาท/คน** โดยยังคงรายละเอียดและกำหนดการตามเดิม

CPO#16

Chief People Officer Program

รับส่วนลดพิเศษ 3,000 บาท
กรณีชำระเงินภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2564

สำหรับ	ผู้สนใจทั่วไป
ราคาปกติ	**30,000 บาท/คน**
สำหรับ	บุคคลสังกัดพันธมิตรทางธุรกิจ CP GROUP
จ่ายเพียง	**27,000 บาท/คน**
สำหรับ	กลุ่มบุคคล/องค์กรที่สมัครเข้าร่วมตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป
จ่ายเพียง	**25,500 บาท/คน**
	(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)

หมายเหตุ:
- ราคาดังกล่าวไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%
- ค่าสัมมนาสามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 200%
- หลักสูตรนี้จัดโดยสถาบันการศึกษา จึงได้รับยกเว้นภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย 3%

REGISTER

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม: คุณสุพัตรา คมพุดซา
Tel: 02 855 0456, 02 855 1399, 095 369 9660
Email: hrcenter@pim.ac.th

วันที่ 2 กรกฎาคม - 27 สิงหาคม 2564
ระยะเวลา 9 วัน
ณ โรงแรม คราวน์พลาซ่า ลุมพินีพาร์ค
และศึกษาดูงานองค์กร 1 วัน
ณ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
ถ.แจ้งวัฒนะ

CPO#16

Chief People Officer Program

กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

"People Strategy, System and Tools for Modernized and Transformative Organization"

COVID-19 วิกฤตครั้งใหญ่ของโลกที่ยังไม่จบลง ทุกองค์กรยังคงต้องเรียนรู้ และปรับตัวเองเพื่อเตรียมรับความเปลี่ยนแปลงอีกมาก การที่จะก้าวผ่านวิกฤตนี้ไปได้ องค์กรจะต้องรับมือและเตรียมคนให้พร้อมในอนาคต และบทเรียนอะไรบ้างที่เราควรรู้ในโลกการบริหารคนที่สอดคล้องกับการปรับฐานใหม่หลัง COVID-19

"กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์" ระบบและเครื่องมือสำหรับองค์กรสมัยใหม่ ที่จะช่วยในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง องค์กรต่างๆ ทุกขนาด ทั้งภาครัฐและเอกชน จำเป็นต้องปรับตัวเองอย่างรวดเร็ว พลังของทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรเท่านั้นที่จะเป็นแรงผลักให้องค์กรสามารถดำรงอยู่ และก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

Learning Highlights

- เปลี่ยนผ่านระบบการบริหารคนอย่างมีกลยุทธ์และสอดคล้องกับการปรับฐานธุรกิจหลัง COVID-19 (POST COVID-19 People System Transformation Strategically) (กรณีศึกษา : SCG & Central)
- องค์กรแห่งนวัตกรรมและการเปลี่ยนผ่านองค์กรให้ทันการเปลี่ยนแปลง (Innovative Organization and Transformation) (กรณีศึกษา : Huawei & AWS)
- ศึกษาดูงานและกรณีศึกษาเชิงลึกองค์กร 100 ปี ไทย ที่ก้าวสู่องค์กรระดับโลกรางวัล Dow Jones Sustainability (DJSI) ที่มีปรัชญาว่า "ธุรกิจขับเคลื่อนด้วยคน เทคโนโลยี และวัฒนธรรมองค์กร" (กรณีศึกษา : CP GROUP & CP ALL)
- กลยุทธ์การสร้างสุขภาวะ (Wellness Design) และสร้างประสบการณ์ที่ดี (Employee Experience) ให้กับบุคลากรที่เป็นทั้ง Employer Branding and Engagement คนรุ่นใหม่ (กรณีศึกษา : Wongnai)
- การจัดโครงสร้างรูปแบบการทำงานและบทบาทของนักบริหารทรัพยากรบุคคล (Agile Team HR & HR Business Partner) (กรณีศึกษา : เครือ รพ.พญาไท-เปาโล & K-Bank)
- การพัฒนาระบบบริหารผลงานให้ตอบโจทย์ธุรกิจ (Performance Management & OKRs Enhancement) (กรณีศึกษา : บริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด & EXIM BANK)
- ออกแบบการเรียนรู้ การพัฒนาได้ทุกที่ทุกเวลาของทุกคน และการสร้างผู้นำในอนาคต (E-Learning and Leader Development for Growth and Diversity) (Thai - International Case Study ที่ทุกองค์กรทำได้)
- ธุรกิจต้องการองค์กรและการบริหารคนที่กระฉับกระเฉงว่องไวพร้อมปรับตัวยืดหยุ่นได้ (Lean Organization and HR Digital Transformation) (กรณีศึกษา : SCB & TRUE)
- การบริหารความก้าวหน้าในอาชีพและสร้างคนทดแทน (Career and Successor Management) และกลยุทธ์การบริหารคนจากมุมมองของ CEO (กรณีศึกษา : SCG & บริษัท เซ็ปเป้ จำกัด (มหาชน))

