



ที่ อว 7403/ว 189

รับที่.....00357.....
วันที่.....18.ม.ค. 2564.....
เวลา.....14.13.....น.

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
111 ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี
อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 30000

วันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ. 2563

เรื่อง การรับสมัครผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำนวน 1 ชุด
2. เป้าหมายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย สถานภาพความต้องการ
คุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี และประเด็นการนำเสนอวิสัยทัศน์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำนวน 1 ชุด
3. แบบฟอร์มรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการ
เสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำนวน 1 ชุด

ด้วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจึงได้มีประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เพื่อทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีพิจารณาเห็นว่าเพื่อให้การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นไปด้วยความรอบคอบ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่จะได้บุคคลที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงเห็นควรรับสมัครผู้ทรงคุณวุฒิทั้งจากภายในและภายนอก โดยแจ้งมายังมหาวิทยาลัยและสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ ตลอดจนหน่วยงานหลักทางการวิจัยและพัฒนา พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชนให้ทราบอย่างกว้างขวาง

ในการนี้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จึงขอเรียนประชาสัมพันธ์มายังท่านเพื่อขอความร่วมมือประกาศเชิญชวนผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศสรรหาอธิการบดีที่แนบมา พร้อมนี้ โดยส่งแบบฟอร์มรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้สมัครไปยังฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เลขที่ 111 ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 30000 ภายในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 เวลา 16.00 น. (จะถือเอาวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ) โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.sut.ac.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ดำเนินการตามเสนอ

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี การรับสมัครผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อดำรงตำแหน่ง
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ขอแสดงความนับถือ

จึงเรียนมาเพื่อ

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. เห็นควรเผยแพร่ให้ทราบทั่วกันและสามารถดาวน์โหลดหนังสือได้ที่

<https://docshare.buu.ac.th>

(ศาสตราจารย์ ดร.ไพรัช ธัชยพงษ์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
โทรศัพท์ 0-4422-4027, 0-4422-4067 โทรสาร 0-4422-4030



ประกาศสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เปิดรับสมัครผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยการสรรหาจะมาจากสองแนวทางคือ การเสนอชื่อจากองค์กรภายใน และการแสดงความจำนงจากผู้ทรงคุณวุฒิทั้งจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีสัมฤทธิ์ผลด้านการบริหาร มีความเป็นนักวิชาการที่มีภาวะผู้นำเป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นที่ประจักษ์ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องมีความเข้าใจในบริบทและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลกที่มีต่อการศึกษา วิจัย และนวัตกรรมในยุคปัจจุบัน และยึดมั่นในหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐและอุดมการณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และสามารถเสียสละเวลาให้การปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีได้อย่างเต็มที่

ผู้ทรงคุณวุฒิที่สนใจสามารถติดต่อขอทราบรายละเอียดและส่งเอกสารได้ที่ ศาสตราจารย์ ดร.หนึ่ง เตียอำรุง เลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี 111 ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 30000 โทรศัพท์ 0-4422-4151 หรือ 081-547-3878 หรือดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.sut.ac.th> โดยสามารถส่งเอกสารได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 เวลา 16.00 น. ทั้งนี้ จะถือเอาวันที่และเวลาตามที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ



Announcement

Search for Rector of Suranaree University of Technology

Suranaree University of Technology (SUT) announces the search for the most suitable candidate for the position of Rector of SUT, and is now cordially inviting applications for the position. The candidates can be derived from two main channels, i.e. nominations from the internal bodies of SUT and applications from interested individuals either internal or external of the university. The nominees and applicants for the position must be distinguished scholars recognized both nationally and internationally, who possess outstanding academic records and an impressive portfolio of successful education administration. This should include a solid proof of strong leadership and strategic vision. The candidates also have to exhibit thorough understanding of the global context and changes, particularly those impacting higher education, research and innovation in the present time, and rigorous adherence to the principles of public autonomous university and, specifically, the ideology of Suranaree University of Technology. Commitment to academic excellence and devotion to all missions of the university are also highly desirable in the candidates.

For further information and for application document submission, interested candidates can contact Professor Dr. Neung Teaumroong, Secretary of the Rector Search Committee at Suranaree University of Technology Council Office, 111 University Avenue, Suranaree Sub District, Muang, Nakhon Ratchasima 30000, Thailand or via phone at +66 4422-4151 (office), or 081-547-3878 (mobile), or visit the website <http://www.sut.ac.th>. Submission of application documents for both the nomination and application must be made before 4.00 pm, February 2nd, 2021, Thailand time, based on the date of the postage stamp.



เป้าหมายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
สถานภาพความต้องการ
คุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี และประเด็นการนำเสนอวิสัยทัศน์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

1. เป้าหมายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

การเรียนการสอน/ผลิตบัณฑิต/บริการสังคม

- (1) การพัฒนาหลักสูตรที่มีอยู่ในปัจจุบันทุกระดับให้มีความเข้มแข็งสอดคล้องกับบริบทโลกที่กำลังเปลี่ยนแปลงและแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน รวมถึงการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ
- (2) การพัฒนาระบบการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย
- (3) การพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพและมีความพร้อมในการใฝ่เรียนและสร้างงานอาชีพ
- (4) การผลิตบัณฑิตที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
- (5) การสร้างและประยุกต์สื่อการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยออกสู่สาธารณะ
- (6) การเป็นสถาบันที่มีองค์ความรู้เป็นที่พึ่งพิงทางวิชาการแก่สังคมได้