Real Experience Developers



รศ.ดร.สมภพ มานะรังสรรค์
อธิการบดีสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐศาสตร์ระดับนานาชาติ



คุณมนูญ สรรค์คุณากร
ที่ปรึกษาด้านการศึกษา บมจ. ซีพี ออลล์
อดีตผู้อำนวยการสำนักงานบุคคลกลาง SCG และ Central



คุณอดิศักดิ์ รักอริยะพงศ์
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท เซ็ปเป้ จำกัด (มหาชน)



ดร.ชวพล จริยาวิโรจน์
President / Deputy Managing Director of Huawei Technologies Thailand



คุณศิระ บุญยกิดา
อดีตผู้อำนวยการสำนักงานกรรมการบุคคล
กลุ่มการเงินและธุรกิจการลงทุน
บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)



คุณสุภาพร บัญชาจารุรัตน์
ผู้อำนวยการ สายทรัพยากรบุคคล
เครือโรงพยาบาลพญาไท-เปาโล
Best Employer Thailand 2016 - 2018



คุณอานนทวงศ์ มฤคพิทักษ์
Head of People, LINE MAN Wongnai
แพลตฟอร์มอาหารเบอร์ 1 ของไทย



คุณวรวัจน์ สุวคนธ์
รองผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสูงสุด
กลุ่มงาน SCB Academy



คุณชวยศ ป้อมคำ
CEO Lean Entrepreneur
ผู้นำเข้าหลักสูตร Lean Startup Machine



คุณพิชญ์พจี สายเชื้อ
อดีตกรรมการผู้จัดการ
บริษัท ทาวเวอร์สวัทสัน (ประเทศไทย)



คุณดารณี ธีรธนากร
อดีตผู้อำนวยการบริหารฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ภูมิภาคยินโดไชน่า บริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด



คุณธันม์ทวิน คู่เรืองตระกูล
First Vice President Strategic People Solutions Head K-BANK



ดร.ก้องเกียรติ หิรัญเกิด
อุปนายกสมาคมอีเลิร์นนิงแห่งประเทศไทย
ผู้พัฒนา E-Learning



ดร.อดิภัทร ชัยชนะสกุล
Director, HR Center of Excellence, True Group
Preventive Healthcare Director, True Digital Group



คุณพัชราภรณ์ ผู้วชิรกุล
กรรมการผู้จัดการ
บริษัท อินสไปริ่ง พีเพิ้ล จำกัด



ผศ.กีรติกร บุญส่ง
ผู้อำนวยการศูนย์
PIM HR Excellence Center



ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์
ผู้ช่วยอธิการบดี
ฝ่ายวางแผนและพัฒนา
อดีต HR Strategist
CP GROUP & CP ALL

REGISTER

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม:
คุณสุพัตรา คมพุดซา

Tel: 02 855 0456, 02 855 1399, 095 369 9660
Email: hrcenter@pim.ac.th

CPO
by PIM HR Excellence Center

Chief People Officer Program

Certification Program

ค่าลงทะเบียน 55,000 บาท/คน

(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)

รับส่วนลดพิเศษ 5,500 บาท

กรณีชำระเงินภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2564

สำหรับราคาปกติ	ผู้สนใจทั่วไป 55,000 บาท/คน
สำหรับจ่ายเพียง	บุคคลสังกัดพันธมิตรทางธุรกิจ CP GROUP 49,500 บาท/คน
สำหรับจ่ายเพียง	กลุ่มบุคคลที่สมัครเข้าร่วมสัมมนาตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป 46,750 บาท/คน

หมายเหตุ:
- ราคาดังกล่าวไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%
- ค่าสัมมนาสามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 200%
- หลักสูตรนี้จัดโดยสถาบันการศึกษา จึงได้รับยกเว้นภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย 3%

สิ่งที่จะได้รับ (Benefits)

- วิสัยทัศน์และกลยุทธ์จากผู้บริหารองค์กรชั้นนำ
- หลักการสากลและแนวทางการบริหารการพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์การ
- Best Practices จากหลากหลายประเภทธุรกิจโดยวิทยากรที่ลงมือปฏิบัติจริงที่นำไปปรับใช้ได้
- สามารถประเมิน HR System Gap เพื่อการวางแผนพัฒนา
- สร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อต่อยอดทางธุรกิจ

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ (Learner Target)

- ผู้บริหาร ผู้นำองค์กร นักธุรกิจ เจ้าของธุรกิจที่มีบทบาทในการบริหารและพัฒนาคน
- นักบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์การ
- นักวิชาการด้านการจัดการและบริหารทรัพยากรบุคคล

ช่องทางการสมัคร

1. ส่งใบสมัครทาง Email : hrcenter@pim.ac.th
2. ลงทะเบียน Online https://1th.me/nEMg1

หลักฐานประกอบ

1. สำเนาใบ Pay in
2. สำเนาใบ ภพ.20 (กรณีนิติบุคคล)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีบุคคลทั่วไป)

วิธีการชำระเงิน

ชำระผ่าน ธนาคารไทยพาณิชย์ ทุกสาขา
บัญชีชื่อ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 168-2-15214-8
สาขา CP TOWER (ถนนสีลม)

*ชำระเงินภายในวันที่ 25 มิถุนายน 2564
(ขอสงวนสิทธิ์การคืนเงินกรณีไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนาได้)

สอบถามข้อมูล/สำรองที่นั่ง
คุณสุพัตรา คมพุดซา
โทรศัพท์ **02 855 0456, 095 369 9660**
Email: hrcenter@pim.ac.th

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
(PIM HR Excellence Center)
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
ภายใต้การสนับสนุนของบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120
www.facebook.com/HRExcellenceCenter

ข้อมูลการสมัคร

หลักสูตร Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 16

1. ชื่อ-นามสกุล .....
ตำแหน่ง ..... โทรศัพท์.....
มือถือ ..... E-mail .....

2. ชื่อ-นามสกุล .....
ตำแหน่ง ..... โทรศัพท์.....
มือถือ ..... E-mail .....

3. ชื่อ-นามสกุล .....
ตำแหน่ง ..... โทรศัพท์.....
มือถือ ..... E-mail .....

บริษัท .....
ประเภทธุรกิจ .....
ที่อยู่ออกใบเสร็จ .....
.....
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี .....
ชื่อ-นามสกุล ผู้ประสานงาน .....
โทรศัพท์ .....โทรสาร .....
มือถือ ..... E-mail .....