การวิจัย

- (1) การดำเนินการกิจด้านการวิจัยทั้งองค์ความรู้และการประยุกต์ของมหาวิทยาลัยไปสู่คุณภาพระดับโลก (World-Class University)
- (2) การสร้างอัตลักษณ์ทางการวิจัย ทั้งด้านทรัพย์สินทางปัญญา และแนวทางอันเป็นจุดเด่นทางการวิจัย
- (3) การพัฒนาแนวทางการวิจัยของคณาจารย์และนักศึกษา โดยประยุกต์ร่วมกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจและสังคม

การพัฒนาองค์กร/ทรัพยากร

- (1) การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ดีที่สุด ไม่น้อยกว่า 3 อันดับแรกของประเทศไทย
- (2) การพัฒนาความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติ
- (3) การพัฒนาไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization)
- (4) การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจด้านการปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี
- (5) การสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนด้านงบประมาณและการพึ่งพาตนเองได้
- (6) การบริหารจัดการสำนักงานด้วยระบบดิจิทัล (Digital Office Management)
- (7) การพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (8) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและนักศึกษา เพื่อรองรับเทคโนโลยีดิจิทัล
- (9) การประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักในวงกว้าง
- (10) การสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี

2. สถานภาพความต้องการ

- (1) ความเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ดีที่สุด ไม่น้อยกว่า 3 อันดับแรกของประเทศไทย
- (2) ความเป็นมหาวิทยาลัยที่มีระบบบริหารคล่องตัว มีประสิทธิภาพสูง มีมาตรฐานสูงในการปฏิบัติงาน และมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
- (3) ความเป็นสถาบันที่มีความมั่นคงทางทรัพยากร การเงิน และทรัพย์สิน
- (4) ความเป็นสถาบันที่มีการพัฒนานักศึกษาและบุคลากรของตนเองอย่างต่อเนื่อง
- (5) ความเป็นผู้นำด้านสหกิจศึกษา
- (6) การพัฒนางานวิสาหกิจ เช่น โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ให้เป็นที่พึ่งของสังคม และสามารถพึ่งพาตนเองได้ เป็นต้น

3. คุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี

- 3.1 คุณสมบัติของอธิการบดีตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 กำหนดไว้ดังนี้
 - (1) ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่ง หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
 - (2) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
- 3.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2537 ข้อ 8 กำหนดว่าผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังต่อไปนี้
 - (1) เป็นผู้ที่เข้าใจและยึดมั่นในหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาลและอุดมการณ์ของมหาวิทยาลัย
 - (2) เป็นผู้ที่มีความเป็นนักวิชาการ และเป็นที่ประจักษ์ชัดว่ามีความรู้ ความสามารถ และความสำเร็จด้านการบริหารเป็นอย่างดี
 - (3) เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำที่เป็นที่ยอมรับนับถือทั้งในและนอกประเทศ
 - (4) เป็นผู้ที่ไม่มีผลประโยชน์อันอาจจะขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย
 - (5) เป็นผู้ที่สามารถสละเวลาให้กับการปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีได้เต็มที่
- 3.3 คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้กำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดีเพิ่มเติม ดังนี้
 - (1) เป็นผู้ทรงเกียรติ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบ เป็นที่ประจักษ์ชัด และไม่มีความเสี่ยงเสียหายในทางความประพฤติ ทั้งทางตรงและทางอ้อม
 - (2) มีแนวคิดของทิศทางการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านต่าง ๆ ที่คาดการณ์ว่ามหาวิทยาลัยจะเติบโตในอนาคต
 - (3) เป็นผู้ที่มีทักษะทางการบริหาร และมีมนุษยสัมพันธ์ดี
 - (4) เป็นผู้ที่มีความสามารถทางการคิดวิเคราะห์ และมีความคิดสร้างสรรค์
 - (5) เป็นผู้ที่มีวุฒิภาวะและทุกคนฟังพาได้
 - (6) เป็นผู้ที่ยพร้อมจะเผชิญและตอบสนองต่อปัญหาและการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและในองค์กรได้
 - (7) เป็นผู้ที่มีทัศนคติเชิงบวก และมีความมุ่งมั่นไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค
 - (8) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองใด
 - (9) มีพฤติกรรม ประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ทางการบริหารที่ดี
 - (10) มีความสามารถในการสื่อสาร โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศได้ดี และสามารถประสานงานกับองค์กรหรือเครือข่ายที่ให้การสนับสนุนมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี

4. ประเด็นการนำเสนอวิสัยทัศน์

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้กำหนดให้นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อตอบสนองเป้าหมายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และสถานภาพความต้องการของมหาวิทยาลัย จำนวน 6 ประเด็น ดังนี้

- (1) การบริหารงานด้านการศึกษาและการวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- (2) การบริหารและการพัฒนานักศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
- (3) การบริหารการเงิน การคลัง และระบบงบประมาณให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน
- (4) แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และผลอันเป็นรูปธรรมที่คาดหวังว่าจะเกิดขึ้นกับมหาวิทยาลัยเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่ง
- (5) แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากลอย่างเป็นรูปธรรม
- (6) การพัฒนางานวิสาหกิจ เช่น โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ให้เป็นที่พึ่งของสังคมและสามารถพึ่งพาตนเองได้ เป็นต้น