** กรุณาเขียนตัวบรรจงเพื่อความถูกต้องและรวดเร็วในการประสานงานและจัดส่งเอกสาร

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#16) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 16
"People Strategy, System and Tools for Modernized and Transformative Organization"
ระหว่างวันที่ 2 กรกฎาคม ถึง 27 สิงหาคม 2564

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
2 ก.ค. 64	09.00-09.30	CPO#16 Cool Welcome and Networking	PIM HR Excellence Center Team
	เปลี่ยนผ่านระบบการบริหารคนอย่างมีกลยุทธ์และสอดคล้องกับการปรับฐานธุรกิจหลัง COVID-19 (POST COVID-19 People System Transformation Strategically)		
	09.30-10.30	- เศรษฐกิจยุคปรับฐานใหม่หลัง COVID-19 กับการวางตำแหน่งกลยุทธ์องค์กรธุรกิจไทยและกลยุทธ์องค์กร (POST COVID-19 Strategic Positioning) - กลยุทธ์การบริหารคนหลัง COVID-19 - สร้างความเข้มแข็งด้วยการยกขีดความสามารถของ "คน"	● **รศ.ดร.สมภพ มานะรังสรรค์** - อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐศาสตร์ระดับนานาชาติ
	10.45-12.00	- ทำความเข้าใจกับการเรียนรู้ในโปรแกรม CPO#16 "ระบบการบริหารคนอย่างมีกลยุทธ์จากหลักการและกรณีศึกษาเสมือนจริง" - ระบบและเครื่องมือบริหารคนหลัง COVID-19 จาก New Normal to Next Normal "People System and Tools"	● **ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์** - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ที่ปรึกษาประจำ PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL ● **ผศ.กีรติกร บุญส่ง** - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center
	13.00-16.00	**กลยุทธ์การบริหารคนในมุมมองระดับสากลสู่ภาคปฏิบัติ (People Strategy in Global Perspective in to Practice)** - เข้าใจธุรกิจและแปลงกลยุทธ์ธุรกิจเป็นกลยุทธ์ HR - กลยุทธ์การบริหารคน "คิดให้ทันโลกเลือกใช้ให้ได้ผล" (People Strategy "Think at Global act at local Modernization") - People Management Tools and System in Disruptive Technology - กรณีศึกษาที่ประสบความสำเร็จจากบริษัทชั้นนำของไทย	● **คุณมนูญ สรรค์คุณากร** - ที่ปรึกษาด้านการศึกษา บมจ. ซีพี ออลล์ - อดีตผู้อำนวยการสำนักงานบุคคลกลาง SCG และ SCB
9 ก.ค. 64	**องค์กรแห่งนวัตกรรมและการเปลี่ยนผ่านองค์กรให้ทันการเปลี่ยนแปลง (Innovative Organization and Transformation)**		
	09.00-12.00	**สร้างองค์กรที่แข่งขันได้ด้วยนวัตกรรม (Innovative Organization)** - การปรับตัวครั้งใหญ่หลัง COVID-19 และการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืนด้วยการเป็น Disruptor - การพัฒนานวัตกรรมให้ถึงขั้นเป็น Disruptor - การจัดการองค์กรและการสร้างวัฒนธรรมองค์กร - เรียนรู้กรณีศึกษาจากองค์กรนวัตกรรมระดับชั้นนำของสองซีกโลก ที่สามารถนำไปปรับใช้ได้	● **ดร.ชวพล จริยาวิโรจน์** - President / Deputy Managing Director of Huawei Technologies Thailand - Country Manager Amazon Web Services Thailand and Vietnam Amazon : อันดับ 2 ของ World 's Most Admired Companies (3 ปีติดต่อกัน)
	13.00-16.00	**ระบบเทคนิคและเครื่องมือในการสร้างและบริหารนวัตกรรม** - องค์กรที่แข่งขันด้วย Speed และสร้าง Customer Experience ขั้นสูงสุดในฐานะกลยุทธ์หลักทางธุรกิจ - เทคนิคและวิธีการต่างๆ ที่ใช้เพื่อการจัดการนวัตกรรม Idea to Start Up และ Entrepreneurial ในองค์กร เช่น Design Thinking / Design SPRINT และอื่นๆ - People Solution Lab on "LEAN Start Up Machine"	● **คุณชวยศ ป้อมคำ** - CEO Lean Entrepreneur และผู้นำเข้าหลักสูตร Lean Startup Machine
	16.00-16.30	- Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#16) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 16
"People Strategy, System and Tools for Modernized and Transformative Organization"
ระหว่างวันที่ 2 กรกฎาคม ถึง 27 สิงหาคม 2564

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
16 ก.ค. 64	**ศึกษาดูงานและกรณีศึกษาเชิงลึกองค์กร 100 ปี ไทย ที่ก้าวสู่องค์กรระดับโลกรางวัล Dow Jones Sustainability (DJSI) ที่มีปรัชญาว่า "ธุรกิจขับเคลื่อนด้วยคน เทคโนโลยี และวัฒนธรรมองค์กร"**		
	09.00-09.30	- เรียนรู้กลุ่มธุรกิจเครือเจริญโภคภัณฑ์ และก้าวต่อไปหลัง 100 ปี บมจ. ซีพี ออลล์ และสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ในฐานะพื้นฐานความยั่งยืนของ CP Group (CP Corporate University)	● **ผศ.กีรติกร บุญส่ง** - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center
	09.30-16.00	- กรณีศึกษาและแนวปฏิบัติที่ดี (Case and Best Practices เรื่อง : ● กลยุทธ์การบริหารคน และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร (CP Core Value and CP ALL OUR WAY) ● ออกแบบการเรียนรู้จากสมรรถนะที่องค์กรกำหนดด้วย 70:20:10 (Competency Based Development Design) ● การเรียนรู้แบบ 70 : 20 : 10 ที่ CP ปูพื้นฐานจากสถาบันการศึกษาไปจนถึงการพัฒนาผู้นำในองค์กร ● ระบบการบริหารผลงานและ OKRs ในฐานะพลังขับเคลื่อนกลยุทธ์ธุรกิจ ● การวางระบบความก้าวหน้าในอาชีพและผู้มีความสามารถ (Career, Talent and Succession Management)	● **ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์** - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ที่ปรึกษาประจำ PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL ● **ผศ.กีรติกร บุญส่ง** - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center
23 ก.ค. 64	**กลยุทธ์การสร้างสุขภาวะ (Wellness Design) และสร้างประสบการณ์ที่ดี (Employee Experience) ให้กับบุคลากรที่เป็นทั้ง Employer Branding and Engagement**		
	09.00-12.00	**การออกแบบสุขภาวะองค์รวมเพื่อสร้างแบรนด์นายจ้างและรักษาคนเก่งทุก GEN (The Wellness Healthy @Work)** - กายภาพ (Physical) อาคารสถานที่ - สุขภาพ (Healthy & Mental) - สภาพแวดล้อม (Environment) - สังคม (Social & Emotional) และจิตใจ (Spiritual)	● **คุณอานนทวงศ์ มฤคพิทักษ์** - Head of People, LINE MAN Wongnai แพลตฟอร์มอาหารเบอร์ 1 ของไทย
	13.00-16.00	**สร้างความผูกพันและสร้างประสบการณ์ที่ดีตลอดเวลา (People Engagement and Experience)** - ระบบและเครื่องมือสำรวจความผูกพันที่ทุกองค์กรพัฒนาขึ้นได้เอง - พัฒนาการจากการสร้างความผูกพัน (Employee Engagement) สู่การสร้างประสบการณ์ที่ดี (People Experience) แบบเดียวกับ Customer Experience ด้วยการทำ Design Thinking - ทดลองการวิเคราะห์ปัจจัย สร้างระบบ และพัฒนาเครื่องมือสร้างความผูกพันและประสบการณ์ที่ดี (People Experience By Design Thinking)	● **ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์** - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL ● **ผศ.กีรติกร บุญส่ง** - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center **และทีม PIM People Experience By Design**
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#16) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 16
"People Strategy, System and Tools for Modernized and Transformative Organization"
ระหว่างวันที่ 2 กรกฎาคม ถึง 27 สิงหาคม 2564

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
30 ก.ค. 64	**การจัดโครงสร้างรูปแบบการทำงานและบทบาทของนักบริหารทรัพยากรบุคคล (Agile Team HR & HR Business Partner)**		
	09.00-12.00	**HR Business Partner (HRBP)** - พัฒนาทีม HR สร้างความเชื่อถือให้เป็น HR Business Partner (HRBP) - พัฒนาผู้บริหารให้เป็น HR Manager	● **คุณสุภาพร บัญชาจารุรัตน์** - ผู้อำนวยการ สายทรัพยากรบุคคล เครือโรงพยาบาลพญาไท-เปาโล - Best Employer Thailand 2016 - 2018
	13.00-16.00	**การจัดระบบการทำงานของทีมงานด้านทรัพยากรบุคคลแบบ Agile Team HR** - การจัดโครงสร้าง ระบบงานและบทบาทของนัก HR แบบดั้งเดิมที่ต้องเปลี่ยนแปลงจาก Functional Role สู่ HR Solutions และ Agile Team HR - รูปแบบการทำงานระหว่าง HR / Line Manager / Top Management แบบ Agile Team ที่ Beyond HR Business Partner	● **คุณธันม์ทวิน คู่เรืองตระกูล** - First Vice President Strategic People Solutions Head KASIKORNBANK PCL.
6 ส.ค. 64	**การพัฒนาระบบบริหารผลงานให้ตอบโจทย์ธุรกิจ (Performance Management & OKRs Enhancement)**		
	09.00-12.00	**การวางระบบบริหารผลงานให้เข้มแข็ง (Strengthen Performance Management System)** - ระบบบริหารผลงานที่เชื่อมโยงแผนธุรกิจเข้ากับทีมงาน และบุคคลโดยสอดประสาน (Alignment) ทั้งองค์กร - สร้าง Performance Cascading ที่ทำให้ทุกระดับชั้นเป็นการเพิ่มคุณค่า (Creating Business Value Added) - Cross Functional Team & OKRs - Performance Calibration เพื่อให้การประเมินผลเที่ยงตรงและยุติธรรม	● **คุณดารณี ธีรธนากร** - อดีตผู้อำนวยการบริหารฝ่ายทรัพยากรบุคคลภูมิภาคอินโดไชน่า บริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด - อดีตผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล EXIM BANK
	13.00-16.00	**การบริหารระบบผลปฏิบัติการให้เกิดผล** - Performance Coaching ทักษะสำคัญของผู้บริหาร - Performance Conversation and Feedback - HR Team ในฐานะ Performance Management Champion - Motivating Your Team	● **คุณพัชราภรณ์ ตู้วชิรกุล** - กรรมการผู้จัดการ บริษัท อินสไปริ่ง พีเพิ่ล จำกัด - กรรมการสอบคุณวุฒิวิชาชีพ นักบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HRCC)
	16.00-16.30	- Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	
13 ส.ค. 64	**ธุรกิจต้องการองค์กรและการบริหารคนที่กระฉับกระเฉงว่องไวพร้อมปรับตัวยืดหยุ่นได้ (Lean Organization and HR Digital Transformation)**		
	09.00-12.00	**เปลี่ยนผ่านงาน HR สู่ความทันสมัย ใช้งานได้จริงด้วย HR Digital Transformation** - HR Digital Transformation and Analytic และเทคโนโลยีที่เป็น Key Driver ของการเปลี่ยนแปลงองค์กร - การวิเคราะห์องค์กรเพื่อการทำ HR Digitization Plan - HR Analytic การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อพยากรณ์และให้ผู้บริหารตัดสินใจ	● **ดร.อดิภัทร ชัยชนะสกุล** - Director, HR Center of Excellence, True Group - Preventive Healthcare Director, True Digital Group
	13.00-16.00	**การเปลี่ยนผ่านองค์กรให้ทันความต้องการทางธุรกิจที่ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม. (Lean and Agility Organization)** - การปรับโครงสร้าง กระบวนการทำงานและรูปแบบการบริหารองค์กรให้ LEAN and Agility - ปรับโครงสร้างการบริหารรองรับ Business Model ใหม่ที่มีการแข่งขันมาจากทุกทิศทาง - ทำให้องค์กรให้ LEAN and Agility - พัฒนาศักยภาพเพื่อใช้คนน้อยแต่มีศักยภาพเพิ่มขึ้น - การทำ Organization Transformation อย่างมีกลยุทธ์เพื่อเปลี่ยนผ่านอย่างราบรื่น	● **คุณวรวัจน์ สุวคนธ์** - รองผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสูงสุด กลุ่มงาน SCB Academy องค์กรที่ประสบความสำเร็จในการพัฒนาบุคคล และ Re-Skill & Up-Skill เพื่อการแข่งขันกับ Disruptive Digital Banking

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#16) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 16
"People Strategy, System and Tools for Modernized and Transformative Organization"
ระหว่างวันที่ 2 กรกฎาคม ถึง 27 สิงหาคม 2564

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
20 ส.ค. 64	ออกแบบการเรียนรู้ การพัฒนาได้ทุกที่ทุกเวลาและการสร้างผู้นำในอนาคต (E-Learning and Leader Development for Growth and Diversity)		
	09.00-12.00	**พัฒนาผู้นำเพื่ออนาคตองค์กร (Leadership Development in Double Disruption)** - Future Leadership Capability - Reskill, Upskill, New Skill and Critical Skill Your Leadership - การทดสอบและการประเมินหาผู้นำที่มีศักยภาพ - กรณีศึกษา Leadership Capability Development	● **คุณพิชญ์พจี สายเชื้อ** - กรรมการผู้จัดการ WeFlex Consulting Co., Ltd. - อดีตกรรมการผู้จัดการ บริษัท ทาวเวอร์ส วัทสัน (ประเทศไทย) จำกัด
	13.00-16.00	**การออกแบบและพัฒนาโปรแกรมการเรียนรู้ E-Learning** - Any Time / Anywhere Learning for Any People - เทคโนโลยีในยุค 4.0 ที่ทำให้ E-Learning มีประสิทธิภาพและลงทุนได้ - การวางรูปแบบ E-Learning ให้เหมาะสมกับองค์กร - กรณีศึกษา E-Learning ที่ประยุกต์ใช้ได้	● **ดร.ก้องเกียรติ หิรัญเกิด** - อุปนายกสมาคมอีเลิร์นนิ่งแห่งประเทศไทย - ผู้พัฒนา E-Learning ที่สมาชิกสามารถนำไปใช้ในองค์กรได้
	16.00-16.30	- Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	
27 ส.ค. 64	การบริหารความก้าวหน้าในอาชีพและสร้างคนทดแทน (Career and Successor Management) และกลยุทธ์การบริหารคนจากมุมมองของ CEO		
	09.00-12.00	**การวางระบบความก้าวหน้าในอาชีพในองค์กรที่ต้องการเติบโตด้วยนวัตกรรม (Career System in Innovative Organization)** - ธุรกิจที่ยังคงต้องการความเติบโตด้วย Innovation and Diversity - การวาง Career Opportunity เพื่อวางเส้นทาง/ สรรหา/ พัฒนา/รักษาคนเก่งในองค์กรที่แข่งขันด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี และการวิจัยพัฒนา - การสร้างคนทดแทนในตำแหน่งสำคัญ (Successor Management)	● **คุณศิระ บุณยกิดา** - อดีตผู้อำนวยการสำนักงานการบุคคล กลุ่มการเงิน และธุรกิจการลงทุน บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
	13.00-15.00	**กลยุทธ์การบริหารคนจากมุมมองของ CEO รุ่นใหม่** - นวัตกรรมในงาน HR ที่สร้างสรรค์ ระหว่าง CEO และผู้ร่วมงาน - กรณีศึกษาที่จับต้องเข้าถึงได้จากองค์กรของคนรุ่นใหม่	● **คุณอดิศักดิ์ รักอริยะพงศ์** - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท เซ็ปเป้ จำกัด (มหาชน) ผู้บุกเบิกเครื่องดื่ม Beauty Drink ที่มียอดขายอันดับ 1 ในไทย
	15.15-16.00	- ประมวลความคิดจากการสัมมนา และ Share Learning เพื่อการประยุกต์ใช้ People Solution : from Now Normal to Next Normal - Chief people officer Networking and Sharing - **พิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดหลักสูตร (Certificate Ceremony)**	● **ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์** - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL ● **ผศ.กีรติกร บุญส่ง** - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center